

**Дополнительное соглашение
к Региональному отраслевому соглашению
между Курганской областной организацией профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации и Департаментом
образования и науки Курганской области на 2020 – 2023 годы от
22.03.2021 года**

г. Курган

22 марта 2021 г.

Стороны заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:
В тексте Соглашения в разделе VI "Оплата труда" внести пункт 6.2. в следующей редакции:

6.2 Стороны считают необходимым:

6.2.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной частей в структуре заработной платы, соотношение уровней оплаты труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его проведения определяются сторонами Соглашения;

6.2.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда, индексации заработной платы в соответствии с федеральным и региональным законодательством, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

6.2.3. Руководствоваться при выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 № ВБ-1700/08), а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800) (далее — постановление № 850).

6.2.4. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров;

д) за осуществление деятельности наставника для молодых педагогов, назначенных приказом руководителя образовательной организации.».

Директор Департамента
образования и науки Курганской
области



/А.Б.Кочеров/

Председатель Курганской областной
организации профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



/Е.Н.Охапкина/