

Гибкость нужна не только в гимнастике

Педагоги школы № 138 не пропускают ни одного мероприятия, проводимого Октябрьским райкомом профсоюза работников народного образования и науки

Активность рождается не сама по себе, ее в этом коллективе культивирует профсоюзный комитет, и в частности профлидер Марина Владимировна Кравченко, которая в каждого умеет вселить энергию и уверенность в своих силах, знает, как простимулировать и поощрить. Способности эти не последнюю роль сыграли и в том, что за те восемь лет, что она возглавляет первичку, число членов профсоюза в школе № 138 выросло более чем в полтора раза.

Поощрение как форма мотивации

Одним из последних интересных событий, в которых участвовал коллектив, был смотр-конкурс на лучшую производственную гимнастику. Здесь педагоги 138-й заняли второе место, выдержав весьма солидную конкуренцию - всего соревновалось около двадцати команд, представляющих школы и детские сады округа. Оригинальный комплекс спортивно-танцевальных упражнений с обручем, исполняемых под динамичную музыку, не оставил жюри равнодушным. Ну и, конечно, на результат сработала слаженность действий. Вместе с остальными бодрость духа, грацию и пластику демонстрировали директор и завуч.

Вот так на принципах партнерства, взаимопонимания, единомыслия строится и сотрудничество администрации и профкома в повседневной работе. Директор Елена Александровна Крымова сама состоит в профсоюзе, и, по ее мнению, профорганизация в школе - это многогранная, наполненная событиями жизнь коллектива, психологический комфорт в нем, сплоченность и вдохновение на творческие свершения. Совместно с профкомом руководитель решает вопросы, связанные с учебной нагрузкой, графиками отпусков, временем прохождения курсов повышения квалификации, распределением стимулирующего фонда оплаты труда. Кстати, в системе баллов, начисляемых педагогам за личные результаты в работе, предусмотрены и те, что полагаются за активное участие в профсоюзной жизни.

- Поощрение, на мой взгляд, - важнейший фактор эффективности любой работы, - выражает свою точку зрения Марина Кравченко. - Человеку необходимо чувствовать, что его уважают, тогда он работает с максимальной отдачей. Стремлюсь к тому, чтобы в нашем коллективе все могли раскрыть свои способности и проявить их на благо укрепления престижа школы и профорганизации. Конечно, далеко не каждый изначально полон энтузиазма поучаствовать в каких-либо спортивных и творческих мероприятиях. Здесь важно найти подход: комплимент сделать, увлечь. А затем непременно как-то отметить. Участники соревнований обязательно награждаются грамотами райкома профсоюза, а периодически и премиями за высокие результаты. Из скромного бюджета нашей профорганизации тоже всегда стараемся выкроить средства на поощрение активистов. Да и просто добрые слова не стоит из виду упускать, я и директора всегда убеждаю в том, что на

совещаниях, планерках непременно нужно поблагодарить, похвалить людей, пусть даже за небольшие достижения.

Больше знаний и информации

Гибкость, терпение и такт помогают Марине Владимировне и в работе по мотивации профчленства. Когда ее избрали председателем первички, в профсоюзе состояло всего 26 человек, а теперь профорганизация - это уже 42 сотрудника. Решению мотивационных вопросов

ная ситуация, в очередной раз подтвердившая правильность моего решения. По графику мне полагался отпуск, но администрация, так сказать в связи с производственной необходимостью, настаивала на том, чтобы я в этот период осталась работать. В силу определенных обстоятельств нарушить свои планы мне было бы очень сложно. На помощь пришел профактив: были проведены переговоры с руководством, рассмотрены варианты решения проблемы. В итоге выход нашлся, и всё «разрулилось» в мою пользу. Теперь уже и я как член профкома могу кому-то помочь. Сейчас курирую инфор-



Член профкома Анастасия Пасалиди, директор школы Елена Крымова и профлидер Марина Кравченко намечают план участия в мероприятиях, проводимых райкомом профсоюза.

в значительной мере содействуют и грамотные помощники. Профактив не упускает возможностей пополнять багаж знаний. Так, отмечает профлидер, член профкома Ирина Викторовна Андриянова прошла в Омском центре профсоюзного образования курсы практически по всем направлениям профработы. Стараясь расширить ряды первички, профактивисты избегают излишнего давления, здесь предпочитают метод своевременного и полного информирования обо всех делах профкома. При входе в учительскую сразу бросается в глаза красочный стенд «Профсоюзная жизнь» - за его оформление отвечает учитель Анастасия Анатольевна Пасалиди.

- Профработой мне искренне нравится заниматься, - говорит она. - Наверное, потому, что, когда я пришла в эту школу, сразу почувствовала профсоюзную поддержку. Мне квалифицированно рассказали обо всех льготах и выплатах, положенных молодым специалистам, гарантиях колдоговора, закрепили за мной отзывчивых опытных наставников, я увидела, как много зрелищных мероприятий проводится в школе. Так что в профсоюз вступила вполне осознанно. А затем случилась одна спор-



Учитель начальных классов Людмила Курносенко посвятила педагогической деятельности 45 лет.

мационную работу, не так давно принимала участие в организованном райкомом конкурсе на лучшую ее постановку. На стенде размещаем много полезного для членов коллектива. Ряд материалов находится здесь постоянно - например, правовая



Член профкома Татьяна Авилочкина демонстрирует свидетельства спортивных достижений команды профорганизации школы.

информация, сведения о структуре профсоюза, адреса и телефоны, которые могут пригодиться. Основная же часть, конечно, регулярно обновляется - это анонсы событий и отчеты об уже проведенных мероприятиях, различные важные документы, объявления, поздравления с праздниками... Надеюсь, что работа, которой я занимаюсь, и в дальнейшем будет способствовать росту нашей первички.

Материальный фактор в мотивации, конечно, тоже есть. Члены профсоюза имеют свои преимущества - за счет средств профбюджета оплачивается половина стоимости посещения бассейна, театров и других культурных учреждений. Но возможность ощутить командный дух в различных соревнованиях и конкурсах тоже дорогого стоит и работает на профсоюзный имидж, убеждена Марина Кравченко. На информационном стенде постоянно

пает в кроссе, лыжных гонках. Достигаются и личные высокие результаты - заместитель директора по учебно-воспитательной работе Екатерина Михайловна Федорова одержала победу за шахматным столом.

Ценят опытных, ждут молодых

Средний возраст коллектива - за пятьдесят, однако и работникам с большим стажем энергии и азарта не занимать. К тому же помимо спорта есть шанс проявить себя в различных творческих направлениях. Педагогический стаж учителя начальных классов Людмила Васильевна Курносенко составляет 45 лет, из них тридцать посвящено школе № 138 - собственно столько, сколько это учебное заведение существует. Преподаванием круг ее интересов не ограничивается. Не так давно она стала призером проводимого обкомом профсоюза конкурса «Литературный ковчег», а также автором школьного гимна.

Педагогов, чей стаж измеряется десятилетиями, сейчас здесь работает немало. В их адрес звучали самые теплые слова признательности на торжественном мероприятии по случаю 30-летнего юбилея школы, отмечавшегося в конце прошлого года. Почетное место в праздничном зале занял стенд «Наши ветераны», оформленный с участием профкома. Долгие годы верны профессии и школе № 138 Ольга Витальевна Гайдук, Зинаида Александровна Кузнецкая, Татьяна Егоровна Поворознюк, Галина Федоровна Ляшенко, Татьяна Петровна Гурьянова, Тамара Геннадьевна Косарева, Анвира Тельмановна Исакова. На праздник пришли и многие учителя, трудившиеся тут раньше.

В школе, где умеют ценить неравнодушие, творчество, преданность своему делу, к сожалению, не так много молодых педагогов. Их ждут и готовы окружить вниманием. Здесь можно многому научиться, и не только тонкостям профессии, но и тому, как строить отношения в коллективе, помогать и доверять.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.