

Три дня одного форума

Молодые учителя успешно осваивают инновационные технологии

С 7 по 9 ноября в комплексе «Ника» прошёл IV профсоюзный форум молодых педагогов Омской области. Организатором мероприятия традиционно стала Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более 50 учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, молодых руководителей в возрасте до 35 лет приняли участие в форуме. В течение трех дней представители 25 районов Омской области осваивали азы командообразования, презентовали свои молодежные объединения, дискутировали за круглым столом, просто познакомились, общались, отдыхали.

День первый...

Открыл форум председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг:

- Отрадно, что в систему образования приходит молодежь, которая заинтересована в личностном развитии. Дети быстро меняются, сегодня они находят любую необходимую для себя информацию. А следовательно, и педагог должен идти в ногу со временем, постоянно развиваться. Мы стараемся помочь молодым специалистам получать новые знания, овладевать современными технологиями, а затем транслировать и тиражировать их. Надеемся, что форум будет практичным и полезным для вас.

Областная организация профсоюза в плане работы с молодыми педагогами тесно сотрудничает с Министерством образования Омской области. Поприветствовать молодых специалистов пришёл Анвар Ганеев, главный специалист отдела кадровой политики министерства:

- Профсоюз в целом, и в частности ваш форум, даёт возможность движения вперёд. Использовать его надо как некий способ развития. Форум ориентирован, прежде всего, на личностный рост. Я считаю, что главная задача этого мероприятия в том, чтобы вы могли познакомиться, поделиться нюансами в работе, своими проблемами, вместе создать проект, который можно



будет применить в вашей повседневной жизни и работе.

В рамках открытия форума прошли командные игры (тимбилдинг), которые провели Яна Алексеева и Дарья Абаканова, учителя средней общеобразовательной школы № 72. Представители объединений

молодых педагогов Горьковского, Искиткульского, Муромцевского, Черлакского муниципальных районов и Кировского административного округа города Омска презентовали работы своих объединений.

Окончание на с. 6.

В коллективе складно, как в мозаике

Для детского сада № 41 кадровые проблемы не актуальны, вернее, здесь умеют их предвидеть и предотвратить

Вакантных мест нет там, где каждый на своем месте, - считают заведующий детсадом Марина Фролова и председатель профсоюзного комитета Ольга Алексеева. Одну из главных своих совместных задач они видят в том, чтобы поддерживать сплоченность и доверительные отношения в коллективе, создавать атмосферу, в которой хочется работать, черпать вдохновение, творить.



- С проблемой текучести кадров сегодня сталкиваются очень многие учреждения отрасли, и детские сады не исключение, - констатирует председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Советского округа Светлана Муратова, познакомившая нас с руководителем и профлидером. - Весьма типична ситуация, когда молодые специалисты, едва устроившись на работу, уходят, подыскав более выгодное место. Базовые оклады воспитателей невелики, и даже с учетом стимулирующих выплат не приходится говорить о достойном уровне оплаты труда. Но вот 41-й детский сад - пример того, что даже в этих условиях можно найти возможность заинтересовать и удерживать. Сейчас здесь работают одиннадцать молодых педагогов.

Средний возраст воспитателей, пожалуй, оптимальный - в районе 30-35 лет. А значит, в коллективе соблюден баланс профессиональной зрелости и молодого задора. Придя сюда, молодежь, во-первых, сразу получает поддержку более опытных коллег, во-вторых, ей предоставляется широкий простор для творчества.

- Обязательно за начинающим педагогом закрепляется наставник, который сопровождает его в течение первых трех лет, помогая, подсказывая, - отмечает руководитель Марина Фролова. - В то же время для реализации собственных инициатив препятствий нет. Наоборот, поощряем, даем возможность проявить себя в нескольких ипостасях. К примеру, воспитатель может еще руководить изостудией или организовать фитнес для малышей. Это и материальный стимул тоже. Бывает, неко-



Заведующая Марина Фролова (справа) и председатель профкома, она же музыкальный руководитель, Ольга Алексеева умеют создать атмосферу праздника и в детском и во взрослом коллективе.

торым из молодых педагогов кажется, что нет в них творческого начала, - не верим. У нас столько уже готовых идей и проектов, что в чем-то точно удастся раскрыться.

Все представители молодого поколения состоят в профсоюзе. И, конечно, не только они. Первичка объединяет абсолютно всех педагогов, помощников воспитателей, входят в нее также представители других профессий, работающие в детсаду. Многочисленной она была не всегда. Так, восемь лет назад, когда профком возглавила Ольга Алексеева, членов профсоюза в садике было только десять. На данный же момент эта цифра выше более чем вчетверо. Значимость профсоюзной работы в глазах коллектива

шаг за шагом удалось возвести в степень. Сейчас сотрудники знают: если возник спорный вопрос, связанный с оплатой труда или любым другим нюансом рабочего процесса, решить его проще всего, когда за стол переговоров садятся трое - руководитель учреждения, председатель профкома и сама обратившаяся сторона.

- Существенный фактор мотивации - оздоровительные и досуговые мероприятия, которые мы проводим регулярно, - рассказывает Ольга Алексеева. - Выезжаем на загородные базы отдыха, где всегда интересно и с пользой для здоровья проводим время. Членам профсоюза предоставляется существенная скидка на оплату таких путевок выходно-

го дня. Проводим яркие праздники для коллектива. Обсуждаем с заведующей вопросы выделения материальной помощи - в сложной жизненной ситуации коллеги без поддержки никогда не останутся. А еще считаю очень важным в плане мотивации то, что наш руководитель Марина Владимировна - сама прекрасный агитатор. Вот и в творческой жизни коллектива она первый вдохновитель.

В детском саду № 41, который, кстати, в этом году отметил свой 35-летний юбилей, умеют создать атмосферу радости. Взять хотя бы традицию проводить радиоконцерты, посвященные самым разным праздникам. Готовится подборка тематических музыкальных композиций, под-

бираются душевные поздравления. И вот 1 сентября или, скажем, в канун 8 марта, 23 февраля по улице 50 лет Профсоюзов, где расположен детсад, с утра разносятся веселые песни и стихи. Приподнятое настроение обеспечено на весь день самим воспитателям, ребятишкам, родителям и людям, проходящим мимо.

Внутри здания творческая обстановка ощущается буквально с порога. Пол и стены выложены причудливой мозаикой. Складывается впечатление, что над интерьером поработал профессиональный дизайнер. Выясняется, что нет. Оригинальное оформление - дело рук самих работников. Казалось бы, для создания такого красочного убранства изначально не было ничего: ни средств, ни умений. Было только огромное желание Марины Фроловой, которая еще в конце восьмидесятых пришла работать сюда воспитателем, видеть свой детсад ярким, необычным, уютным. О бесплатной «поставке» битой керамической плитки договорилась в одном из крупных магазинов стройматериалов. Уроки по выкладыванию мозаики взяла в интернете. Потом обучила коллектив, который поначалу сомневался в успехе. А сейчас из пылившихся без дела на складе материалов постепенно вырастает «город»: основная тематика мозаичных панно - достопримечательности Омска. Музыкальный театр, например, деталь за деталью выкладывали вместе воспитатели, дети и воспитанники подготовительных групп... Так же кропотливо и сообща, уверены руководители и профлидер, вполне реально построить прочный коллектив.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Три дня одного форума

Окончание. Начало на с. 4.

В живую дискуссию превратился круглый стол «Профсоюзы сегодня. Вызовы, проблемы, перспективы». Его ведущий Степан Кошкарёв, учитель истории и обществознания лицея № 137, напомнил, что такое профсоюз и для каких целей он был создан, какова роль профсоюза сегодня. Участники круглого стола порассуждали на тему появления новых независимых профсоюзов, поговорили об освоении современных методов коммуникации и освещения профсоюзной деятельности. Неоднозначное мнение вызвало обсуждение вопросов низкого уровня доверия среди работников, вызванного сформированными за долгие годы стереотипами о профсоюзах, нечёткость и расплывчатость функций, сращивание профсоюзов с государством и политическая ангажированность. Мнения участников круглого стола не всегда совпадали с мнением ведущего. В заключение поговорили о создании благоприятного имиджа профсоюзного лидера и работе над имиджем профсоюза вообще.

День второй...

Во второй день участники форума работали по группам. Учебный блок «Информационные технологии в образовании» имел своих авторов и названия, которые говорили сами за себя: «Педагогическая мастерилка по использованию в педагогической практике технологии слияния документов», «Воркшоп по использованию интернет-сервисов в таксономии педагогических целей Блума», «Использование конструктора дистанционных

уроков среды дистанционного обучения «Открытая школа» для создания контента учебного блока ИОС».

- Мы показали молодым педагогам, как грамотно использовать сервис в интернете, как создавать информационно-образовательную среду своего класса, группы родителей, - рассказала Елена Леус, методист городского Дворца детского (юношеского) творчества, одна из организаторов учебного блока «Информационные технологии в образовании». - Наша цель - создать некое сообщество людей, педагогов в частности, которым действительно интересны инновации, которые будут использовать это в своей непосредственной работе. Инструменты, которые мы показали нашим слушателям сегодня, значительно облегчат им жизнь. Кроме того, у нас есть долгосрочное предложение для всех ребят, которые сегодня здесь, на форуме. В феврале в Омске будет проходить международная конференция «Современные тенденции использования информационных технологий», и мы хотели бы пригласить молодых педагогов в качестве слушателей. Приедут достаточно высокого уровня специалисты со всей России и из-за рубежа. Если кто-то хочет похвастаться своими достижениями, мы можем пригласить их в качестве выступающих.

Член исполнительного комитета Омского областного совета молодых педагогов учитель географии Галина Тимошенко провела занятие по профилактике эмоционального выгорания педагогов «Педагог - не профессия, а призвание», а Степан Кошкарёв рассказал об использовании социальных сетей в образова-

нии. Закончился день конкурсом на лучший рефлексивный постер.

Своими впечатлениями о форуме поделились его участники.

Ольга Черниченко, учитель английского языка школы № 142 города Омска, заместитель председателя Омского областного совета молодых педагогов:

- Хочу сказать о разнообразии программ форума. В прошлом году, например, мероприятие было направлено в основном на интерактивные действия, было много ролевых игр. В этом году основным направлением стало обучение. Мы накопили достаточно солидный информационный багаж, который сможем применять в своей практической деятельности. Получили хорошие знания в плане вёрстки сертификатов. Научились создавать свой личный сайт, который поможет при прохождении аттестации. А ещё очень нравится, что на каждом форуме работает правовой сектор. Можно получить профессиональную консультацию и ответ на любой вопрос.

Татьяна Казакова, учитель математики, председатель совета молодых педагогов Муромцевского муниципального района:

- Третий раз приехала на форум. Впечатления очень хорошие. Настроение прекрасное. Уезжаем с позитивом, с идеями, с мыслями. Стараемся на практике применять те знания, которые получаем здесь. Но самое главное это то, что люди собираются. Вот со мной приехали два молодых педагога, которые первый раз на форуме.

- Программа очень насыщенная, разнообразная, - продолжает разговор Анна Перевалова, учи-



тель начальных классов Петропавловской адаптивной школы-интерната Муромцевского района. - Замечательные лекции по информационным технологиям. Вернувшись в свои школы, будем применять этот опыт в работе с детьми. Именно здесь понимаешь, что учиться никогда не поздно. Звучит много практических советов. Поднимаются современные вопросы и проблемы. Коллеги делятся контактами. Положительные эмоции, отдых, общение - всё было замечательно.

День третий...

9 ноября состоялось торжественное закрытие IV профсоюзного форума молодых специалистов. Подводя итоги, участники отмеча-

ли, что подобные мероприятия - это отличный инструмент для объединения молодежи, привлечения ее к участию в общественной работе, мотивации профсоюзного членства. На память каждый увез свидетельство участника форума. Очередной этап совместной работы завершился. Но это вовсе не означает, что всё закончилось. Следующий форум будет пятым - юбилейным. А это значит новое общение в профессиональном сообществе, новые знакомства и, конечно, новые формы работы.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист по информационной работе облпрофорганизации. Фото Яны АЛЕКСЕЕВОЙ, сотрудницы пресс-центра форума.

Рукоприкладство в знак благодарности

Производственный травматизм остается на прежнем уровне



На трамвайных путях произошло ЧП: на электрогазосварщика муниципального предприятия г. Омска «Электрический транспорт», который ремонтировал рельсы, наехал трамвай. В отличие от булгаковского Берлиоза рабочему повезло больше - он остался жив, однако получил тяжёлые увечья: закрытую травму груди, множественные переломы ребер, перелом лицевого скелета, травматический пневмоторакс.

Как такое могло произойти? Комиссия, расследовавшая этот трагичный инцидент, пришла к выводу, что причинами здесь стали неудовлетворительная организация производства работ (не были установлены в полном объеме ограждения, запрещающие движение трамваев), а также нарушение водителем трамвая скоростного режима, предусмотренного Правилами технической эксплуатации трамвая и Правилами дорожного движения.

Этот пример взят из подготовленного отделом правовой и технической инспекции труда ФОП информационного бюллетеня, в котором анализируются причины смертельных, тяжёлых и групповых несчастных случаев, связанных с производством и расследованных в III квартале 2018 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации. Ситуация, мягко говоря, нерадужная. Со ссылкой на оперативные данные Государственной инспекции труда по Омской области в бюллетене приводятся такие цифры:

за 9 месяцев 2018 года на предприятиях и в организациях региона произошло 8 смертельных, 81 тяжёлый и 3 групповых несчастных случая, связанных с производством, в которых погибло 8 человек и 85 получили тяжёлые травмы. Там, где есть профсоюзные организации, за этот период были допущены 1 групповой, 1 смертельный и 32 тяжёлых несчастных случая. В сравнении с аналогичным периодом 2017 года количество тяжёлых и смертельных травм осталось на прежнем уровне.

Как и в приведенном выше примере, во многих случаях причиной ЧП становится неудовлетворительная организация работ. Именно из-за этого произошли несчастные случаи в АО «Омсктрансаш».

Транспортировщику литейного цеха при закрытии въездных ворот в производственный корпус зажалось пальцы левой руки между створками. В результате он получил множественные рвано-разможенные раны кисти. По заключению специалистов, травмы могло бы не быть, если бы ворота оснастили механизированным устройством закрытия и открытия створок и организовали должный контроль за организацией работ. На этом же предприятии серьезные переломы таза получил машинист мостового крана, оступившись, упав в незакрепленную прочными шитами смотровую канаву. Впрочем, в данном случае комиссия увидела и долю вины самого работника - он шёл по цеху вне установленного безопасного маршрута.

По мнению многих экспертов, проблема травматизма и смертности наиболее актуальна для низкотехнологичных производств с высокой долей ручного труда, однако риски производственного травматизма существуют практически на любом промышленном предприятии.

Оператор АО «Газпромнефть - ОНПЗ» проводил монтаж заглушки на трубопроводе кислого газа. После выполнения работ, не выйдя из опасной зоны места их проведения, он преждевременно снял маску шлангового противогаза для вдоха и потерял сознание. Медики поставили диагноз: острое производственное отравление сероводородом тяжелой степени, энцефалопатия смешанного генеза, кома, острая дыхательная недостаточность. А комиссия, расследовавшая несчастный случай, установила его причины, среди которых неудовлетворительная организация газоопасных работ, а именно их проведение без разрешительного документа, отсутствие контроля, а также сборка и использование противогазов ПШ-1 с отступлением от требований инструкции «О порядке обеспечения, хранения и использования средств индивидуальной защиты органов дыхания».

Как и всегда, информационный бюллетень будет направлен в профсоюзные организации, ведь анализ несчастных случаев преследует вполне практическую цель - помочь разработать и осуществить на предприятиях профилактические мероприятия, которые бы предотвратили повторение аналогичных происшествий, обосновать включение тех или иных пунктов по охране труда в коллективные договоры.

Людмила ЛИТВИНОВА.