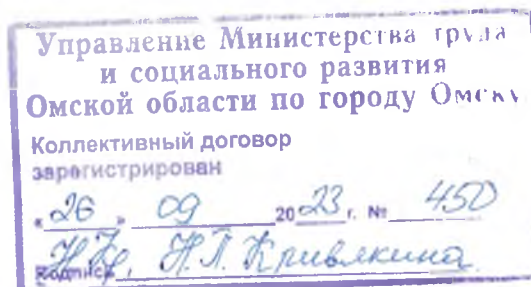


**Дополнительное соглашение № 1
к Соглашению между департаментом образования
Администрации города Омска и Омской областной
организацией Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
на 2023–2025 годы, 19 сентября 2023 года № 2**

Принято на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023–2025 годы и контролю за его выполнением.
Протокол № 2 от 19 сентября 2023 года.



Директор департамента
образования Администрации
города Омска


И.А. Бикмаев
«19» сентября 2023 года
М.П.



Председатель Омской
областной организации
Профессионального со-
юза работников народ-
ного образования и науки
Российской Федерации


Е.Ф. Дрейлинг
«19» сентября 2023 года
М.П.



**Дополнительное соглашение № 1
к Соглашению между департаментом образования Администрации
города Омска и Омской областной организацией Профессионального
союза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2023–2025 годы, от __ сентября 2023 года № __**

Департамент образования Администрации города Омска (далее – Департамент образования) в лице директора департамента образования Администрации города Омска, Ильдара Анваровича Бикмаева, действующего на основании Положения о департаменте образования Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 29 июня 2011 года № 413, представляющий сторону работодателей, и Омская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз, организация Профсоюза) в лице председателя Профсоюза Евгения Фёдоровича Дрейлинга, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённого учредительным I Съездом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации 27 сентября 1990 года (далее – Стороны), представляющая сторону работников, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 1.8, 1.9 Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы, зарегистрированного 28 декабря 2022 года Министерством труда и социального развития Омской области (регистрационный номер 801) (далее – Соглашение), заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 между Департаментом образования и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от __ сентября 2023 года № __ о следующем:

В связи с действующим Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы, а также в целях повышения социальной защищённости работников внести в Соглашение в следующие пункты изменения и дополнения:

1. П.2.1. 3) обеспечивать участие представителей Сторон в работе руководящих коллегиальных органов, органов, экспертных комиссий, семинаров, пресс-конференций, а также при представлении вновь назначаемых руководителей муниципальных образовательных организаций всех видов и типов и открытии новых организаций, других мероприятий.

2. П. 3.1.7) Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию, в случаях:

- переезд работника на новое место жительства;
- зачисление на учебу в образовательную организацию;
- выход на пенсию;
- необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте старше трех лет;
- необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи (ст. 80 ТК РФ).

3. П. 3.2.1. В целях сокращения и устранения избыточной отчётности педагогических работников, *Стороны рекомендуют работодателям:*

1) определять конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации, в трудовых договорах.

При принятии локальных нормативных актов, регламентирующих ведение школьной документации и определяющих ответственность педагогических работников за их составление и ведение, включая формирование основных общеобразовательных программ, в том числе рабочих программ учебных предметов, курсов внеурочной деятельности, программ воспитания, а также ведение классных журналов, дневников обучающихся, планов деятельности классного руководителя и других видов школьной документации, учитывается мнение выборных органов первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.

2) В коллективных договорах образовательных организаций предусматривать следующие должностные обязанности, связанные с составлением и заполнением документации:

а) для учителей:

- разработка рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- ведение журнала учета успеваемости;
- ведение журнала внеурочной деятельности (для учителей, осуществляющих внеурочную деятельность);
- составление характеристики на обучающегося (по запросу);

б) для воспитателей:

- участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;
- ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга);

в) для педагогов дополнительного образования:

- разработка рабочей программы учебного предмета, кружка, учебного курса, учебного модуля;
- составление планов учебных занятий;

– ведение журнала в электронной форме;

г) для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, куратора:

– составление плана воспитательной работы;

– ведение классного журнала согласно п. 6.1 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об образовании в Российской Федерации", Приказ Минпросвещения РФ от 21.07.22 № 582;

3) при заключении трудовых договоров с учителями, воспитателями и педагогами дополнительного образования и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками, осуществляющими классное руководство, руководствоваться следующими рекомендациями и разъяснениями Минобрнауки России и Профсоюза:

– рекомендациями по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей (письмо Минобрнауки России № 2 НТ-664/08, Общероссийского Профсоюза образования № 2 269 от 16 мая 2016 года);

– дополнительными разъяснениями по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей (письмо Профсоюза от 7 июля 2016 года № 2 323 (приложение к письму Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России от 21 марта 2017 года № 2 08-554 "О принятии мер по устранению отчетности");

– разъяснениями по устранению избыточной отчетности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей (письмо Минобрнауки России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 11 апреля 2018 года № ж-234/09/189).

4. П. 3.2.2. Руководитель образовательной организации по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации может назначить на должность педагогического работника лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью (за исключением должностей концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога).

Не допускается увольнение педагогического работника, признанного по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности, если работодатель не обеспечил дополнительное профессиональное образование работника в течение трех лет, предшествующих аттестации.

5. П. 4.3.2) в соответствии с законодательством Российской Федерации содействовать обеспечению порядка и полноты перечислений бюджетными учреждениями соответствующим выборным органам Профсоюза (профсоюзным организациям) безналичным путём, бесплатно членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, при наличии их письменного заявления;

6. **П.7.7.1.2)** *Стороны рекомендуют работодателям:* освобождать педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ГИА в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей при одновременном предоставлении законодательно предусмотренных гарантий и компенсаций.

Прошито и пронумеровано

5 (пять) листов


Дрейлинг Е.Ф.


Бикмаев И.А.

