

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 25/2025



Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам

Длительный педагогический отпуск: кому, на сколько, как?

Утверждён обновлённый порядок предоставления длительного отпуска

Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 утверждён обновлённый порядок предоставления длительного отпуска педагогическим работникам.

Право на длительный отпуск по-прежнему имеют только педагогические работники, предусмотренные в разделе 1 Номенклатуры должностей педагогических и руководящих работников.

Руководящие работники, предусмотренные разделом 2 Номенклатуры должностей педагогических и руководящих работников, право на такой отпуск по-прежнему не имеют.

Длительный отпуск предоставляется не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (что включается в это понятие – в п. 3 Порядка).

Предусмотрены трудовые гарантии, связанные с сохранением ме-

ста работы, должности, учебной нагрузки (за исключением объективных причин по её уменьшению) и запрет на увольнение (за исключением ликвидации организации).

Порядком не оговорено, но широко применяется в правоприменительной практике возможность сохранения мер социальной поддержки по компенсации ЖКУ, а также возможность трудоустроиться по совместительству к другому работодателю или оказывать услуги по гражданско-правовому договору.

В порядке по-прежнему предусмотрено, что отдельные вопросы (конкретная продолжительность, разделение на части, оплата, предоставления отпуска работающим по совместительству и т. д.) могут быть прописаны в коллективном договоре образовательной организации.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года и действует до 1 сентября 2030 года.

Источник: www.garant.ru/products/i...

Минтруд учёл предложения ФНПР по включению всех периодов отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет в пенсионный стаж

***В страховом стаже будут учитываться все периоды отпуска
по уходу за ребёнком***

По поручению Президента в страховом стаже будут учитываться все периоды отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет. Это увеличит будущую пенсию родителей в многодетных семьях.

Кроме того, женщины, имеющие звание «Мать-героиня», будут получать ежемесячную выплату, как и героини труда. Сейчас выплата составляет 31,9 тыс. рублей в месяц, её размер ежегодно индексируется первого апреля. В прошлом году ФНПР поднимала эту тему в Госдуме на совместном заседании Комитета по молодёжной политике и Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, посвящённом защите интересов и мерам поддержки молодых семей. В числе предложений профсоюзов тогда были не только пересмотр оплаты больничных листов и учёт в страховом стаже периода нахождения в отпуске по уходу за ребёнком с 1,5 до 3 лет. Профсоюзы тогда обратили внимание участников заседания (в числе

которых были и представители Минтруда) на то, что у многодетных родителей не все периоды в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет засчитываются в страховой стаж.

– ФНПР поддерживает инициативу Минтруда законодательно закрепить учёт всего периода нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет в пенсионном стаже. Это правильная мера для поддержки граждан, вносящих максимальный вклад в улучшение демографии, – отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Источник:

<https://www.solidarnost.org/news/mintrud-uchel-predlozheniya-fnpr-po-vklyucheniyu-vseh-periodov-otpuska-po-uhodu-za-rebenkom-do-15-let-v-strahovoy-pensionnyy-stazh.html>

Следующий номер "Профсоюзных вестей" выйдет 8 августа 2025 года.