

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ
к региональному отраслевому соглашению между Курганской
областной организацией Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации и Департаментом образования
и науки Курганской области
на 2020-2023 годы

Зарегистрировано:
«08» августа 2022 года
№ регистрации: 03
Еланцев С.А.



1. Стороны, подписавшие соглашение:

1.1. От Курганской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

Председатель – Е.Н.Охалкина

1.2. От Департамента образования и науки Курганской области:

Директор департамента – А.Б. Кочеров

2. Дополнения подписаны: «08» августа 2022 года

3. Срок действия дополнений:

с «08» августа 2022 года до «19» августа 2023 года

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему соглашению:
регистрационные листы изменений NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения соглашения _____

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта _____

Дополнительное соглашение
к Региональному отраслевому соглашению
между Курганской областной организацией профсоюза работников
народного образования и науки РФ и Департаментом образования и
науки Курганской области на 2020 – 2023 годы

г. Курган

2022 г.

Стороны заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

В текст Соглашения внести следующие изменения:

1. В разделе VI Соглашения «Оплата труда»:

1) пункт 6.1.20 дополнить словами следующего содержания:

«Классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указываются ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

Дополнительные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства (кураторства), включая выплату в размере 5 тысяч рублей, именуемую «ежемесячное денежное вознаграждение», относятся к выплатам компенсационного характера и является составной частью заработной платы педагогического работника.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект), группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), группе.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство (кураторство) с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах (группах).

Классное руководство (кураторство) может осуществляться работниками образовательной организации из числа руководителей (обязательное согласование с работодателем) и других работников общеобразовательной организации, осуществляющих учебные занятия в данном классе (группе).

Регулирование вопросов, связанных с возложением на педагогических работников дополнительных обязанностей по классному руководству (кураторству), целесообразно осуществлять в том же порядке, который применяется при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре.

Применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективном договоре

закрепляются следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства):

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретном классе (группе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп (классов), с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство), за исключением случаев сокращения количества групп (классов), с соблюдением законодательства о труде;

в) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в классах (группах) на следующий учебный год;

г) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), регулируется локальным правовым актом образовательной организации, определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя (куратора) класса (группы), в том числе:

- создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности обучающегося путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности;

- формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

- взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их компетентности в вопросах обучения, воспитания, информационной безопасности детей, предупреждения угрозы экстремизма и терроризма;

- формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;

- формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества, развитие творческого потенциала обучающихся, их организационно-коммуникативных навыков;

- профилактика правонарушений и употребления психотропных средств.».

2) Дополнить пунктом 6.1.24 следующего содержания:

«6.1.24. Руководителям образовательных организаций рекомендовать, при реализации в образовательной организации программы практико-ориентированного (дуального) обучения, в том числе по прохождению практической подготовки обучающимися профессиональных образовательных организаций, педагогам, осуществляющим программу практической подготовки, практико-ориентированного (дуального) обучения устанавливать выплаты из стимулирующего фонда.».

3) п. 6.2.4. дополнить подпунктами следующего содержания:

«е) за осуществление деятельности наставника студентов профессиональных организаций, в период их практической подготовки, практико-ориентированного (дуального) обучения;

ж) за осуществление независимой оценки обучающихся профессиональных организаций в качестве экспертов демонстрационного экзамена, чемпионатов (конкурсов, соревнований) профессионального мастерства на региональном и Всероссийском уровнях.».

2. п. 7.2 раздела VII. «Социальные гарантии, льготы, компенсации», после слов «Педагогическим работникам при введении новых дисциплин, связанных с изменением государственных образовательных стандартов» дополнить словами «участвующим в реализации программы практико-ориентированного (дуального) обучения».

Директор Департамента
образования и науки Курганской
области



/А. Б. Кочеров/

Председатель Курганской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования



/Е. Н. Охупкина/