

Уроки французского и секреты доверия

«В нашем коллективе - значит, в профсоюзе», - считает председатель профкома омской школы № 40 Светлана Жнец, и ее точка зрения не встречает возражений у коллег.

Для тех, кто трудится здесь давно, это правило доказательств уже не требует: значимость профорганизации проверена временем.

Да и вновь принятые сотрудники совсем скоро понимают, что с профсоюзной поддержкой работать комфортнее, надежнее и интереснее.

В будни и праздники

В нынешнем году в коллектив влилось сразу семь новых педагогов, пятеро из них - молодые учителя. Еще и двух месяцев не прошло, а новички таковыми себя уже не чувствуют. И это - общая заслуга руководства школы и профлидера. Совместно готовясь к августовскому педсовету, Светлана Григорьевна Жнец и директор школы Ирина Александровна Гришакова решили специально для вновь прибывших составить анкеты с самыми разнообразными вопросами. Разумеется, это не праздное любопытство. Информация нужна, чтобы понять, чем помочь, чем увлечь, чем порадовать. Многие в ходе знакомства узнали и сами новые работники: о коллегах, о школе и ее традициях, в том числе и профсоюзных. Нетрудно догадаться, что все они дружно пополнили ряды профорганизации.



Коллеги убеждены, что стопроцентное профчленство - личная заслуга профлидера Светланы Жнец.

поможет. В этом один из секретов воспитания доверия в коллективе, которые усвоила Светлана Григорьевна за долгий период профсоюзной деятельности. Поддержку люди, конечно, ощущают не только по случаю праздников. Как раз в череде проблем будничных проверяется эффективность профработы. И именно трудные ситуации показывают, насколько коллеги готовы проявить взаимовыручку.

- Серьезных разногласий с администрацией у нас практически не бывает, - рассказывает Светлана Григорьевна. - Да и чтобы работники конфликтовали между собой, такого тоже не припомню. Неболь-

на рабочий процесс они всё равно влияют. Сами коллеги тоже всегда пойдут друг другу навстречу. Знаю по себе: когда болела моя мама и мне нужно было за ней присматривать, буквально все переключили свое расписание под меня.

Профлидер - великий дипломат

Социальные гарантии работников школы № 40 закреплены коллективным договором, который регулярно обновляется с учетом изменений в трудовом законодательстве. Сотрудники могут рассчитывать на материальную помощь в разных жизненных обстоятельствах. Распределение премиального фонда, учебной нагрузки, оздоровление членов коллектива и их детей - эти и многие другие актуальные вопросы решаются администрацией и профкомом сообща. Первичку Светлана Жнец возглавляет вот уже более четверти века, и за это время в школе сменилось несколько директоров. Но твердые принципы социального партнерства оставались неизменными. «Просто везло с руководителями», - скромно говорит Светлана Григорьевна. А коллектив уверен, что дело не только в этом, но и в характере, опыте, мастерстве самого профлидера. «Она у нас великий дипломат» - так отзывается о



Число дипломов и Почетных грамот, которыми отмечены достижения школы, регулярно увеличивается.

Всегда в учительской на видном месте газета Федерации омских профсоюзов «Позиция». Неудивительно, что профчленство в СОШ № 40 стопроцентное: в профрядах полным составом и педагогический и технический персонал.

язык русской аристократии все-таки. Опять же английским сегодня никого не удивишь. А вот с французским, пожалуй, можно произвести впечатление в любом обществе - чем реже он слышен, тем становится ценнее. Да и с чисто практической точки зрения оказалось правильным, что школа сохранила свою направленность. Среди выпускников есть те, кому полученные знания пригодились в карьере. Кто-то живет и работает во Франции. А один бывший ученик, например, трудится на заводе «Рено» в Москве.

Педагоги по этому предмету сильные. И вот тому подтверждение. У классного руководителя Татьяны Владимировны Луцек, преподающей французский, несколько лет назад был весьма необычный выпуск. Почти половина ребят поступили в педуниверситет на факультет иностранных языков, чем очень порадовали своего учителя. Вместе со знаниями она сумела передать им еще и любовь к профессии. Сама же Татьяна Луцек когда-то тоже окончила школу № 40 и выбор в пользу педагогики сделала, конечно же, не случайно. По ее словам, у нее всегда были замечательные учителя, с которых хотелось во всем брать пример.

Сегодня ученики Татьяны Владимировны принимают участие и побеждают в конкурсах французской песни. Вообще же, у ребят из сороковой достижений много. Успешно работает детское движение «ШОК» (школьный объединенный коллектив). Сфера его деятельности очень широкая. Ученики организуют самые разные мероприятия: творческой, гражданско-патриотической, благотворительной направленности... Ребята регулярно занимают призовые места в смотрах песни и строя, городской интеллектуальной игре «Шестой округ». Победители есть и среди педагогов. Так, например, недавно творческие работы учителя русского языка и литературы Ларисы Ивановны Мик заняли первое место во Всероссийском конкурсе «Крылья». В учебном заведении есть своего рода «стена гордости», где размещаются свидетельства достижений, - десятки различных дипломов и Почетных грамот. И год от года их число увеличивается. В школе № 40 все убеждены, что успехи рождаются только в атмосфере доверия друг к другу - руководителя, профлидера и коллектива, учителей и учеников.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Работе в школе № 40 завуч Светлана Сербина посвятила почти 30 лет.

Легко адаптироваться в коллективе помогли и предпраздничные хлопоты. В подготовке торжества, посвященного Дню учителя, был задействован каждый. Получился яркий и душевный праздник. Здесь было весело и интересно всем - педагогам, ученикам, ветеранам, которые ежегодно в этот день становятся желанными и почетными гостями. Праздничные мероприятия для коллектива проводятся не для галочки, к их организации подход всегда основательный. Скушать никто не должен, поэтому оригинальная программа - обязательное условие. Индивидуальный сценарий готовится к юбилею каждого сотрудника. Поздравить нужно так, чтобы юбиляр был по-настоящему рад и запомнил свой праздник надолго. Окружены вниманием не только педагоги, хотя их в коллективе и большинство. К представителям других профессий проявляется такое же уважение - ведь без них школа работать не будет. В проф-коме всегда помнят, когда отмечается профессиональный праздник бухгалтера или, скажем, работница столовой.

Видя доброе к себе отношение, человек раскрывается, становится неравнодушным, и нет сомнений, что своим коллегам он при необходимости тоже обязательно



Учитель французского Татьяна Луцек, кстати выпускница школы № 40, умеет привить ученикам искренний интерес к предмету.

шие споры возникать, конечно, могут - допустим, по поводу расписания. Например, двое педагогов просят освободить от уроков один и тот же день. Рассматриваем каждую ситуацию индивидуально, учитываем семейные обстоятельства, пытаемся понять, для кого это время важнее. В итоге всё решаем путем разумного диалога. Директор Ирина Александровна проявляет искренний интерес к тому, как и чем живет каждый сотрудник, - ведь все мы знаем, как бы ни старались оставить личные проблемы дома,

председателя профкома заместитель директора по учебно-воспитательной работе Светлана Евгеньевна Сербина.

От профлидера в каждой конкретной первичке во многом зависит авторитет профсоюза в целом. И Светлана Жнец всячески старается его укрепить. Дела профкома школы у коллектива на виду. А председатель еще и постоянно информирует коллег о том, как интересы педагогов отстаивает Октябрьский райком профсоюза, обком, общероссийский отраслевой профсоюз.