

Такая среда, где комфортно всегда

Создавать ее для ребяткишек и взрослых удается коллективу Марьяновского детского сада № 3, где мы побывали в преддверии Дня воспитателя и всех дошкольных работников, отмечаемого в России 27 сентября

«Нам бы попасть в группу к Алене Александровне...» - такие просьбы родителей ребяткишек давно привыкла слышать заведующий Марьяновским детским садом № 3 Валентина Александровна Андреева. Причем зачастую обращаются с ними даже те жители райцентра, для кого этот садик не самый ближайший. Вот такая репутация у воспитателя Алены Першиной, которая работает здесь вот уже 29 лет. Вместе с ней десятки марьяновских ребят научились очень многому, получили хорошую подготовку к школе и раскрыли свои творческие способности.



Заведующий Валентина Андреева (справа) и председатель профкома Ирина Мадюкова обсуждают, как порадовать коллектив по случаю профессионального праздника.

Наверное, сейчас любой родитель, прежде чем отдать ребенка в какое-либо образовательное учреждение, наводит о нем справки в Интернете, узнает о том, какие программы и проекты там реализуются. Малышам же приходится довериться выбору взрослых. И независимо от того, по каким методикам строится учебно-воспитательный процесс, для них главное, чтобы в саду было комфортно, интересно и весело, чтобы всегда чувствовать заботу и ласку. Судя по отзывам, Алене Першиной вполне удается создать для своих воспитанников именно такую обстановку. «Очень рада, что нам так повезло с воспитателем Аленой Александровной, с детками она постоянно чем-то занимается, видно, что очень их любит, мой сын по выходным скучает по ней!» - такую запись одна из благодарных мам опубликовала на форуме сайта детсада.

Вот и сама Алена Александровна надолго расставаться со своими ребяткишками не любит. Как раз по этой причине без малого тридцать лет назад сделала выбор в пользу профессии, к которой изначально не стремилась. Хотела стать филологом, но не выдержала экзамены в вуз. Устроилась в детский сад, думала - временно, но к ребятам так сильно привязалась, что поняла: здесь для нее та работа, которая даст множество положительных эмоций и возможность самореализации. Да и вообще в детсаду № 3 она сразу стала своей не только для малышей, с коллегами тоже наладились доверительные отношения. Иначе, наверное, и не может быть в родных стенах: в них она сама воспитывалась.

Учиться Алена Александровна, конечно, пошла - сначала в педагогическое училище поступила, через некоторое время окончила и педуниверситет. Но всё это уже целенаправленно для того, чтобы все полученные профессиональные знания шли на пользу гармоничному развитию воспитанников. Сейчас у Алены Першиной самые маленькие ребяткишки - первая младшая группа. У малышей пока идет «притирка». И воспитатель старается, чтобы прошла она как можно легче и незаметнее. К встрече новичков готовится основательно и применяет подход индивидуальный. Родителям раздает анкеты, чтобы заранее как можно больше узнать о своих воспитанниках: к какому распорядку дня и режиму сна они привыкли, что можно включать в их рацион питания, а что нет... и даже, какими ласковыми словами их называют дома. Метод работает - адаптацию удается в значительной мере смягчить...

- Эти периоды в работе для меня самые сложные, - признается Алена Александровна. - Детки сначала капризничают, всему предстоит их научить. Но зато приятно потом наблюдать, как они становятся все смысленнее, осваивают новые навыки. Ребята из подготовительных групп - для нас первые помощники: и столы накрывают, и кровати заправляют, намного легче организовывать с ними праздники. Радует их успехам в различных районных



Сейчас в группе у Алены Першиной самые маленькие воспитанники детсада.

конкурсах, где они часто участвуют, ярким выступлениям на утренниках, их стремлению сесть за парты и стать прилежными школьниками. Всё это вроде бы вещи обыденные. Но для меня каждый шаг ребяткишек вперед - повод для профессиональной гордости.

Не так давно за достижения Алены Першиной смог порадоваться весь коллектив. В этом году она заняла первое место в муниципальном смотре-конкурсе «Лучшая предметно-развивающая среда», продемонстрировав особое мастерство в организации уютного пространства группы на основе его тематического деления. Обустраиваются, например, музыкальная, театральная зоны, уголки для игр, экспериментов, а еще для уединения, чтобы ребенок мог отдохнуть от общения, если есть такая психологическая потребность. Выделяются в группах места для приобщения к русской народной культуре: национально-патриотическое воспитание в садике - один из приоритетов образовательного процесса. За победу в конкурсе Алене Александровне вручен сертификат на приобретение нового оборудования для дальнейшего совершенствования детской территории.

А территория взрослая тоже всегда открыта для реализации перспективных идей и внедрения новых педагогических методик. Как рассказала заведующий Валентина Андреева, Марьяновский детский сад № 3 - одна из региональных инновационных площадок - инновационных комплексов в образовании (РИП-ИНКО). С

прошлого года он стал еще и консультационным центром для других дошкольных учреждений района по включению наиболее передовых практик в процесс обучения и воспитания. Родители тоже всегда могут получить квалифицированные советы педагогов, если, допустим, у них возникли вопросы, связанные с развитием или поведением детей. Для мам и пап работает консультационный пункт, причем общаться со специалистами можно как очно, так и на сайте детсада в режиме онлайн. В практику не так давно введено даже что-то вроде родительских собраний посредством видеосвязи.

Интернет-сайт детского сада очень насыщен по содержанию - массу полезной информации здесь могут найти и сами сотрудники, члены профсоюза. У профсоюзной организации, возглавляемой старшим воспитателем Ириной Мадюковой, есть своя страничка. На ней представлено абсолютно всё, что связано с профсоюзной жизнью и профработой, причем в самом широком смысле. Освещаются не только новости первички, но и важные материалы Центрального совета отраслевого профсоюза, обкома и райкома. Ознакомиться здесь можно с текстом районного трехстороннего соглашения о соцпартнерстве и, конечно, колдоговора, заключенного в учреждении. Регулярно обновляется информационный стенд профсоюзной организации, где обязательно отводится место газете «Позиция». В конкурсе на лучшую агитационную листовку, проведенном райкомом, первичка детсада была победителем. И поскольку информация и мотивация тесно связаны, практически все работники состоят в профрядах.

Этот коллектив всегда на волне профсоюзной жизни - так отзывается о нем председатель Марьяновской районной организации профсоюза Оксана Стародубцева. Во всех мероприятиях сотрудники детсада участвуют с удовольствием, особенно ярко команда презентует себя на турслете, организуемом райкомом. Немало традиций сформировалось и внутри самой первички: коллективные выезды в театры (что запланировано и по случаю профессионального праздника), посещение бассейна по скидочной для членов профсоюза стоимости. Сейчас все с нетерпением ждут получения электронных профсоюзных билетов, которые расширят спектр профсоюзных бонусов.

Еще одна прочная традиция - стабильность коллектива, во многом опирающаяся на преемственность поколений. Алена Першина - не единственная, кто, выпустившись из детсада, впоследствии вернулся сюда в качестве педагога. В истории садика было несколько случаев, когда воспитатели и их прежние воспитанники спустя время становились коллегами. Устроившись сюда на работу, люди в основном остаются на долгие годы. И, видимо, потому, что среда здесь комфортна для всех...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юбилеи - время новых стартов

Окончание. Начало на с. 4.

Развитие кадрового потенциала, обеспечение безопасных условий труда для работников, создание конкурентной оплаты труда, возможности карьерного и профессионального роста - всё это позволяет сохранить коллектив, его ведущих, квалифицированных специалистов. Не случайно за высокие результаты в социальной сфере ПАО «Сатурн» неоднократно становилось победителем конкурса «Лучший работодатель Омской области».

Многие годы в акционерном обществе активно действует профсоюзная организация, основными вопросами в социальном партнерстве для которой были и остаются рост заработной платы, занятость, охрана труда, поддержка молодых специалистов и оздоровление. Всё это закреплено в коллективном договоре, который базируется на реальных экономических возможностях предприятия.

В разные годы профсоюзную организацию завода возглавляли авторитетные, энергичные руководители. С 2015 года председателем первички «Сатурна», входящей в состав Федерации омских профсоюзов, является Андрей Владимирович Моргунов. Сегодня организация имеет репутацию одной из самых стабильных, сплоченных и надёжных в региональном профсоюзном сообществе. Каждый третий работник предприятия входит в ее состав.



Так сегодня выглядят производственные цеха предприятия.

Традиция коллектива - достойно встречать знаменательные даты и юбилеи в жизни завода. Вот и в этот раз здесь прошел целый ряд мероприятий, приуроченных к 70-летию «Сатурна». В коллективах прошли собрания, где торжественно награждали ветеранов профсоюзного движения, внесших большой вклад в успешную работу профсоюзной организации.

Среди них была и Татьяна Анатольевна Корниченко, которая молодым специалистом пришла на завод в 1981 году. С 2000 года она работает инженером по организации и нормированию труда, а еще успешно справляется с обязанностями председателя цехового комитета. Подтверждение тому - высокая численность членов профсоюза в цехе, где она трудится.

Конечно же, чествовали нынче на предприятии и немало молодых специалистов, в том числе Любовь Пушкареву и Валентина Кириева, активно участвующих в организации многих культурно-массовых мероприятий. К примеру, в этом году они совместно провели соревнования по боулингу за кубок председателя профкома акционерного общества. С их участием команда «сатурновцев» достойно выступила на организованном Федерацией омских профсоюзов XIV слете туристов команд молодежи советов предприятий и организаций Омской области, а также еще на одном слете - «Экстремалы Удачи».

В целом вся политика в ПАО «Сатурн» строится с прицелом именно на омоложение коллектива, создание качественного кадрового резерва. За последнее время на завод пришло немало работников в возрасте до 35 лет - их сейчас 32 процента от общей численности. Привлечение и закрепление молодых специалистов, доверие им участвовать в реализации важных заказов, поддержка их инициатив - это будет основой молодежной политики на предприятии и на ближайшую, и на дальнюю перспективу. А значит, им вместе с ветеранами завода встречать новые его юбилеи.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Евгения КАРМАЕВА
и представлено предприятием.