

Жизнь школы - школа жизни

Средней общеобразовательной школе № 45 исполнилось 55 лет

Юбилей бывают разные: маленькие и большие, но каждый из них - это всегда итог прожитого отрезка времени. Юбилей школы - событие особенное. Это общий праздник для учеников и выпускников, для нынешних учителей и тех педагогов, что трудились здесь прежде, для родителей, чьим детям давали здесь ценные знания...

Стены школы № 45 хранят массу воспоминаний - торжественных, забавных, трогательных. И каждое из них дружному коллективу сорок пятой по-своему дорого - как память, как история. А история уходит в далекий 1966 год, когда 1 сен-

тября школа распахнула двери для своих первых учеников. Этажи, еще пахнувшие краской, наполнили ребячьи голоса. Сюда пришли 1200 обыкновенных мальчишек и девчонок.

Сорок пятой всегда везло с руководителями. В разные годы директорами были Валентина Сергеевна Грызлова, Валентина Георгиевна Григорьева, Людмила Викторовна Ерёмкина, Елена Михайловна Машкаркина. Сейчас школу возглавляет Марина Евгеньевна Матыцина. Каждый руководитель внес свой вклад в общее дело развития образовательной организации.



Марина Матыцина (справа) и Ольга Лебедева.

Сегодня учреждение имеет статус инновационной площадки базовой и сетевой кафедры информатики и методики обучения информатике педагогического университета по направлению «Внедрение инновационных образовательных технологий электронного и дистанционного обучения». В течение 2017 - 2020 годов в учреждении разработаны и результативно реализуются следующие проекты: «Ты талантлив», «Интеграция предметов и предметных областей в образовательном процессе», «Семейный клуб: путь сотрудничества семьи и школы», «Школа - вуз - предприятие», «Образовательный трек обучающегося», программа по патриотическому воспитанию обучающихся «Патриот», программа сохранения здоровья и формирования здорового образа жизни «Будь здоров», правовой клуб «Мы тоже!», программы повышения педагогического мастерства классных руководителей «Предупреждение школьной дезадаптации детей и подростков», «Мы омики», программа профессионального становления для молодых специалистов «Пришли, чтобы остаться».

Высокое качество знаний обеспечивается многотрудной работой педагогического коллектива. Сегодня детей обучают 34 педагога, в их числе - заслуженный учитель РФ, отличники народного просвещения, почетные работники народного образования, призеры конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», а также молодые педагоги - призеры муниципального конкурса «Открытие».

Школьный юбилей - это большая радость для всех и огромная ответственность для каждого. Ведь школа - это дом, который строили все вместе: учителя, ученики, родители, выпускники. Сложился он, как по кирпичикам, из общих дел, талантов и стараний. Вот почему особой гордостью образовательной организации является ее музей, где собран материал об истории и традициях школьной жизни, которые есть кому передавать, - интересны они сегодняшним ученикам, узнают о них и будущие поколения. Среди экспонатов наиболее примечательны первые тетрадки (конечно же, с пятёрками), атрибуты пионерского детства, школьная форма 70-х годов прошлого века, знамя комсомольской организации... На стендах музея - фотографии, запечатлевшие школьные будни и праздники, фрагменты истории Октябрьского округа, где расположена сорок пятая.

Пятьдесят пять лет - целая эпоха. За эти годы школа научила, воспитала, выпустила в жизнь выпускников, которые сейчас успешно трудятся в различных учреждениях, на предприятиях страны. Тринадцать из них вернулись в родные стены в качестве учителей. К такому относится и председатель профорганизации Ольга Валентиновна Лебедева, учитель начальных классов, почетный работник образования и воспитания Российской Федерации.

Деятельность профсоюзного комитета школы охватывает все стороны жизни коллектива. Спектр решаемых им задач обширен - конструктивное сотрудничество с администрацией, контроль в сфере охраны труда, информационная работа, организация летнего отдыха детей, забота о ветеранах педагогического труда... Приоритетом профактива считается соблюдение и защиту законных прав и интересов членов профорганизации. Профком всегда находил и находит понимание и поддержку как прежнего директора, так и нынешнего. Прочное социальное партнерство тоже стало здесь одной из традиций. В учреждении действует колдоговор, со всеми заключены трудовые договоры, в которых четко определены права и обязанности работников и работодателя, должностные обязанности. Контроль за их выполнением профком и администрация осуществляют совместно.

массовых мероприятий. Сотрудники имеют возможность взять дополнительный отпуск за вредные условия труда. Те, кто работал в течение года без ухода на больничный, получают дополнительное вознаграждение из стимулирующих выплат. Все это играет серьезную роль в обеспечении мотивации профсоюзного членства.

- Я считаю, что все работники образования должны быть в нашем родном профсоюзе, - продолжает разговор директор школы Марина Матыцина. - И не только потому, что это поддержка и опора, различные мероприятия, а прежде всего потому, что это коллективная деятельность. Когда мы принимаем на работу молодых специалистов или просто новых коллег, сразу объясняем, что все наши сотрудники - члены профсоюза, что школьная жизнь удивительно многообразна, интересна и наполнена творчеством. Подготовка ко всем школьным событиям - праздникам, собраниям - ведется сообща. Нет ни одного человека в школе, кото-

трического освидетельствования педагогических работников.

Важным направлением в деятельности профактива является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, реализацию соглашения по технике безопасности и охране труда равную ответственность несут директор и профком. В школе всегда, даже в сильные морозы, поддерживается температурный режим согласно нормам СанПиНа. Регулярно персонал проходит обучение по охране труда, проводятся инструктажи. Здоровье сотрудников и членов их семей - еще одна забота профкома. Ежегодно принимаются заявки на оздоровление в санаторий-профилакторий «Оптимист», оказывается помощь при оформлении на лечение в Городскую больницу № 7. Не остаются без внимания просьбы работников, касающиеся летнего отдыха их ребятшек. Выделяются места в детских оздоровительных лагерях, хотя, к сожалению, их становится все меньше, а цены на путевки растут.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в коллективе. Раскрытию творческого потенциала педагогов способствуют яркие мероприятия. Среди них, например, празднование Дня учителя (с обязательным с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние елки для детей и сотрудников, интересные мероприятия к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров... Здесь стараются отойти от традиционных чаепитий в школе. Любимым местом для организации отдыха на природе стала черолученская «Сказка», куда коллектив выезжает два раза в год - зимой и осенью. Пассивный отдых успешно сочетается с активным. Проводятся соревнования «Веселые старты», устраиваются игры в волейбол, катания на лыжах, коньках, санках - всё это сплачивает коллектив и пробуждает тягу к здоровому образу жизни. Помогает в работе интернет. С легкой подачи директора создана группа «Школьный профсоюз» в соцсети WhatsApp. Все новости, отчеты о проведении спортивных, культурно-массовых мероприятий, фотографии мигмом размещаются и сразу обсуждаются, комментируются - в общем, находят самый живой отклик у членов первички.

- Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаешь, какое это удивительное явление - профсоюз, - рассуждают в унисон директор школы и председатель профкома. - Где еще найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные в один процент от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости или просто посочувствует. Люди понимают, что никто не застрахован от сложных ситуаций. И вот здесь можно рассчитывать на профсоюзную поддержку. Главное, что в нашей школе мы, администрация и профком, смотрим в одном направлении, а не в разные стороны. Поэтому если возникают какие-то сложности, мы вместе ищем приемлемые для всех решения. И это, на верное, наше самое большое достоинство.

Вот так уже 55 лет течет и бурлит, не останавливаясь, школьная жизнь - со своими спорами и ошибками, открытиями и стремлениями. Сменяются поколения учителей и учеников, но неизменной остается в школе... ее душа. Это тот самый дух, который формируется коллективом. Времени неумолимо отсчитывает школьные годы, а школа по-прежнему молода, в ней не иссякают таланты, изобретательская инициатива, творчество и новизна.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Фото автора.

5 октября - Всемирный День учителя

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Более чем в 100 странах мира пятого октября отмечают замечательный профессиональный праздник - День учителя!



В одной только России в сфере образования (от детских садов до вузов) трудятся около 2,5 миллиона педагогов, и каждый день они спешат к своим детям в школы и в сады, в институты и художественные студии...

Учитель - самый главный человек в школе. Он знает и понимает очень много, а главное - любит своего ученика. Потому

что учитель - не просто профессия. Это призвание сердца, души, ума.

Хочу напомнить, что Общероссийский профсоюз образования всегда с вами, уважаемые наши педагоги. Мы стараемся сделать всё от нас зависящее, чтобы труд учителя был замечен, отмечен, оценен по достоинству.

Желаю всем здоровья, счастья, неиссякаемой энергии и постоянного движения вперед. Пусть ваши ученики радуют вас своими достижениями, поднимают себя и вас на новую высоту, а педагогическая деятельность оставляет в вашей личной копилке только приятные, теплые воспоминания!

Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

- Коллективный договор - главный механизм, с помощью которого профсоюзный комитет может закрепить собственный статус в жизни школы, - рассказывает профлидер Ольга Лебедева. - В апреле текущего года после необходимых процедур подготовки и согласований на собрании трудового коллектива этот документ у нас был пролонгирован с сохранением всех социальных гарантий и льгот отраслевого соглашения. В нем нашли отражение вопросы, связанные с заработной платой, охраной труда и отдыха работников, социально-бытовыми льготами, премированием, материальной помощью и различными доплатами. Учтено даже количество «окон» при согласовании расписания уроков. Казалось бы, мелочь, а людям приятно.

Жизнь доказывает, что миссии органов образования и профсоюзных органов во многом совпадают. Поэтому взаимопонимание в работе администрации и профкома - очень важный фактор. Совместно рассматриваются такие вопросы, как очередность предоставления ежегодных отпусков, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно-

рый бы остался без дела. Поэтому специалист, который пришел сюда трудоустроиться, понимает: у нас одна дружная семья. Конечно, за вновь прибывшим остается право писать или не писать заявление о вступлении в профсоюз, но, как правило, вариантов не возникает и выбор делается в пользу нашей первички.

Скажу больше, члены коллектива, которые в свое время вышли из профрайдов СОШ № 45, посчитали нужным вступить туда снова. Тех, кто впервые устраивается на работу, здесь принимают в профсоюз традиционно в торжественной обстановке. Официально человека представляют педагогическому коллективу, вручают ему небольшой подарок. Всё это формирует позитивное отношение к профсоюзу в целом. А когда речь заходит о правозащитной деятельности, вопросы и сомнения тем более уходят полностью. Только за последний год две сотрудницы образовательной организации получили бесплатную юридическую помощь и с профсоюзной поддержкой выиграли свои дела в судах. Неоднократно руководство школы обращалось за консультацией в облпроф-организацию во время прохождения психиа-