

Министр образования и науки  
Калужской области

Председатель Калужской  
областной организации  
Общероссийского Профсоюза  
образования

  
 2026 г.

  
 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К СОГЛАШЕНИЮ  
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАЛУЖСКОЙ  
ОБЛАСТИ И КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ  
И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ОТРАСЛИ  
НА 2026-2028 ГОДЫ**

Дополнительное соглашение к Соглашению между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2026-2028 годы прошло уведомительную регистрацию в министерстве труда и социальной защиты Калужской области

Регистрационный номер 2 от «13» марта 2026 года

Министерство образования и науки Калужской области в лице министра образования и науки Калужской области Аникеева Александра Сергеевича, действующего на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, с одной стороны, и Калужская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице Председателя Ляховой Тамары Владимировны, действующего на основании Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2026-2028 годы от 12.01.2026 № 1 (далее соответственно – Дополнительное соглашение, Соглашение) о нижеследующем:

1. Абзац второй пункта 1.6 раздела 1 «Общие положения» Соглашения изложить в следующей редакции:

«Коллективные переговоры по разработке и заключению нового соглашения должны быть начаты не позднее 1 июля 2028 года.».

2. В разделе 5 «Оплата труда и нормы труда» Соглашения:

2.1. Подпункт 5.8.4 пункта 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8.4. О сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет – на срок от одного года до двух лет;

б) в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории;

в) в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

г) по окончании длительной болезни (продолжительностью более одного месяца), длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - на срок от 6 месяцев до 12 месяцев;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - на срок от 6 месяцев до 12 месяцев;

е) при возобновлении педагогической работы после военной службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации по призыву, а также участникам специальной военной операции, - на срок от одного года до двух лет.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором с учетом сроков, установленных Соглашением.».

2.2. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. Стороны считают необходимым при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не допускать снижения размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

3. В разделе 6 «Рабочее время и время отдыха» Соглашения:

3.1. Абзац седьмой пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».

3.2. Абзац четвертый пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«При исчислении сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца. (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169).».

4. Абзац второй, подпункты «а»-«в» пункта 8.4 раздела 8 «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» Соглашения изложить в следующей редакции:

«При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- а) ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнение двух и более процентов работников в течение календарного года в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата.».

5. Раздел 10 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» Соглашения изложить в следующей редакции:

#### «10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

10.1. Министерство в пределах своей компетенции содействует сохранению инфраструктуры образовательных организаций.

10.2. Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

10.3. Стороны исходят из того, что работодатели:

10.3.1. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

10.3.2. Перечисляют на счёт первичной профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

10.4. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

- а) поддержки работников из числа молодёжи;
- б) системы мер по социальной поддержке работников.

10.5. Стороны считают необходимым:

10.5.1. Содействовать совершенствованию нормативно-правового регулирования порядка и условий привлечения педагогических работников к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

10.5.2. Содействовать совершенствованию порядка выплаты компенсации, индексации размера компенсации, устанавливаемой педагогическим работникам за участие в проведении государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, в том числе с учётом особенностей её проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях.

10.5.3. Обеспечивать безопасные и комфортные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования вне места нахождения работодателя, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также создавать условия для приёма пищи и обеспечивать другие нужды работников.

10.5.4. Содействовать реализации положений части 9 статьи 47 Закона об образовании в части предоставления гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченного органа исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от

основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации.».

### ПОДПИСИ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Министерство образования и науки  
Калужской области

Министр

  
А.С. Аникеев



Калужская областная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации

Председатель

  
Т.В. Ляхова

