



# Как Панков профорганизацию создал

**Молодой водитель пожарного поста создал первичную профсоюзную организацию. Не имея абсолютно никакого опыта профсоюзной работы, сталкиваясь, мягко говоря, с «непониманием» этой инициативы со стороны своего руководства, вот просто взял и объединил общей идеей своих коллег, рабочие места которых разбросаны буквально по всему региону - специфика их профессии и структура организации такая...**

**Управление противопожарной службы Омской области было создано ровно десять лет назад. Основная задача - спасение людей, тушение пожаров любой сложности, проведение других аварийно-спасательных работ. Численность - 600 человек одних только водителей и старших водителей (которые, впрочем, одновременно и пожарные, и диспетчеры по приему вызовов, и мастера-ремонтники своих пожарных автомобилей, и еще много кто). 120 пожарных постов разбросаны по населенным пунктам, в первую очередь там, где есть дома престарелых, детские дома и другие важные социальные объекты.**

«Мы прикрываем почти все деревни и села Омской области, - говорит старший водитель пожарного поста «Иртыш» Андрей Панков. - Громко звучит, но это, как на передовой: судьба порой целой деревеньки зависит от того, насколько быстро примчится красная машина».

В общем-то, у Управления противопожарной службы те же функции, которые выполняют пожарные МЧС, только на селе. Но вот зарплата - вдвое меньше. Это с учетом доплат за выслугу лет, водительскую классность и прочее. Обидно, наверное.

Конечно, по большому счету, всё в нашей жизни сегодня вращается вокруг заработной платы. Инициативная группа пожарных во главе с Панковым, увидев допускаемые в управлении нарушения трудового законодательства при ее начислении, сначала просто решила отстоять права работников, естественно

и свои тоже, в данном конкретном случае. Но ничего не получилось: ответа, какого-то четкого решения поставленного вопроса от руководства добиться не удалось. Вообще никакой реакции.

Умные люди посоветовали: вот если создадите в УППС профсоюзную организацию - к вам и вашим обращениям уже по-другому будут относиться. Попробовали. Начальство два года мягко ставило инициативной группе палки в колеса, отговаривало, пугало невообразимыми хлопотами по регистрации первички. Заверяло: всё можно разрулить и без профсоюза. И ничего не делало.

А не признаваемые работодателем долги управления перед работниками каждый год оставались непогашенными. Дело в том, что у пожарных ежемесячно набегают часы, отрабатанные сверх установленного по законодательству времени.

Как им было не набезжать, если по Уставу и всем нормативным документам бюджетного учреждения «Управление противопожарной службы Омской области» ни при каких обстоятельствах нельзя закрывать ни один пожарный пост. Но когда люди получали расчетные листки, в них не находили дополнительную оплату. Получалось, существенную часть времени трудились, что называется, за так.

Работодатель, конечно, признавал наличие данного факта, но аргументировал это, используя потрясающую формулировку: «Аппарат недосмотрел».

«Мы начальству - давайте досматривайте, - рассказывает Андрей Панков. - А нам говорят: нет, будем делать так - работайте в очередном месяце, сколько положено по законодательству, а потом закрывайте пожарные посты на клюшку и гуляйте до начала следующего месяца... Мы ж в своих селах с детства живем - ну кто на такое пойдет! А вдруг пожар?»

В итоге пожарные расчеты заступали на смену сверхурочно, заранее зная, что никто за это не заплатит. Ходили под угрозой увольнения: были звонки на посты - закрывайте, чтобы вас там не видели! Ответственность и совесть не позволяли - ведь не будешь односельчанам объяснять, что так директор распорядился.

Окончание на с. 6.

## Нарушение по необходимости

**Защищая социально-экономические интересы членов профсоюза, в областной профорганизации работников образования руководствуются и интересами общества**

В обком за помощью обратилась председатель районной профсоюзной организации Черлакского муниципального образования Галина Шарафудинова. Дело в том, что в Соляном детском саду № 1 произошло административное правонарушение, предусмотренное частью 3 статьи 19.20 КоАП РФ «осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, с грубым нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией)», если специальное разрешение (лицензия) обязательно (обязательна)». Что это значит? А это значит, что в 2015 году М. была принята на работу помощником воспитателя. Спустя два года переведена на должность музыкального руководителя. С ней было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору. В общем, всё как положено, кроме одного - согласно диплому М. получила среднее профессиональное образование по специальности «Налоги и налогообложение», и ей была присвоена квалификация «Специалист по налогообложению с углубленной подготовкой».

В соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» к педагогической деятельности допускаются работники, имеющие образовательный ценз. А в соответствии с действующими квалификационными характеристиками и профессиональными стандартами необходимо наличие либо высшего, либо среднего специ-

**Об эффективности правозащитной деятельности Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ позволяют судить следующие цифры и факты. В 2018 году, который является среднепоказательным за последние несколько лет, в обкоме было зарегистрировано 189 обращений по поводу оказания помощи в подготовке документов в суды различных инстанций, что и было сделано специалистами облпрофорганизации. С участием профоргана в судах рассмотрено 32 дела. В результате этих действий экономическая эффективность составила 4 млн 921 тысячу рублей.**

**К сожалению, поток обращений не уменьшается и в этом году. Поводы различны. Но, как и прежде, многие обращения касаются вопросов назначения страховой пенсии, взыскания задолженности по зарплате, восстановления на работе, предоставления учебного отпуска и др. Впрочем, приходится разбираться и в нестандартных ситуациях.**

ального педагогического образования по преподаваемому предмету. Таким образом, М. работала в должности музыкального руководителя, не имея ни высшего, ни среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика», а также у неё отсутствовали документы о профессиональном образовании, подтверждающие профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте.

Именно это установила внеплановая выездная проверка, проведенная отделом лицензирования и государственной аккредитации департамента по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Омской области. Было составлено представление на имя руководителя

учреждения, выписан штраф в размере 150 тысяч рублей.

Заведующий МБДОУ «Солянский детский сад № 1» Черлакского муниципального района Омской области в судебном заседании факт совершения административного правонарушения не признала и обратилась за помощью в профсоюз. Изучив ситуацию, правовой инспектор облпрофорганизации Леонид Сивирин пришёл к выводу, что руководитель дошкольного учреждения действовала в соответствии с объективными обстоятельствами, в интересах детей и их родителей. И затем, выступая на судебном заседании, он пояснил, что в нужный момент специалиста с соответствующим образованием в посёлке не оказалось, а в случае, если учреждение не



стало бы реализовывать полагающиеся образовательные программы, то оно также могло быть привлечено к административной ответственности. Поэтому по рекомендации аттестационной комиссии организации, в порядке исключения, на вакантную должность был назначен человек, не имеющий специальной подготовки и стажа работы.

Также в ходе судебного заседания было установлено, что в настоящее время М. является студенткой третьего курса факультета начального, дошкольного и специального образования педагогического университета, кроме того, она обучается в Московском институте переподготовки кадров по программе профессиональной переподготовки «Музыкальное воспитание и эстетическое

развитие детей в условиях реализации ФГОС ДО» и направлена на курсы повышения квалификации в Институт развития образования Омской области. Дети, занимающиеся у М., являются участниками различных мероприятий и творческих конкурсов. За это музыкальный руководитель неоднократно награждалась благодарственными письмами. Родители отзывались о ней как о профессиональном, внимательном и заботливом работнике.

В материалах дела не были представлены доказательства значительности ущерба, причиненного совершением данного административного правонарушения, отсутствуют сведения о том, что «совершенное правонарушение повлекло наступление тяжелых последствий либо иной существенной угрозы охраняемым общественным отношениям». Поэтому в силу малозначительности совершенного правонарушения суд постановил освободить юридическое лицо - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Солянский детский сад № 1» от административной ответственности и ограничился объявлением устного замечания.

Интересы заведующего детским садом кроме правового инспектора облпрофорганизации Леонида Сивирина представляла и председатель районной профорганизации Галина Шарафудинова.

**Вера БРАГИНА, ведущий специалист облпрофорганизации.**