



Журнал Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

За цифрой будущее профсоюза



Общероссийский профсоюз образования делает первые шаги к цифровизации. Начата выдача электронных профсоюзных билетов.

Подробнее на странице 3.

На снимке:
в числе первых электронный профбилет
получила председатель первичной профсоюзной организации
сотрудников Омского государственного университета

Лариса Бацевич.
Фото Веры Брагиной

В номере:

**Иркутская
история
(с. 4-5).**



**Интеллектуальные
баталии педагогов
(с. 8-9).**



**Ваше
право
(с. 10).**



Профсоюзный калейдоскоп

Профсоюз - за сохранение льгот сельским педагогам!

Общероссийский Профсоюз образования категорически выступает против исключения части 8 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в связи с ранее принятыми решениями по повышению оплаты труда педагогических работников и считает необходимым исключить пункт 16 Плана мероприятий («дорожной карты») по оптимизации регулирования на федеральном уровне полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации, поскольку отмена льгот педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности приведет к значительному ухудшению их материального положения, оттоку учителей из сельских школ, обострению кадровой ситуации в них, ведущей к невыполнению фе-

деральных государственных образовательных стандартов.

В своём обращении (письмо ЦС Профсоюза от 22 января 2019 года № 35) к министру экономического развития Российской Федерации Максиму Орешкину, Общероссийский Профсоюз образования, указывает, что на протяжении десятилетий отстаивал на законодательном уровне права сельских педагогов на меры социальной поддержки. В связи с принятием в субъектах Российской Федерации нормативных правовых актов, регулирующих вопросы предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, в отдельных случаях предусматривающих изменение порядка регулирования в этой сфере, проблемы реализации права сельских



педагогических работников были неоднократно предметом профсоюзных мониторингов и причинами коллективных протестных акций. Сложилась значительная судебная практика по делам об обжаловании нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, ограничивающих права сельских педагогов, в т.ч. на уровне Верховного Суда Российской Федерации.

Общероссийский Профсоюз образования солидарен с позицией Минпросвещения России (письмо от 23.12.2018 года № ТС-907/03), которое просит исключить указанный пункт 16 из «дорожной карты».
<http://www.eseur.ru/>

Конституционный Суд ответил на обращения педагогов

Конституционный Суд РФ постановил, что Трудовой Кодекс не позволяет включать в зарплату (ее часть), не превышающую МРОТ, оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Оспоренные нормы не противоречат Конституции РФ. Доплаты за переработки и работу в выходные дни должны прибавляться к минимальному размеру оплаты труда, а не быть его частью.

Таким образом, Постановлением Конституционного суда от 11 апреля 2019 года №17-П установлено, что повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может и не должна включаться в минимальную оплату труда.

<https://www.eseur.ru/omskiy/>

О позиции Общероссийского Профсоюза образования в связи с необоснованными разьяснениями Пенсионного Фонда России и его управлений



ведению ЕГЭ.

В последнее время в ряде регионов Российской Федерации участились случаи направления районными управлениями Пенсионного Фонда России в адрес органов управления образованием и руководителей образовательных учреждений писем с требованиями о предоставлении сведений о периодах, когда педагогические работники привлекались к проведению единого государственного экзамена, с целью исключения указанных периодов из стажа, учитываемого для досрочного назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

<https://www.eseur.ru/omskiy/>

Профсоюз образования направил в адрес Министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина письмо, в котором обращает внимание Минтруда России на недопустимые действия районных управлений Пенсионного Фонда России, предлагающих исключать из стажа, учитываемого для досрочного назначения пенсии, периодов, когда педагогические работники привлекаются к про-

*Профсоюзный калейдоскоп***Всё, что нужно знать
об отчётности**

В своём выступлении на заседании Центрального Совета Профсоюза 9 ноября 2018 года председатель Профсоюза Галина Меркулова сказала: «Мы будем настаивать на том, чтобы перечень документов, составляемых и заполняемых педагогами, был установлен на законодательном уровне».

В связи с этим специалисты Общероссийского Профсоюза образования подготовили Правовой навигатор «Устраняем избыточную отчётность!», который поможет работникам образования разобраться с необходимым минимумом документов, составляемых и заполняемых педагогами и узнать, как защититься от избыточной отчётности.

Подробнее... http://www.eseur.ru/Files/Pravovoy_navigator_43244.pdf



среде сегодня не нова. От буллинга страдают все – и агрессоры, и жертвы, и свидетели. Общероссийский Профсоюз образования совместно с Федеральным научно-методическим центром в области психологии и педагогики толерантности (Центр толерантности) разработали антибуллинговую программу «Каждый важен». Уже заключено Соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом и Центром толерантности. Его подписали заместитель председателя Профсоюза

**Актуальная информация по вопросам
дополнительного профессионального
образования педагогических работников**

По итогам обсуждений квалификационных требований к современному учителю на заседаниях рабочей группы «Профессиональный стандарт «Педагог»» (соруководитель -Т.В. Куприянова) в рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и введению национальной системы учительского роста специалистами Минпросвещения России подготовлены и по согласованию с Минтрудом России направлены в субъекты Российской Федерации социально-ориентированные разъяснения о применении требований к образованию и обучению по должности «учитель», установленных профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)».

В соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации нормативные затраты на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования определяются в расчёте на одного обучающегося по каждому уровню образования с учётом обеспечения ДПО педагогическим работникам по профилю их педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (оплата услуг ДПО образовательной организации, на базе которой педагогический работник пройдёт обучение, в том числе при прохождении обучения на базе организации по основному месту работы, командировочных расходов и других расходов).

Разъяснения Минобрнауки России и Профсоюза о реализации права педагогических работников на ДПО читайте

https://www.eseur.ru/Files/Razyasneniya_o_primenenii_trebo43602.pdf

**Профсоюз заинтересован в выработке
механизма защиты педагогов**

Михаил Авдеенко и исполнительный директор Центра толерантности Елена Проничева. Михаил Авдеенко отметил, что профсоюз заинтересован в выработке механизма защиты педагогов.

Программа направлена на профилактику буллинга. Это – системный образовательный продукт, адресованный всем субъектам образовательного процесса – детям, педагогам и родителям, который содержит рекомендации по созданию в образовательной организации среды, свободной от буллинга.

Исполнительный директор Центра толерантности Елена Проничева представила концепцию совместной программы «Каждый важен». В ее основе – опыт уже апробированных практик и иннова-

ционных методов Центра толерантности и Профсоюза образования.

Кстати Общероссийский Профсоюз образования с 2011 года ведёт системную работу по изучению проблем возникновения и распространения агрессии и насилия в образовательной среде. Поскольку в центре образовательной жизни находятся педагоги, Профсоюз заинтересован в оказании им методической и консультационной помощи, направленной на недопущение насилия среди всех участников образовательного процесса: учеников–учителей–родителей.

Подробнее о программе «Каждый важен» здесь https://www.eseur.ru/Profsouz_zainteresovan_v_virabotke_mehanizma_zaschiti_pedagogov/

В центре внимания

За цифрой будущее профсоюза

На базе Омского государственного педагогического университета в марте, прошёл семинар-практикум для председателей местных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза Омской области по введению электронного профсоюзного билета и переходу на работу в Единой автоматизированной информационной системе Общероссийского Профсоюза образования. В нём приняли участие более 100 профсоюзных активистов. Семинар-практикум провели главный специалист аппарата Центрального совета Профсоюза Алексей Геенко и специалист ООО «Интернет-Медиа» Андрей Фалько (г. Москва).

Кураторы проекта рассказали, что главная его цель – повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, переводу деятельности на новые цифровые технологии. В начале этого года стартовал первый этап программы – переход на электронный профбилет. В нём участвует 18 региональных организаций с охватом более 20 тысяч первичных и местных профсоюзных организаций. В числе «пионеров» и Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки.

Все участники проекта получают единый электронный профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Кроме основной функции – подтверждения членства – карта предусматривает совмещение с дисконтным обслуживанием по всей стране. Владелец карты получает скидки и бонусы на различные товары и услуги в онлайн-магазинах и торговых точках. По мере реализации проекта будут подключаться различные кредитные и страховые продукты на особых условиях. Кроме того, и это немало-

важно, электронный профсоюзный билет предоставляет возможность пользоваться скидками, предусмотренными в его электронной базе и семье члена профсоюза.

Реализация проекта на первом этапе, а именно определённая материальная выгода для члена профсоюза при осуществлении покупок за счёт совмещения электронного профбилета с дисконтом, даёт дополнительную социальную поддержку в определённой степени повышающую уровень мотивации профсоюзного членства и вовлечение работников в профсоюзные ряды.

Следующим этапом станет создание единой электронной базы. В ней будет представлена вся структура: от первичных, местных, окружных до межрегиональных региональных профсоюзных организаций. Это значительно улучшит учёт членов Профсоюза, сократит отчётности и освободит председателей профсоюзных организаций от дополнительных текущих отчётов за счёт использования единых электронных данных, размещённых в электронных кабинетах профорганизаций в сети Интернет. Первый общий статический отчёт в автоматическом режиме планируется сформировать уже в начале 2020

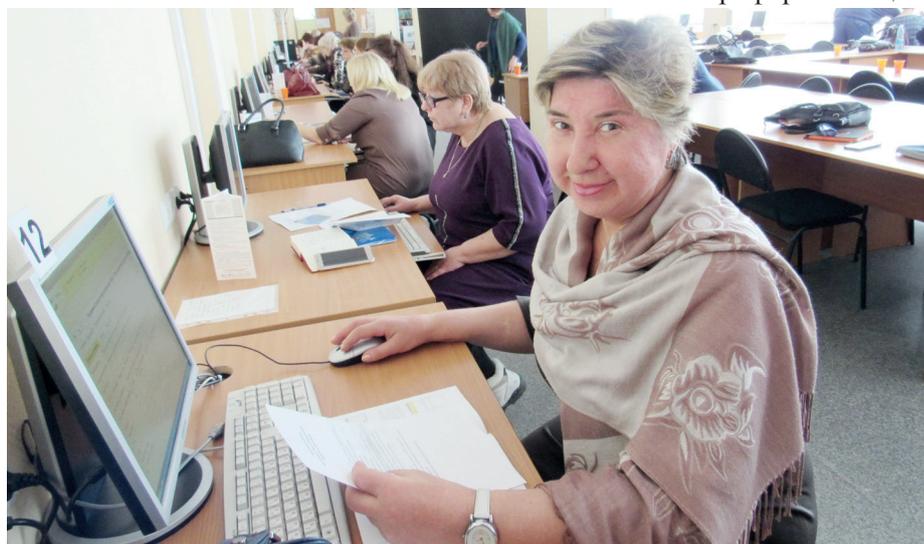
года. В дальнейшем предполагается добавить возможность создания отчётов по правовой работе, охране труда, колдоговорной кампании.

Для обучения работы в ЕАИС создана рабочая группа из представителей аппарата профсоюза и компаний-партнёров ООО «Интернет-Медиа» (программное обеспечение, выпуск электронных профсоюзных билетов) и ООО «ФИНФОРТ» бонусная программа). Обучение в своих регионах уже прошли председатели местных, первичных профорганизаций Алтайского, Красноярского краев, Алтайской республики, города Москвы Омской области и другие.

В ходе семинара-практикума профактивисты смогли на практике оценить работу единой автоматизированной системы учёта членов Профсоюза, убедиться в её удобности и полноте запрашиваемых данных, интеграции с другими системами в зависимости от потребностей профсоюзной организации.

По окончании занятия все его участники получили электронные профсоюзные билеты. Работа по обучению профактива Омской областной организации по переходу на электронный профбилет и внедрению ЕАИС в организациях будет продолжена.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
облпрофорорганизации.



Молодые молодым

«Я с детства мечтал о Байкале,
И вот – я увидел Байкал.

Мы плыли, а гребни мелькали,
И кедры смотрели со скал.

Я множество разных историй

И песен тогда вспоминал

Про это озёрное море,

Про этот священный Байкал».

Игорь Северянин.

Теперь это стихотворение несёт особый смысл для нас – побывавших на Байкале... Правда, мы не плыли, и гребни не мелькали. Мы шли по льду Байкала. 17 километров. 17 долгих удивительных и незабываемых километров... Безграничный простор, залитая солнцем снежная пустыня, бирюзового цвета, лёд и синее небо. Чувствуешь себя песчинкой, затерявшейся в этом великолепии... Нам посчастливилось попасть на десятый юбилейный Ледовый переход «Байкал 2019 – энергия молодых!»

Вот так необыкновенно началось расширенное заседание Совета молодых педагогов Иркутской области и лидеров молодежного педагогического движения Сибирского федерального округа, куда мы имели честь быть приглашёнными. 60 педагогов из Иркутской области, Алтайского и Забайкальского края, республики Бурятия, Томской и Омской областей приняли участие в этом масштабном мероприятии на Иркутской земле.

Иркутск встретил солнцем, красивой рекой Ангарой (незамерзающей даже в самые сильные морозы) и интересной архитектурой: самобытные деревянные постройки в самом центре города органично соседствуют с современными зданиями. Чистый уютный город.

Особенно приятно было увидеть знакомые лица! А познакомил нас третий Межрегиональный форум молодых педагогов «Молодой профессионал Сибири», состоявшийся в октябре 2018 года в нашем родном Омске. Ребята с большой теплотой

Иркутская история

вспоминают это событие, отмечая высокую организованность и гостеприимство омичей.

В свою очередь, хотим заметить, что президиум совета молодых педагогов Иркутской области при поддержке министерства образования Иркутской области и Иркутской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ организовали не менее значимое мероприятие.

Надо сказать, что Совет и лаборатория молодых педагогов в Иркутской области – единое целое. Это было заметно с первых минут. Иначе и быть не должно, ведь эти две организации объединяет одна профессия – педагог!

Возвращаясь к нашему заседанию, скажем, что это были три насыщенных, ярких, интереснейших дня! Тренинги на знакомство и командообразование, выступление почётных гостей: министра образования Иркутской области Валентины Перегудовой, председателя Иркутской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Валентины Федосеевой, заместителя министра по молодёжной политике Андрея Ахмадулина. В рамках встречи «Диалог на равных» прозвучали вопросы, касающиеся мер поддержки молодых учителей, начисления заработной платы, строительства новых школ и детских садов.

Не обошлось и без психологических тренингов и интересных мастер-классов, в ходе которых педагоги обменивались опытом. Мы, представители Омской области, учителя иностранных языков, не остались в стороне и провели мастер-класс по использованию технологии публичных выступлений в формате интеллектуального караоке «Печа-Куча». А также представили вниманию широкой публики наш профсоюзный видеопроjekt «При-



вет, сосед!», организатором которого выступил Омский областной совет молодых педагогов при поддержке Омской областной организации Профсоюза. Наш проект заинтересовал коллег, и они взяли предложенный нами формат знакомства и объединения «на вооружение».

Одним из значимых моментов заседания СФО стало совещание представителей региональных советов, где в ходе двухчасовой беседы говорили о проведении совместных межрегиональных проектов, акций, марафонов. Следующая встреча состоится в августе 2019 года на Алтае.

Заседание СФО завершилось. Наше путешествие подошло к концу... нас провожали дружной шумной толпой. Радость вперемешку с грустью... Сколько интересных творческих людей мы встретили. Сколько открытий произошло за эти несколько дней... Сколько ярких эмоций...

Домой ехали вдохновлённые, заряженные на позитив, на работу и на результат!

Спасибо организаторам за эту чудесную Иркутскую историю в нашей жизни и Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за возможность окунуться в эту историю!

Гульмира УРАЗБАЕВА,
учитель английского языка,
«Горьковская СОШ № 2».

Ксения КАЗАКОВА,
учитель немецкого языка,
«Азовская гимназия».

Фото авторов.

Профсоюз помог

Конфликт, которого могло не быть

Сегодня у многих слово «профсоюз» ассоциируется с оказанием материальной помощи, проведением развлекательных мероприятий, с санаторными путевками, новогодними подарками, праздничными поздравлениями и прочими социальными сервисами. Конечно, это замечательно, что есть еще организация, которая в современных условиях жёсткой экономики сохранила социальные программы. Но главное в работе профсоюза – защита и поддержка людей в сложных жизненных обстоятельствах, борьба за их трудовые права. Ситуация, о которой пойдёт речь, не выдумана. Это реальная история, произошедшая в одном из высших учебных заведений города Омска.

За правовой помощью в областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ обратился профессор кафедры неорганической химии Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, доктор биологических наук, назовём его условно С. Он не согласился с увольнением и просил о судебной защите.

Основанием для издания работодателем приказа об увольнении преподавателя предположительно послужила мера физического воздействия на студента.

Летнюю практику после первого курса учащиеся химического факультета как правило проходят на территории природного парка «Птичья гавань». В этот день все было, как обычно за исключением лишь того, что студент второго курса группы ХЭБ-601-0 решил прослушать лекцию не за учебным столом, как принято на занятиях, а на третьем стульчике в проходе между рядами в конце аудитории. С. на занятие пришёл немного раньше. Заметив студента, сидящего между рядами, попросил его пересест на свободное место за партой, чтобы не мешать другим. Но молодой человек посчитал, что обращение преподавателя прозвучало в приказном тоне, а, следовательно, недостаточно уважительно по отношению к нему. Он наотрез отказался пересест на свободное место. Педагог настаивал. Завязалась словесная перепалка, в результате которой непокорный студент упал со стула на пол, а С. забрал стул, на котором он сидел. В это время вошла руководитель практики и призвала всех соблюдать порядок.

Студент занял рекомендуемое преподавателем место. Преподаватель начал занятие. Казалось бы, инцидент исчерпан. Но не тут-то было...

На следующий день «обиженный» и «оскорблённый» молодой человек обратился в администрацию университета с письменным заявлением о притеснении. Он просил привлечь педагога к дисциплинарной ответственности.

Приказом по университету была создана комиссия по проверке фактов, изложенных в заявлении студента, которая рекомендовала уволить С. с работы несмотря на то, что он трудится в учебном заведении с 2010 года в должности профессора и имеет множество благодарственных писем и почётных грамот.

Далее администрация учебного заведения действовала согласно установленному порядку. С с приказом об увольнении педагога письменно ознакомили и уведомили о том, что ему необходимо явиться за трудовой книжкой.

Однако преподаватель с многолетним стажем вовсе не собирался увольняться с работы. Будучи членом профсоюза, он обратился за помощью сначала в первичную профсоюзную организацию, а затем и в областную. Правовой инспектор облпрофорганизации Леонид Сивирин помог С. составить исковое заявление о том, что увольнение незаконно. Начался длительный процесс выяснения подробностей произошедшего. В суд вызывали свидетелей, ставших невольными участниками произошедшего инцидента. Каждый из них рассказывал примерно одно и то же. «Между преподавателем и студен-



Рисунок из открытых интернет-источников.

том произошла словесная перепалка, но всё закончилось благополучно и занятие продолжилось».

Сам потерпевший в судебном заседании сообщил, что, по его мнению, преподаватель вёл себя непедагогично, поэтому он пожаловался руководству ОмГУ и просил наказать С., полагая, что с ним поговорят, объявят замечание. Однако студент никак не предполагал, что в связи с этим инцидентом преподавателя могут уволить.

В результате рассмотрения дела суд пришёл к выводу «...руководством ОмГУ случай был излишне драматизирован и использован ответчиком для увольнения истца с работы. При таких обстоятельствах приказ о привлечении истца к дисциплинарной ответственности не может считаться законным, так как наложенное взыскание в виде увольнения с работы явно несоразмерно тяжести совершённого проступка и его последствиям».

Руководствуясь гражданско-процессуальным кодексом суд решил признать приказ о наложении дисциплинарного взыскания в отношении С. незаконным, восстановить его на работе в должности профессора кафедры неорганической химии, взыскать с работодателя за время вынужденного прогула возмещение морального вреда. Таким образом суд обязал работодателя выплатить заявителю более 60 тысяч рублей.

Справедливости ради надо заметить, что всё это время юридическое сопровождение оказывала областная профсоюзная организация Профсоюза.

(Окончание на с. 7)

И это лишь один случай из судебной практики. Всего же в 2018 году Омской областной организацией Профсоюза было зарегистрировано 189 обращений по поводу оказания помощи в подготовке документов в суды различных инстанций. С участием профорганов в судах рассмотрено 32 дела. Требования работников удовлетворены в 16 случаях. Большинство судебных споров касались порядка назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью. Кроме того, обращения в суд были связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в назначении пенсии, а именно: учебные отпуска, нахождение на курсах повышения квалификации, работа в должности пионервожатой, служба в армии, работа в бывших союзных республиках (Казахстан, Киргизия, Литва). Обратившимся в облпрофорганизацию оказывалась помощь в написании исков по вопросам: назначения страховой пенсии, оспаривания дисциплинарных взысканий, взыскания долга, восстановления на работе, и других жизненно важных ситуациях. В результате оказания помощи в оформлении документов, представлении интересов работников образования в судах, экономическая эффективность составила 4 млн. 921 тысяча рублей (составление исков, представительство в суде, консультирование, ответы на письменные обращения).

Р.С. Подводя итог хочется заметить, что подобный случай не единичный. Профсоюз в очередной раз защитил права человека и восстановил справедливость в отношении между работником и работодателем. А это значит не надо молчать о своих трудовых проблемах. Приходите в вашу профсоюзную организацию, и вам обязательно подскажут, как их решить.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

В единстве наша сила

Профсоюзная организация в Доме творчества Октябрьского округа существует с момента его открытия, а именно с 1976 года. Сегодня она насчитывает 103 штатных сотрудника, из них членов профсоюза – 92 человека. Как правило, в педагогических коллективах преобладает женский состав и нам отрадно, что в нашей профсоюзной организации 26 мужчин – надежная защита и опора...

Основной задачей в работе администрации и профсоюзной организации учреждения является создание комфортных, благоприятных и безопасных условий для всех участников образовательного процесса.

Большое внимание уделяем безопасности пребывания в учреждении детей и взрослых. В связи с этим существует система мер по обеспечению безопасности жизнедеятельности, по предупреждению и профилактике травматизма, чрезвычайных ситуаций.

Для обеспечения необходимых мер по улучшению социально-трудовых условий и своевременного реагирования на нововведения, изменения нормативно-правовой базы, администрация и профсоюзный комитет учреждения ведут переговоры, взаимные консультации, разрабатывают, принимают, согласовывают локальные и нормативные акты, обеспечивающие гарантии трудовых прав работников и эффективное функционирование учреждения в целом.

Важным мотивирующим фактором в педагогической профессии является возможность непрерывного и качественного повышения профессиональной компетентности. Руководство Дома творчества, принимая во внимание этот факт, организует как внутрифирменное обучение с привлечением специалистов разных направлений, так и создает условия для повышения квалификации вне учреждения по профилю деятельности.

В целях совершенствования совместной работы администрации и профкома по созданию здорового психологического микроклимата в коллективе – традиционно проводятся праздничные вечера для работников Дома творчества, посвященные Дню Учителя, Новому году, 8 Марта, выезды на природу, участие в ежегодном туристическом слёте, пикники на территории ДДТ в парковой зоне, экскурсии, субботники и многое другое.

Благоприятный микроклимат в коллективе и комфортные условия для работы способствуют как профессиональному росту, самореализации работников, так и творческому самовыражению. Педагоги Дома творчества с огромным удовольствием участвуют в конкурсах художественной самодеятельности, общественно-политических мероприятиях, спортивных соревнованиях, организованных как профсоюзом, так и администрацией города, являются членами жюри конкурсов, организованных райкомом профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники нашего учреждения были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Ведь только в дружном коллективе есть

место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Татьяна КОШУКОВА,
председатель первичной
профсоюзной
организации
Детского дома
творчества
Октябрьского округа.



Профсоюзная перемена

Интеллектуальные баталии педагогов

Брейн-ринг: играют умники и умницы

По легенде древнегреческий драматург Эсхил погиб из-за странного поступка орла. Птица сбросила ему на голову черепаху, решив, что Эсхил – это камень. Что заставило орла принять такое решение? В какой стране находится действующий мост, построенный по проекту Леонардо да Винчи? Ответы на эти и многие другие вопросы должны были знать участники интеллектуальной игры «Умники и умницы», которая прошла в конце марта, в здании Центра творчества «Созвездие». Этот совместный проект районной организации Профсоюза Центрального административного округа и администрации ЦАО – аналог телевизионной версии «Что? Где? Когда?». В турнире приняли участие десять команд: школы № 13, 16, 23, 90, 91, 93, 116, гимназия № 62, лицей № 64, Детский эколого-биологический центр. Молодые педагоги и грамотные наставники состязались в своих знаниях. Игра состояла из пяти раундов. В каждом были вопросы на самые разные темы такие как история, искусство, компьютерные технологии, спорт, этикет. Единственное, что их объединяло – ответ подчас требовал не просто

эрудиции, а смекалки и логического мышления.

Игра оказалась по-настоящему азартной и динамичной: после вопроса всего лишь тридцать секунд для «мозгового штурма» и краткий письменный ответ, состоящий, как правило, из одного слова. Интрига игры заключалась в том, что ключ к пониманию всегда располагался на поверхности, и от игроков требовались в первую очередь внимание и логика, а уже потом эрудиция. Организаторов мероприятия порадовал тот факт, что участники игры правильно отвечали на большинство вопросов, хотя некоторые из них вызвали жаркие споры.

После напряжённой, упорной борьбы первое место заняла команда бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 16» (руководитель Светлана Полякова, председатель первичной профсоюзной организации Елена Тимофеева), второе место у

школы № 23 (руководитель Елена Гриднева, председатель профкома Ольга Савинская), третьей стала команда Детского эколого-биологического центра (обязанности руководителя исполняет Александр Станковский, председатель профкома Константин Яковлев).

Все команды-интеллектуалы получили свидетельства об участии в игре, а победители – дипломы и ценные подарки. Несмотря на результат, знатоки были довольны игрой и общением.

Центральная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ благодарит все профсоюзные организации школ, лицеев, гимназий. **(Окончание на с. 9)**



Пост-отчёт: турнир «Что? Где? Когда?»



зий, учреждений дополнительного образования округа, принявших участие в интеллектуальной игре «Умницы и умники», а также выражает большую признательность за помощь в организации и проведении игры заместителю главы администрации ЦАО Анастасии Терпуговой, руководителю отдела по социальной политике ЦАО Олеся Гавриловой, специалистам отдела по социальной политике ЦАО.

Особой благодарности заслуживают руководитель Центра детского творчества «Созвездие» Дмитрий Жидков и коллектив учреждения, в стенах которого прошла игра.

Лариса *ГРАЧЁВА*,
председатель районной
организации Профсоюза ЦАО.

На снимках: фрагменты
интеллектуальной игры.
Фото Веры *БРАГИНОЙ*.



Интеллектуальные игры – это хороший способ проверить не только свои знания, но и гибкость ума, скорость мышления и способность находить нестандартные решения. 29 марта на базе МБОУ «Черлакская СОШ № 2» прошел второй районный интеллектуальный турнир среди работников образовательных учреждений. Организатором турнира выступила районная организация Профсоюза работников народного образования и науки. Свои интеллектуальные способности продемонстрировали 15 команд. Каждая команда состояла из шести игроков, в составе обязательно молодые специалисты. Перед игрой с приветственным словом к участникам обратилась Надежда Добровольская, председатель Комитета по образованию.



В турнире было пять туров «Что есть что и кто есть кто», «Викторина», «Фотовикторина», «Ставка» и «Что? Где? Когда?». Победить в таком турнире непросто, ведь правильный ответ – это всегда итог слаженной работы всех игроков. Азарт, воля к победе — все это только крепнет от тура к туру. Педагоги блестяще справлялись с непростыми заданиями.

Музыкальные паузы, в исполнении трио «Гармония» (педагоги Черлакской СОШ № 2) давали возможность игрокам отдохнуть, и поднять настроение.

Игра прошла динамично, интересно, благодаря бесменному ведущему турнира, магистру интеллектуальных игр Владимиру Рекуту, который также подготовил интересные вопросы из разных областей знаний.

В результате сложной и напряженной игры первое место заняла команда «IQ» Черлакская СОШ № 1, капитан команды Николай Албуков, второе место команда Иртышской СОШ «Утомленные школой», капитан Екатерина Мелюшкова, третье – «Интеллектуалы» Черлакская гимназия, капитан Владимир Наумов.

Организаторы турнира благодарят всех участников. Впереди их ждут новые турниры, новые встречи, новые знания...

Галина *ШАРАФУДИНОВА*,
председатель Черлакской районной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки.
Фото автора.



Ваши права



Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Ваши права». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.

Работник попросил выдать вторую часть зарплаты раньше установленного срока, ссылаясь на семейные обстоятельства. Вправе ли работодатель выплатить работнику зарплату раньше установленного срока выплаты?

Согласно ст. 132 Трудового кодекса РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Таким образом, заработная плата выплачивается только за отработанное время.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

При этом заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

Данная норма носит императивный характер и обязывает работодателя устанавливать дни выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре (при его наличии) или в трудовых договорах работников.

Выплата же зарплаты раньше срока может повлечь нарушение ст. 136 ТК РФ в части требования, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Роструд также указывает, что при определении размера заработной платы

следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу). При этом установление работодателем (в том числе на основании заявления работника) не предусмотренных ТК РФ сроков выплаты заработной платы не допускается (Письма Роструда от 08.09.2006 № 1557-6, от 30.05.2012 № ПГ/4067-6-1). Кроме того, следует учитывать, что при выплате зарплаты необходимо известить работника о её составных частях, причитающихся ему за данный период выплаты зарплаты, то есть за уже отработанное время (ч. 1 ст. 136 ТК РФ).

Таким образом, заработная плата должна выплачиваться работникам в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки за соответствующие периоды.

Согласно ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами.

Выплата заработной платы раньше установленного срока при отсутствии законных оснований (например, совпадения установленного дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем) может быть признана нарушением норм трудового законодательства и, следовательно, может быть рассмотрена как нарушение трудового законодательства, влекущее административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Таким образом, ТК РФ не предоставляет возможности выдать работнику заработную плату раньше установленного срока. В связи с этим работодатель за выплату заработной платы раньше установленного правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором срока несет ответственность.

Нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком до трех лет. За полгода до его окончания решила уволиться по собственному желанию, не выходя из данного отпуска и написала заявление с просьбой уволить меня по собственному желанию через два дня после подачи заявления. Каков порядок увольнения?

Согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет. На период отпуска по уходу за ребёнком за работником сохраняется место работы (должность).

Увольнение по инициативе работника (в том числе работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком) предусмотрено ст. 80 ТК РФ. В силу данной статьи работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. При этом по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Также в ст. 80 ТК РФ указаны основания, по которым работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. Однако такое основание, как нахождение работницы в отпуске по уходу за ребёнком, в трудовом законодательстве РФ отсутствует.

Поскольку работодатель не обязан увольнять работницу, находящуюся в отпуске по уходу за ребёнком, в срок, указанный в ее заявлении, он вправе как удовлетворить заявление работницы, так и отказать в этом, уволив её в общем порядке через две недели после получения заявления об увольнении по собственному желанию.

Спорт - 2019

Зачем профсоюзу сплочённая команда?!

Не один десяток лет работники образования Кировского административного округа ежегодно проводят различного рода спортивные мероприятия. Среди них: спартакиады по волейболу, настольному теннису, шахматам, дартсу, стрельбе, плаванию, лыжным гонкам, туристические слёты (в 2019 году здесь состоится уже 42-й). Не забывают и о молодых педагогах. Они участвуют в «Весёлых стартах», роуп-скиппинге (спортивная скакалка). Живой интерес вызывает конкурс фотоколлажа по роуп-скиппингу «Как мы готовимся к соревнованиям».

Нынешние зимние мероприятия завершились соревнованиями по лыжным гонкам. Прошли они на базе средней общеобразовательной школы № 34. В соревнованиях участвовали 26 команд из общеобразовательных организаций. В весенние каникулы прошли соревнования по плаванию. В них участвовали 26 коллективов. В соревнованиях по стрельбе участвовали 36 команд, а в соревнованиях по дартсу – 34. Этот список можно продолжать долго. Все это свидетельствует о том, что Кировская профсоюзная организация – это одна сплочённая команда.

Особенность проведения соревнований здесь заключается прежде всего в том, что соревнуются женские и смешанные команды одновременно на двух площадках. Это средняя общеобразовательная школа № 28 и лицей № 74. Плавание по традиции проходит в бассейне средней общеобразовательной школы № 55. Всегда гостеприимно на соревнования по настольному теннису, дартсу, стрельбе принимает гимназия № 26. Соревнования по шахматам как правило проводятся в течение двух дней на базе средней общеобразовательной школы № 47. Ответственный за это мероприя-



тие ветеран педагогического труда Виктор Татарченко.

Благодаря активистам, а это Любовь Смоленцева, Татьяна Крилицкая, Ирина Ситникова, Валентина Захарева, Елена Кербус, Альберт Касимов, Владимир Малахов, Геннадий Черепанов, Валентина Рындина, председатели спортивно-массовой комиссии Дмитрий Кузнецов и Виктор Цырдава соревнования всегда проводятся на высоком уровне.

Все команды, как правило, к моменту проведения мероприятий бывают в хорошей спортивной форме. Им активно помогают группы поддержки. В этом году особо хочется отметить профсоюзные организации школ № 34, 42, 47, 53, 55, 67, 97, 151, лицея 74, адаптивной школы-интернат № 17, дошкольных учреждений № 5, 25, 112, 339, 341, 397.

Спортивные соревнования – это всегда праздник, а любой праздник должен выглядеть запоминающимся и увлекательным. Спортивные праздники в Кировской профсоюзной организации как правило удаются!

Роза БЕГАЛИМОВА,
председатель районной
организации Профсоюза КАО.

На снимках:
фрагменты соревнований
по теннису, «Весёлые старты»

Фото из архива
Кировской профорганизации.



Творчество наших читателей

Мария Богоявленская живёт в городе Калачинске Омской области. Она - ветеран педагогического труда, член профсоюза, постоянная участница конкурса «Литературный Ковчег». Мария Андреевна пишет стихи, и сегодня мы предлагаем вашему вниманию некоторые из них.

Без вести пропавшим

Отцовским поколением горжусь,
Хотя отца ни разу не видала,
Я за него и за себя тружусь,
А по-хорошему, мне кажется,
всё мало.

Я в неоплатном у него долгу
За то, что я живу на белом свете.
Простить себе чего-то не могу...
Погиб, чтоб миру радовались дети.

Не высказать всю боль моей души,
Я столько лет ждала его, мечтала.
Три сына – его внуки хороши,
Последнего уж в армию собрала.

Отец, родной мой, где ты, отзовись!
Дай наставление внуку на прощанье.
Несчётно раз прошу тебя – найдись
Мне в тягость твоё долгое молчание.
Апрель 1984 год.

Дали

Я с природой в ладу,
но всегда одинока.
Мне приятно смотреть на её красоту.
Я б смешалась с бураном,
умчалась далёко:
Отыскать бы мне тропку
знакомую ту,
По которой когда-то бродили,
мечтали
И расстаться боялись
на день или два...
Отчего же всегда нас манят эти дали
И тропинка не эта нужна нам, а та.
2 декабря 1984 год.

Разлука

Берёзку иней ту посеребрил,
Вчера казалась не такой красивой...
Неужто ты и в правду разлюбил,
И никогда не стану я счастливой?

Мне красота земная по душе.
Гляжу вокруг –

глазам своим не верю.
Неужто, впрямь,
не подойдёшь ко мне?
Берёзоньке печаль свою доверю.

Я взглядом мысленно
берёзку обниму,
С ней поделюсь, любуюсь, пожалею.
Быть может, утешенье в ней найду
И вместе с ней разлуку одолею.
1984 год.

Мираж

Я вижу вдалеке неясные черты.
Ан!
Видно, море снова разыгралось.
Ты мчишься от меня
на гребне той волны,
Которая руки моей касалась.
И вновь тебя умчит разбойница-волна,
И спрячет от меня за километры,
И буду я грустить, как золушка, одна,
Встречая, как друзей,
порывистые ветры.
Волна, волна, вновь бурно пенишь ты,
Взмывая над пучиною морскою,
И будоражишь давние мечты.
Верни его, а поплывёшь со мною...
1984 год.



Присылайте свои творческие работы по электронному адресу: nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
работников
народного образования
и науки РФ,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный за выпуск -
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40

С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.
Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.
Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования