

*Доклад председателя
Пермской региональной организации
Общероссийского Профсоюза образования
Зои Ивановны Галайда
на XXVI отчетно-выборной конференции Профсоюза*

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня Пермская региональная организация отчитывается о работе за прошедший выборный период с декабря 2014 по декабрь 2019 г.г. Весь фактический материал с цифрами и в динамике Вы имеете на руках, в течение всего периода мы делали ежемесячные информационные сборники о каждом дне работы по каждому работнику аппарата; ежемесячные информационные листки по актуальным проблемам и их решениям в уголки каждой первичной профсоюзной организации;

и ежегодно краевой комитет профсоюза на сайте размещал большой Публичный отчет за год работы.

Активно наполнялись информацией группы в соцсетях и страничках на сайте Профсоюза.

Таким образом, моя задача в отчетном докладе вместе с Вами, уважаемые делегаты и гости конференции, осмыслить прошедшие 5 лет и определить дальнейшее развитие организации

Условия, в которых нам пришлось работать, стремительно менялись; чтобы быть востребованными, интересными и полезными, нам тоже необходимо было делать все сразу, быть мобильными и меняться.

Помощником и опорой в правильной оценке условий, в которых приходилось работать, в экспертном анализе экономических показателей отрасли и страны, в определении стратегии и тактики деятельности на протяжении всего отчетного периода был ЦС Профсоюза.

ЦС ежегодно к августовским совещаниям направлял в региональные организации всесторонний аналитический материал, который обеспечивал

содержание деятельности на год; Усилился и контроль за работой региональных организаций, оказывалась практическая помощь. Попросту говоря, ЦС держал нас в тонусе.

Что происходит в настоящее время с профсоюзным движением? Конечно, много всего, но нам представляется, что начинает выкристаллизовываться обновленная миссия профсоюза, традиционное восприятие уже не держит работников в организации, а новое, современное осознание уже появилось, но еще не окрепло в силу разных причин.

Мы переживаем динамичные изменения, трудно, не без потерь, но зато сейчас мы понимаем реальную численность членов профсоюза, в основном, подтверждающих осознанное пребывание в организации.

Исходя из этих условий, мы и работали 5 лет, обновляя направления, инструменты, свое место и миссию.

Огромные преобразования происходят в сфере образования страны: надо ли их перечислять? Отрасль работает с большим напряжением, безусловно, непросто всем: и управленцам, и педагогам.

Нам понадобилось переосмысление своего места и роли в системе образования: или мы в постоянном режиме говорим о проблемах и претензиях к власти, что почти непродуктивно. Или, продолжая мониторить имеющиеся трудности и проблемы, отрабатывать свое видение решения, своевременно информировать социальных партнеров о них и непосредственно самим участвовать в процессах.

К примеру, участие в рабочих группах, постоянных комиссиях по подготовке законопроектов и проектов нормативных актов, других временных и постоянных комиссиях позволяет вносить свои предложения не тогда, когда документ уже принят, а в процессе его подготовки. Нам еще предстоит добиться, чтобы участие профсоюза не игнорировалось и было постоянным.

Или работа по инициированию новых нормативных актов. И это не обязательно связано с трудовыми отношениями.

Именно в этот период профсоюз брал на себя обременение по непосредственному участию в разработке документов в рамках НСУР: и по аттестации педкадров, и по профстандартам, и по госстандартам. Казалось бы, не совсем профсоюзная задача, но именно в этих документах закладываются условия профессиональной деятельности работников, их трудовые права и обязанности.

Президент страны В.В. Путин на X съезде ФНПР в мае текущего года сказал, что он ожидает от профсоюзов помощи в реализации нацпроектов, так как нацпроекты направлены на человека. Назвал профсоюзы «одной из самых влиятельных сил нашего гражданского общества», «базовой общественной структурой», и сказал, что «государство на всех уровнях должно поддерживать профсоюзы».

Мы понимаем, что на поддержку можно рассчитывать, если государство и социальные партнеры видят реальную пользу и от нас.

В этом смысле Пермская региональная организация профсоюза имеет свою идеологию работы по взаимодействию с органами власти, руководителями образовательных организаций, другими партнерами, и эта идеология заключается в следующем:

- от авторитета, массовости организации, уровня компетентности профсоюзных лидеров в вопросах экономики отрасли, нормативной базы, трудового законодательства зависит качество взаимодействия, его эффективность;
- от мнения работодателя о полезности и востребованности организации и для членов профсоюза, и для самих руководителей зависит численность организации;
- от количества сторонников в гражданском обществе во многом зависит узнаваемость организации, общественное мнение по проблеме, а значит и оперативность ее решения.

Таким образом, пересмотр подходов к профсоюзной работе, взгляд на себя как на весомый институт гражданского общества, открытый для широкого

взаимодействия, не замкнутый в узком корпоративном интересе – открывает для профсоюзной организации оптимистичные перспективы.

Основой социального партнерства, безусловно, является система Соглашений и колдоговоров. Мы имеем весь пакет необходимых Соглашений. Эта работа в системе ведется много лет. Сегодня мы подписываем новое Соглашение с Министерством образования и науки Пермского края. По Соглашению Министерство образования ежегодно выделяет средства на работу с молодыми педагогическими работниками, на охрану труда. Этот опыт можно назвать уникальным, так как Министерство образования видит реальную полезную работу во благо отрасли. Об этом я еще скажу.

На наш взгляд, отработана система взаимного присутствия и обмена информацией.

Не менее 3-4 раз в год проводятся встречи профактива с Министром образования и науки Пермского края Кассиной Р.А., заместителем министра Шабуровой О.В., на которых обсуждаются самые животрепещущие вопросы.

Вопросы мы формируем заранее, направляем их в Министерство.

Иногда обмен вопрос – ответ проводится в письменном виде.

Применяется самый разный режим взаимодействия, практически всегда результативный. Последние примеры. Министерство поддержало наши предложения по увеличению оплаты классным руководителям, по индексации выплат, предусмотренных ст.23 Закона об образовании, по увеличению норматива стоимости образовательной услуги. Не нашли пока понимания по модели оплаты труда, по-прежнему применяем околозаконный ученико-час, но я согласна с тем, что без изменения соотношения средней зарплаты в образовании со средней от трудовой деятельности региона со 100% до 150-200% изменение модели оплаты труда особых результатов в повышении зарплаты работников не даст. (если не увеличивать ФОТ). Ждем федеральную модель. Таких вопросов в наших диалогах было немало.

Мы уже неоднократно с Министерством направляли во все образовательные организации совместные письма о важности и целесообразности взаимодействия с профсоюзной организацией.

Договорились о том, что Министерство образования и науки нас тоже приглашает на свои мероприятия, и на рабочих совещаниях с начальниками управлений образования, директорами учреждений СПО появится профсоюзная повестка. А обсуждать есть что.

В настоящее время обострились вопросы оплаты труда и в общем, и в профессиональном образовании.

На протяжении всех 5 лет профсоюз постоянно поднимал вопросы увеличения реального содержания заработной платы работников, доказывая, что хоть и звучит информация об исполнении майских указов Президента РФ, в реальности большое количество работников получают низкую зарплату; а если проанализировать влияние инфляции на уровень доходов, получается, что реальное содержание заработной платы работников не растет. Членские организации, члены профсоюза требуют результата. Слова о том, что все у нас выполняется, в карман не положишь. В сентябре наш профсоюз проводил Всероссийскую акцию по вопросам оплаты труда, направлено огромное количество телеграмм и обращений по итогам акции даже состоялось специальное заседание комитета по образованию ГД РФ. Обещания идут – и по единой федеральной модели оплаты труда, и по увеличению гарантированной части оплаты труда, и по механизму индексации, - но решений пока нет. А нас начинают опережать всякие альянсы, имеющие свои политические задачи, но умело использующие реальные проблемы работников.

Дорогие друзья!

Много лет крайком профсоюза заключает Соглашение с Департаментом образования г. Перми, которое подписывается еще и третьей стороной – коллегией директоров. Данное Соглашение тоже обновляется в 2019 г.

Есть там интересные пункты, к примеру, стимулирование руководителей образовательных организаций по представлению Профсоюза по критериям наличия высокого уровня профсоюзного членства, КД и отсутствия трудовых конфликтов.

Деньги департамента, представление и Почетная грамота наши.

Краевая организация имеет отдельное Соглашение о взаимодействии с Советом ректоров вузов Пермского края, к которому прилагается план совместных мероприятий. К примеру, одно из совместных мероприятий – Фестиваль «Магистры зажигают»: Мы организуем и проводим, а совет ректоров выделяет средства на софинансирование фестиваля. Большую совместную работу мы провели по вопросу здоровьесбережения сотрудников вузов, по различным мониторингам. Соглашение тоже будет пролонгировано в 2020 г.

Кроме перечисленных Соглашений, крайком профсоюза заключил много других Соглашений с различными партнерами в сфере услуг, а также с надзорными органами.

Одно из новшеств этого отчетного периода – предварительная профсоюзная экспертиза КД перед уведомительной регистрацией. Этими полномочиями мы наделены решением Правительства Пермского края благодаря активной позиции КСП. И хотя для нас эта работа достаточно обременительная (более 1200 первичек), она практически отсекает заключение КД с ненадлежащим партнером, повышает качество КД и мы находим механизмы, как ее оптимизировать: разработали типовой макет, отладили работу через Интернет, консультируем. Работа очень большая, идет постоянный поток КД, но мы ее делаем.

Таким образом, в отчетный период получила дальнейшее углубление работа по укреплению социального партнерства.

Практика работы Пермской региональной организации по взаимодействию с органами власти, другими коммерческими и некоммерческими организациями в 2018 г. заслушивалась, была обобщена и

одобрена на Исполкоме ЦС Профсоюза, а также в краевом совете профсоюзов на заседании президиума.

Наибольший акцент при заслушивании нашей работы был сделан на новые подходы к работе, поиск реального участия профсоюза в поддержке и развитии отрасли, что одновременно является и инструментом защиты прав работников.

Ярким примером такого удачного участия является наша работа с молодыми педагогами.

За отчетный период мы смогли создать уникальную модель работы с молодыми педагогами.

Совет молодых педагогов, созданный в 2015 г., был верен своей Миссии: способствовать профессиональному становлению молодых, улучшению качества их жизни, вовлечению их в профессиональное сообщество. Сначала СМП возглавляла Н.В. Монзина, сейчас М.В. Тетерлев. За 4 года созданы и активно работают СМП, практически в каждой территории Пермского края.

За этот период проведено VII Форумов молодых педагогов. Благодаря финансовой поддержке МО и науки и методическому сопровождению Института развития образования каждый Форум стал событием в профессиональном становлении молодых педагогов. С 2017 г. начали проводить Зимние экспедиционные школы, а в 2018 г. в рамках II Зимней школы проведен Первый межрегиональный Форум молодых руководителей образовательных организаций «Время первых», посвященный новым управленческим технологиям. На этот форум приехала команда из Удмуртии. В конце ноября провели III Зимнюю школу в Осе, в которой приняли участие уже более 200 человек.

За прошедший период 4 раза крайком профсоюза организовывал традиционную поездку молодых работников образования на теплоходе, где более 300 человек получают большие возможности личностного развития.

Но самым ценным мы считаем то, что эта работа стала прорасти вглубь; в территориях советы молодых педагогов проводят свои форумы, школы

роста, рождественские встречи, у них появляется свой почерк и на свои форумы они приглашают коллег из других территорий края. Таким образом, происходит взаимодействие молодых между собой. У них своя группа в Контакте, свои скайп-конференции, вебинары и много еще чего под крылом профсоюза.

Профсоюз дал им выход на межрегиональный и федеральный уровень, наши молодые коллеги – самые активные участники и победители всех событий в молодежной политике края и своих территорий. Они уже не просто молодые педагоги, а активные граждане. Этому они учат и своих подопечных. Мы гордимся победами наших молодых на Всероссийском уровне: Евгением Пепеляевым, абсолютным победителем конкурса «Воспитатель года России», Ольгой Ляшенко, абсолютным победителем краевого конкурса «Учитель Года».

Приоритет – молодым, это один из принципов работы в последние годы. В Пермском крае – сильные студенческие организации, со своими традициями и почерком. Все 5 лет работали известные в студенческом движении лидеры – Аносова И.В., Колесова И.А..

В этом году в студенческих профсоюзных организациях произошло обновление кадров в ПНИПУ и ПГНИУ. Мы ждем от них новых идей и форм работы, потому что студенческие организации, несмотря на 100-летнюю историю, все эти годы являются источником обновления, кузницей профсоюзных кадров и актива.

Свой конкретный вклад в поддержку и развитие отрасли мы вносим, изменив подходы и к контрольной функции в вопросах охраны труда и соблюдения трудового законодательства. Как известно, в последние годы очень активизировалась деятельность надзорных органов в наших образовательных организациях. Бесконечные проверки, которые преследуют цель не столько устранить недостатки, сколько заработать на штрафах. Начали оказывать помощь директорам, проводя по их заявкам предварительный профсоюзный аудит по вопросам охраны труда и

соблюдения трудового законодательства, или через суд доказывая неправомерность штрафа, наложенного на школу и лично на директора.

Мы имеем уже несколько выигранных дел, этим заставляем охотников штрафовать немного тормозить и, конечно же, помогаем тем руководителям, кто имеет в своем учреждении профсоюзную организацию.

Вся работа по поддержке педагогических кадров является нашим вкладом в развитие отрасли, я бы еще назвала несколько новых инструментов, которые мы применяли и развивали в этот отчетный период.

Это организация различных профессиональных конкурсов, в том числе Интернет-конкурсов, таким образом мы помогаем педагогам пополнять портфолио и поддерживаем их материально, так как призовой фонд, который формируют наши коммерческие партнеры, очень даже приличный.

В 2018 г. мы смогли организовать тур на 2х теплоходах для руководителей образовательных организаций и управлений образования, отдельно для края и г. Перми. Это был семинар на воде, с выходом в г. Чайковский. Всем понравилось. Просят продолжения.

Есть заявки от начальников управлений образования края на выездные семинары, думаю, совместно с Министерством образования и науки мы это порешаем.

Я привела несколько примеров, подтверждающих новые подходы в деятельности краевой организации, открывающих для профсоюза большие возможности современной мотивационной работы.

Этими инструментами работа по позиционированию профсоюза в отрасли и в обществе, конечно, не ограничивается.

В отчетный период наша организация серьезно развивала свой статус института гражданского общества.

Это взаимодействие с законодательной властью, различными общественными структурами, коммерческими и некоммерческими организациями.

После обрушения федеральных гарантий с активным участием краевой организации профсоюза практически все они были восстановлены и даже приумножены в регионе:

- сохранены льготы по коммунальным услугам; 25% надбавка сельским специалистам;
- ст. 23 регионального закона об образовании;
- санаторно-курортное оздоровление работников;
- целый пакет законов по поддержке талантливой молодежи и работников высшей школы;
- программы по жилью для молодых.

Мы принимаем участие в рабочих группах по разработке законов, тесно взаимодействуем с рядом депутатов ЗС, работаем в составе группы по поправкам к бюджету.

В отчетный период нами использовались разные площадки: представительство в ОНФ, в ЗС, в Общественной палате Пермского края, в Общественном совете г. Перми, консультативном совете по образованию при главе города, Общественных советах при партии «Единая Россия», Общественном совете при Министерстве образования.

Все эти представительства позволяют через перечисленные площадки влиять на формирование общественного мнения вокруг проблем, на формирование законодательной базы и нормативных актов, а в конечном счете – на повышение авторитета профсоюза, нашей организации, таким образом, мы нарабатываем свою востребованность и полезность.

Дорогие друзья!

На протяжении теперь уже многих лет, и в эти 5 лет тоже, наша организация занимала призовые места во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых», побеждать в этом конкурсе становится все трудней. Для этого необходимы серьезные обновления социальной поддержки педработников. Данное направление работы получило

интенсивное развитие, оно отвечает ожиданиям членов профсоюза, и если заняться сравнениями, как было в начале отчетного периода и как сейчас, это совершенно другой уровень услуг.

Продолжает действовать региональный закон о санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных учреждений, действие его продлено до 2022 г. Сегодня только в 2х регионах, в Москве и Пермском крае действует такой закон. И то, что данная гарантия прописана законом, защищает работников и во многом является прямой заслугой профсоюза. Конечно, давно назрела необходимость увеличения средств на реализацию закона, корректировки порядка выделения путевок, над этим предстоит продолжить работу.

В нашей организации полностью выбираются льготные путевки, выделяемые краевым советом профсоюзов в «Ключи» и «Красный Яр».

В этом отчетном периоде крайком заключил много новых Соглашений с большими скидками именно для членов профсоюза с курортом «Усть-Качка», санаторием «Демидково», санаторием «Лесная новь» Кировской области со здравницами Крыма. Выгода для членов профсоюза составляет до 13 тыс. рублей за одну поездку на лечение и отдых.

Большое развитие получило сотрудничество с туристической компанией «Кама Трэвэл», эта услуга пользуется большой популярностью у членов профсоюза, именно они помогли провести семинар на воде для руководителей образовательных организаций на 2х теплоходах в 2018 г. по выгодным ценам.

В 2016 г. у нас появился новый дружественный партнер – «Пермский центр отдыха и туризма». Это позволило расширить спектр возможностей отдыха членов профсоюза через реализацию совместного проекта «Путешествуй с профсоюзом». С этим партнером мы провели интересные конкурсы для педработников, усовершенствовали систему информационного обмена с организациями.

Активно развиваются партнерские отношения с Центральной автошколой г. Перми в рамках совместного проекта «Учить с профсоюзом». Организуются курсы по вождению автомобиля со скидкой для членов профсоюза, как приз, на профсоюзных конкурсах предоставляются бесплатные курсы. Обучаем до 200 человек в год вождению автомобиля, а преподаватели получают работу – чтение теоретического курса.

Крупнейший региональный организатор концертов в г. Перми – наш теперь уже постоянный надежный партнер, членам профсоюза предоставляется возможность приобретения билета со скидкой 50% и более на концерты, спектакли, цирковые представления. Этой услугой в проекте «Отдыхай с профсоюзом» воспользовались до 5 тыс. человек в год. Продолжается партнерское взаимодействие с компанией «Сереброника»

Уважаемые делегаты!

За отчетный период у нас появилось до 2х десятков интересных партнеров, они заинтересованы в нас, крупной сетевой организации, а мы в них. Это сотрудничество позволяет нам ответить на многочисленные ожидания членов профсоюза, развивать свою сервисную функцию.

Если продолжить разговор о некоторых прорывах в работе, я бы еще остановилась на полной перестройке информационной деятельности. Сегодня только совсем не вникающий человек может сказать, что нет информации от профсоюза.

В начале отчетного периода еще сохранялась почта в конвертах, сейчас ежемесячные Информационные сборники о работе, Информационные листки для первичек, ролики с актуальной информацией направляются онлайн в каждую первичку, помимо сайта, мы имеем 2 группы в контакте, которые постоянно растут, общаемся в вайбере и ватцапе малыми и большими сообществами, это и оперативный обмен информацией и обучение - онлайн, скайп - конференции, вебинары.

Активно осуществляется взаимодействие с региональными СМИ. На страницах краевой общепрофсоюзной газеты «Профсоюзный курьер»

практически в каждом номере публикуются материалы профсоюза образования. Помощником в работе наших организаций является газета «Мой профсоюз». Остается проблема подписки на профсоюзные издания, надо что-то придумать, как ее решать.

Репортажи о деятельности краевой организации, ее структурных подразделений выходят практически ежемесячно в телепередаче «Право на труд».

Установилось тесное взаимодействие с местными телеканалами РБК - Пермь, Т7. Ролики с интервью, записанные на РБК – Пермь, в сетях собирают свыше 10 тыс. просмотров.

Местные, вузовские организации на своем уровне взаимодействуют со СМИ, а студенческие организации издают свои печатные издания, причем очень профессионально и интересно, используя различные современные способы коммуникации.

Практически в каждой организации имеется профсоюзный уголок с информацией. В Пермском районе председатель (В.Г. Гагарин) сделаны уголки в едином стиле с интерактивным разделом. Пример для подражания.

Дорогие друзья!

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза самым результативным способом доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с работниками. Буквально в ноябре партнеры учили нас применять законы бизнеса в вопросах мотивации, и встречи с людьми, собрания в современных технологиях – на первом месте.

Опыт работы краевой организации по информационной политике одобрен и обобщен краевым советом профсоюзов в октябре т.г.

Каждый год в отчетный период имел свою тематическую направленность:

2015 г. – Год молодежи.

2016 г. – Год правовой культуры.

2017 г. – Год PR – движения.

2018 г. – Год охраны труда.

2019 г. – Год 100-летия студенческого профсоюзного движения.

Как видите, эти приоритеты нашли развитие в нашей работе.

К примеру, по вопросам охраны труда помимо традиционной работы согласно Положению о технической инспекции и действующему законодательству особое внимание было уделено развитию системы внештатной технической инспекции; укреплению института уполномоченных, их качественному обучению.

Решению проблем, возникающих при организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

продвижению системы здоровьесбережения педагогических работников, преподавателей вузов (по этому вопросу проведено много семинаров, круглых столов, мониторингов, заседание совета ректоров, президиума, пленума, краевой 3х-сторонней комиссии). Начинаем пилотный проект на базе МБОУ «Гимназия № 11» им. С.П. Дягилева «Образовательная организация как центр здоровьесбережения».

Был проведен межрегиональный семинар – совещание с обобщением и последующим распространением практики Пермского края, а именно совместной работы с учеными по данному вопросу. В год Охраны труда был издан федеральный ж-л «Образовательные учреждения» с опытом Пермского края.

Последовательная работа при поддержке ЦС Профсоюза по инициированию внесения в перечень профзаболеваний ларингита (фарингита) дала свои предварительные результаты. Вопрос взят на рассмотрение федеральными органами власти.

Большая востребованность у членов профсоюза, а в последнее время и руководителей образовательных организаций (я об этом уже говорила) на правозащитную деятельность Профсоюза.

За отчетный период нам удалось создать большой институт внештатной правовой инспекции. Мы их обучаем, с их участием проводятся

всероссийские и региональные тематические и комплексные проверки, проверки совместно с представителями прокуратуры и федеральной инспекцией труда. Причем в тех организациях, где есть профсоюзная организация, прокуратура доверяет свои вопросы проверить профсоюзу, а в организации, где нет профсоюза, приглашает нашего инспектора.

В отчетный период оказывалась досудебная и судебная помощь членам профсоюза. Помимо многочисленных выигранных процессов по назначению досрочной пенсии, по трудовым конфликтам, появились судебные процессы по отмене штрафа надзорных органов. Конечно, правовой инспектор перегружен, иногда не успевает, над этим надо думать.

Дорогие друзья!

Вся наша активность, новая идеология и новые инструменты деятельности, о которых я с энтузиазмом говорила, позволили нам сохранить организацию, но не увеличить.

В этом году мы пережили очень серьезные удары по структуре. Это реорганизация учреждений, ликвидация юридических лиц, сокращение кадров в отрасли, создание единых расчетных центров, так называемых «облачных» бухгалтерий», которые поставили нас в условия перерегистрации членов профсоюза, причем в достаточно жёсткой, иногда разрушительной форме.

Нам до сих пор не везде удалось восстановить законность в вопросах перечисления работодателем (а в новых условиях – вновь созданными «облачными» бухгалтериями) членских профсоюзных взносов. И хотя, Министерство Образования, Департамент Образования г. Перми готовы помочь и помогают в восстановлении процесса удержания взносов, потери во многом носят необратимый характер.

Если бы не эти экстремальные условия, все достижения по увеличению численности организации не сводились бы к нулевому балансу к полученным потерям.

Но даже в этих условиях мы можем восхищаться результатами по увеличению численности в ряде наших организаций: У них надо учиться и благодарить за результативную работу. Это Пермская РТО (Гагарин В.Г.), Лысьвенская ГТО (Маишева О.В.), Мотовилихинская РТО (Панасенко Е.А.), Б-Сосновская РТО (Некрасова И.С.), Добрянская РТО (Ромашова В.И.), Кишертская РТО (Ермакова Т.Н.), Свердловская РТО (Попова М.В.). В этих организациях и порядок со взносами сумели навести и находят аргументы для роста численности организации.

Мы хорошо понимаем, почему не получается у других, для этого есть и объективные, и субъективные причины.

В организации прошла отчетно-выборная кампания, которая как лакмусовая бумага высветила сильные и слабые стороны работы организации.

Работники аппарата крайкома профсоюза побывали на всех конференциях, ездили и по одному, и в паре.

Первое и главное – это конечно, кадры. В большинстве организаций работают очень заинтересованные, активные, харизматичные лидеры. Многие из них единогласно избраны на новый период. В то же время произошло существенное обновление профсоюзных руководителей.

Дело в том, что современная система работы организации ставит и их в такие условия, когда человек или перестраивается, или не в состоянии это сделать, и тогда он становится неэффективен, тормозит работу, даже разрушает организацию. Многие это поняли сами и уступили место новым коллегам, произошла также естественная смена председателей.

Сегодня у нас 21 человек - новые руководители районных, городских, вузовских организаций, в зале присутствуют и те, кто передал полномочия, но продолжает болеть душой за наше общее дело. Это Катаева Нина Владимировна (Чусовой), Терентьева Мария Андреевна (г. Пермь), Старков Юрий Григорьевич (Очер), Киселева Людмила Платоновна (Горнозаводск), Аносова Ирина Вячеславовна (госуниверситет).

Прошу поблагодарить их аплодисментами.

Работа с кадрами будет продолжена и в плане обучения, и в плане усиления ответственности за результаты работы. Сегодня от нас этого требует Устав и новые реальности. Новый Устав усиливает эту ответственность.

В то же время мы понимаем, чтобы требовать, надо учить. В отчетном периоде вопросам обучения уделялось большое внимание. Использовались все возможные ресурсы и крайсовпрофа, и свои. Основательно стали учить резерв профсоюзных кадров, председателей первичек, общественных правовых инспекторов, общественную инспекцию труда, бухгалтеров.

Однако требует усиления и более основательного подхода обучение руководителей районного звена, тем более произошло большое обновление кадров этого уровня. Отчетно – выборная кампания высветила, каких знаний не звать нашим председателям.

ЦС Профсоюза в системе проводит обучение работников аппарата крайкома профсоюза, более половины из них представляют нашу организацию на федеральном уровне, работая в различных советах: совете по информационной работе (Монзина Н.В.), по охране труда (Залазаев А.В.), финансовом совете (Карпова Т.А.), Исполкоме Профсоюза (Галайда З.И.).

Наши представители работают в Молодежном Совете при ЦС (Тетерлев М.В.), студенческом координационном совете (Колесова И.А.), координационном совете председателей профкомов вузов (Фролович Э.М.), совете по допобразованию (Воробьева Т.В.), совете по среднему профессиональному образованию. (Маськина Вера Владимировна).

Таким образом, наши высокопрофессиональные коллеги и аппарата крайкома профсоюза, и профлидеры организаций очень востребованы на федеральном уровне и много делают для укрепления региональной организации.

2019 г. стал для нашего Профсоюза новой точкой отсчета. Мы осознанно вошли в число 18 пилотных территорий по переводу учета членов

профсоюза, отчетности на электронную платформу по специальной программе. В настоящее время процесс перевода завершается. Проведена серьезная работа по обучению большого количества профактива по этому вопросу.

С 2020 г. все другие регионы начинают эту работу. Каждый член профсоюза получает персональный электронный профсоюзный билет, который открывает доступ члена профсоюза к огромному перечню выгодных услуг, скидок, кэшбэков. Среди наших партнеров по электронному билету или приложению в смартфоне – Газпромбанк, подготовивший отдельный пакет выгодных предложений именно для членов профсоюза, услуги связи, заправок, магазинов, всего не перечислить в докладе, надо смотреть. Быть членом профсоюза становится реально выгодно.

Не все работники образования пока это знают и понимают, поэтому нам необходимо будет направить поток информации на ту часть работников образования, которые еще не в профсоюзе, их пока много. Это наш резерв.

Назрела серьезная необходимость структурно и содержательно перестроить работу с организациями среднего профессионального образования. Крайком будет предлагать все СПО объединить в отдельный совет, их в нашей профсоюзе 18, но еще почти в 2 раза больше не имеют профсоюзных организаций или находятся в другом отраслевом профсоюзе. Создать их там, где их нет – ближайшая наша задача.

Когда в 2018 г. ЦС очень детально изучал работу краевой организации, хорошую оценку получили все направления, в том числе организационно-финансовая деятельность.

Для организации данного направления деятельности имеется вся необходимая нормативная база, большая работа проводится с партнерами по привлечению ресурсов для выполнения уставных задач.

Все структурные подразделения применяют упрощенную систему налогообложения, за счет чего экономятся средства профбюджета и сокращается отчетность в налоговые органы ИФНС.

Усложняется, в то же время продолжается обслуживание профорганизаций по льготным тарифам Сбербанка на основе дополнительного соглашения крайсовпрофа со Сбербанком, что тоже позволяет экономить средства профбюджета.

Бухгалтерия краевого комитета профсоюза работает на автоматизированной системе ведения бухгалтерского учета, электронной отчетности, на расчетно-кассовом обслуживании с использованием системы «Сбербанк Бизнес Онлайн», постепенно осуществляется перевод местных организаций на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учета и отчетности.

В соответствии с Уставом Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионная деятельность.

Уважаемые коллеги!

Еще раз обращаю Ваше внимание, что более детальную отчетную информацию Вы получили на слайдах и в раздаточном материале.

Предлагаю выступающим дать оценку деятельности организации, дополнить отчет и сделать предложения на перспективу.

Нашей организации в этом году – 100 лет, сохраняя бесценный опыт предыдущих лет, мы смогли идти в ногу со временем, обновляться, заложена основа для роста численности и авторитета организации, чтобы на достойном уровне выполнять свою уставную миссию.

Спасибо за внимание!