

Факты и комментарии

Отмечена активная благотворительная деятельность ФОП

Уже несколько лет подряд министерство труда и социального развития Омской области при поддержке социальных партнеров проводит новогоднюю акцию «В ожидании чуда», цель которой помочь организовать яркие праздники и приобрести подарки для детей из семей, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации.

В этом социальном проекте активное участие принимает Федерация омских профсоюзов. Напомним, в канун нового, 2022 года представители ФОП побывали в р. п. Таврическое у воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и расположенном в Омске центре социальной адаптации несовершеннолетних «На-

дежда». Они привезли для ребят подарки в красочных коробках с логотипом ФОП. Вручение сладостей, сопровождающееся теплыми и искренними пожеланиями, неформальное общение, несомненно, стало для детей частью праздничной новогодней атмосферы.

На днях министерство труда и социального развития Омской области наградило Федерацию омских профсоюзов в лице председателя Сергея Моисеенко благодарственным письмом за оказание благотворительной помощи детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, в рамках социального проекта «В ожидании чуда». Отметим, это не первая благодарность.

Омской области - 200 лет

7 февраля исполнилось 200 лет со дня образования Омской области. В этот день (по новому стилю) в 1822 году император Александр I подписал именным указ «О разделении сибирских губерний на Западное и Восточное управления». Правда, торжества по поводу появления новой области несколько задержались, и церемония её открытия состоялась только в ноябре 1823 года.



Масштабные преобразования регион претерпел в связи со строительством Транссибирской железнодорожной магистрали и началом аграрной реформы Столыпина, благодаря чему областной центр превратился в главный сельскохозяйственный, транспортно-торговый и промышленный центр Западной Сибири и Степного края. И к началу Первой мировой войны Омск стал самым населенным городом в Сибири, занимая одно из первых мест по вывозу в европейскую Россию и за рубеж сельскохозяйственной продукции: зерна, кожи, шерсти, сливочного масла и других продуктов животноводства. Железная дорога и открытие в Омске до революции крупные промышленные предприятия дали начало и профсоюзному движению области, очень скоро приобретшему размах и значительность.

Ключевую роль в развитии области сыграла Великая Отечественная война: в первые ее меся-

цы из европейской части страны сюда были эвакуированы свыше ста промышленных предприятий. Именно они стали основой для создания в регионе крупного машиностроительного комплекса. Кроме того, Омск стал одним из медико-санитарных центров страны и принял в своих госпиталях тысячи раненых бойцов. За подвиг тружеников тыла указом президента Омску в 2020 году было присуждено почетное звание «Город трудовой доблести».

В пятидесятые годы Омская область активно включилась в процесс освоения целинных земель, за что в 1957 году была удостоена ордена Ленина. В 1955 году выпустил первую тонну продукции Омский нефтеперерабатывающий завод. В 1960 - 1970-е годы в Омске появились и другие предприятия химической отрасли, сделав регион одним из крупнейших центров нефтехимии страны. За эти успехи в 1971 году Омск награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Необходимо подчеркнуть, что во всех достижениях региона немалый вклад принадлежит его профсоюзному сообществу, донине являющемуся самым массовым общественным объединением Омской области и насчитывающему в своих рядах около 200 тысяч человек.

Корпоративная культура как фактор устойчивого развития организации

Году корпоративной культуры в Общероссийском профсоюзе образования был посвящен онлайн-семинар, который провел Центральный совет профсоюза 8 - 9 февраля. На вебинаре присутствовало около двух тысяч участников из региональных (межрегиональных), территориальных организаций, первичных профорганизаций с правами территориальных.

Поприветствовать собравшихся пришла председатель профсоюза Галина Меркулова. Она отметила, что профсоюз работников образования как общественная организация имеет длительную и богатую историю. В её организационном развитии лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует вся организация в целом и каждый из её членов в частности. Корпоративная культура объединяет сотрудников вокруг этих целей и ценностей, оказывая влияние на микроклимат в коллективах.

В связи с этим на вебинаре рассматривались различные аспекты организационной деятель-

ности профсоюзных кадров, наградная и поощрительная системы в её рамках, цифровые возможности современного профсоюза; реализация федеральных проектов профсоюза; финансовые, пенсионные, кооперативные, потребительские и социальные гарантии профчленства; качество правозащитных и инспекционных органов профсоюза; роли корпоративного стиля, коммуникативной культуры, обучения и конкурсного движения как инструментов, которые обеспечивают практическое повышение эффективности работы профессионального союза, и многое другое.

В конце каждого дня организаторы вебинара в формате круглого стола отвечали на поступающие от слушателей вопросы и подводили промежуточные итоги. Результатом двухдневной работы стало формирование общего видения содержания и структуры корпоративной культуры Общероссийского профсоюза образования и определение задач по её развитию в рамках реализации мероприятий тематического года.

Юбилейный, 40-й старт «Лыжни России» и День здоровья



В Омской области 12 февраля прошли традиционные лыжные соревнования «Лыжня России». Как сообщает региональный Минспорт, мероприятие объединило более 8 тысяч лыжников по всей Омской области. Омичи состязались на двух основных дистанциях - 5 и 10 километров. Для самых юных лыжников организован двухкилометровый забег. На старте вышли даже дошкольники. В Омске главной стартовой площадкой стал стадион аграрного университета на улице Физкультурной.

На церемонии открытия участников одного из ярких зимних спортивных событий года от имени губернатора поприветствовал глава областного Минспорта Дмитрий Крикорьянц.

Многолет в «Лыжне России» принимают участие представители и руководители профсоюзных организаций. Среди тех, кто вышел на старт юбилейной массовой лыжной гонки, был заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

Напомним, Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» проводится ежегодно с 1982 года и является масштабным по количеству

участников и географическому охвату зимним спортивным мероприятием в мире.

Минувшие выходные были ознаменованы ещё одним спортивным праздником, организованным Федерацией омских профсоюзов, а также областным советом ФСО профсоюзов «Россия» и молодежным Советом ФОП. 12 - 13 февраля в Крутую Горку съехались представители молодежных советов предприятий, профсоюзные активисты и члены их семей, чтобы принять участие в спортивно-оздоровительном тренинге «День здоровья».

Как сообщил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов, в рамках мероприятия прошли мастер-классы по горным лыжам, сноуборду, фигурному катанию. Кроме того, в спортивной программе были лыжные гонки, мини-футбол на снегу. Был и хоккей, правда настольный, но от этого не потерявший духа настоящего спортивного сражения: с большим азартом за каждую шайбу боролись и взрослые, и дети. Участники «Дня здоровья» также остались довольны дискотечкой на коньках и вечерней развлекательной программой.



На снимках: представители профсоюзного актива ФОП на «Лыжне России» и «Дне здоровья» в Крутой Горке.

Кадровый центр поможет соискателям лично побеседовать с работодателем

Гарантированное собеседование - одна из форм содействия организациям в подборе сотрудников на открытые вакансии. Его преимущество в том, что каждый соискатель может лично пообщаться с потенциальным работодателем. Мероприятия в таком формате регулярно проходят в кадровом центре.

Как сообщили в министерстве труда и социального развития Омской области, на каждую вакансию кадровые консультанты заранее подбирают соискателей, отвечающих требованиям работодателя. В ходе собеседования представитель организации не только беседует с кандидатом, оценивая его профессиональные компетенции, но и, в

свою очередь, рассказывает о компании, условиях и оплате труда.

«Наши специалисты оказывают профессиональную помощь в подборе кадров для компаний и предприятий. Работодатель имеет возможность ознакомиться с резюме кандидатов до проведения собеседования. Отмечу, что претендентов на вакансию подбирают наши специалисты из числа омичей, зарегистрированных в качестве безработных или ищущих работу. Однако каждый, кто ищет работу самостоятельно, также может принять участие в собеседовании при условии, что его профессиональные навыки подходят на заявленную

вакансию», - пояснила руководитель департамента занятости населения регионального Минтруда Олеся Кайль.

Чтобы принять участие в гарантированном собеседовании, необходимо записаться на встречу заранее в кадровом центре или на портале omskzan.ru в разделе «Календарь мероприятий».

В настоящий момент в областном банке вакансий более 32 тысяч предложений от омских работодателей для специалистов и рабочих с различным уровнем квалификации и образования, а также для людей с ограниченными возможностями здоровья. По количеству открытых позиций лидирует строительная отрасль.

Охраняя и преодолевая границы

Окончание. Начало на с. 1.

Окончив в 1982 году вуз, Олег Лопарев принял присягу, получил звание лейтенанта и был направлен служить на границу. «Спокойно. Шас там тихо», - так успокаивал герой фильма «Любовь и голуби» супругу, узнавшую о зачислении сына в погранвойска. На китайской границе, в Забайкалье и Казахстане, где служил впоследствии Олег Викторович, действительно было относительно спокойно. После военного конфликта на Даманском обстановка надолго нормализовалась. Но тихой с этой точки зрения не означает, что опасностей не было вообще. Без них, пожалуй, пограничная служба не обходится. Географические и климатические особенности добавляли экзотики и адреналина, всегда заставляли быть начеку.

- В Забайкалье природа местами такая, что ни дерева, ни кустика, - вспоминает Олег Викторович. - Мороз может грянуть градусов сорок-пятьдесят, ветра буйные, а снега нет - в валенках по голой земле ходили. В Казахстане, близ города Каскелен Алма-Атинской области, наоборот, тепло, кругом пески. Там с водой возникали серьезные проблемы, пить ее было опасно для желудка - спасались, заваривая верблюжью колючку. Частые землетрясения местные жители воспринимали как вполне обыденное явление, а нам, конечно, не по себе было. В Семипалатинской области, хоть мы и жили за сотни километров от известного ядерного полигона, случалось, что и посуда в шкафах дребезжала, и люстры раскачивались... И селевые потоки в Казахстане с гор спускались, и наводнения происходили. Один раз отдыхали с женой, маленьким сыном и друзьями на берегу речки, которую в том месте можно было вброд перейти: прошел дождик, и она стремительно начала разливаться. Пришлось срочно эвакуироваться. Вот такие приключения. Супруге, с которой мы вместе со школьной скамьи, очень благодарен за терпение.



Ловить нарушителей тоже случалось. В основном, поясняет Олег Лопарев, это были «корнекопатели», как прозвали их военные. Действовали они не по злему умыслу, а в корыстных целях. Китайцы, нелегально пересекая границу, добывали корни растений, травы, сброшенные рога маралов, которые на их родине использовались в народной медицине и ценились очень дорого. Но какими бы ни были побуждения непрошенных гостей, граница неприкосновенна. Поэтому покой пограничникам действительно только снится, и то когда поспать удавалось - действовали такие китайские «целители» обычно ночью.

Одно время в Казахстане Олег Викторович командовал ротой численностью почти девяносто человек. Заповедь «Прежде всего офицер, а

потом специалист» он усвоил еще в начале службы. Однако работа по специальности всегда доставляла ему удовольствие. Занимался о здоровьем армейских лошадей, животных в подсобных хозяйствах застав, ну а главными его подопечными были собаки, без которых трудно представить себе пограничную службу. Заниматься приходилось и разведением, и лечением, и дрессировкой четвероногих бойцов. И хотя военный ветеринарный врач до тонкостей знал специфику их физиологии, все равно не переставал удивляться необыкновенному обонянию. После спецподготовки собака при полном отсутствии следов на земле или снегу может вычислить преступника. И сейчас, убежден Олег Викторович, собачий нюх на границе не заменят никакие ультрасовременные цифровые устройства.

В разгар девяностых по ряду причин, которые стали причинами этого непростого времени, армию майору Лопареву пришлось оставить. Но можно сказать, что дело, которому он служил, продолжают сыновья. Один из них получил военное образование и охраняет сейчас границу с Эстонией, второй работает в род-



Установки памятника пограничникам всех поколений добилась общественная организация, возглавляемая Олегом Лопаревым.

ственной сфере - на таможне. А сам Олег Викторович после военной службы полностью посвятил себя деятельности в сельском хозяйстве и делам профсоюзным. В них, признается он, пригодились и армейские навыки - действовать по уставу, стоять на защите, бороться за справедливость. Не раз, например, удавалось восстанавливать на работе незаконно уволенных работников.

Сейчас пандемия воздвигла определенные границы в профработе - приходится их преодолевать. Многие ее направления перешли в онлайн-формат, обмен информацией с обществом профсоюза работников АПК, профактивом происходит в основном по интернет-связи, мероприятия организовать сложно. Что ж, приходится в ожидании лучших времен проявлять военную выдержку и порой находчивость...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Олега Лопарева.



Всё остается людям

Лидия Васильевна Брыкалова недавно отметила свой юбилейный день рождения. Примечательно, что большую часть трудовой жизни она посвятила работе в профсоюзе. Из более чем полувекового общего трудового стажа 38 лет беспрерывно возглавляла Таврическую районную профорганизацию работников образования. Всего же общий профсоюзный стаж Лидии Васильевны 54 года.



Областная летняя спартакиада (туризм). 2012 г.

Школу она окончила с серебряной медалью. Поступила в Омский государственный педагогический институт им. Горького. После второго курса поехала на практику в Таврический район в пионерский лагерь «Дружба» старшей вожатой. Активную, энергичную девушку сразу заметили. Геннадий Щелоков, возглавлявший тогда райком комсомола, предложил Лидии работу в аппарате. Семейное положение у Брыкаловых в то время было сложным: серьезно заболел папа. И Лидия Васильевна приняла решение: «Надо работать». В Таврическом райкоме возглавила отдел школьной молодежи и пионерии. Ну а в институте пришлось перевестись на заочное отделение.

Жизнь шла своим чередом: познакомилась с секретарем комитета комсомола совхоза «Гончаровский». Вскоре сыграли настоящую комсомольско-молодежную свадьбу - без алкогольных напитков и старорежимных предрассудков. Вместе с мужем окончили институт, продолжали трудиться, получили жилье, родились дети - Ирина и Елена. В общем, все как у людей.

А потом Лидия Васильевна перешла работать в школу учителем: сначала в Любимировскую, затем в Таврическую. Муж частенько бывал в командировках, и молодой маме приходилось самостоятельно управляться и дома, и на работе.

- В то время все жили по принципу: «Раньше думай о Родине, а потом о себе», - вспоминает Лидия Васильевна. - Председателем Таврической районной организации профсоюза ра-

ботников образования тогда была Любовь Супрун. Замечательный человек, активный защитник прав трудящихся. Она и предложила на свое место мою кандидатуру. Пригласили меня вначале в орготдел райкома партии, потом ко второму секретарю Виктору Мирюгину. Я особо не отказывалась. Надо - значит, надо. Хотя думала, что надолго не задержусь на общественной работе. Но так получилось, что осталась на целых 38 лет.

Особенно тяжело приходилось в лихие 90-е. Зарплату месяцами не выплачивали. Забастовки, волнения в коллективах. Но благодаря сплоченности, боевистости профорганизации мы многие пережили. Это была настоящая школа мужества. Все вместе учились стойкости, умению добиваться поставленной цели. Даже в те трудные годы для детей работников образования мы организовывали новогодние праздники. Любимыми способами изыскивали средства на оформление зала, ёлки, на призы. Нашему району как-то везло на руководителей. Они всегда помогали профсоюзу. Бывало, что и поругают, где-то не согласятся, но в итоге всегда поддержат.

В наших профсоюзных делах главное - любить людей, хорошо к ним относиться, обещать и выполнять обещанное. Слова ни в коем случае не должны расходиться с делом. Ведь когда человек вступает



В Москве на Всероссийской акции «За достойную заработную плату». 2012 г.

в профсоюз, он понимает, что это единственная организация, способная противостоять невыгодным для работника действиям работодателя. Люди надеются на поддержку. Поэтому девизом моей работы всегда были слова «Внимание каждому!».

У Лидии Васильевны хватало времени на всех и на всё. Кому-то нужна путевка в санаторий-профилакторий «Оптимист», кто-то нуждается в материальной поддержке или требуется ребенка в оздоровительный лагерь отправить, а с кем-то просто по душам поговорить. А еще необходимо коллективный договор заключить, позаботиться о безопасном, удобном рабочем месте для сотрудника, поздравить с днем рождения, подгото-

вить праздник, поощрить молодого специалиста... Видя эту заботу, люди тоже начинали помогать друг другу.

Брыкаловой в работе всегда приходили на помощь коллеги-единомышленники. Тем более что абсолютно все директора образовательных учреждений Таврического района, управленцы были членами профсоюза. Профленство в районе составляло 98 процентов! Комитет по образованию, администрация района, координационный совет и профсоюз действовали в тесной связке. И цель у них была единая -

повышение качества образования и профессионального мастерства работников отрасли.

Когда Лидия Васильевна приезжала в первичные организации, она часто задавала людям вопрос: «Каким бы вы хотели видеть профсоюз?». Ответы бывали более чем конкретные. Именно они позволяли выделять из огромного количества дел основные и главные, те, которые может решить только профсоюз, а именно - защитить права и интересы работников в вопросах занятости, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий.

Сколько есть в мире профессий, столько и династий. Они есть у метал-

лургов, шахтеров, ученых, военных, учителей. А бывают ли профсоюзные династии - семьи, где «по наследству» передают не только любовь к профессии, но и увлеченность общественной деятельностью? Лидия Васильевна - типичный представитель именно такой династии. Стаж в профсоюзе ее большой семьи составляет 184 года. Задолго до ухода на заслуженный отдых Лидия Васильевна начала готовить к этой непростой работе своего ближайшего родственника Игоря Еву. И сегодня он успешно справляется со своими обязанностями, сохраняя традиции профсоюзного движения в Таврическом районе, укрепляя единство районной профорганизации. Ну а если возникает проблема, на помощь приходит она - бывший председатель. Хотя слово «бывший» тут как-то не очень подходит.

...Говорят, что когда человеку за 70, то к нему приходят мудрость, почет и уважение. Мы желаем, чтобы для Лидии Васильевны Брыкаловой очередной юбилей стал возрастом крепкого здоровья, бодрости, радости, благополучия и душевного тепла. Ведь все, что она сделала за долгие годы профсоюзной деятельности, осталось людям.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Фото из архива облпрофорганизации.