



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 21 (1394)
25 ноября 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Счастливы вместе

Рассказ о Доме, в котором рады и детям, и взрослым.
И, с другой стороны, бывать в котором рады
и дети, и взрослые

*Подумайте и ответьте: какое иноязычное слово за последний месяц
буквально в течение считанных дней все россияне не только
выучили, но и ввели в круг своего самого активного употребления?
Конечно, QR-code, он же «кьюар-код».*

*Надо заметить, что не от хорошей жизни мы с вами подхватили
этот сугубо технический термин, ох, не от хорошей.*

*Хотя постойте - вот ведь есть совсем рядом с нами люди,
которые нашли кьюар-коду совсем другое, очень даже приятное применение.
Так что пойдёмте скорее, познакомимся с этими прекрасными людьми.*



Окончание материала на с. 5.

Итоги проделанной
работы прошедшей
пятилетки,
предстоящие задачи,
проблемы
и достижения
обсудили делегаты
II отчетно-выборной
конференции обкома
РОСПРОФПРОМ-Омск.

3-я с.

Омский профактив
проинформировали
об изменениях
X раздела Трудового
кодекса РФ: конкретно
о рекомендациях
по учету
микроповреждений
(микротравм)
работников.

3-я с.

«Росводоканал-Омск»
и его профсоюзная
организация - яркий
пример социальной
ответственности в регионе.
Какие меры соцподдержки
оказываются работникам
компаний, ветеранам,
детям, оставшимся
без попечения родителей.

4-я с.

Цифра дня

Почти 450 тыс.
женщин

*работает сегодня в
Омской области (49 %
в общей численности
занятых). При этом
35 % из них являют-
ся специалистами выс-
шего уровня квалифи-
кации, а также зани-
мают руководящие
должности.*
(omskportal.ru)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН

*на совещании по соци-
альным вопросам с чле-
нами правительства
18 ноября выступил с
инициативой:*

*«Предлагаю на
2022 год установить
более высокую планку
прожиточного мини-
мума, увеличить его
опережающими тем-
пами по сравнению с
инфляцией, а именно
на 8,6 процента. В аб-
солютных цифрах в
целом по стране про-
житочный минимум
должен вырасти до
12654 рублей в месяц -
это на одну тысячу
рублей больше, чем се-
годня.*

*Второе. В Кон-
ституции России за-
креплена норма о
том, что минималь-
ный размер оплаты
труда не может быть
меньше прожиточного
минимума, а это зна-
чит, одновременно с
индексацией размера
прожиточного мини-
мума должен вырасти
и МРОТ. В будущем
году также на 8,6 про-
цента, в абсолютных
цифрах примерно на
1100 рублей. В итоге
МРОТ в следующем
году составит 13890
рублей в месяц».*

*Р.С. При рассмо-
трении 23 ноября во
втором чтении про-
екта нового бюджета
Госдума поддержала
поправки президента
РФ о росте прожи-
точного минимума и
минимального разме-
ра оплаты труда в
следующем году.*
(rg.ru)

Счастливы вместе

Окончание. Начало на с. 1.

«Найти педагога - большая работа»

Дом, в котором обитают герои нашего повествования, находится на улице Лизы Чайкиной и называется Домом детского творчества Октябрьского округа. А что касается кьюар-кодов, то этими черно-белыми квадратиками, по поводу которых каждый день ломается столько копий, в учреждении не так давно решили оснастить местную Доску почета: наводишь смартфон на цель и получаешь небольшое эссе каждого из педагогов о себе и своей работе. «Что, и так можно было?» - изумится кто-нибудь. Да, кьюар-код - это, если кто не знал, не столько про ограничения, сколько про расширение возможностей коммуникации.

И всё же, при всём уважении к технологиям третьего тысячелетия, в повседневной работе предпочтение здесь отдается проверенным методикам. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, председатель профорганизации Дома детского творчества (давайте уж дальше называть его по-своему просто Домом) Татьяна Кошукова говорит об этом так:

- У нас существует очень много традиций, зародившихся многие годы назад. Одна из них - поскольку большинство наших педагогов имеет высшее образование, то мы помогаем и молодым специалистам повысить квалификацию. Находим им подходящие курсы и компенсируем как минимум пятьдесят процентов их стоимости. Средства на это у нас есть. Да, и стараемся молодежь сразу в профсоюз привлекать. Благо, что директор Дома Юлия Плоцкая поддерживает профорганизацию во всех её начинаниях.

Юлия Валентиновна подхватывает мысль коллеги:

- При приеме на работу мы предлагаем вновь приходящему специалисту написать программу обучения. Если возникают трудности - ничего страшного, есть опытные методисты, которые и помогут, и посоветуют. Таким образом, параллельными путями идут рост начинающего педагога и оттачивание квалификации самого методиста - он выступает как бы в роли докладчика на научно-практической конференции: собирает воедино весь накопленный опыт, выделяет лучшее из наработанного, смотрит на собственную работу свежим взглядом.

Найти педагога - это очень большая работа, поэтому мы держимся за наш педсостав. Это уникальные специалисты, о которых быстро распространяется коллективное положительное мнение и к которым родители целенаправленно ведут своих детей. И надо сказать, что у нас сложился отличный возрастной баланс педагогов: примерно треть молодых, треть людей со стажем и треть ветеранов. То есть мы имеем разумное сочетание энтузиазма, опыта и мудрости. И вы знаете, «старики» больше общаются с молодежью, черпая у них что-то новое, небанальное и интересное. Кстати, у нас работает программа наставничества, которая помогает быстрее включить молодого специалиста в процесс...

Признания педагога Дома удостоиваются отнюдь не только у родителей. И отнюдь не только в пределах города: на творческие конкурсы, организуемые Домом, охотно едут поучаствовать из других регионов. А что до общественного признания, то ежегодно кто-то из членов трудового коллектива награждается отраслевыми наградами. Трое специалистов за последнее время получили



Директор Дома детского творчества Юлия Плоцкая (слева) и председатель профорганизации Татьяна Кошукова.

звание «Заслуженный работник образования». А Татьяна Кошукова, например, в нынешнем году награждена нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения РФ». «Это приятно», - кратко отвечает она. А Юлия Плоцкая добавляет:

- Удостоивание заслуг наших педагогов высокими званиями и наградами - это свидетельство хорошей работы всего коллектива. И потом, у этого процесса есть и другая сторона - денежная. Нас ценят, нас выделяют, а значит, идут на встречу нашим проектам и инициативам, выделяют средства. Нас активно привлекают к участию в распределении субсидий и грантов, а это тоже важное финансовое подспорье. Результат нашей деятельности очевиден и убедителен, и это сильно помогает привлекать внебюджетные средства...



Добавим, что одним из очевидных результатов деятельности Дома является устройство сюда на работу бывших выпускников. В 2021 году пришли двое - Кристина Яремко и Олеся Овчаренко. Два года назад в коллектив влилась Дарья Друженко. А знаменитый цирковой коллектив «Каскад» возглавляет Светлана Шкарлет. Таким вот образом и сохраняются традиции, о которых шла речь выше, возникает необходимая преемственность поколений.

Ну, а для того, чтобы педагоги разных возрастов работали одинаково увлеченно и с полной самоотдачей, профорганизация совместно с администрацией Дома создают благоприятный психологический климат в самых разнообразных его проявлениях - от бесплатных занятий для детей сотрудников до творческих вечеров, от коллективных выездов на природу до предостав-

ления путевок в дома отдыха и санатории. «Наши работники для нас в первую очередь - люди, а не объекты администрирования», - заключают мои собеседницы. И верится: только в таких условиях специалисты и вырастают в настоящих больших профессионалов.

По-семейному

Для нашей встречи с Юлией Плоцкой и Татьяной Кошуковой был очень веский повод: их Дому нынешней осенью исполнилось 45 лет. И через несколько дней здесь состоится большой праздничный вечер, на котором воспитанники Дома (и не только) в полной мере продемонстрируют свои таланты. Отбор номеров для этого мероприятия представляется задачей невероятной сложности, поскольку и талантов, и созданных ими шедевров

набираем хобби-классы для взрослых. И еще устраиваем «Клуб выходного дня», где семьи могут представлять результаты совместного творчества. Этот формат оказался настолько востребованным и приятным, что отныне мы регулярно проводим городской марафон семейного творчества...

Вообще у Дома есть простой принцип: если родители просят развить какое-то отсутствующее пока в учебной программе направление, по возможности удовлетворять эту потребность. Так в программе появились шахматы и английский язык. Однако бывают дисциплины, по которым трудно найти человека с устраивающим Дом образованием. К примеру, йога. Родители время от времени предлагают внедрить соответствующие занятия, но где найти дипломированного специалиста по йоге?

А Плоцкая продолжает:

- Нам легче по сравнению со школами: мы мобильнее, гибче, быстрее реагируем на возникающие ситуации. У нас нет жестких рамок, но есть широкий круг возможностей. Все локальные акты, все внутренние требования мы разрабатываем сами, в случае необходимости корректируем учебный план и программы. Поэтому к звучащей в последнее время идее дополнительного образования прямо в стенах школы мы относимся двояко. С одной стороны, в современной многофункциональной школе, настоящем учебном комплексе это было бы удобно для детей. Но требования к уровню преподавания всё-таки разнятся. У нас узкая направленность, мы даём массив умений и навыков по одному направлению. А школа старается сочетать инвентарный, решать разные задачи одними и теми же силами. И тогда, скажем, учитель пения будет преподавать декоративно-прикладное искусство, а учитель рисования - танцы...

Конечно, подобная ситуация в таком Доме непредставима. Здесь убеждены, что одарены от природы все дети, и специалисту нужно только заметить «божью искру», а потом бережно развить её в настоящий талант. Поэтому сюда принимают всех, кто хочет этого. При одном условии: если есть места. Вот это-то обстоятельство и является одной из немногих видимых постоянных проблем Дома: его наполненность составляет сто процентов, и, как говорит Юлия Плоцкая, «места катастрофически не хватает». Вот и хотя здешние сотрудники благоустроить территорию, чтобы было где и отдохнуть, и погулять, и поиграть, и провести мероприятия.

А ведь при всём этом на площадке Дома проходит и много мероприятий сторонних организаций! Впрочем, как говорят Юлия Плоцкая с Татьяной Кошуковой, это представляет для них немалый интерес: себя прорекламировать и в то же время увидеть что-то свежее, почерпнуть чужого-то опыта.

Ну и возвращаясь к тому, с чего мы начали. Благодаря антипандемическим ограничениям с прошлого года в Доме стало активно развиваться дистанционное направление деятельности. В таком формате педагоги Дома тоже нашли для себя немало нового, любопытного и поучительного. Так что нет худа без добра, но главное, как подчеркивают мои собеседницы, состоит в том, что в прошлом году они умудрились, работая на дистанции, сохранить и педагогов, и воспитанников.

А мы ведь уже знаем, как здесь дорожат и теми, и другими.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



здесь, мягко говоря, более чем хватает. Стоит учесть также, что к участию в шоу рвутся и родители, не желающие отставать от своих детей. Так что семейные и дружеские совместные творческие номера будут в избытке.

Юлия Плоцкая комментирует этот факт так:

- Родители наших воспитанников за последние годы заметно изменились: они стали более активными и требовательными, стали чаще высказывать свое мнение о нашей работе. И это хорошо, потому что все их обращения заставляют нас по-новому оценить свою деятельность, проанализировать методики и наработки. Кстати, и сами родители стали заинтересованы в получении дополнительного творческого навыка, поэтому мы теперь



Моя семья - династия педагогов

В Омской областной
организации
профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ
подвели итоги конкурса
«Педагогическая
династия»

«Учительская династия». Как благородно звучат эти слова. Они подчёркивают талант и образованность людей, избравших своей профессией обучение и воспитание подрастающего поколения. Педагогические династии вносят большой вклад в образование и воспитание школьников Омского Прииртышья. Поэтому очень хочется, чтобы люди знали о тех, кто на протяжении многих лет отдавал и отдаёт своё время, силы и душу работе с детьми. В связи с этим Омская областная организация Общероссийского профсоюза образования в 2021 году объявила конкурс «Педагогическая династия».

Главной его целью стало возрождение, сохранение, развитие педагогических традиций в образовании, повышение престижа педагогической профессии в современном обществе; выражение общественного признания представителям педагогических династий за многолетний плодотворный труд и вклад в развитие Омского образования.



В портфолио конкурсантов вошли «Портреты педагогических династий», составленные на основе собранных материалов и представленные в форме эссе, рассказа, стихотворения, видеоролика, семейного альбома, мультимедийной презентации. В творческих сочинениях авторы рассказывали о количестве педагогов - представителей династии и о количестве поколений, составляющих педагогическую династию, об общем педагогическом стаже представителей династии и о их профессиональных достижениях и, конечно же, о наличии общего стажа профсоюзного членства. В некоторых из них он насчитывает около 300 лет. Героями материалов стали люди, для которых профессия - это судьба. Она передаётся из поколения в поколение. Бескорыстная любовь к ученикам, преданность своему делу объединяют героев очерков.

В конкурсе приняли участие педагогические династии из муниципальных районов Омской области и административных округов города Омска, педагогические работники, которые работают в настоящее время или ранее работали в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного, среднего специального, высшего образования Омской области и за её пределами.

Победители в номинациях конкурса «Старейшая династия», «Выдающиеся ученики педагогической династии», «История семьи в истории системы образования», «Преемственность поколений», «Гордость педагогической династии», «Традиции педагогической династии», «Верность профессии», «Сердце, отданное детям» награждаются дипломами и памятными подарками, а все творческие работы, присланные на конкурс, вошли в сборник «Педагогическая династия».

Династии - настоящий пример преданности профессии, трудолюбия и любви к выбранному делу жизни. Династии несут в себе многолетний опыт, педагогическое мастерство, любовь и служение профессии учителя.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
Омской областной организации
Общероссийского
профсоюза образования.

Ответственность - максимальная

Таков базовый принцип деятельности
компании «Росводоканал Омск» и её профорганизации

«Деятельность Росводоканала, как профессионального оператора услуг водоснабжения и водоотведения, играет ключевую роль в жизнеобеспечении миллионов потребителей в регионах присутствия. Масштаб и социальная значимость отрасли обязывают компанию быть максимально ответственной, поэтому прозрачность и открытость являются для нас приоритетными принципами ведения бизнеса», - эти слова генерального директора группы компаний «Росводоканал» Антона Михалькова приведены

Можно выделить три основных направления этой работы - закрепление и повышение лояльности сотрудников, усиленная поддержка социально уязвимых групп населения, а также оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия. А иллюстрацией к сказанному могут служить корпоративные мероприятия, проведенные профорганизацией «Росводоканала Омск» (или, как всем нам более привычно, АО «ОмскВодоканал») за пару последних месяцев и носящие характер традиционных.

Итак, начнем с Дня пожилого человека. Вообще-то ежегодно ветераны компании встречаются в этот день в лучших учреждениях культуры Омска. Однако вот уже второй год в связи с эпидемиологическими ограничениями это чествование проходит в специальном формате в стенах главного офиса предприятия. А тех, чье здоровье и возраст не позволяют присутствовать на торжественной части, Виктория Козинец вместе с профгруппами структурных подразделений поздравляют на дому. Казалось бы, ничего необычного, правда? Уточним вот только одну цифру: в нынешнем году подарки получили 756 (!) ветеранов водоканала, в разные годы работавших на предприятии. Масштабы оказываемой таким образом заботы, конечно, впечатляют. И, кстати, косвенным образом эта акция работает и на повышение приверженности компании среди сотрудников: они понимают, что предприятие не оставит их без внимания ни в коем случае.

Самый многочисленный профессиональный цех в АО «ОмскВодоканал» - автотранспортный: 380 человек из 1846. Поэтому День автомобилиста здесь отмечается с особым настроением. Скажем, в текущем году в профессиональный праздник одиннадцать водителей компании получили благодарственные письма от руководства предприятия, а от профсоюза - сладкий подарок в виде торта. И тут надо отметить, что автопарк предприятия ежегодно пополняется самой современной техникой, обновившись за последние пять лет на 60 процентов и насчитывая сегодня в общей сложности 244 машины различного назначения. Только в 2021 году в «Росводоканал Омск» на смену устаревшим машинам прибыли тринадцать единиц новой техники. Особенно отрадно отметить, что всем этим автопарком управляют настоящие высококлассные специалисты, неоднократные победители конкурсов профессионального мастерства. Руководство компании и профорганизация серьезно озабочены сохранением такого сложного трудового коллектива, поэтому самое пристальное внимание уделяют вопросам



Виктория Козинец.

безопасности труда водителей. Ежеквартально для них организуется инструктаж по соблюдению правил дорожного движения, а с наступлением летнего сезона эта работа интенсифицируется, поскольку на дорогах появляется

на корпоративном сайте в качестве программных. И региональные компании предприятия четко придерживаются установленных принципов социальной ответственности. Во всяком случае, это касается компании «Росводоканал Омск», а уверенность в её верности избранной позиции возникает после разговора с председателем профорганизации Викторией Козинцевой, занимающей свой пост шестой год, а значит, знающей социальную сферу деятельности компании досконально, до малейших нюансов.

рили футбольные мячи и насос, которые тут же проверили в деле, устроив товарищеский матч. В Петропавловском детском доме сейчас живут 24 ребенка в возрасте от 6 до 14 лет. Тринадцать из них занимаются футболом, так что в лице сотрудников «Росводоканала Омск» они нашли достойных противников на футбольном поле и близких по спортивному духу единомышленников. «Теперь будем ездить к ребятам регулярно, - комментирует Виктория Козинец. - И обязательно навестим их в канун Нового года».

Спортивно-оздоровительные мероприятия в компании проходят непрерывной чередой. Два раза в год, летом и зимой, команда предприятия заявляется на областную спартакиаду, организуемую обкомом отраслевого профсоюза. Кстати, на послед-

бассейны города ходят около ста пятидесяти человек. Все наши инициативы - и не только в спортивной сфере - встречают полное понимание у администрации компании, а с генеральным директором Сергеем Шелестом любой вопрос можно решить оперативно».

Очевидно, что на предприятии заботятся о сохранении и поддержании на должном уровне трудоспособности коллектива. Нужно добавить к этому несколько слов о том, что человек, проработавший в компании три года и более, имеет возможность получить путевку на санаторно-курортное лечение в оздоровительные учреждения Омской области или за её пределами. Большой популярностью пользуются профсоюзные путевки выходного дня - за сезон таким



множество мотоциклистов и велосипедистов, детей и дачников. В прошлом месяце сотрудники предприятия посетили Петропавловский детский дом в деревне Артын Муромцевского района. Знакомство с воспитывающимися здесь сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, состоялось благодаря обращению одной из благотворительных организаций: детям требовался спортивный инвентарь. Водоканальцы решили не ограничиваться этим, и Виктория Козинец вручила детям канцелярские принадлежности, сладости и волейбольные мячи, а футболисты предприятия пода-

ней из них, пятидесятой, прошедшей летом этого года, «ОмскВодоканал» занял второе место. Футболисты компании участвуют во всех проводимых в Омске первенствах, и весьма успешно. На днях состоится представительный турнир по настольному теннису, а на пороге зимней спартакиады предстоят два больших традиционных соревнования - по волейболу и по лыжным гонкам.

«Мы арендуем залы для занятий спортом, сотрудники предприятия могут заниматься футболом, волейболом, легкой атлетикой, шахматами, стрельбой, - рассказывает Виктория Козинец. - В арендуемые нами

образом выезжают около 650 человек. А дети сотрудников отдыхают в лагерях им. Карбышева и им. И. И. Стрельникова. Только в нынешнем году летом оздоровились 145 мальчишек и девчонок.

Осталось сказать, что коллективный договор «Росводоканала» регулярно удостоивается первого места в соответствующем конкурсе, проводимом федеральным министерством труда и социальной защиты. Поэтому слова генерального директора группы компаний Антона Михалькова об ответственности предприятия, приведенные нами в начале материала, с делом абсолютно не расходятся.

Лев ГРАЧЁВ.