



2022 год - Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1397)
20 января 2022 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Со сладким грузом от профсоюзов

Федерация омских профсоюзов провела праздничную благотворительную акцию

Дарить юным омичам радостное настроение в канун Нового года и в течение зимних каникул - одна из давних прочных профсоюзных традиций. Неизменно на предприятиях и в организациях профкомы готовят сладкие подарки для ребятнишек работников.

Но, к сожалению, по разным причинам не все дети в праздничные дни окружены родительским вниманием, да и новогодними «вкусняшками» тоже далеко не все избалованы. Некоторым из таких ребят постарались помочь представители Федерации омских профсоюзов.



Творить чудеса, конечно, не в компетенции профсоюзов, а вот поддержка в виде приятного сюрприза - вполне по их части. В Федерации снарядили в дорогу автомобиль со сладким грузом, который отправился в р. п. Таврическое - к воспитанникам социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Сюда в сопровождении председателя координационного совета профсоюзных организаций Таврического района Игоря Еву и корреспондентов «Позиции» прибыли подарки в красочных коробочках с логотипом ФОП.

В центре организовано временное пребывание ребят в возрасте от трех до восемнадцати лет, оказавшихся в труд-

ной жизненной ситуации. В основном это дети из так называемых неблагополучных семей. Иногда поступают и несовершеннолетние, чьи родители испытывают серьезные материальные сложности или проблемы со здоровьем и не могут в данный период обеспечить всем необходимым своих сыновей и дочерей. Так или иначе, специалисты учреждения стараются, чтобы такой временный приют стал светлой страницей в жизни ребят, настроил на позитив, принес им максимальную пользу.

Окончание материала на с. 5.

Цифра дня

156,4 млн рублей

было предусмотрено в областном бюджете в 2021 году на реализацию программы «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области».

(См. с. 3)

Цитата дня

Председатель ФНПР, член Государственного совета РФ

Михаил ШМАКОВ

на прошлой неделе в интервью федеральному деловому интернет-журналу «Инвест-Форсайт» сказал:

«На что мы первым делом обращаем внимание работодателей и представителей власти? На то, что у нас в стране до сих пор нерыночный уровень заработной платы. Оплата труда в основном явно занижена, а отсюда возникают всяческие перекосы и противоречия, в числе которых самая главная беда - неудовлетворенность людей. А это, в свою очередь, приводит к перекосам и в самой экономике... Труд должен быть дорогим. Если он дешевый, вряд ли способствует прогрессу и росту производительности: зачем покупать дорогого работника, если можно нанять двух-трех дешевых рабочих? Зачем тратиться на экскаватор, если легко найти бригаду сговорчивых шабашиков-землекопов?».

Немалое влияние на трудовые отношения, по его мнению, оказывают трудящиеся-мигранты, которые снижают стоимость труда на внутреннем российском рынке. «Поэтому нынешний определенный отток этой категории в силу известных причин в целом повышает цену труда, особенно квалифицированного. ФНПР выступает за обучение в течение всей жизни работника, за постоянное повышение его квалификации и навыков, - подчеркнул Михаил Шмаков.

(solidarnost.org)

**В Федерации омских профсоюзов работает горячая телефонная линия:
по правовым вопросам - 31-27-09, по заработной плате - 31-32-66.**

Со сладким грузом от профсоюзов

Окончание. Начало на с. 1.

С детьми работают опытные педагоги и психологи, которые особое внимание уделяют их адаптации в социуме, патриотическому воспитанию, нравственному и творческому развитию. На вопрос «Что больше всего нравится здесь?» воспитанница Лера Шульгина не задумываясь отвечает: «Наши воспитатели», душевно обнимая при этом одного из них - специалиста по реабилитационной работе Аллу Леонидовну Голерову. Ну и еще, как рассказала Лера, в центре у ребят много интересных дел: «Мы сами изготавливаем игрушки, вышиваем, рисуем, занимаемся музыкой и физкультурой...». Творческая атмосфера чувствуется как в здании центра, так и на подходе к нему. Прилегающая территория для прогулок оформлена с фантазией. Здесь, например, гостей встречает симпатичный полосатый хозяин наступившего года - ледяная фигура тигра выполнена практически в натуральную величину. Это предмет коллективного творчества сотрудников центра и ребят.

- Дети у нас находятся в течение того времени, пока решается их дальнейшая судьба, определяется жизнеустройство, как принято говорить, - поясняет Алла Голерова. - Сразу отмечу, что в детские дома попадает совсем немного ребят. Большинство либо возвращается к вставшим на путь истинный и решившим свои проблемы родителям, либо обретают новых мам и пап в приемных семьях. И хотя у нас, так сказать, перевалочный пункт, дети успевают здесь многому научиться, тем более что кому-то из них приходится учиться самым простым вещам. Ребята, воспитывавшиеся в неблагоприятной среде, осваивают навыки личной гигиены, вежливого общения (без нецензурных слов), элементарные правила этикета - в общем, привыкают к нормальному образу жизни. После такого временного приюта у многих школьников повышается успеваемость. Помогаем им ставить перед собой цели, стремиться к ним. Одна из воспитанниц, побывав у нас, определилась с будущей профессией - мы вдохновили ее своим примером. Сейчас она на учится на втором курсе Сибирского профессионального колледжа по направлению «Социальная работа», и уже решено, что скоро придет к нам на практику. Есть у наших воспитанников свои достижения, которые кому-то могут показаться не столь уж серьезными, а для нас они очень значимы. Участвуем в различных творческих конкурсах муниципального, областного и даже всероссийского уровня. Прошлым летом в районе проходил легкоатлетический забег под девизом «Здоровье. Молодость. Мечта», где ребята заняли призовые места. Представляете, какую гордость они

испытывали, выходя на сцену на церемонии награждения победителей! Нам важно все, что воодушевляет и настраивает на позитив. Сладкие сюрпризы от Федерации омских профсоюзов как раз для этого и были доставлены детям. Ну а что касается взрослых, то и им такие ощущения тоже необходимы. Кстати, слова юной Леры о тех, кто окружает ее и других ребят заботой, объективны и имеют вполне официальное подтверждение, - они действительно самые-самые. В прошлом году Алла Голерова завоевала первое место в областном конкурсе «Лучший по профессии» среди специалистов своего профиля.

Поддерживать высокую отметку на шкале позитива коллективу помогает профсоюзная организация. В профкоме позаботились о том, чтобы сотрудники центра также получили заряд праздничного настроения и, конечно, подарки. Руководитель Таврического социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Татьяна Фрикель признает всю важность и многогранность профсоюзной работы, причем не только на уровне



Руководителю центра социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда» Михаилу Селезеву передает детские подарки Андрей Ефремов (справа).



Слева направо: Игорь Еву, Яна Смирнова, Алла Голерова.

своего учреждения, - она возглавляет райком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. С председателем профорганизации Яной Смирновой работа строится в тандеме и главным образом направлена на то, чтобы обеспечить коллективу психологическую и социальную стабильность.

- Стараемся помогать сотрудникам всегда оставаться в тонусе, сохранять положительную энергетику, столь важную в нашей работе, - рассказывает Яна Смирнова, - предотвращаем конфликты, поощряем работников, проводим интересные мероприятия. Творчески подходим к организации праздников, периодически устраиваем коллективные выезды в театры, в Ачаирский монастырь, посещаем выставки в местном музее. Регулярно сотрудники награждаются грамотами райкома и обкома профсоюза. В профрядах состоит большая часть коллектива, и, конечно, вместе с руководителем мы настроены на повышение мотивации профчленства. Чем сплоченнее команда, тем комфортнее в нашем центре детям.

...А автомобиль со сладостями от Федерации продолжил праздничный благотворительный вояж. Следующей остановкой стал расположенный в Омске центр социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда». Сюда передал подарки заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОР Андрей Ефремов. Вместе с конфетами и шоколадом здешние ребята тоже получили яркие эмоции и очередное подтверждение того, что всегда найдется поддержка, которая в новогодние каникулы приобретает еще и оттенок волшебства...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Молодежь о перспективах профдвижения

В декабре прошлого года в Казани прошёл финальный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв - 2021», в котором приняли участие около 200 молодых профсоюзных активистов со всей России. Омск представляли председатель и заместитель Молодёжного совета Федерации омских профсоюзов Алина Гермизеева (облпрофорганизация профсоюза работников культуры) и Анатолий Нагибко (ООО Росхимпрофсоюза), Дмитрий Соколов (облпрофорганизация работников здравоохранения) и Станислав Алексеенко (профорганизация АО «Высокие Технологии»).

Участники проходили ступенчатый отбор. Первая ступень обучения для впервые приехавших на форум включала в себя анализ коллективного договора предприятия, регионального трехстороннего соглашения, а также документов, посвященных реализации молодежной политики в регионе и деятельности некоммерческих организаций. Ещё два этапа отбора - тест на знание профсоюзной деятельности и видео с ответами на вопрос «Три главные проблемы профсоюзного движения в России и как я собираюсь помочь в их разрешении».

Для тех, кто успешно прошёл программу «Стратрезерва» в 2020 году, а также для призеров и лауреатов нескольких ранее состоявшихся форумов на этот раз была предусмотрена II ступень - стажировка, которая проходила под руководством наставников - профлидеров и экспертов ФНПР, а также членских организаций профцентра. По итогам стажировки, длившейся без малого девять месяцев, наставники формировали списки участников для рекомендации на включение в кадровый резерв профорганизаций разного уровня. Алина Гермизеева успешно прошла стажировку по направлению «Тренеры» и получила сертификат на прохождение дистанционного учебного курса профсоюзного движения «Соли-



Слева направо: Станислав Алексеенко, Алина Гермизеева, Анатолий Нагибко и Дмитрий Соколов.

дарность» «Проектное управление в профсоюзной организации».

«Я уже не первый год становлюсь участником «Стратегического резерва». Надеюсь, что разработанный мною тренинг поможет профсоюзным организациям сделать первые шаги в работе над социальными проектами и привлечь дополнительные грантовые средства для реализации собственных инициатив.

Казань нас встретила очень гостеприимно, снежно. И, прогуляв-

шись по красивому городу, получив массу положительных эмоций, мы настроились на продуктивную работу. Одной из задач нашей делегации был обмен опытом с активистами других регионов и выработка новых идей, которые мы сможем воплотить для работающей молодежи нашего города. Тренинг, который мы посетили, послужат основой для новой программы Школы профсоюзного лидера, которую актив молодежного совета ФОР планирует провести в

апреле 2022 года. И, в общем, работа на стратегической сессии помогла задуматься над тем, в каком направлении нужно двигаться активистам, чтобы достичь образа желаемого будущего для профсоюзного движения в России и в нашем регионе в частности.

Одним из этапов стратегической сессии была работа над колесом баланса - упражнением, которое даёт возможность понять, какие зоны развития профдвижения существенно повлияют на позитивное изменение в целом. Практически все участники сессии отмечали необходимость повышения имиджа профсоюзного движения, решение проблем с кадровым ресурсом и недостаточного финансирования. Работы, которые были представлены в финальный день, надеюсь, при грамотном внедрении повлияют на кардинальные изменения. Проект, над которым работала наша группа, - создание конкурса профсоюзного гранта. Его участники смогут познакомиться с основами социального проектирования, представить проекты для оценки, получить мнение и советы экспертной комиссии и в дальнейшем самостоятельно участвовать в грантовых конкурсах разных уровней», - рассказала Алина Гермизеева.

Ключевым мероприятием форума была стратегическая сессия, участники которой должны были сгенерировать проекты, позволяющие сформировать образ желаемого будущего для профдвижения на ближайшие 5 лет. Коучем-ведущим выступал Александр Шувалов, руководитель проекта проведения стратегических сессий «Движение вверх». Участники были разбиты на 13 команд, и в результате интенсивной работы в течение трёх дней были созданы проекты, представленные в день закрытия форума.

Станислав Алексеенко с Анатолием Нагибко работали в первой команде над проектом «Профсоюз 2.0». Его суть - создание онлайн-платформы для работы первичной профсоюзной организации, которая упрощает систему учёта членов профсоюза ППО, вводит электронный документооборот и позволяет оперативно оповещать о профсоюзных мероприятиях, новостях, а также делает прозрачной систему отчетности по работе. Проект получил хорошие отзывы.

По общему мнению омичей, форум прошёл на отличном организационном уровне, все тренеры-преподаватели обладали высоким профессионализмом, они их многому научили и вдохновили на новые действия. Важно ещё то, что в одном месте собралось такое большое количество молодых профсоюзных лидеров - активных, энергичных, креативных, способных генерировать нестандартные идеи и вести за собой.

Анастасия ДЕЙНЕКО.
Фото участников форума.

И цифрой, и словом, и делом

25 января будет отмечаться День российского студенчества...

А это именно та категория членов профсоюзов, которой легче всего дается освоение инноваций и перспективных проектов, связанных с цифровыми технологиями

Можно долго спорить о пользе и вреде всевозможных гаджетов, социальных сетей и мессенджеров, без которых современная молодежь не мыслит жизни. Но если говорить об их роли в развитии информационной политики профсоюзов, укреплении организационного единства, да и мотивации профчленства, то чаша весов, безусловно, склоняется в сторону преимуществ. Учитывая тематику наступившего года, обозначенную ФНПР (чему посвящен материал на стр. 2),

уместно рассказать об опыте профорганизаций, наиболее продвинутых в этом направлении. И лучше для примера взять ту, которую составляют представители молодого поколения. Ну а предстоящий Татьянин день подсказал остановить выбор на студентах Сибирского автомобильно-дорожного университета с готовностью согласились поделиться своими «ноу-хау» в сфере информационной политики и цифровизации...

Начнем с того, что общероссийский профсоюз образования, к которому относятся профорганизации многих вузов страны, в покорении информационного пространства всегда на шаг впереди. Еще в 2018 году здесь началось внедрение электронного профсоюзного билета. А Годом цифровизации в отраслевом профсоюзе был объявлен еще 2020-й. Проведена масштабная работа по освоению автоматизированной информационной системы (АИС) «Единый реестр общероссийского профсоюза образования», включающей электронный учет членов профсоюза и статистических данных. Существенно за последние годы расширился и спектр информационных ресурсов за счет работы на различных интернет-платформах.

Среди этих цифровых новшеств студенческий профактив СибАДИ чувствует себя как рыба в воде. «Перезагрузка» в области информационной политики как раз совпала с формированием новой профсоюзной команды. Переход на цифру осуществлялся, в общем-то, без особых проблем. Тем более что профорганизацией студентов второй год руководит студент факультета «Информационные системы в управлении» (ИСУ) Алексей Ступичев. До того как стать лидером первички, он уже довольно продолжительное время входил в состав профкома, был председателем профбюро, заместителем председателя первички. Уже имеющий опыт, конечно, помог в дальнейшем совершенствовании профработы, особенно информационной ее составляющей: ИСУ плюс АИС - сочетание весьма удачное.

Без автоматизации процессов сейчас не обходится ни одна сфера деятельности, и профсоюзная не исключение, - констатирует Алексей Ступичев. - Вот и нашему профкому она значительно упростила работу. Отпала необходимость копаться в кипах документов, архивных материалах. Данные обо всех студентах теперь вбиты в базу. Сейчас по фамилии в поисковике легко отследить, допустим, вносил ли человек профсоюзные взносы, каков его социальный статус, нуждается

ли он в материальной помощи, может ли претендовать на какие-либо поощрения... В общем, в статистической информации стало больше порядка, существенно сократились затраты времени на ее обновление. Сейчас в сфере образования вводится система онлайн-вступления в профсоюз, и мы первыми среди омских вузов хотим ее опробовать.

В информационной работе в целом тоже наметились прорывы. Профком студентов СибАДИ старается использовать для ее развития абсолютно все актуальные на сегодня ресурсы. В каждом корпусе установлены телеэкраны, где крутятся агитационные видеоролики, постоянно мелькает слоган: «Поступил в вуз - вступай в профсоюз!». Оформляются стенды с полезной профсоюзной информацией. Естественно, профком глубоко пустил корни в самых популярных соцсетях. Кстати, его страница в сети «ВКонтакте» имеет верификацию, то есть поме-



Председатель профорганизации студентов СибАДИ Алексей Ступичев.



Участники туристического слета, организованного профактивом СибАДИ.

чена заветной галочкой, говорящей о доверии к организации, признании ее официальности. В группу профорганизации в VK, к слову, легко можно попасть, отсканировав QR-код в одном из информаци-

онных уголков. Профком всегда в связи с пресс-центром СибАДИ, поэтому с профсоюзными новостями можно знакомиться через все информационные источники университета.



Члены профкома: Сергей Ревин и Дарья Семченко.

- Недавно мы буквально стремительно ворвались в TikTok, - рассказывает председатель информационной комиссии профкома Сергей Ревин. - Именно нам было доверено вести здесь канал вуза. Выпускаем короткие юмористические видео, и самое популярное из них - о студенческом билете - быстро набрало около миллиона просмотров. И это при том, что мы только начали... Вообще, работа в профкоме позволяет всегда быть в эпицентре всего самого современного, интересного, перспективного.

- Для меня участие в профсоюзных делах - это прежде всего саморазвитие, расширение круга общения, полезные контакты, - добавляет председатель комиссии по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе Дарья Семченко. - Конечно, в пандемийный период сложнее стало организовывать мероприятия для студентов: ограничения создали определенные проблемы и с местами проведения, и с количеством участников. И все-таки жизнь пусть немножко по-другому, но кипит. Среди самых популярных у нас событий могу назвать вузовские турслеты, конкурсы «Мисс и Мистер СибАДИ», выездные школы профсоюзного лидера. Ну и, разумеется, организуем свои онлайн-мероприятия, участвуем в областных, всероссийских. Проводили, например, киберспортивные турниры, которые вызвали интерес и у студентов из других городов.

У профкома налажено плодотворное и вполне взаимовыгодное сотрудничество с администрацией СибАДИ. Ставку на профактив ректорат делает, в частности, и в работе по информированию студентов по разному роду вопросам.

- К нам обращались за помощью при проведении переписи населения, - отмечает Алексей Ступичев, - потребовалось наше участие в пропаганде вакцинации

от COVID-19. В свою очередь, нам идут навстречу, в том числе в плане финансовой поддержки - при организации различных праздников, поездок на профсоюзные форумы, изготовлении сувенирной продукции профорганизации.

Конструктивный диалог с администрацией помогает оперативно решать проблемы, с которыми студенты обращаются в профком. Удалось, например, снять проблему интернета в общежитиях, с которым из-за ремонтных работ в зданиях возникали перебои. Профком поддержал студентов, перешедших с коммерческой формы обучения на бюджетную. Здесь была такая ситуация: успешно сдав сессию, ребята в течение первого семестра после перевода еще не получали стипендию. Профактив добился, чтобы положение дел изменилось в пользу студентов - выплаты теперь назначаются сразу после перевода на бюджет. Стоит сказать, что среди коммерческих студентов - немало членов профсоюза. Оплачивая обучение, они готовы перечислять и профвзносы. Поскольку понимают: поддержка и возможность жить насыщенной интересными событиями жизнью того стоят.

В СибАДИ сейчас нет недостатка в молодежи, желающей участвовать в профсоюзных делах. Актив студенческой первички составляют 118 человек. Это энергичная, креативная команда. Динамика профчленства в последнее время тоже идет вверх. Способность осваивать цифровые технологии, оперативно ориентироваться в обширном информационном пространстве плюс искреннее стремление помочь и поддержать - вот оптимальная технология, по которой создает свой авторитет профком студентов СибАДИ.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

с 16 февраля 2022 г. по 23 марта 2022 г.
каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных по охране труда
профсоюзов бюджетных организаций

с 17 февраля 2022 г. по 07 апреля 2022 г.
каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей
профсоюзных организаций

По окончании цикла семинаров выдается
Сертификат установленного образца.

15 февраля 2022 г., 16 февраля 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда
по программам, утвержденным министерством труда и социального развития
Омской области, с выдачей Удостоверений установленного образца

ответственных по охране труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.
Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер». При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов. Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.



Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: oсро@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»),
каб. 365, 366.