



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» января 2025 г.

г. Пермь

№ 1

Анализ статистической отчетности за 2024 год и меры по увеличению численности членов профсоюза.

СЛУШАЛИ:

О.Е. Красносельских, главного специалиста краевой организации Профсоюза по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью об анализе статистической отчетности за 2024 год и меры по увеличению численности членов профсоюза.

Проведя анализ статистической отчетности за 2024 год по работе в информационной системе АИС и заполнению статистических отчетов на 1 января 2025 года выявлены следующие результаты:

показатели	на 01.01.2024 г.	на 01.01.2025 г.	разница
Всего образовательных организаций в отрасли	915	800	-115
СОШ	481 (32608 ч.)	462 (31833,8 ч.)	-19
ДОУ	211 (16233 ч.)	209 (15467,6 ч.)	-2
УДО	88 (2747 ч.)	82 (2542,7 ч.)	-6
СПО	48 (3555 ч.)	47 (3471,2 ч.)	-1
Всего работающих в отрасли	55143 ч.	53315 ч.	-1828 ч.
Всего членов Профсоюза	51088 ч.	26947 ч.	-24141 ч.
работающих	24503 ч.	13971 ч.	-10532 ч.
студентов	12846 ч.	9374 ч.	-3472 ч.
Неработающих пенсионеров	13739 ч.	3602 ч.	-10137 ч.
ППО	649	568	-81

Сравнительный анализ показывает значительное уменьшение первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза. В создании такой ситуации есть объективные и субъективные причины.

Объективные причины:

- Объединение муниципалитетов, администраций и управлений образования в единые городские и муниципальные округа. Следствие – негативные настроения работников.
- Продолжающаяся реорганизация и оптимизация образовательных организаций. Следствие - сокращение учреждений и численности работающих.

3. В результате слияния разных учреждений происходит вынужденное объединение разных первичек в одну, зачастую из разных районов. Следствие - выход недовольных членов из Профсоюза.
4. Сокращение рождаемости, сокращение детей дошкольного возраста. Следствие – закрытие детских садов или корпусов в холдингах и потеря членов Профсоюза.
5. Увольнение работающих пенсионеров на перерасчет пенсии и нежелание впоследствии писать заявление на вычет профсоюзных взносов из заработной платы. Следствие – потеря членов Профсоюза.

Субъективные причины:

1. Большая загруженность председателей ППО и ТО в образовательных организациях. Учителя ведут по 40-50 часов, а воспитатели в детских садах работают в две смены, на общественную работу физически не хватает времени.
2. Нехватка знаний и ключевых компетенций председателей ППО и ТО. В семинарах участвовать также не хватает времени либо не отпускают руководители.
3. Высокий уровень заработной платы и не желание уплачивать взносы.
4. Работники не понимают и не видят для себя смысла в профсоюзном членстве.
5. Многие председатели испытывают неприязнь к работе в АИС, сведения в АИС обновляются несвоевременно, делается много ошибок, не все данные заносятся полностью. Практически все председатели используют для работы личную технику, что также вызывает большое недовольство.

Не смотря на выше перечисленные причины, работа по мотивации и увеличению профсоюзного членства ведется постоянно на всех уровнях структуры организации. Проходят встречи в коллективах, обучающие семинары, массовые и спортивные мероприятия, ведется большая информационная работа, созданы группы в социальных сетях, используются все доступные каналы передачи информации. Продолжается активная работа над ошибками в информационной системе АИС.

Согласно установленного срока сдачи статистического отчета на 1 января 2025 года в автоматизированной системе АИС, отчеты сдали 347 ППО из 568 и 39 ТО из 44, а также не все председатели провели работу по обновлению и пополнению данных по своим организациям.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию об итогах годовой статистической отчетности на 1 января 2025 года и заполнению АИС принять к сведению.
2. Отметить эффективную работу по увеличению численности членов профсоюза председателей следующих территорий: Пермская ГТО (+42 чел), Пермская ТО (+99 чел), Соликамская ТО (+85 чел), Березниковская ТО (+51 чел.), Чайковская ТО (+277 чел), студенты ПГНИУ (+1133 чел), студенты ПГГПУ (+505 чел).
3. **Краевому комитету Профсоюза** продолжить целенаправленную работу по расширению и укреплению членства в профсоюзе на всех уровнях организации:
 - 3.1. Ознакомить с анализом статистических данных и мерами по увеличению профсоюзного членства все территориальные и первичные организации Профсоюза
 - 3.2. Продолжить обучение председателей ППО работе в автоматизированной информационной системе АИС.
 - 3.3. В I полугодии 2025 года провести собеседование с председателями территориальных организаций Профсоюза по численности и мерах по увеличению профсоюзного членства.
 - 3.4. Усилить информационную работу во всех профсоюзных организациях.
 - 3.5. Спланировать выезды бригады крайкома Профсоюза в организации, имеющие низкий охват или допустившие значительное снижение численности членов

Профсоюза.

3.6. Продолжить обучение профсоюзных кадров, кадрового резерва и профсоюзного актива, используя возможности краевого комитета Профсоюза, Регионального учебного центра Профсоюзов, Учебного центра Профсоюза.

4. Территориальным, вузовским и первичным организациям Профсоюза работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства сделать приоритетной в своей деятельности.

4.1. Всем председателям в I квартале 2025 года провести детальный анализ профсоюзного членства в своих организациях и составить подробный план действий по увеличению профсоюзного членства.

4.2. Усилить информационную работу с членами профсоюза, создать перспективный план по увеличению численности, организовать массовую подписку на профсоюзные издания «Профсоюзная среда», «Профсоюзный курьер» в райкоме и первичных профсоюзных организациях.

4.3. Принять меры по повышению профсоюзного членства и укреплению профсоюзных организаций, используя все доступные формы работы в условиях современного времени.

4.4. Продолжить работу по привлечению в Профсоюз молодых работников образования и укреплению Советов молодых педагогов.

4.5. Продолжить целенаправленную работу по формированию кадрового резерва во всех структурах профсоюза.

4.6. Всем председателям проверить достоверность сведений о членах Профсоюза в системе АИС. Устранить все несоответствия данных членов Профсоюза в системе, а именно провести корректировку данных в системе АИС до конца I квартала 2025 года:

- актуализировать данные в паспорте организации: точное наименование организации (юридического лица), данные о руководителе, ИНН;
- указать актуальные сроки полномочий у председателей ППО;
- заполнить в учетных карточках место работы, тип занятости и должности членов Профсоюза, контактный телефон, адрес электронной почты;
- заполнить способ уплаты членского профсоюзного вноса;
- заполнить статус малочисленных первичных профсоюзных организаций;
- заполнить даты создания первичных профсоюзных организаций;
- заполнить место расположения централизованных бухгалтерий;
- заполнить даты рождения всех членов Профсоюза;
- заполнить место учебы, курс у обучающихся членов Профсоюза.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на Шелатонову Т.Н., заместителя председателя, Красносельских О.Е., главного специалиста краевой организации Профсоюза.

Председатель
Пермской краевой
организации Профсоюза



И.В. Киселева