|  |  |
| --- | --- |
| Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской республикиМинистр \_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В. Кравченко  | Карачаево-Черкесская республиканскаяорганизация работников Профсоюза народного образования и науки РФИ.О. Председателя \_\_\_\_\_\_\_М.К. Чотчаева |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2020 -2022 ГОДЫ

.

Регистрирующий орган: Министерство труда и социального развития КЧР

Регистрационный № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шаков Р. А.

Черкесск

2021

Работники образовательных учреждений, а также обучающиеся в учреждениях профессионального образовании, подведомственных и находящихся в пределах компетенции Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики в лице их полномочного представителя – Карачаево -Черкесской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с одной стороны (далее Республиканская организация Профсоюза) и Образовательные учреждения, организации системы образования республики, в лице их представителя – Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской республики (далее Министерство образования) с другой стороны (далее - Стороны), руководствуясь положениями статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по учреждениям отрасли образования и науки Карачаево-Черкесской республики на 2020 - 2022 годы, о следующем:

1. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения и дополнения:

**Глава I. Общие положения.**

1.1 Пункт 1.2 после слов «Карачаево - Черкесской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» дополнить словами: «действующий на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;».

1.2 Подпункт 1.3.1 пункта 1.3. дополнить новыми абзацами:

«Республиканская организация Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации, в лице их выборных органов, выступают в качестве единственных полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе;

- вопросов оплаты труда, размеров доплат и надбавок, форм и размеров материального поощрения, занятости, найма, увольнения, стипендиального и других форм обеспечения студентов, а также по вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

Законы и другие нормативные правовые акты Карачаево-Черкесской республики, принятые в период действия Соглашения, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положение работников, применяются с даты вступления их в силу.».

1.3 Подпункт 1.3.3.пункта 1.3. после слов «к Соглашению оформляются протоколом» дополнить словами: «и Дополнительным соглашением».

**Глава II. Обязательство сторон**

1.4 Подпункт 2.3.9. пункта 2.3.изложить в следующей редакции:

«2.3.9. Содействует в проведении специальной оценки условий труда работников, оценки профессиональных рисков».

**Глава III. Развитие социального партнёрства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями**

1.5. Подпункт 3.1.6.пункта 3.1. Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«3.1.6. Содействовать реализации принципа государственно – общественного управления системой образования на принципах законности, демократии, автономности образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учёта общественного мнения.».

1.6 Главу III дополнить пунктами3.2.- 3.3. следующего содержания:

«3.2.Министерство образования обязуется:

3.2.1. В соответствии со ст.35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) обеспечивать участие отраслевой комиссии и представителей Республиканской организации Профсоюза в разработке и (или) в обсуждении проектов нормативных правовых актов (в случае наделения Министерства образования соответствующими полномочиями), затрагивающих социально - трудовые, экономические права и профессиональные интересы и интересы работников, обеспечить заблаговременное информирование о них - Республиканскую организацию Профсоюза для учёта их мнения.

Рекомендовать органам управления образования в муниципальных районах Карачаево-Черкесской республики, образовательным учреждениям осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим выборным органам Профсоюза, порядок подготовки принятия локальных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные трудовые права и интересы работников.

При этом порядок согласования конкретизируется в территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

3.2.2. Способствовать обеспечению права участия представителей выборного органа первичных профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления образовательного учреждения по вопросам разработки и утверждения устава образовательной организации, принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, а также иных локальных актов, относящихся к деятельности образовательного учреждения в целом. ( Предусмотренных частью 6 ст.26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации»)

3.3. Стороны договорились:

- учитывать при оценке эффективности деятельности образовательного учреждения и её руководителя создание и соблюдение условий, обеспечивающих деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и Соглашением, в том числе:

- развитие систем государственно-общественного управления образовательной организацией, социального партнёрства, работы по принятию, реализации коллективных договоров и др.;

- создание благоприятного психологического климата в коллективе, сохранение и развитие кадрового обеспечения образовательной организации;

- создание и поддержка имиджа образовательного учреждения (развитие связей с социальными партнёрами, отсутствие нарушений трудового законодательства) и другое.

При разработке предложений по совершенствованию целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций, в том числе в целях осуществления рейтинга образовательных организаций подведомственных Министерству образования, учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих эффективность социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений.».

**Глава V. Трудовые отношения**

1.7 Подпункт 5.1.1. пункта 5.1. в следующей редакции :

 «5.1. Трудовой договор с работниками учреждений заключается в письменной форме, как правило, на неопределённый срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы и условий выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным и республиканским законодательством.

 Трудовые договоры на замещение должностей научных работников, педагогических работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу осуществляющих образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статьями 332 и 336.1 ТК РФ.

Заключению трудового договора на замещение должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также по переводу на указанные должности предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом устава и (или) локального нормативного акта учреждения.».

1.8 Подпункт 5.1.3 пункта 5.1. дополнить новым абзацем:

«Работодатели обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающие, в том, числе такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно установленные за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную (норму труда, норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

- размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с тяжёлыми вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.».

1.9 Пункт 5.2.дополнить подпунктом 5.2.3. следующего содержания:

«5.2.3. - вести трудовые книжки работников, в том числе обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Работникам, впервые поступившим на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде. По запросу работника представлять сведения о его трудовой деятельности; ».

1.10 Главу V дополнить пунктами 5.4.- 5.8. следующего содержания:

«5.4. Министерство образования и Республиканская организация Профсоюза рекомендуют работодателям в целях исключения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации:

- определять конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением заполнением ими документации, в трудовых договорах;

- при заключении трудовых договоров с учителями, воспитателями и педагогами дополнительного образования и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками, осуществляющих классное руководство, руководствоваться следующими рекомендациями разъяснениями Минобрнауки России и Профсоюза:

а) рекомендациями по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 мая 2016 г. №НТ-664/08);

б) дополнительными разъяснениями по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей (письмо Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 07 июля 2016 г. №323) приложение к письму Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России от 21 марта 2017г.№08554);

в) разъяснениями по устранению избыточной отчётности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей (письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 11 апреля 2018 г. №ИП-234/09/189).».

5.5. Министерство образования и Республиканская организация Профсоюза договорились: при проведении мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных Министерству образования, в состав комиссии включать по согласованию представителя Республиканской организации Профсоюза.

5.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса, недопущения ущемления трудовых прав педагогических работников, работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников избранных по конкурсу на замещение соответствующих должностей.

 В коллективных договорах образовательных учреждений, следует предусматривать что в случае если трудовой договор не может быть заключён на неопределённый срок, то при определении срока трудового договора учитывается срок реализации соответствующей образовательной программы, но в пределах срока, установленного ТК РФ.

5.7. Стороны считают, что в состав коллегиальных органов, осуществляющих проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников (руководителей подведомственных организаций) аттестации, проведение аттестации работников занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в обязательном порядке входят делегированные представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

5.8. Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных учреждений реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемии, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технический средств и материалов, принадлежавших работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.».

 **Глава VI. Оплата труда и нормы труда**

1.11. Подпункт 6.1.2. пункта 6.1. после слов «муниципальных образовательных учреждений осуществляется с учётом:» дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«- Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо Минобрнауки России от 29 декабря 2017 г. №1992/02) с учетом приложения № 1 к настоящему Соглашению;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

1.12. Изложить подпункт 6.2.3. пункта 6.2. в следующей редакции:

«6.2.3. При выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письмо Минпросвещения России от 28 мая 2020г. №ВБ-1159\08 и от 7 сентября 2020г. ВБ-1700\08), а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005г.№850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных общеобразовательных учреждений за выполнения функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020г. №1800) далее постановление №850)».

1.13.Пункт 6.2. дополнить подпунктом 6.2.4. следующего содержания:

«6.2.4. Рекомендовать органам управления образованием муниципальных образований, образовательным учреждениям не осуществлять в течение учебного года в образовательных учреждениях организационные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение всех категорий работников до окончания учебного года.».

1.14. Подпункт 6.3.11. пункта 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3.11. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложение к нему) возможность установления выплаты стимулирующего характера в размере 10-15 баллов неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, на которых возложены общественно значимые виды деятельности:

- по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

- по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

- по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.».

**Глава VII. Рабочее время и время отдыха**

1.15. Подпункт 7.1.1. пункта 7.1. дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», предусматривая в них, в том числе:

- порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, как в месте нахождения образовательной организации, так и за её пределами;

- порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием детей применительно к порядку и условиям, установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических);

- освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

- условия реализации права педагогических работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на выполнение обязанностей, связанных с научной, творческой и исследовательской работой, а также другой работы, предусмотренной должностными обязанностями или индивидуальным планом как непосредственно в образовательной организации, так и вне её;

- условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а так и вне её;

- возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования подготовки к занятиям;».

1.16. Подпункт 7.1.5. пункт 7.1. дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Регулирование продолжительности ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений и руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений этих учреждений и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015№466 « О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках.».

1.17. пункт 7.1. дополнить подпунктам 7.1.11 следующего содержания:

«7.1.11. Ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций» (дошкольных групп в образовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в учреждении (дошкольной группе) (согласно Постановления Правительства РФ от 14 мая 2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».)

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - общеобразовательным программам дошкольного образования, утверждённого приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020г. №373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов, (согласно п. 2.5 Приказа Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 № 1601.)».

**Глава VIII. Условия и охрана труда**

1.18. Изложить подпункт 8.2.1. пункта 8.2 в следующей редакции:

 « 8.2.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучение по охране труда, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективных договорах и уточняется в соглашениях об охране труда, являющимися приложениями к нему.».

1.19. Подпункт 8.2.2. пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2.2. Обеспечивают за счёт средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со ст. 213 ТК РФ с сохранением за работниками места работы (должности) среднего заработка.».

1.20. Подпункт 8.2.13. пункта 8.2 после слов «профсоюзного контроля» дополнить словами:

 «за соблюдением норм и правил по охране труда. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных в на них профсоюзных обязанностей.».

2. Стороны установили, что настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания всеми уполномоченными представителями Сторон, действует до истечения срока действия Отраслевого соглашения и является его неотъемлемой частью.