



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 54
2018

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**О роли районных организаций
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ по контролю
за выполнением «Соглашения между
департаментом образования Администрации
города Омска и Омской областной
организацией Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
на 2015–2018 годы» в части охраны труда**



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОМИТЕТ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» декабря 2018 г.

г. Омск

№ 6

Комитет Омской областной организации Профсоюза отрасли отмечает, что из основных направлений деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений образования создание благоприятных и безопасных условий труда является одним из приоритетных.

Профкомы не безучастны к действиям работодателей по содержанию зданий и сооружений. Все учебные заведения своевременно подготовлены к учебному процессу. В классах, кабинетах и групповых помещениях сделан косметический ремонт, созданы комнаты для отдыха педагогических работников и бытовые помещения для обслуживающего персонала. Все территории огорожены, благоустроены, проезды и пешеходные дорожки имеют твердое покрытие. Колодцы подземных коммуникаций закрыты.

В посещенных образовательных организациях соблюдаются требования статьи 212 Трудового кодекса РФ в части обучения сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки знаний требований охраны труда.

В соответствии с требованиями межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» определен перечень должностей. Изданы соответствующие приказы. Внедряется утвержденные работодателями программы обучения. Созданы комиссии по проверке знаний охраны труда, в состав которых включены представители профкомов. Члены комиссии имеют полномочия контроля знаний по охране труда. Ее деятельность отражена в протоколах приема зачетов и в ведомостях выдачи удостоверений.

Технический инспектор труда облпрофорганизации В.В. Смирнов, председатели районных организаций Профсоюза отрасли Р.Н. Бегалимова, Г.Н. Тебенькова, А.К. Никитина, С.Е. Муратова, Л.Г. Грачева отмечают, что деятельность образовательных организаций осуществляются в соответствии с Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативно-правовыми актами, принятыми с учетом мнения профкомов.

Сложилась система социального партнерства. Коллективные договоры в разделе «Охрана труда» устанавливают взаимные обязательства работодателей и профкомов, направленные на создание безопасных условий труда

сотрудников, защиту их прав, уточняют льготы и компенсации, предусмотренные законодательством.

Так, в БОУ города Омска «Гимназия № 140», «СОШ № 162», «Гимназия № 115», БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 356», «Детский сад № 148» составлены, согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены руководителем приложения к разделу «Охрана труда» колдоговора, в котором указаны:

- перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно сывающие и обезвреживающие средства;

- перечень профессий и должностей, работа в которых требует проведения обязательных медицинских осмотров работников при поступлении их на работу и в период трудовой деятельности.

В БОУ города Омска «Гимназии № 115», «Гимназия № 140», БДОУ г. Омска «Детский сад № 238», «Детский сад № 77», БОУ ДО города Омска «Дом детского творчества Ленинского административного округа» колдоговором предусмотрено предоставление уполномоченным, членам комитетов (комиссий) по охране труда возможность выполнять возложенные на них обязанности по контролю состояния условий и охраны труда не менее 2-х часов в неделю в ненормированное рабочее время с сохранением среднего заработка.

Опыт взаимодействия профсоюзной организации и администрации БОУ города Омска «Лицей № 149» по охране труда широко применяется в практике других коллективов Кировской районной организации Профсоюза отрасли. Успех обеспечен продуманным планом мероприятий улучшения условий труда. Коллективный договор содержит необходимую нормативную базу. Согласованность и взаимопонимание сторон позволили избежать конфликтных ситуаций.

Обследования свидетельствуют о выполнении мероприятий по проведению специальной оценки условий труда (далее СОУТ), обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), возврату 20% страховых взносов из ФСС. В результате проверки 33-х образовательных организаций было установлено, что в БОУ города Омска «Лицей «Бизнес и информационные технологии», БДОУ «Детский сад № 77», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие» специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах. В БОУ города Омска «СОШ № 162, «СОШ № 63», «Лицей «Бизнес и информационные технологии», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие» все работники обслуживающего персонала полностью обеспечены СИЗ. Воспользовались возвратом 20% страховых взносов из ФСС БОУ города Омска «Гимназия № 76», «СОШ № 63», БДОУ «ЦРП – детский сад № 139», «Детский сад общеразвивающего вида № 293», «Детский сад № 77», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие».

Заслуживает внимание деятельность уполномоченного по охране труда БДОУ города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 356» Светланы Васильевны Григорьевой. В планах, утвержденных на заседаниях ПК, отражен контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. Ведется учет проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений. Аккуратно оформлена вся подтверждающая документация.

В ходе изучения практики первичных профорганизаций по контролю работодателей по выполнению «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы (далее Соглашение) в части охраны труда особое внимание обращено на выполнение требований статей 217 и 218 Трудового кодекса РФ в части создания служб охраны труда, комитетов (комиссий) по охране труда и наличия нормативно-распорядительной документации и соответствия ее правовым требованиям.

Во всех муниципальных организациях образования города Омска с численностью более 50-ти работающих не выполняется п. 6.2.3. «Соглашения», предусматривающий содействия департамента образования выделению дополнительных средств для создания служб охраны труда. В штатных расписаниях отсутствует должность специалиста по охране труда. Работодатели своим приказом его функции обязывают выполнять одного из своих работников. Они обучены по 40-часовой программе и имеют соответствующие удостоверения.

Так же, в БОУ города Омска «Гимназия № 140», «Гимназия № 115», «Школа – интернат № 9», БДОУ г. Омска «Детский сад общеразвивающего вида № 293», «Детский сад комбинированного вида № 131» не выполняются постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации «с изм. на 12.02.2014 г.» и пункт 2.2. приказа Минобразования РФ от 11.03.1998 г. № 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения». Отсутствуют Положения об организации работы по охране труда и о службе охраны труда.

Обследования показали, что не все руководители требовательно относятся, а профсоюзные комитеты не контролируют выполнения статьи 218 Трудового кодекса и приказа Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Так в БОУ города Омска «СОШ № 7», «СОШ № 162», «Детский сад № 77», «СОШ № 31», БДОУ г. Омска «Детский сад № 72 общеразвивающего вида» комитеты (комиссии) по охране труда не стали эффективной структурой социального партнерства по созданию безопасных условий труда. В организациях отсутствуют:

– положение о комитете (комиссии) по охране труда;

- планы действия комитета (комиссии) по охране труда;
- протоколы заседаний комитета (комиссии) по охране труда;
- предложения и рекомендации работодателю по устранению нарушений по охране труда.

Как итог, отсутствие согласованных действий руководителя и работников в системе управления охраной труда.

В ходе посещения БОУ города Омска «СОШ № 49», «СОШ № 101», «Школа-интернат № 9», БДОУ г. Омска «Детский сад № 244 комбинированного вида», «Детский сад № 238» выявлено отсутствие к коллективным договорам приложений;

- перечень профессий и должностей, по которым устанавливаются доплаты за вредные и опасные условия труда, предоставляется дополнительный отпуск;

- о направлении уполномоченных, членов комитетов (комиссий) по охране труда один раз в 3-и года для прохождения обучения в области охраны труда с отрывом от производства и сохранением им среднего заработка.

В результате контроля было установлено, что основным препятствием для реализации прав работников на безопасные условия труда работодателями – не финансирование **учредителем** проведения специальной оценки условий труда. Итоги обследованных организаций образования свидетельствуют о том, что в БОУ города Омска «СОШ № 7», «СОШ № 162», «СОШ № 101», «СОШ № 31», «СОШ № 77», БДОУ г. Омска «Детский сад № 238», «Детский сад комбинированного вида № 283», «ЦРП – детский сад № 139», на день проверки специальная оценка не проводилась. В остальных 24 образовательных организациях подлежат СОУТ - 1993 рабочих места, а проведена только на 542 рабочих местах, что составляет 27%. Профсоюзные организации не в силах переломить данную ситуацию, учредитель не выделяет денежных средств несмотря на обращения и руководителей и облпрофорганизации.

Острой проблемой остается обеспечение специалистов и исполнительцев средствами индивидуальной защиты. Выяснилось, что такая ситуация сложилась в большинстве образовательных организаций г. Омска. Работодатели не выполняют приложение к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Как итог. В 27-ми городских учебных заведениях обеспеченность 311 работников СИЗ составляет 50%, так как департамент образования Админи-

страции г. Омска не финансирует деятельность руководителей образовательных организаций по обеспечению сертифицированной спецодежды и другими средствами защиты в соответствии с установленными нормами.

Во всех профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. При анализе их деятельности установлено, что в БОУ города Омска «Гимназия № 140», «Школа – интернат № 9», «СОШ № 90», БДОУ г. Омска «Детский сад общеразвивающего вида № 293», «Детский сад комбинированного вида № 131»:

- не разработаны Положения об уполномоченных по охране труда;
- отсутствуют планы работы уполномоченных по охране труда;
- нет учета проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений.

Как результат уполномоченные по охране труда редко проводят тематические и целевые проверки. При этом не предъявляются требования к работодателям на отсутствие локальных актов по охране труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведение спецоценки на рабочих местах.

К сожалению, профкомы недооценивают роль уполномоченных по организации общественного контроля, а они, в свою очередь, не используют предоставленные статьей 370 Трудового Кодекса РФ полномочия в полном объеме. Не случайно в перечисленных организациях выявлены многочисленные нарушения.

Обследования свидетельствуют о том, что районные профорганизации отрасли недостаточно организуют деятельность профкомов в части профсоюзного контроля за выполнением работодателями «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 – 2018 годы» в части охраны труда.

Комитет Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о практике городских профсоюзных организаций образования по контролю за реализацией работодателями мероприятий «Соглашения» в части охраны труда.

2. Направить постановление комитета от 20.12.2018 года первичным профсоюзным организациям отрасли для использования в практической деятельности.

3. Рекомендовать председателям первичных профорганизаций:

- постановление комитета областной организации Профсоюза от 20.12.2018 года довести до сведения членов первичных профсоюзных организаций;

- обсудить с участием работодателей или их представителей результаты комплексной проверки 2018 года, информацию представить председателю районной организации Профсоюза до 01.02.2019г.;

– добиваться от работодателей предоставления уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей не менее двух часов в неделю в рабочее время;

– для принятия действенных мер раз в полгода на совместных заседаниях комитета профсоюза и администрации рассматривать вопросы обеспечения гарантий работников на безопасный труд, соответствующих государственным требованиям охраны труда.

4. Руководителям образовательных организаций предложить:

– добиваться финансирования, а также возврата из ФСС 20% страховых взносов для проведения специальной оценки условий труда и обеспечения средствами индивидуальной защиты работников;

– привести номенклатуру дел по охране труда в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ и нормативно-правовых актов;

5. Председателям районных организаций Профсоюза Р.Н. Бегалимовой, Г.Н. Тебеньковой, А.К. Никитиной, С.Е. Муратовой, Л.Г. Грачевой обеспечить контроль за устранением работодателями выявленных нарушений. Продолжить работу по обучению уполномоченных, членов комитетов (комиссий) по охране труда в образовательных организациях включив данные мероприятия в план работы.

6. Департаменту образования Администрации города Омска предложить:

– в целях корректировки финансирования мероприятий по охране труда составить дополнительную заявку на 2019 год на выделение денежных средств из муниципального бюджета;

– оказывать методическую помощь руководителям в разработке организационно-распорядительной документации (приказы, распоряжения и другие) и нормативно-правовых актов (положения, правила и инструкции по охране труда) согласно номенклатуре дел;

– планировать рассмотрение на аппаратных совещаниях информации руководителей о принятых мерах по проведению специальной оценки условий труда, обеспечению работников обслуживающего персонала СИЗ, возврату 20% страховых взносов из ФСС.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на технического инспектора труда областной организации Профсоюза В.В. Смирнова.

Председатель
Омской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ



Е.Ф. Дрейлинг

Исполнитель:
В.В. Смирнов
Тел. 31-46-75

Справка
О роли районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2018 годы» в части охраны труда

Уважаемые участники пленума!

Обсуждение вопроса охраны труда не случайно. События последних лет внесли существенные изменения в законодательство и нормативно – правовые акты. С 06.10. 2006 года ступил в силу Федеральный закон № 90-ФЗ, который внес и продолжает вносить многочисленные изменения и дополнения в ранее принятый Трудовой кодекс РФ.

Были приняты законодательные акты РФ, в которых напрямую затрагивается защита прав и интересов работающих на охрану труда, а именно:

– Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

– Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

– Федеральный закон от 28 ноября 2018 года № 431-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»;

– Приказ Минтруда России от 28 марта 2014 г. № 155н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте»;

– Приказ Минтруда России от 09 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

– Приказ Минтруда России от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

– ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

– Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

Согласно плану работы областной организации Профсоюза отрасли с февраля по ноябрь текущего года по графику, согласованного с департаментом образования Администрации города Омска, комиссия ознакомилась с выполнением работодателями «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2018 годы (далее Соглашение)» в части охраны труда.

Бала поставлена цель – изучить положение дел по охране труда, обеспечение надлежащих условий для сотрудников, оказать практическую помощь работодателям, их представителям и профсоюзному активу в устранении нарушений.

Техническим инспектором труда облпрофорганизации, совместно с председателями районных организаций Профсоюза посещено 33 учебных заведений различных типов и видов Кировского, Ленинского, Октябрьского, Советского и Центрального административных округов.

Во время проверки изучались разделы «Охрана труда» коллективных договоров, наличие **приложений к ним**. Протоколы собраний трудового коллектива, на котором был принят коллективный договор. Наличие Соглашения по охране труда и локальных актов, подтверждающих выполнение мероприятий таких как: положение о системе управления охраной труда, создание службы охраны труда, обеспечение по действующим нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, проведение СОУТ, периодических медицинских осмотров, а также предоставление льгот и компенсаций за работу с вредными условиями труда.

В результате контроля было установлено, что основным препятствием для реализации прав работников на безопасные условия труда работодателями – недостаточное финансирование **учредителем** проведения специальной оценки условий труда, обеспечение СИЗ, создание службы охраны труда, прохождение гигиенической подготовки (так называемого санминимума).

В ходе изучения безопасных условий труда, на день проверки, в 33 организациях образования установлено 295 нарушений (это много), из них:

– 70%–80% составляют отсутствие или не соответствие нормативно-правовым актом, содержащих нормы охраны труда в организационно-распорядительной документации (приказы, инструкции, акты, журналы, протоколы);

– 20% - 30% нарушения на рабочих местах (не проведение СОУТ, не обеспечение в полном объеме СИЗ).

Меньше всего нарушений зафиксировано в организациях образования Кировского и Октябрьского округах (**в среднем по 7 нарушений в организациях**)

Наибольшее количество выявлено в Советском округе (**в среднем по 12 в организации**).

Профсоюзными комитетами не уделяется должного внимания контролю по реализации защитных функций обеспечения работникам безопасных условий труда.

Невнимание профкомов к выявленным в ходе комплексной проверки нарушений свидетельствует о необходимости проведения анализа проблем. Для их разрешения требуется усиление роли по организации непрерывного общественного контроля основных направлений охраны труда. К ним относятся:

1. Организации системы управления охраной труда:
 - наличие положения о СУОТ;
 - создание службы охраны труда;
 - создание комитета (комиссии) по охране труда;
 - организации обучения и проверки знаний;
 - наличие номенклатуры дел по охране труда
2. Специальная оценка условий труда;
3. Обеспечение работников СИЗ на рабочих местах.
4. Финансирование.

Я остановлюсь на некоторых из них:

Приоритетным направлением в **системе управления охраной труда** играет служба охраны труда. Основанием для ее создания является статья 217 Трудового кодекса РФ, которая определяет, что в каждой организации осуществляющей производственную деятельность (образовательные услуги относятся к производственной деятельности) с численностью более 50 работников, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Учитывая, что 100% организаций образования города Омска не имеют в штатах специалиста по охране труда, а их обязанности возлагаются на одного из заместителей руководителя или просто специалиста, то и деятельность службы по созданию безопасных условий, как правило, не эффективна или малоэффективна

Профсоюзные комитеты не настояли на обеспечении управления охраной труда. Не определены и не документированы обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, а также лиц управляющих, выполняющих и проверяющих работы по безопасности труда.

В нашем случае это касается БОУ города Омска «Гимназия № 140», «Гимназия № 115», «Школа-интернат № 9», БДОУ г.Омска «Детский сад общеразвивающего вида № 293», «Детский сад комбинированного вида № 131».

Вторая крайне актуальная и сложная ввиду своей затратной специфики проблема – специальная оценка условий труда.

Есть примеры ее решения. Заслуживает внимание практика БОУ города Омска «Лицей «Бизнес и информационные технологии», БДОУ «Детский сад № 77», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие», в которых СОУТ проведена на всех рабочих местах.

Есть и другие примеры. Так в БОУ города Омска «СОШ № 7», «СОШ № 162», «СОШ № 101», «СОШ № 31», «СОШ № 77», БДОУ г. Омска «ЦРР - детский сад № 139», «Детский сад № 238», «Детский сад № 283 комбинированного вида», «Детский сад № 366» на день проверки спецоценка не проводилась.

По данным контроля в 24 различных типах образовательных организациях необходимо провести СОУТ на 1993 рабочих местах, а проведена на 542, что составляет – 27%.

В связи с этим есть предложение обратиться к директору департамента образования Администрации города Омска Инне Борисовне Елецкой с предложением о корректировке финансирования мероприятий по охране труда, для чего составить дополнительную заявку на 2019 год на выделение денежных средств из муниципального бюджета.

Острой проблемой остается обеспечение специалистов и исполнителей средствами индивидуальной защиты. Выяснилось, что такая ситуация сложилась в большинстве образовательных организаций г. Омска. Работодатели не выполняют приложение к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Как итог. В 27-ми городских учебных заведениях обеспеченность 311 работников СИЗ составляет 50%, так как департамент образования Администрации г. Омска не финансирует деятельность руководителей образовательных организаций по обеспечению сертифицированной спецодежды и другими средствами защиты в соответствии с установленными нормами.

Однако есть и положительная практика обеспечения работников СИЗ. Так в БОУ города Омска «СОШ № 162», «СОШ № 63», «Лицей «Бизнес и информационные технологии», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие» все работники обслуживающего персонала полностью обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Одно из основных препятствий для реализации прав работников на безопасные условия труда – недостаточное финансирование. В современных условиях, когда средства выделяются на охрану труда по остаточному принципу в ограниченном объеме и по статье (прочие расходы) в смете бюджетных расходов отдельной строкой расписывать мероприятия на охрану труда, согласно статьи 226 Трудового кодекса РФ. Необходимо использовать все

имеющиеся источники, в том числе и 20% от страховых взносов, перечисляемых в ФСС.

В соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности образование относится к первому классу профессионального риска. Страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве для образовательных учреждений составляет 0,2 % к начисленной оплате труда застрахованных (работников).

Приведу пример, как наши руководители воспользовались в 2017 году возвратом 20% страховых взносов из ФСС. Из 33 посещенных организаций образования только 6 организаций Д/сад № 139 (6 тыс. руб.) из КАО, Гимназия № 76 (17 тыс. руб.) и Д/сад № 293 (5 тыс. руб.) из ЛАО, Д/сад № 77 (9353 руб.), СОШ № 63 (9000 руб.) из САО, БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие» (8559 руб.) из ЦАО.

Профсоюзным комитетам взять по контроль использование возможности возврата средств 20% страховых взносов как дополнительного источника финансирования охраны труда, которые можно использовать на предупредительные меры по снижению производственного травматизма (проведение специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ, медицинские осмотры).

Для возврата части страховых взносов работодатель должен обратиться с заявлением о финансировании предупредительных мер в исполнительный орган ФСС в срок до 1 августа текущего года.

Как итог.

По результатам проверки посещенных образовательных организаций не выполняется «Соглашение» в части:

1. Департамент образования не содействует выделению дополнительных средств для создания в коллективах с количеством работающих более 50 человек службы охраны труда (статья 217 ТК РФ). Во всех организациях отсутствует штатный специалист по охране труда.

2. Не выделяются средства руководителям на полное обеспечение 311 работника СИЗ.

3. В 2017, 2018 годах не обеспечивалась деятельность работодателей по выполнению требований законодательства, направленных на проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ).

Подлежит СОУТ - 1993 рабочих мест, а провели только на 542 рабочих местах, что составляет 27%.

4. В современных условиях финансового кризиса, когда средства на охрану труда выделяются в ограниченном объеме, необходимо использовать все имеющиеся дополнительные источники, в том числе и 20% от страховых взносов, перечисляемых в ФСС. Воспользовались возвратом из 33 организаций только 6!

На президиумах районных организаций Профсоюза проанализировать положение дел, заслушивать сообщения работодателей или их представителей о выполнении требований по охране труда. На рабочих местах устранить нарушения, выявленные в результате проверки.

Обнаруженные в ходе проверки нарушения могут привести к непоправимым последствиям. Для их исключения усилить роль районных организации Профсоюза отрасли по выполнению работодателями «Соглашения» и организации действенного общественного контроля за приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Оценка качества устранения нарушений должна находиться под обязательным контролем при всех проверках образовательных организаций внештатным техническим инспектором и уполномоченными по охране труда.

И в заключение. Опыт показывает, что высокий уровень безопасности труда одинаково выгоден работникам, работодателям и органов власти. Не стоит забывать, что все блага создаются трудом, в том числе и работников образовательных учреждений, к которым надо относиться как богатству государства.

Технический инспектор труда



В.В. Смирнов

Уважаемые коллеги!

С информацией о делах и планах комитета
Омской областной организации Профсоюза отрасли
и других профобъединений
вы можете ознакомиться на омской странице
официального сайта Общероссийского
Профсоюза образования РФ
<http://www.esour.ru/omskiy/>

Этот ресурс создан
для практической помощи
профорганизациям.

Информацию, которой вы хотите поделиться с коллегами, присылайте в
электронном виде.

Наш e-mail - nauka@omskprof.ru