

О традиционных и новых подходах к мотивации

Прошло очередное заседание президиума Федерации омских профсоюзов

Открывая последнее в 2018 году заседание президиума, где одним из главных вопросов была мотивация профчленства, председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что увеличение численности членов профсоюзов остается одним из приоритетных направлений деятельности Федерации. Положительный опыт работы по данному вопросу был рассмотрен на примере областной профорганизации работников АПК и первичной профорганизации ОМО им. П. И. Баранова.

В частности, было отмечено, что в целом по агропромышленному комплексу наблюдается снижение профчленства и сегодня оно составляет 52 процента. Такая ситуация связана, прежде всего, с уменьшением количества работающих в отрасли и реорганизацией предприятий. Тем не менее благодаря целенаправленной работе обкома, возглавляемого Владимиром Калашниковым, и райкомов профсоюза в течение прошлого года было создано четыре первички: в СПК «Север-Агро» Тевризского района, в двух районных организациях ветеринарной службы (Омского и Любинского муниципальных образований) и в БУ «Областной центр ветеринарного обеспечения». Кстати, в сфере ветеринарии профчленством охвачено 60 процентов сотрудников. Немного меньше показатель по хозяйствам - 57 процентов. Однако среди них есть и со стопроцентным членством - это СПК «Ермак», «Пушкинский», ЗАО «Иртышское» и др.

Среди основных мер облпрофорганизации по вовлечению в профсоюз и укреплению его рядов - развитие социального партнёрства, совместная организация с работодателями и Минсельхозом трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства. Еже-



Регулярно ведет занятия с профактивом Светлана Корженко (справа), более 20 лет возглавляющая профорганизацию СПК «Ермак» Нововаршавского района. Профессиональный уровень председателя и актива первички во многом способствовал стопроцентному профчленству.

годно проводится смотр-конкурс среди сельхозорганизаций на лучший коллективный договор. В 2018 году его победителями стали СПК «Рассохинский» Нововаршавского района, СПК «Пушкинский» Омского района, ЗАО им. Кирова Крутинского района и СПК «Никольск» Усть-Ишимского района.

Доминирующими направлениями в работе по мотивации также являются социальная и правовая защита работников, моральное и материальное поощрение профактивистов. Налаживается система регулярного информирования трудовых коллективов и обратной связи.

В первичной профорганизации ОМО им. П. И. Баранова на учёте состоят 1 645 человек, что составляет 44,5 процента работающих на предприятии. Необходимо отметить, что еще три-четыре года назад в профрядах оставалось чуть более 20 процентов заводчан. С приходом нового председателя первички Ольги Сидоренко система работы по вовлечению в профсоюз начала строиться на постоянном внимании к недавно пришедшим на завод, активной агитационно-пропагандистской работе, обучении профактива, привлечении молодых и недавно принятых работников к спортивным, культурно-массовым мероприятиям, в том числе и профсоюзным акциям. Вся эта работа осуществляется на основе Плана мероприятий по увеличению количества работников, являющихся членами профсоюза, который разработан в результате переговорного процесса профкома с работодателем. Так, в его разделе «Повышение мотивации профчленства» есть меры по развитию агитации и пропаганды, созданию внутреннего портала для обращения работников, проведению юридических консультаций и прочее. Раздел «Повышение мотивации профсоюзной активности» предусматривает поощрение как председателей цехкомов, так и начальников цехов, являющихся членами профсоюза и имеющих в своих подразделениях более 90 процентов работников - членов профсоюза. В разделе «Повышение мотивации профсоюзного лидерства» есть, например, пункты, касающиеся обучения за счёт предприятия, преимущественного права назначения на руководящую долж-

ность и др. Компенсируется заводчанам и членам их семей приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в размере 20 процентов, оказывается материальная помощь, приобретаются абонементы в театры, бассейн, путёвки выходного дня с предоставлением автобуса. Всё это и многое другое делается в соответствии с разделом «Повышение мотивации профсоюзного членства за счёт реализации социальных программ».

Обсудив представленную информацию, президиум отметил, что и в обкоме профсоюза работников АПК и в профкоме ОМО им. П. И. Баранова принимаются меры по усилению мотивации профчленства, складывается в этом направлении определенная система, и наряду с другими рекомендациями предложил членским организациям активнее искать новые подходы к мотивации, осваивать и развивать мотивационные технологии, в том числе направленные на повышение профессионализма профкадров, имиджа профсоюза, на формирование привлекательного образа профсоюзных выборных органов и их лидеров во взаимодействии со средствами массовой информации. А руководству ФОП, в частности, поручено выступить с предложением о внесении в план работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов о совершенствовании системы социального партнёрства в отдельных муниципальных образованиях и отраслях региональной экономики.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото из архива редакции.



Как прошел Год охраны труда

Комитет Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в конце декабря подвел итоги работы в уходящем году

В профсоюзе образования 2018 год был объявлен Годом охраны труда, поэтому не случайно основной темой разговора на заседании комитета стал доклад технического инспектора труда облпрофорганизации Василия Смирнова «О роли районных организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением Соглашения между департаментом образования администрации города Омска и Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы в части охраны труда». В течение года техинспектор посетил более 33 учебных заведений различных типов и видов, оказывая практическую помощь по организации общественного контроля.



Он отметил, что приоритетную роль в системе управления охраной труда играет служба охраны труда. Однако во всех организациях образования г. Омска в штатных расписаниях специалисты по охране труда отсутствуют, а их обязанности возлагаются либо на одного из заместителей ру-

ководителя, либо на другого работника. В таких условиях деятельность службы по созданию безопасных условий труда, как правило, неэффективна либо малоэффективна.

Порой профкомы бывают недостаточны настойчивы в решении вопросов управ-

ления охраной труда. Не определяются и не документируются обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, а также лиц, выполняющих и проверяющих работы по безопасности труда.

- Есть и другая, крайне актуальная и

сложная ввиду своей затратной специфики проблема - специальная оценка условий труда, - подчеркнул докладчик. - На конец года лишь 27 процентов рабочих мест прошли спецоценку. Острой проблемой остается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Департамент образования не финансирует деятельность руководителей образовательных организаций по обеспечению сертифицированной спецодежды и другими средствами защиты в соответствии с установленными нормами. Средства на охрану труда выделяются по остаточному принципу в ограниченном объеме и по статье «прочие расходы», а также на эти цели расходуются средства из приносящей доход деятельности (внебюджет).

В связи с этим Василий Смирнов предложил обратиться к директору департамента образования администрации г. Омска с предложением о корректировке финансирования мероприятий по охране труда. Для этого необходимо составить дополнительную заявку на 2019 год на выделение денежных средств из муниципального бюджета.

Окончание на с. 5.

Для других и для себя

Окончание. Начало на с. 1.

С благодарностью от президента

Волонтерское движение сильнее всего развито в молодежной - читай «студенческой» - среде. Именно они, жизнерадостные и энергичные, не знающие преград и усталости, взваливают на себя основную часть добровольческой работы. А в нашем регионе признанным флагманом и идейным ядром волонтерства давно является технический университет - конкретно, его профсоюзная студенческая организация. Поэтому в канун Дня студентов, а также памятуя о громкой юбилейной дате, под знаком которой в профсоюзе работников народного образования и науки РФ пройдет весь нынешний год (в апреле исполнится 100 лет со дня создания первой студенческой профсоюзной организации в России), мы встретились с председателем профорганизации студентов ОмГТУ Олегом Перегудовым. Вот что рассказал о делах и заботах одной из самых крепких и успешных студенческих профсоюзных первичек региона её руководителем.

Организационно оформленное массовое волонтерство зародилось в студенческой среде (в том числе и в ОмГТУ) сравнительно давно, еще в начале двухтысячных. А первой заметной инициативой подобного рода стало, пожалуй, создание общественной организации «Волонтерский корпус Победы» в преддверии семидесятой годовщины Победы. «Проект получился большой, амбициозный, и со временем мы решили расширить его рамки», - вспоминает сейчас Перегудов. Однако точнее будет, наверное, сказать, что «Волонтерский корпус Победы» не столько вообрал в себя последующие разнообразные молодежные инициативы, сколько запустил лавинообразную реакцию их появления - от постоянной работы с ветеранами до обеспечения бесперебойного проведения крупнейших международных мероприятий, таких, как Олимпиада в Сочи, чемпионат мира по футболу или предстоящая в марте Всемирная зимняя универсиада в Красноярске. При этом каждый очередной этап в истории добровольчества в ОмГТУ автоматически запускал реализацию следующего: при отборе волонтеров на масштабные международные форумы предпочтение отдается людям с опытом, а его у студентов технического университета с каждым новым участием становится всё больше. Итогом всей этой деятельности стали регулярно получаемые ребятами благодарственные письма президента России и глав федеральных министерств.

Еще больше, что естественно, востребована помощь волонтеров ОмГТУ внутри региона - они задействованы во множестве мероприятий, проводимых как в рамках собственных проектов, так и по инициативе ответственных ведомств. «За последние пару лет такая работа сильно выросла в масштабах, - с удовлетворением констатирует Олег Перегудов, - и теперь волонтерские организации есть в большинстве омских вузов. Благодаря нашей активности Омская региональная организация «Волонтеров Победы» стала куратором движения во всем Сибирском федеральном округе».

То, что добровольцам ОмГТУ тесны границы родной области, заметно без особых размышлений. И деятельность наших волонтеров решительно перешагивает эти границы, приобретая совсем иной масштаб. Они не первый год проводят межрегиональные форумы волонтеров и личностного роста «По лестнице вверх» и лидерскую сессию органов студенческого самоуправления, совмещенную со школой-семинаром для членов вузовских стипендиальных комиссий «СТИПКОМ», а в формате проекта «ОмГТУ - территория добра» практикуют приглашение для обмена опытом на добровольческий форум волонтеров из области и из регионов СФО, для которых проводят лекции, семинары и мастер-классы приглашенные спикеры из столицы. К слову, последний такой форум собрал 600 (!) участников.



Олег Перегудов (крайний справа) со своими ближайшими помощниками.

Ключевое слово - «компетенции»

Волонтерством работа студенческого профкома ОмГТУ отнюдь не ограничивается. Олег Перегудов выделяет в повседневной деятельности своей организации еще два системообразующих направления - студотрядовское движение и развитие студенческих средств массовой информации. Что

случае преследует свою основную цель - дать людям не просто высшее образование, но набор компетенций, с помощью которых в дальнейшем они будут выстраивать стратегию своего профессионального и карьерного роста».

«Компетенции» - слово, вообще определяющее подход Перегудова и его коллег по студенческому профкомку к наполнению общественного пространства вуза. Скажем, здесь давно отказались от проведения обычных дискотек - вместо этого организуется солидный студенческий фестиваль «StudMusicFest» с живой музыкой, профессиональным жюри и привлечением лучших творческих сил

регионального студенчества. И то верно: включить проигрыватель на несколько часов - дело нехитрое, но куда важнее сделать танцпол площадкой для роста личностных компетенций. «Из традиционных студенческих массовых развлечений мы оставили только ежегодный конкурс красоты и посвящение в студенты», - говорит Перегудов, однако подозреваю, что и эти пункты программы не обходятся без привнесения в них чего-то такого... компетентностного.

И это не прихоть начитавшихся умных книжек молодых профсоюзных руководителей



касается студенческих отрядов (а это наряду со строительными еще и педагогические отряды, работающие в детских оздоровительных лагерях), то и здесь ОмГТУ также равных в регионе нет: «Наш вуз - самый крупный в Омске по этой части», - с гордостью говорит Перегудов. Само собой, строители и вожатые из технического университета давно считаются полем приложения своих сил всю страну - от Крыма (педотряды студентов ОмГТУ очень приветствуются в «Артеке») до Сахалина.

Студенческие СМИ, организационным центром которых является медиашкола «ВФокусе», призваны освещать на профессиональном уровне мероприятия, в которых участвуют представители ОмГТУ. А это, сами понимаете, масштаб не мелкий. Поэтому ребята проходят здесь очень серьезную учебу под началом профессиональных журналистов, ездят в вузы страны для перенятия уже сложившегося опыта. В подтверждение полученной квалификации они получают соответствующие сертификаты. «Конечно, большей частью для ребят это работа на собственное портфолио, - рассуждает Олег Перегудов, - но вуз в данном

- это жесткий принцип, определяющий всю идеологию ОмГТУ. «Мы готовим будущих руководителей, - с нажимом произносит Олег, - и каждый из студентов понимает, что за годы обучения нужно взять от вуза по максимуму, получить полноценное развитие собственной личности. Возможностей для этого в нашем университете очень много, и мы стараемся постоянно расширять их набор».

...В одном материале невозможно охватить всего, что делается студенческим профкомом ОмГТУ даже всего по трем названным Олегом Перегудовым основным направлениям его деятельности. Не говоря уже о тех проектах, которые пока находятся на стадии зарождения или постепенного развития. Но в год празднования столетнего юбилея студенческого профсоюзного движения мы еще много раз будем обращаться к темам, волнующим Перегудова и его коллег в других вузах Омска. Так, глядишь, и возникнет более-менее полная картина. А пока - с Днем студента всех и ни пуха, ни пера!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и медиашколы «ВФокусе».

Как прошел Год охраны труда

Окончание. Начало на с. 3.

- В бюджете города Омска по отрасли «образование» на 2018 год ассигнования на данные виды расходов не утверждены, - продолжила важную тему Наталья Шилова, руководитель сектора обеспечения мер безопасности организационного отдела департамента образования администрации г. Омска. - Проектом бюджета на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годы данные расходы также не предусмотрены. Объем расходов на проведение СОУТ в образовательных учреждениях включен в приложение № 4 «Информация о дополнительной потребности в бюджетных ассигнованиях на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годы» к бюджетной заявке департамента образования администрации города Омска. Формулировка такова, что данная потребность будет обеспечена при получении экономии от проведения конкурсных процедур в соответствии с распоряжением администрации города.

Что это значит? А означает это то, что деньги будут лишь в том случае, если они останутся в бюджете.

Заместитель главного государственно-го инспектора Омской области по охране труда Сергей Писарев охарактеризовал в целом обстановку по травматизму в Омской области. Несмотря на то, что в последние годы удалось добиться снижения показателей, обстановка остается напряженной, в том числе и в системе образования. В минувшем году, например, в гимназии № 139 во время спила деревьев сорвалась пила и поранила работника левое предплечье. Тяжелые случаи произошли в общеобразовательной школе № 91 г. Омска и Полтавском агротехническом техникуме.

- Все нарушения и недостатки в работе по охране труда связаны, прежде всего, с отсутствием целевого финансирования мероприятий по охране труда, а также с отсутствием рынка услуг по обучению, проверке знаний требований охраны труда и проведению специальной оценки условий труда, - резюмировал свое выступление Сергей Михайлович.

Положительным опытом в области охраны и безопасности труда с собравшимися поделилась председатель Кировской районной организации профсоюза Роза Бегалимова. Она отметила, что отраслевое соглашение в части специальной оценки условий труда действительно выполняется с большим трудом. Тем не менее учреждения образования проходят СОУТ. Кроме того, они участвуют в отраслевых смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников народного образования и науки РФ» и «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза работников народного образования и науки РФ». Проводят свои смотры-конкурсы. Показателен опыт районной организации в плане информирования членов профсоюза по вопросам охраны труда. Здесь выпускают газету, листовки, брошюры, изготавливают блокноты и другую печатную продукцию с использованием логотипов и эмблем, касающихся охраны труда.

О социальном партнерстве профсоюза и комитета по образованию с администрацией Калачинского района рассказала председатель Калачинской районной организации профсоюза Наталья Шульга. Благодаря слаженной работе в образовательных организациях этого района в минувшем году не зарегистрировано ни одного несчастного случая.

О проблемах и их решениях говорили в своих выступлениях Любовь Асташина, заведующий центром развития ребенка - детский сад № 356, Евгения Рисс, заместитель директора по хозяйственной части центра творчества «Созвездие».

На заседании обкома также были рассмотрены организационные вопросы, вопрос созыва XXI областной отчетно-выборной конференции и смета профсоюзного бюджета на проведение областных мероприятий в 2019 году.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
по информационной работе
облпрофорганизации работников
образования и науки.
Фото автора.