



**ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ФОРМИРОВАНИЕ У ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ БЕЗОПАСНОГО
ТРУДА И СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ
ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ**

ФОП рассматривает охрану труда как один из приоритетных вопросов достойного труда и экономического роста.

Как представитель наемных работников ФОП, в рамках Международного дня охраны труда, акцентирует внимание органов власти, работодателей на необходимость совершенствования и поиска новых путей снижения травматизма и профессиональных заболеваний на рабочих местах.



В основные направления Государственной политики в области охраны труда, входят в том числе:

✓ обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

✓ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

✓ содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

✓ профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

Сегодня выстроена достаточно объемная система контроля за безопасными условиями труда, основанная на риск ориентированном подходе. Это *Государственный контроль* в лице:

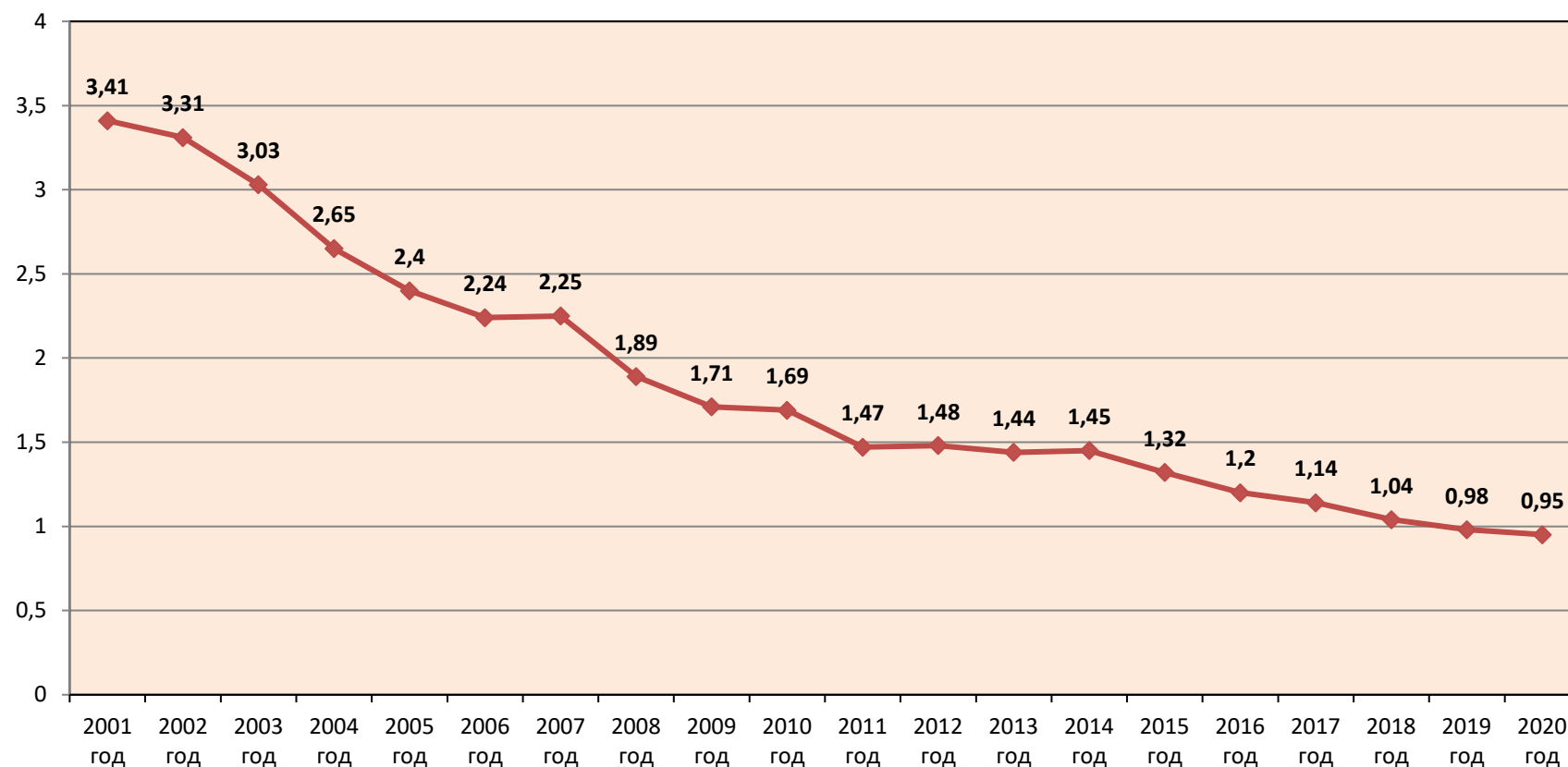
✓ Роструд, Роспотребнадзор, Ростехнадзор

✓ Ведомственный и корпоративный контроль

✓ Административный контроль работодателя в лице служб охраны труда на предприятии

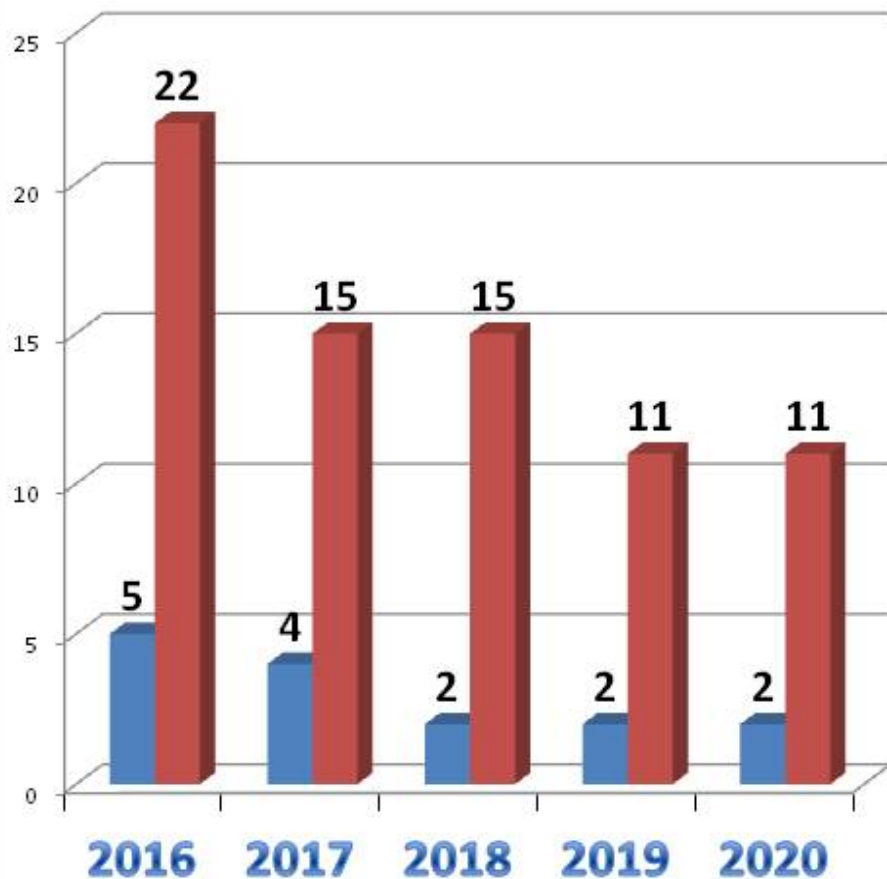
✓ Административно- общественный контроль охраны труда в лице совместных комиссий, комитетов по охране труда

Результаты государственной политики в области охраны труда дают определенный положительный эффект. Это подтверждается приведенными диаграммами травматизма в Омской области.



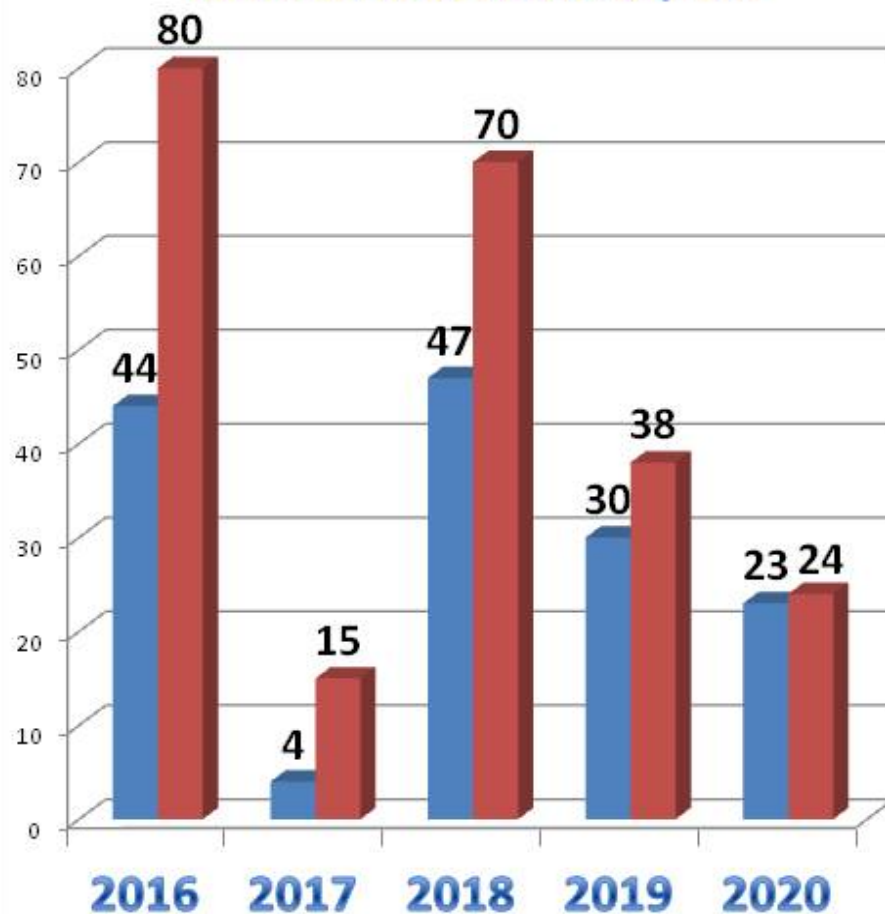
Тяжелый и смертельный травматизм в Омской области в 2016-2020 годах

Случаи со смертельным исходом



Всего 114

Тяжелые несчастные случаи



Всего 521



Организации, где нет профсоюза



Организации, где есть профсоюз

Для одних это статистика, для пострадавших трагедии, для работодателей штрафы, для государства - расходы на лечение и выплаты пострадавшим и членам их семей. Так, в 2020 году за нарушение трудового законодательства к административной ответственности было привлечено 489 юридических лиц и 540 должностных лиц, наложено 33,7 млн.руб. штрафов. Расходы Фонда социального страхования на выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве составили более 661,6 млн. руб.



ПРИЧИНЫ ТЯЖЕЛЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



Из последней диаграммы видно, что более половины тяжелых несчастных случаев являются следствием причин, которые можно было бы и избежать, повысив контроль за исполнением работником требований охраны труда.

Можно ли решить задачу дальнейшего устойчивого снижения травматизма, проводя *государственный, ведомственный, административный, административно-общественный* контроль в рамках существующих положений.

Ответ, нет. Почему? Потому что эти виды контроля объединяет одно свойство - все они проводятся с определенной периодичностью регламентированной федеральными или локальными нормативно-правовыми актами.



А охрана труда, как часть производственной деятельности, не статична, она меняется от обстоятельств, настроения работников, различных организационных и технических факторов, а значит, требуется *постоянная* корректировка действий и работодателя, и работников для обеспечения безопасных условий труда. Контроль действий работников должен осуществляться ни один раз в месяц и даже неделю, а постоянно с целью корректировки действий работников в зависимости от ситуации. Однако технически такой контроль со стороны работодателя за действиями работников сегодня не осуществляется.

Чтобы решить задачу сохранения жизни и здоровья рабочей силы, как одного из элементов развития производительных сил государства, имеет место идея привлечь самих работников к **постоянному контролю** действий и работника, и работодателя за обеспечением безопасных условий труда.

По этой причине *«Содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда»* и стало одним из направлений государственной политики в области охраны труда.

На предприятиях, имеющих профсоюзы эту нишу контроля выполняют Профсоюзы.

На основании ст. 20 ФЗ-10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»



- Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности



- Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗАМИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ:

Техническая инспекция ФНПР

- отстаивает интересы охраны труда работников на стадии разработки и принятия государственными органами нормативно-правовых документов межотраслевого характера, оказывающих влияние на безопасные условия труда (например участвуя в разработке и согласовании межотраслевых правил по охране труда, изменений в ТК, проведение СОУТ и т.д.

Технические инспекции труда Общерос- сийских профсоюзов

- участвуют и отстаивают интересы охраны труда работников на стадии разработки и принятия государственными органами нормативно-правовых документов отраслевого характера с учетом отраслевой специфики. Технические инспекции проводят мониторинг условий труда, проверку состояния охраны труда на предприятиях

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗАМИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ:

**Техническая
инспекция
труда
Федерации
омских
профсоюзов**

- Контролирует выполнение раздела «Охрана труда и экологическая безопасность «Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Омской области, ФОП, Союзом товаропроизводителей и работодателей Омской области».
- Ежеквартально выпускает для членских организаций информационный бюллетень «Анализ несчастных случаев, связанных с производством».
- Разрабатывает методические рекомендации по организации общественного контроля охраны труда профсоюзами на рабочих местах.
- Принимает участие в работе комиссий по расследованию тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев, в том числе в организациях, где нет профсоюзов.
- Осуществляет контроль состояния охраны труда на рабочих местах в организациях, имеющих профсоюзы.
- Проводит обучение уполномоченных по охране труда по вопросам организации общественного контроля охраны труда на рабочих местах.
- Оказывает консультационную помощь членам профсоюза, работодателям по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций за вредные условия труда.
- Представляет интересы работников в судах по вопросам охраны труда.

Важнейшим звеном в производственном процессе остается организация общественного контроля охраны труда самими работниками на рабочих местах - уполномоченными по охране труда профсоюзных комитетов.

**Уполномоченные
по охране труда
профсоюзного
комитета**

- Осуществляют контроль за выполнением требований охраны труда на закрепленных рабочих местах работодателем и работниками.
- В рамках социального партнерства способствуют предупреждению возникновения профессиональных рисков на закрепленных рабочих местах, нарушений требований охраны труда.
- Предлагают мероприятия в соглашения по охране труда Коллективного договора и контролируют их выполнение.
- Информировуют работодателя или его представителя, службу охраны труда о нарушениях требований охраны труда на подконтрольных рабочих местах.
- Предоставляют консультации работникам по вопросам охраны труда.
- Направляют работодателю представления о приостановке работы оборудования, технологических процессов в случае угрозы жизни или здоровья работников.

ФОП считает, что организация общественного контроля охраны труда на рабочих местах уполномоченными по охране труда профсоюзных комитетов как раз и позволяет установить постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, что в конечном счете должно способствовать на наш взгляд снижению травматизма и улучшению условий труда.



Опыт работы ФОП и её членских организаций позволяет предложить ряд положений, реализация которых позволит укрепить осознанное отношение к обеспечению безопасности труда у большинства работников.

Для осуществления постоянного общественного контроля охраны труда на рабочих местах ФОП в рамках социального партнерства предлагает работодателю и профсоюзному комитету прежде всего, определить, где необходимо иметь постоянно уполномоченных по охране труда, исходя из предполагаемых производственных рисков.

Правила при формировании контингента уполномоченных профсоюзным комитетом и работодателем:

- ✓ Контролю должны подвергаться все рабочие места;
- ✓ Уполномоченным не может быть избран работник, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, её структурном подразделении, на рабочих местах;
- ✓ Уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета должен осуществлять общественный контроль охраны труда в рамках *своей профессиональной компетентности и зрительной досягаемости*;

✓ Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с непосредственными руководителями и иными должностными лицами, службой охраны труда, комитетом по охране труда;

✓ Руководство деятельностью уполномоченных, выбор системы работы уполномоченных и их взаимодействия со службой охраны труда осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.

✓ Профсоюзным комитетам рекомендовано организовывать избрание уполномоченных на собраниях из числа активных и уважаемых работников - членов профсоюза, отслеживать их кадровое движение и закреплять это приказом по предприятию.

Приказ должен иметь примерно следующее содержание:

1. В рамках социального партнерства работодателя и профсоюза на предприятии избраны уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета (поименный список уполномоченных и закрепленные за ними бригады, смены, участки);
2. Руководителям структурных подразделений оказывать содействие в проведении уполномоченными общественного контроля охраны труда.

Такой локальный акт подтверждает то, что работодатель:

- ✓ содействует организации общественного контроля охраны труда,
- ✓ делегирует часть своих полномочий в части содействия общественному контролю охраны труда руководителям структурных подразделений, легитимизирует действия уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда перед работниками и руководителями структурных подразделений, службой охраны труда.

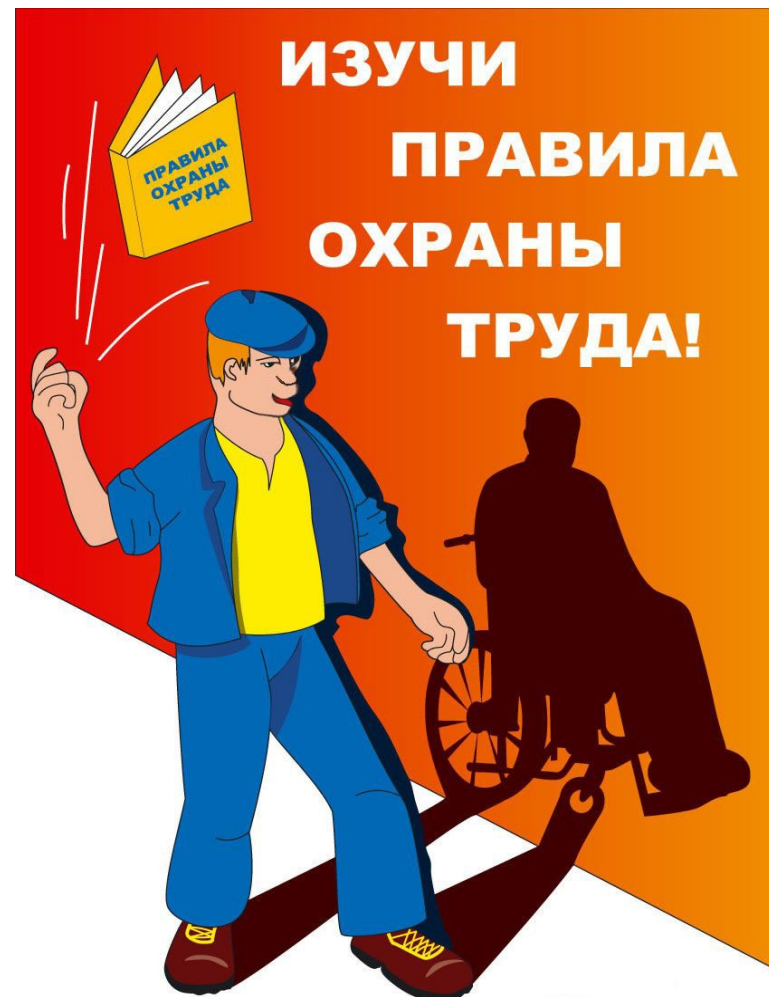
✓ Работодатель и профсоюз совместно исходя из производственной специфики, прогнозируемых производственных рисков, определяют темы и длительность проверок по этим темам, что способствует исключению конфликтов между уполномоченными, руководителями среднего звена, службой охраны труда.

✓ Служба охраны труда проводит кратковременную подготовку уполномоченных по заданным темам проверок (дает пояснения со ссылкой на нормативно-правовые документы).

✓ Уполномоченные профсоюзных комитетов на протяжении установленного отрезка времени (скажем неделя, месяц) проводят такие проверки по конкретной теме и во взаимодействии с непосредственными руководителями, участием службы охраны труда добиваются устранения выявленных профессиональных рисков.

✓ Нерешенные вопросы по устранению выявленных профессиональных рисков доводятся профсоюзными комитетами и службами охраны труда до работодателя для окончательного принятия решения.

✓ При необходимости реализации затратных мероприятий они вносятся в коллективный договор.



Длительный период контроля выполнения одного и того же требования охраны труда приводит к привыканию работников к порядку установленному нормативно правовыми документами для обеспечения безопасных условий труда.

Поэтому когда переходят к реализации другой темы проверок, ранее проведенные проверки считаются работниками устоявшейся нормой. У работников формируется осознанный стереотип необходимости исключения профессионального риска при его возникновении, безопасного поведения на рабочем месте.



Чтобы уполномоченные занимались общественным контролем охраны труда и взаимодействовали с руководителями и службой охраны труда, профсоюзные комитеты периодически 1-2 раза в год должны рассматривать работу каждого уполномоченного по охране труда на заседаниях своего коллегиального органа и принимать меры содействующие решению задач стоящих перед уполномоченным в осуществлении общественного контроля.



Общественный контроль охраны труда уполномоченными, конечно, требует еще и мотивации.

ФОП предлагает работодателям в рамках Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Омской области, ФОП, Союзом товаропроизводителей и работодателей Омской области» предоставлять уполномоченным

✓ оплачиваемое время для проверок;

✓ через коллективные договоры дополнительные дни отпуска или его предоставление в удобное время за активный общественный контроль охраны труда.

Кроме того отраслевыми профсоюзами и ФОП проводится моральное и материальное поощрение уполномоченных по охране труда участвующих в смотрах конкурсах.

Так, для лучших уполномоченных по охране труда, участвующих в смотре-конкурсе на *«Лучшего уполномоченного ФОП по охране труда года»*, установлено 2 премии по 10 тыс. руб., 4 премии по 5 тыс. руб., и 6 премий по 3 тыс. руб.

**ОХРАНА
ТРУДА**



Лучшие уполномоченные года награждаются дипломами, денежной премией и совместной памятной фотографией с председателем ФОП.



Председатель ФОП С.В. Моисеенко вручает диплом и денежную премию лучшему уполномоченному по охране труда года Шашкову Г.И. слесарю-инструментальщику Филиала ПАО «ОДК-Сатурн»-Омского моторостроительного конструкторского бюро



Лучшие уполномоченные по охране труда ФОП в 2019 году.



Председатель обкома профсоюза
«Всероссийский Электропрофсоюз»
Кобылкин А.А. награждает
уполномоченного по охране труда СП
«ТЭЦ-2 «АО «Омск РТС»
Метлицкого Ю.А.

.



Председатель ООО Росхимпрофсоюза
Быков В.А. вручает профсоюзную
награду уполномоченному по охране
труда Профсоюзной организации ООО
«Омсктехуглерод» Герасимову К.В.

Работа членских организаций по осуществлению общественного контроля охраны труда регулярно рассматривается коллегиальными органами ФОП.

Большое количество уполномоченных и частое их привлечение к проверкам приводит к осознанному пониманию самими уполномоченными необходимости соблюдения требований охраны труда.



Замечания о необходимости выполнения требований охраны труда коллегой по выполняемой работе более показательны. Выполнение требований охраны труда становится для большинства работников осознанной необходимостью, что подтверждается коэффициентом частоты тяжелых и смертельных несчастных случаев на 1000 работающих.

Частота тяжелых несчастных случаев на 1000 работающих



Частота смертельных случаев на 1000 работающих



Более высокая безопасность труда на предприятиях имеющих профсоюзные организации является также следствием внедрения в течение 5-ти лет на предприятиях почти 2000 высокотехнологичных рабочих мест.

В соответствие с соглашениями по охране труда Коллективных договоров реализовано более 36 тыс. мероприятий направленных на улучшение условий труда. Улучшены условия труда более 65 тысячам работников.

Надеюсь, что предоставленная вам информация о политике ФОП в области охраны труда будет способствовать дальнейшему снижению травматизма и организации профсоюзов на Ваших предприятиях.





**ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»**

