

Факты и комментарии

Конституции Российской Федерации - 25 лет

Вчера, 12 декабря, в стране отмечался один из значимых государственных праздников - День Конституции Российской Федерации. Напомним, она была принята на референдуме 12 декабря 1993 года.

Конституция - основной закон государства - является ядром всей правовой системы России и определяет смысл и содержание других законов. Конституция 1993 года впервые признала высшей ценностью права человека, а не идеологические догмы, и поставила на первое место демократические свободы и личные интересы граждан. В ней записано: «...государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям».

Важно, что с принятием Конституции в регионах стала формироваться собственная правовая база. Именно Конституция дала возможность и право региональным парламентам создавать и принимать законы, наиболее отвечающие местным условиям. И сегодня субъекты Федерации уже накопили солидный опыт



самостоятельного законотворчества, ставшего эффективным регулятором процессов, происходящих во всех сферах общественной жизни.

Омичи, как и жители всей страны, отметили 25-летие Конституции Российской Федерации участием во Втором Всероссийском правовом диктанте, посвященном этой дате и прошедшем с 3 по 10 декабря. Основные задачи диктанта - повышение мотивации населения в изучении права, знание которого является неотъемлемой составляющей образованного человека.

Продлена ежемесячная денежная выплата многодетным семьям

Губернатор Александр Бурков подписал указ о продлении ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего или последующего ребенка до 31 декабря 2024 года.

Как сообщает ИП «Омская губерния», ежемесячная денежная выплата в размере величины прожиточного минимума на детей в Омской области, а это на сегодняшний день 9 637 руб., будет предоставлена семьям, в которых с января 2019 года по 31 декабря 2024 года появится третий или последующий ребенок. Ожидается, что существенную прибавку к семейному бюджету в течение 2019 года получат около 10 тысяч многодетных семей, проживающих в Омской области.

По решению губернатора в бюджете региона на предоставление этой выплаты в 2019 году запланировано 126,2 млн рублей. Руководитель региона уверен, что такая мера социальной поддержки даст положительный результат и позволит достичь увеличения суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 к 2024 году.

Аэропорту Омск-Центральный будет присвоено имя генерала Дмитрия Карбышева

Более 110 тысяч человек приняли участие в голосовании для присвоения имени Омскому аэропорту. За генерала Дмитрия Карбышева проголосовало более 45 тысяч человек (41%), за авиаконструктора Андрея Туполева - 30% (33 547 человек), за актера Михаила Ульянова - 28% (31 245 голосов).

Омичи приняли активное участие в голосовании, - отметила секретарь Общественной палаты Омской области, председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. - Это представители самых разных слоев населения. Победитель был определен с учетом всех источников голосования, в том числе на сайте, в социальных сетях и на пикетах, которые проводили «Волонтеры Победы». За имя для Омского аэропорта голосовали граждане ближнего и дальнего зарубежья. Наиболее активные - жители Испании, Австралии, Германии.

В трех городах - Санкт-Петербурге, Нижневартовске и Архангельске - победитель голосования не определен. Там будет проходить второй тур голосования. Только после этого выйдет указ президента России о присвоении имен аэропортам по итогам проекта «Великие имена России».

Всего в голосовании по присвоению имен 47 крупнейшим российским аэропортам международного и федерального значения участвовало более 5,5 миллиона человек.

Достойная награда - достойному человеку



Недавно в Омском городском Совете состоялась торжественная церемония вручения сертификатов о включении в Книгу почета работников муниципальной системы образования города Омска. На её страницах - лучшие работники общеобразовательных школ, детских садов, центров творчества, а также ветераны педагогического труда, люди, особо отличившиеся в профессиональной деятельности, добившиеся высоких показателей в работе.

В этом году список пополнился новыми именами, в числе которых председатель Октябрьской районной организации Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Алла Кузьминична Никитина. Председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг тепло поздравил Аллу Кузьминичну, поблагодарил за многолетний и добросовестный труд, пожелав и далее сохранить активную жизненную позицию.

Коллеги Никитиной всегда отмечали её профессионализм, требовательность и настойчивость в решении поставленных задач. Именно эти качества стали определяющими при избрании Аллы Кузьминичны в 1986 году председателем районной профсоюзной организации просвещенцев. На этом посту она немало сделала как для защиты прав и интересов учителей, так и для развития системы образования в Омске. Дипломированный педагог, прошедший путь от организатора внеклассной работы до директора школы, она хорошо знала, что проблемы образования не решить без восстановления статуса педагога как наиболее уважаемого члена общества. Так и действовала.

За педагогический труд Алла Никитина награждена почетным знаком «Отличник просвещения», а среди профсоюзных наград есть знак Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах».

МРОТ увеличили

Госдума на заседании 11 декабря единогласно приняла закон, который увеличивает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с начала 2019 года до уровня прожиточного минимума - 11 280 рублей, передало ТАСС. Инициатива входит в пакет документов, сопутствующих проекту федерального бюджета на 2019-2021 годы.

В частности, с 1 января 2019 года МРОТ устанавливается «в сумме 11 280 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2018 года», говорится в сопроводительных материалах. Повышение МРОТ по отношению к планке, установленной с 1 мая 2018 года (11 163 рубля в месяц), составит 117 рублей. Отмечается, что это позволит обеспечить рост зарплат около 3,7 млн работников.

Где получают самую высокую и самую низкую пенсию

Самую высокую пенсию в России платят на Чукотке. Там ее средний размер на 1 июля этого года составлял 25 173 рубля. Об этом рассказали «Российской газете» в Пенсионном фонде России (ПФР).

Несколько меньше, чем на Чукотке, средние пенсии в Ненецком автономном округе - 22 050 рублей, Магаданской области - 21 508 рублей, Камчатском крае - 21 342 рубля, Ямало-Ненецком автономном округе - 21 008 рублей.

Средняя пенсия по России на эту же дату составляла 14 144 рубля. И до этого показателя недотягивают средние пенсии в 46

регионах, в том числе в Омской области (см. с. 7). А самые низкие они в Кабардино-Балкарии - в среднем 11 413 рублей, Дагестане - 11 653 рубля, Калмыкии - 12 137 рублей.

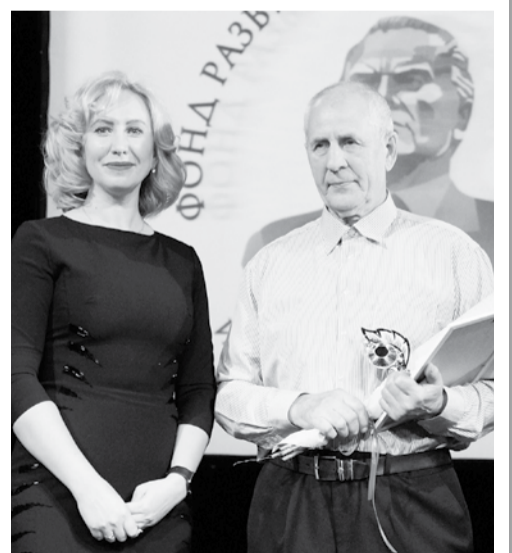
Как пояснили «РГ» в ПФР, на размер пенсии влияют многие факторы, например: продолжительность стажа, размер зарплаты, повышающие коэффициенты, установленные в северных регионах или установленные в зависимости от возраста пенсионера и наличия у него на иждивении нетрудоспособных членов семьи. Разное сочетание этих факторов в разных соотношениях и дает разницу средних размеров пенсии по регионам.

Династия «титановцев» - одна из лучших в регионе

Трудовая династия Козиных из ПАО «Омский каучук» отмечена в числе лучших на состоявшемся в ноябре награждении финалистов номинации «Династии в промышленности и на транспорте» регионального социального проекта «Моя трудовая династия», проводимого Фондом развития Омской области им. С.И. Манякина. Всего награды получили девять династий.

Семья Козиных, отмеченная знаком «Моя трудовая династия» и Почетным дипломом, насчитывает шесть представителей, четверо из которых трудятся на предприятии в настоящее время. Общий стаж работы членов династии на заводе превышает 110 лет. Глава династии Владимир Козин, мастер по ремонту оборудования цеха полимеризации Е-1, пришел на завод «Омский каучук» более 35 лет назад и продолжает трудиться. Его сын Игорь, механик цеха по выпуску каучука Е-2, работает на производстве 20 лет. Молодые представители династии активно участвуют в общественной и спортивной жизни предприятия, а также в корпоративных мероприятиях Группы компаний «Титан».

На сегодняшний день в ПАО «Омский каучук» работают члены 30 трудовых династий. Общий трудовой стаж заводских



семей (с учетом бывших работников) превышает две тысячи лет, сообщил департамент по связям с общественностью Группы компаний «Титан».

Фото представлено Фондом развития Омской области им. С.И. Манякина.

Разная специфика, но общие стремления

Окончание. Начало на с. 3.

Несколько предприятий химпрома сегодня входят в АО ГК «Титан». Но только в ПАО «Омский каучук» заключается коллективный договор. Здесь экономическая обстановка довольно сложная. С 2014 года не осуществлялась индексация заработной платы. Но в ходе переговоров профсоюзной стороны с работодателем было решено провести ее поэтапно во всех подразделениях, и на сегодня составленный график выдерживается. Обком продолжает серьезную работу с ГК «Титан». В частности, необходимо создавать первички на других предприятиях, входящих в ее структуру: ООО «Полиом», «Инвестхимпром», «Титан-Агро». В дальнейшем же предполагается формирование объединенной профорганизации, а также либо разработка генерального коллективного договора, либо единой системы льгот.

На других предприятиях, чьи первички входят в облпрофорганизацию Росхимпрофсоюза, включая такие крупные, как ООО «Омсктехултерод», ФНПЦ «Прогресс», заключаются

качественные колдоговоры, работают двухсторонние комиссии по контролю за их выполнением. Сегодня 75 процентов руководителей предприятий отрасли - члены профсоюза, что, несомненно, способствует укреплению системы социальности. В целом же далеко не все работодатели Омска готовы в ней участвовать, констатировал Владимир Быков. В проект решения заседания городской трехсторонней комиссии он предложил включить пункт о необходимости разработки комплекса мер, направленных на мотивацию работодателей к вступлению в профессиональные объединения и ассоциации.

Положение дел в облпрофорганизации работников народного образования и науки осветил ее председатель Евгений Дрейлинг. На территории города в учреждениях действует 361 первичка, колдоговоры заключены в 360 из них. Все документы составляются с учетом отраслевых соглашений о социальном партнерстве, которые регулярно подписываются с департаментом образования администрации г. Омска и профильным региональным министерством. Представители профсоюзной стороны участвуют во всех

вопросах, связанных с распределением фонда оплаты труда, стимулирующих выплат, учебной нагрузки, предоставлением материальной помощи... В числе недостатков, касающихся колдоговоров, профлидер отметил случаи, когда в отдельных учреждениях эти документы носят декларативный характер, и работники, соответственно, воспринимают их как формальность. Имеют место и ситуации, связанные с невыполнением некоторых пунктов, причиной чего, как правило, является недостаточная финансовая обеспеченность системы образования города. Среди приоритетов обкома на ближайшее будущее - контроль за качеством заключаемых колдоговоров, консультационная помощь первичкам, обучение профактива.

За содействием к профсоюзам обратился на заседании президент НКО «Союз организаций торговли Омской области» Борис Сватков, охарактеризовавший ситуацию с развитием социальности на предприятиях отрасли. В ней, кстати, трудится весьма значительное число работников - свыше 140 тысяч человек. Среди организаций торговли есть

социально ориентированные: предоставляющие солидный объем гарантий сотрудникам, регулярно проводящие переобучение персонала, создающие новые рабочие места, организующие корпоративные мероприятия. Но хочется, подчеркнул Борис Сватков, чтобы такая работа была системной, чтобы в нее вовлекался более широкий круг предприятий. Достичь этих целей трудно без профсоюзной поддержки. Сегодня союз заинтересован в формировании профорганизаций, поиске энергичных профлидеров, а в будущем, возможно, и в создании отраслевого обкома. Как отметил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, безусловно, профсоюзная сторона готова идти навстречу таким инициативам работодателей. Перспективам сотрудничества планируется посвятить отдельную встречу.

Соцпартнеры также обсудили ход проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования г. Омска, и рассмотрели план работы городской трехсторонней комиссии на 2019 год.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Внимание к молодым педагогам - на всех уровнях

Состоялось заседание президиума
областной профорганизации работников народного образования и науки

5 декабря в Государственной думе прошло заседание оргкомитета Всероссийского конкурса «Педагогический дебют - 2019», появившегося еще в 2006 году при деятельном участии Общероссийского профсоюза образования и дающего возможность поощрения лучших молодых педагогов России, а также широкой презентации в СМИ профессии учителя. Соответственно, участниками конкурса могут стать молодые педагоги, стаж которых не превышает пяти лет. Надеемся, кстати, что в марте будущего года на очном этапе конкурса в Москве мы увидим представителей в том числе и нашего региона.

Настоящей событийной рифмой к московскому мероприятию стало состоявшееся в тот же день очередное заседание президиума областной профорганизации работников народного образования и науки - в центре внимания его аудитории также были темы, связанные с актуальными вопросами труда и быта педагогической молодежи. Так, участники заседания подвели итоги IV профсоюзного форума молодых специалистов системы образования Омской области. По единодушному мнению собравшихся, форум за прошедшие годы

стал мероприятием примечательным, востребованным и даже в чем-то уникальным, обладающим свойственным только ему набором признаков. Подмечено, например, что смысловым стержнем форума его участники считают большую подмогу в повышении своего профессионального уровня - поэтому члены президиума областной профорганизации решили сделать этот аспект генеральным направлением работы форума, который в наступающем году отметит свой первый скромный пятилетний юбилей.

Другим вопросом повестки дня, нацеленным на разговор о молодежной сфере педагогического сообщества, стал совместный доклад специалиста обкома профсоюза Светланы Ефремовой и председателя Москаленской районной профорганизации Владимира Серкова о выполнении на территории района областного отраслевого соглашения на 2016-2018 годы в части создания условий для адаптации, закрепления и профессионального развития молодых специалистов.

В целом, как рассказали докладчики, Москаленский район исполняет положения областного соглашения. В частности, при заключении коллективных договоров в образовательных организациях учитываются такие нюансы, как стимулирование труда молодых педагогов в течение первых трех лет работы посредством ежемесячной доплаты к должностному окладу или закрепление за молодежью на первый год наставников (также с ежемесячным их поощрением). Кроме того, районной организацией профсоюза и управлением образования администрации района совместно организуются конкурсы профессионального мастерства, инициируется участие молодых представителей педагогического сообщества в разного рода слетах, семинарах, конференциях, спортивных

и культурных мероприятиях, позволяющих молодым специалистам укорениться в профессиональной среде, максимально ярко представить свои выигрышные стороны, поделиться накопленным опытом, но что главное - перенять наработки более зрелых коллег. В числе самых заметных регулярных событий этого ряда - работа клуба молодых специалистов «Контакт» (в 2017 году он преобразован в муниципальную проектную лабораторию молодых педагогов), приуроченный ко Дню учителя профсоюзный молодежный квест, а также ежегодная областная спартакиада педагогических работников (к слову, в нынешней спартакиаде команда района заняла третье место).

Результатом всей этой работы можно считать тот факт, что из 122 молодых педагогов образовательных учреждений Москаленского района 112 (или почти 92 процента) являются членами профсоюза. Всего же в тридцати трех образовательных организациях района доля охвата профсоюзным членством составляет 84,8 процента.

На вполне удовлетворительной высоте в профсоюзной среде находится и информационная работа. В ней, кстати, тоже активно задействовано районное управление образования: оно осуществляет еженедельную электронную рассылку с новостями

профсоюзной жизни и предоставляет районной профорганизации страницу на своем сайте. Наряду с этим актуальная информация (в том числе материалы газет «Мой профсоюз» и «Позиция») размещается на профсоюзных стендах и обсуждается на ежемесячной школе профактива.

О старании районных заинтересованных ведомств обеспечить для молодых педагогов скорейший рост в любом избранном ими направлении внятно говорит то обстоятельство, что из 33 председателей профорганизаций образовательных учреждений четверо - в возрасте до 35 лет, в том числе один молодой специалист. Вот только порадоваться этому в полной мере мешает то, что молодых специалистов как таковых становится все меньше: если за 2015-2017 годы их прибыло в район 36 человек, то в 2018 году - всего пять. При наличии, заметим, восемнадцати вакансий. Параллельно снижается и такой показатель, как закрепляемость молодых специалистов - со ста процентов три года назад до 78 в прошлом учебном году.

Не всё ладно и в такой едва ли не главной для любого специалиста, а не только молодого, сфере, как заработная плата. По данным регионального Министерства образования, средний уровень зарплаты педагогов в Москаленском районе всё еще



В числе награжденных - член президиума областной профорганизации преподаватель педколледжа № 1 Вера Ковалева, получившая благодарственное письмо ФОП.

отстает от областных индикативных показателей. Поэтому в своих выводах по итогам обсуждения доклада президиум рекомендовал районной отраслевой профорганизации настойчивее решать совместно с районным управлением образования подобные вопросы первостепенной важности, с тем чтобы облегчить привлечение и закрепление в районе молодых педагогов. Кстати, ситуация в Москаленском районе во многом показательна, типична для большинства территорий региона, так что прозвучавший на президиуме призыв ждет повсеместного отклика.

Никакое аналогичное прошедшему заседанию президиума мероприятие в конце года не обходится без темы награждения профсоюзных активистов, наиболее отличившихся в различных областях приложения сил. Вот и в этот раз отдельного гордого упоминания заслужили педагоги - победители творческого конкурса «Литературный ковчег», участники конкурса профессионального мастерства «Наставник + молодой педагог = команда», а также специалисты, отме-

ченные профсоюзными наградами. А мы назовем имена тех из них, кто был удостоен одной из высших наград областной профорганизации - нагрудного знака «За социальное партнерство». Итак, её новыми лауреатами стали директор Омского детско-юношеского центра «Смена» Олег Горбачев, директор Новопокровской средней школы Горьковского района Татьяна Грудина, её коллега из Омской средней школы № 79 Марина Лутонина, председатель Усть-Ишимского районного комитета образования (и член профсоюза) Татьяна Моржевилова, директор Дома детского творчества Октябрьского округа Юлия Плоцкая и директор средней школы из Исилькульского района а красноречивым и очень характерным названием «Боевая» Татьяна Сушко.

Ведь в общем-то (и разговор на президиуме областной профорганизации это показал со всей очевидностью) в нынешней ситуации педагогу без боевого настроения просто не обойтись.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.