

Администрация
города Екатеринбурга
Заместитель Главы Екатеринбурга


Е.А. Сибирцева
« 25 » *Июль* 2023

Свердловская областная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Председатель


Т.Е. Трошкина
« 25 » *Июль* 2023

Дополнительное соглашение № 2
к Отраслевому соглашению по организациям системы образования
города Екатеринбурга на 2021-2023 гг.

Стороны отраслевого соглашения по организациям системы образования
города Екатеринбурга на 2021 – 2023 гг. (далее – Соглашение):

работодатели – муниципальные организации, осуществляющие
образовательную деятельность в муниципальном образовании «город
Екатеринбург» (далее – муниципальные образовательные организации), иные
муниципальные организации системы образования города Екатеринбурга,
подведомственные Департаменту образования Администрации города
Екатеринбурга, Управлению по физической культуре и спорту Администрации
города Екатеринбурга, Управлению культуры Администрации города
Екатеринбурга, Департаменту социальной и молодежной политики
Администрации города Екатеринбурга (далее – иные организации), в которых
созданы первичные профсоюзные организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации, в лице их представителя
– Администрации города Екатеринбурга (далее – Администрация);

работники – работники муниципальных образовательных организаций, а
также иных муниципальных организаций системы образования города
Екатеринбурга, подведомственных Департаменту образования Администрации
города Екатеринбурга, Управлению по развитию физической культуры и спорту
Администрации города Екатеринбурга, Управлению культуры Администрации
города Екатеринбурга, Департаменту социальной и молодежной политики
Администрации города Екатеринбурга, в которых созданы первичные
профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации, в лице их представителя – Свердловской
областной организации Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации (далее – Профсоюз), в соответствии с пунктом 7.2.
Соглашения договорились о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.4.5. пункта 3.4. Соглашения дополнить абзацем
следующего содержания:

«Стороны рекомендуют работодателям производить повышение размера
ставки заработной платы педагогических работников общеобразовательных
организаций по должности «советник директора по воспитанию и
взаимодействию с детскими общественными объединениями» за

Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
« 30 » *марта* 20 *23*г.
Запись за № *7-А*

соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям. Условия повышения размера ставки заработной платы педагогических работников по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливаются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательной организации.»;

1.2. подпункт 3.4.7. дополнить абзацами:

«Стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, установленная в соответствии с настоящим пунктом стимулирующая выплата сохраняется после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данная стимулирующая выплата сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который в соответствии с настоящим пунктом установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанную стимулирующую выплату в течение шести месяцев после истечения срока, на который она была установлена.»

2. Изменения в Отраслевое соглашение по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2021 – 2023 г. г. вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения всеми сторонами.