



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
Региональная организация Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации
в Республике Марий Эл

Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной
организации при принятии локальных нормативных актов

Наличие представительного органа работников обязывает работодателя при принятии локальных нормативных актов учитывать его мнение в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями (часть 2 статьи 8 ТК РФ).

Согласно статье 53 ТК РФ учет мнения представительного органа работников относится к формам участия работников в управлении организацией, что в свою очередь является формой социального партнерства (ст. 27 ТК РФ).

Порядок учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов установлен статьей 372 ТК РФ.

Мнение представительного органа о локальном нормативном акте во всех случаях запрашивается в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, даже если устанавливающая такую необходимость норма не содержит ссылки на эту статью. Проверяя соблюдение работодателем процедуры принятия локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, суды руководствуются положениями ст. 372 ТК РФ, хотя статьи 135 (Установление заработной платы) и 144 (Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений) ТК РФ не уточняют порядок учета мнения представительного органа работников.

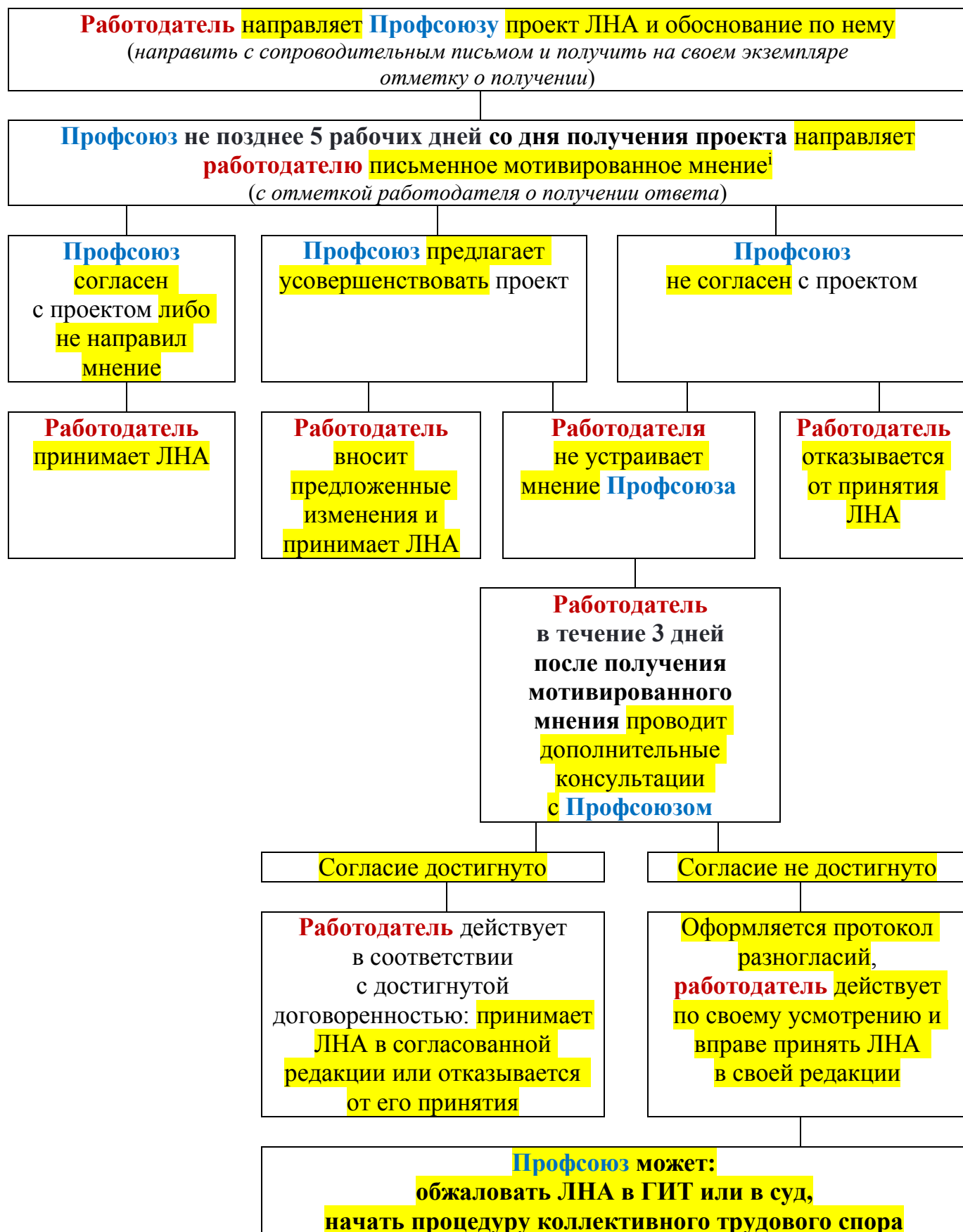
Коллективные договоры и соглашения могут дополнять нормативно установленный перечень случаев обязательного учета мнения представительного органа работников конкретными вопросами, а могут предусматривать необходимость соблюдения такой процедуры при принятии работодателем всех локальных нормативных актов. Кроме того, коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (часть третья ст. 8 ТК РФ).

Как показывает судебная практика, **учета мнения представительного органа работников либо согласования с ним, если это предусмотрено коллективным договором, соглашением, требуют все локальные нормативные акты по обозначенным вопросам: как изначально устанавливающие правовое регулирование, так и вносящие изменения в прежние нормы или отменяющие их действие.**

Локальные нормативные акты (ЛНА), принятие которых требует учета мнения профсоюза или иного представительного органа работников:

- графики сменности (ст. 103);
- график работы на вахте (ст. 301);
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190);
- ЛНА по охране труда (ст. 214);
- ЛНА о временном переводе работников на дистанц. работу по инициативе работодателя (ст. 312.9);
- акты, которыми устанавливаются:
 - введение электронного документооборота и порядок его осуществления (ст. 22.2);
 - порядок временного обмена документами в форме электронного документа или электронного образа документа с последующим представлением соответствующих документов на бумажном носителе в случае чрезвычайных обстоятельств (ст. 22.3);
 - порядок проведения аттестации работников (ст. 81);
 - перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101);
 - разделение рабочего дня на части (ст. 105);
 - размер и порядок выплаты доп. вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (ст. 112);
 - порядок и условия предоставления самостоятельно устанавливаемых работодателем доп. отпусков (ст. 116);
 - системы оплаты труда (ст. 135, ст. 144);
 - форма расчетного листка (ст. 136);
 - конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147);
 - конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153);
 - конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154);
 - системы нормирования труда (ст. 159, ст. 162);
 - формы подготовки и дополнительного проф. образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 196);
 - порядок взаимодействия дистанц. работника и работодателя (ст. 312.3);
 - режим рабочего времени дистанц. работника, продолжительность и (или) периодичность временной дистанц. работы, условия и порядок вызова/выхода на стационарное рабочее место, порядок предоставления отпусков работнику, выполняющему дистанц. работу на постоянной основе (ст. 312.4);
 - порядок, сроки и размеры выплаты дистанц. работнику компенсации за использование оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещения расходов, связанных с их использованием (ст. 312.6);
 - распространение на дистанц. работников доп. обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда (ст. 312.7).

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов



- ¹ Проект ЛНА рассматривается на заседании выборного органа. Протокол заседания должен содержать номер, дату его составления, число присутствующих и отсутствующих на заседании, повестку дня, существо вопроса, результаты голосования, подписи секретаря и председателя выборного органа.