



## Добро пожаловать в Проф.com!

*Итоги Всероссийского интернет-конкурса первичных профсоюзных организаций*



В апреле в Москве состоится награждение победителей Всероссийского интернет-конкурса первичных организаций Общероссийского профсоюза образования «Проф.com».

В конкурсе, проводившемся с 15 марта по 15 ноября 2012 года, приняли участие свыше 780 первичных профсоюзных организаций из 57 регионов страны. Наибольшее число работ поступило из Воронежской, Калужской, Мурманской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Самарской, Саратовской областей; Забайкальского, Краснодарского, Красноярского, Ставропольского краев; республик Калмыкия и Татарстан; Москвы и Санкт-Петербурга.

Разнообразие номинаций (опыт работы, успешный проект, профком в сети Интернет, сочинение-размышление, агитационный текст, плакат, видеоролик) не только предоставило возможность каждой первичке так или иначе проявить себя, но и позволило определить интересы профсоюзных организаций, их творческий потенциал и заинтересованность в успешной деятельности профсоюза.

В общей сложности во всех номинациях на сайте конкурса «Проф.com» было размещено свыше 1328 материалов. Конкурс продемонстрировал неравнодушие и инициативу большого числа лидеров и активистов первичек, которые представили на суд экспертной комиссии и широкой интернет-общественности чрезвычайно интересный опыт работы. Материалы конкурса можно смело назвать «профсоюзным учебником» для начинающих и опытных председателей первичных организаций профсоюза.

За время реализации проекта работы участников просмотрели свыше 53 тысяч посетителей сайта, которые наряду с экспертной группой участвовали в определении лидеров конкурса.

Заметим, что подведением итогов и награждением победителей интернет-конкурс «Проф.com» не завершится. В течение этого года в газете будет продолжена публикация конкурсных материалов, а видеоролики будут размещаться на YouTube. Бесценный опыт работы первичных профсоюзных организаций станет достоянием широкой общественности и наверняка принесет огромную пользу лидерам и активистам в решении уставных задач профсоюза.

*Итоги конкурса и работы победителей на стр. 2-12*



# Добро пожаловать

Итоги Всероссийского интернет-конкурса первичных организаций

Всероссийский интернет-конкурс первичных организаций Общероссийского профсоюза образования «Проф.сом», организатором которого выступил Центральный совет профсоюза, проводился с 15 марта по 15 ноября 2012 года. Его главными целями были выявление творчески работающих первичек, активизация их деятельности по реализации социально значимых для коллективов образовательных учреждений проектов. Кроме того, организаторы стремились объединить на одном ресурсе - сайте конкурса - опыт работы первичных профсоюзных организаций, информационно-методические и агитационные материалы, которые станут доступны для широкого круга пользователей и будут содействовать популяризации деятельности профсоюза.

Принцип самовыдвижения на конкурс также решал важную задачу: определить, насколько успешно распространяется в профсоюзе информация «сверху вниз», насколько широко современные информационные технологии применяются в работе первичных профсоюзных организаций.

Разнообразие номинаций (опыт работы, успешный проект, профком в сети Интернет, сочинение-размышление, агитационный текст, плакат, видеоролик) не только предоставляло возможность каждой первичке так или иначе показать себя, но и позволило определить интересы профсоюзных организаций, их творческий потенциал и заинтересованность в успешной деятельности профсоюза.

**В определении лидеров конкурса, помимо экспертной группы, участвовали все пользователи сайта.**

Конкурс продемонстрировал неравнодушие и инициативу большого числа лидеров и активистов первичек, которые представили на суд экспертной комиссии и широкой интернет-общественности чрезвычайно интересный опыт работы. Материалы конкурса можно смело назвать «профсоюзным учебником» для начинающих и опытных председателей первичных организаций профсоюза.

**Огромная благодарность лидерам региональных, районных, городских и первичных организаций профсоюза и руководителям тех образовательных учреждений, которые приняли участие в конкурсе и внесли свой вклад в продвижение инициатив и формирование положительного имиджа профсоюза.**

В конкурсе приняли участие свыше 780 первичных профсоюзных организаций из 57 регионов РФ. Наибольшее число работ поступило из Воронежской, Калужской, Мурманской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Самарской, Саратовской областей; Забайкальского, Краснодарского, Красноярского, Ставропольского краев; республик Калмыкия и Татарстан; Москвы и Санкт-Петербурга.

Всего во всех номинациях размещено свыше 1328 материалов.

- Агитационный плакат (283 работы)
- Профком в сети Интернет (237)
- Опыт работы (227)
- Агитационный текст (219)
- Видеоролик (144)
- Сочинение-размышление (136)
- Успешный проект (82)

За время реализации проекта работы участников просмотрели свыше 53 тысяч посетителей сайта, что свидетельствует об интересе к конкурсу со стороны профсоюзного сообщества. Актуализация конкурса способствовал Году первичной профсоюзной организации, промежуточные отчеты и выборы, в ходе которых в профсоюзных организациях была широко



Плакат профсоюзной организации детского сада № 79 Выборгского района Санкт-Петербурга

представлена практика работы выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

По условиям конкурса, экспертная комиссия с учетом результатов общественного голосования должна была определить победителя в каждой номинации, абсолютного победителя - первичную профсоюзную организацию, принявшую участие во всех номинациях и набравшую максимальное количество баллов, а также победителя Конкурса зрительских симпатий, набравшего наибольшее количество положительных откликов на представленные журнальные материалы.

Однако, учитывая масштаб конкурса, организаторы приняли решение увеличить число победителей в каждой из номинаций. Сразу отметим, что здесь нет деления на 1-е, 2-е, 3-е или 4-е место, есть равнозначные лидеры в каждой номинации.

Номинация «Опыт работы» - своего рода отчет о достижениях профкома образовательного учреждения по всем направлениям уставной деятельности профсоюза, наглядно демонстрирующий приемы и методы профсоюзной работы, ее эффективность и системность. Здесь лидеры определялись в соответствии со следующими критериями:

- результативность;
- социальная значимость;
- реалистичность;
- соответствие уставным задачам;
- охват профсоюзным членством;
- информационная насыщенность.

В соответствии с критериями победителями в номинации «Опыт работы» признаны:

- первичная профсоюзная организация лицея №1 п. Первомайский Оренбургского района Оренбургской области;
- первичная профсоюзная организация СОШ №7 имени Г.К.Жукова г. Армавира Краснодарского края;
- первичная профсоюзная организация детского сада общеразвивающего вида №2 г. Томска;
- первичная профсоюзная организация СОШ №97 с полным днем пребывания детей г. Ижевска Республики Удмуртия.

**Номинация «Успешный проект».** Здесь конкурсанты показали уникальные примеры успешно реализованных проектов в профессиональной и социальной сферах, готовые для подражания и распростра-

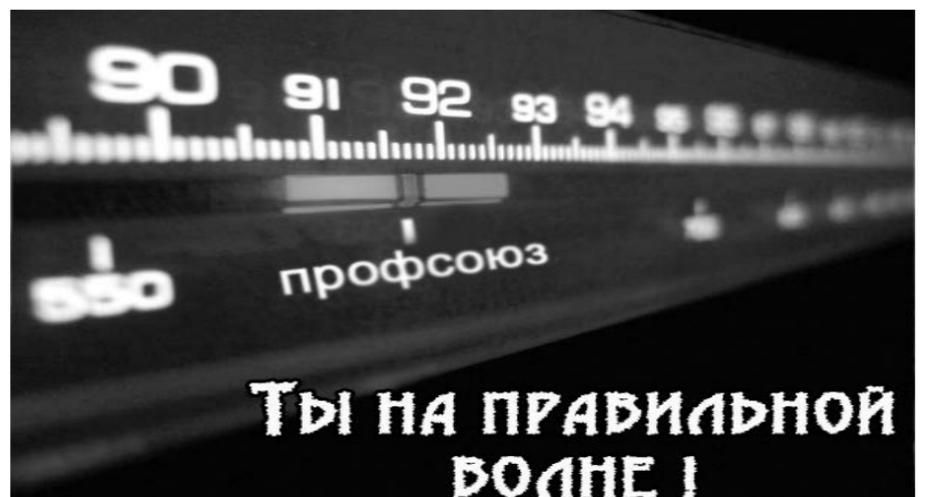
нения. Диапазон проектов чрезвычайно широк: кадровая политика и мотивация к вступлению в профсоюз, помощь детским домам и профсоюзные уроки для старшеклассников, решение жилищных проблем студентов и льготы для работников образования, командообразующие, экологические и творческие проекты... И на каком бы уровне ни реализовывался проект (от первички до региона), какую бы направленность он ни имел, он решает главную задачу - вовлечение в общую работу, сплочение организации и позиционирование профсоюза в обществе как современной, социально ответственной организации. Выбрать победителей в этой номинации, учитывая разноплановость проектов, было чрезвычайно сложно. Поэтому экспертная комиссия посчитала нужным отметить те проекты, которые напрямую нацелены на решение одной из проблемных задач профсоюза - мотивацию профсоюзного членства.

Победителями в этой номинации признаны:

- первичная профсоюзная организация Кандалакшского детского дома «Берег» Мурманской области;
- первичная профсоюзная организация Центра развития творчества детей и юношества г. Краснодара;
- первичная профсоюзная организация Коммунарской ООШ Кантемировского района Воронежской области;
- первичная профсоюзная организация детского сада №15 «Снегирек» г. Саяногорска Республики Хакасия.

Номинация «Профком в сети Интернет» решала одну из очень важных задач - распространение опыта применения информационно-коммуникативных технологий в деятельности первичных профсоюзных организаций. Организаторы стремились к тому, чтобы существующие страницы и сайты первичек вышли на новый информационный уровень, а те первичные организации, которые пока не имеют своего представительства в Сети, обратили внимание на необходимость создания собственных электронных ресурсов или страниц на сайтах образовательных учреждений. Сегодня это требование времени. В интернет-пространстве первичка позиционируется как основное звено в общественно-государственном управлении образовательным учреждением, информация становится более доступной и открытой для каждого члена профсоюза. Информационная открытость предоставляет новые возможности для общения, обмена опытом, сплочения и развития организации.

Нельзя не отметить, что в числе конкурсных работ были электронные ресурсы первичек, созданные «специально под конкурс». Но разве это плохо? Шаг сделан. За ним последуют и другие. И значит, со-



Плакат профсоюзной организации сотрудников Томского государственного педагогического университета



# В «Проф.сот»!

Общероссийского профсоюза образования

всем скоро профсоюз продемонстрирует свое организационное и информационное единство и в сети Интернет.

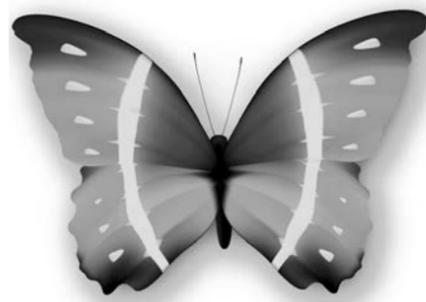
Победители номинации «Профком в сети Интернет»:

- первичная профсоюзная организация Бийского лицея-интерната Алтайского края;
- первичная профсоюзная организация детского сада №19 комбинированного вида г. Коркино Челябинской области;
- первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Тульского государственного педагогического университета им. Л.Н.Толстого;
- первичная профсоюзная организация детского сада №435 комбинированного вида г. Новосибирска.

ческого) федерального университета им. М.В.Ломоносова;

- первичная профсоюзная организация школы №634 с углубленным изучением английского языка Приморского района Санкт-Петербурга;
- первичная профсоюзная организация Научно-методического центра г. Кемерово;
- первичная профсоюзная организация Сибирской государственной геодезической академии.

Профсоюзные лидеры и активисты хотят и умеют работать - это подтверждают материалы конкурса. Но еще очень важно умение интересно, ярко, убедительно рассказать о своих достижениях, всеми возможными средствами донести информа-



## НАПИШИ СВОЮ ИСТОРИЮ

## ЛОВИ МОМЕНТ

Плакаты профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета, Красноярск

- первичная профсоюзная организация ДООУ №82 «Гусельки» г. Северодвинска Архангельской области.

- первичная профсоюзная организация СОШ, с. Домна Читинского района Забайкальского края.

Наиболее интересными, наглядными и запоминающимися в номинации «Агитационный плакат» признаны работы:

- профсоюзной организации детского сада №79 Выборгского района Санкт-Петербурга;
- профсоюзной организации сотрудников Томского государственного педагогического университета;
- профсоюзной организации студентов Хакасского государственного университета им. Н.Ф.Катанова, г. Абакан;
- профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета, г. Красноярск.

Несмотря на то что порядка 20% участников представили свои материалы во всех семи номинациях, к сожалению, ни одна первичная организация не смогла набрать максимального количества баллов и завоевать звание «Абсолютный победитель конкурса».

«Конкурс зрительских симпатий» - единственная номинация, где победителей определяла не экспертная комиссия, а исключительно пользователи сайта. Жюри оставалось только подсчитать голоса и объявить, что лидерами этой номинации стали:

- профсоюзная организация студентов Калмыцкого государственного университета, г. Элиста;
- профсоюзная организация студентов Уральского федерального университета им. Б.Н.Ельцина, г. Екатеринбург;
- профсоюзная организация СОШ №16 г. Славянска-на-Кубани, Краснодарский край.

Награждение победителей конкурса «Проф.сот» состоится на слете первичных профсоюзных организаций, который пройдет 3-5 апреля в Москве. Все остальные конкурсанты получат диплом участника и, конечно, огромную благодарность от организатора конкурса - Центрального совета профсоюза и всего нашего профессионального сообщества за интересные, полезные материалы, которые стали украшением Года первичной профсоюзной организации.

Все работы участников конкурса будут доступны для просмотра на сайте до 1 мая 2013 года. Кроме того, в течение этого года в газете будет продолжена публикация конкурсных материалов, а видеоролики будут размещаться на YouTube. Так что конкурс «Проф.сот» не закончится подведением итогов, а найдет свое продолжение в публикациях. Бесценный опыт работы его участников обязательно станет достоянием широкой общественности и наверняка окажет огромную пользу лидерам и активистам в решении уставных задач профсоюза.

Елена ЕЛШИНА,  
руководитель проекта, заведующая  
отделом по связям с общественностью  
Центрального совета Общероссийского  
профсоюза образования



Плакат профсоюзной организации студентов Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова, Абакан

Номинация «Сочинение-размышление «Профсоюз-2020», пожалуй, одна из самых сложных. Здесь не только требовалось проанализировать сегодняшнюю деятельность профсоюза и предложить новые направления работы, но и заглянуть в будущее, ярко изложить свое видение развития общественной организации. Все конкурсные работы, безусловно, интересны, и на страницах газеты «Мой профсоюз» в течение года мы постараемся опубликовать каждую - в них можно найти новые идеи и проекты, которые позволят по-новому взглянуть на себя, свою организацию. Но главное - за каждым сочинением активные, неравнодушные, творческие люди. Узнать их - шаг в понимании того, что такое профсоюз.

Победителями номинации «Сочинение-размышление «Профсоюз-2020» признаны:

- первичная профсоюзная организация работников и студентов Северного (Аркти-

цию до реальных и потенциальных членов профсоюза, социальных партнеров, широкой общественности. Именно поэтому в рамках конкурса были предложены такие номинации, как листовка, плакат и видеоролик.

Оригинальность, убедительность и лаконичность - требования, которые предъявлялись к работам номинации «Агитационный текст (листовка): «10 причин для вступления в профсоюз». Здесь победителями стали:

- первичная профсоюзная организация детского сада №5 «Камыр Батыр» общеобразовательного вида г. Нурлат Республики Татарстан;
- первичная профсоюзная организация Центра внешкольной работы г. Тулы;
- первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Северного (Арктического) федерального университета имени М.В.Ломоносова, г. Архангельск;



## Завтра начинается сегодня

*Будущее таково, каким мы его видим*

Один человек однажды сказал удивительную фразу: «Будущего как такового нет, существует лишь только настоящее, а проверь!» Нас просят ответить, а что с нами будет через несколько лет. Но что можно однозначно сказать о том, чего не существует? Мы можем рассказать лишь о том, каким мы хотим видеть наше настоящее через 2,5 года и 10 лет.

Как справедливо заметил Эрнест Хемингуэй: «Сегодня - только один из многих, многих дней, которые еще впереди. Но, может быть, все эти будущие дни зависят от того, что ты сделаешь сегодня».

На данный момент объединенная первичная профсоюзная организация сотрудников, студентов и аспирантов СГГА, а именно ее студенческое крыло - это молодой, амбициозный коллектив дерзких новаторов, способных решать поставленные задачи в самые сжатые сроки. Мы своеобразное общество взаимопомощи, обеспечивающее защиту интересов студентов. Наша организация является объединенной, что позволяет использовать опыт наших наставников для работы со студентами.

Тенденции современного мира определяют быстрые темпы развития организаций, профсоюз не отстает от современного ритма жизни. «Будущее творят не добрые люди, а дерзкие новаторы, которые ничего не боятся», - слова Бернарда Вебера, которые максимально близко характеризуют членов нашей организации.

Мы делаем все, чтобы через 2,5 года в разы повысилось число студентов, вступающих в профсоюз. В наших планах создать единую карту, служащую профсоюзным билетом и являющуюся основанием для различных бонусов, скидок, действующих во всех районах города (сейчас это уже становится возможным). Также мы работаем над соглашением между администрацией вуза и студенческим сообществом и над созданием автоматизированной информационной системы для информирования студентов, вступивших в профсоюз или участвующих в жизни профсоюзной организации. Открою комиссию по защите прав потребителей и совершенствуем онлайн-консультации.

И хотя, действительно, мы понимаем, насколько «последствия наших поступков... сложны, разнообразны, что предсказание будущего и впрямь невероятно трудная задача» (Джоан Роулинг), уже сегодня мы начинаем планировать мгновения нашей общественной деятельности, которые наступят через 10 лет.

Как известно, клетка человека полностью обновляется каждые 10 лет, поэтому на наших старых фотографиях, можно сказать, стоят другие люди. И наша профсоюзная организация так изменится через 10 лет, что наше настоящее завтра будет уже не нашим. Мы передадим будущему поколению наш стимул, наше стремление к предоставлению максимальной пользы всем, кто в нас нуждается. Сейчас в наших планах стоит создание в первую очередь большой информационной сенсорной доски, на которой студенты смогут найти всю необходимую информацию и оставить отзывы, предложения, вопросы. Можно будет писать уже электронное заявление о вступлении в профсоюз с электронной подписью. Мы также надеемся на обмен опытом с другими профсоюзными организациями посредством поездок в другие вузы (в том числе за границу).

Чтобы ответить на вопрос, **каких изменений по сравнению с сегодняшним днем мы ожидаем**, недостаточно ранее перечисленных новаций. К ним следует добавить следующие:

- увеличение фонда материальной помощи;
- контроль по текущему ремонту общежитий и оснащению их современным техническим оборудованием;
- участие в оснащении современным техническим оборудованием аудиторий для повышения качества образования;
- работа с детскими домами.

Мы успели продумать то, **какие новые направления работы первичной профсоюзной организации по реализации уставленных задач профсоюза мы видим**.

К нашим **будущим проектам** мы относим:

- разговор по душам (встреча с интересными людьми города);
- конкурс «Лучший профорт», который стимулирует членов организации к более качественной работе.

А **для этого потребуются** материальное оснащение, сотрудничество с различными молодежными организациями, администрацией района (города).

И **как результат мы ожидаем**:

- повышения авторитета первичной профсоюзной организации;
- увеличения процента осознанного членства;
- повышения качества организации досуга студентов.

Хотя правильно однажды сказал Салман Рушди: «Будущее как казино: все делали ставки, и каждый надеялся выиграть». Но кем мы будем, если не попытаемся, нет, не просто попытаемся, а делаем невозможное для тех, кто на нас рассчитывает? Мы понимаем, какая ответственность лежит на наших плечах.

Профсоюзы сегодня не только защищают интересы студентов, но и максимально стремятся к улучшению студенческой жизни. Что будет завтра, мы не знаем. Но в одном мы уверены наверняка: будущее таково, каким мы его увидим и будем стремиться сами!

*Объединенная первичная профсоюзная организация сотрудников, студентов и аспирантов Сибирской государственной геодезической академии*

*Ведь школа без профсоюза,  
Как без учителя класс.  
Пусть крепнут содружества узы!  
Иными мы быть не должны:  
Учительство и профсоюзы -  
Основа единства страны!*

**О роли профсоюзов в обществе в средствах массовой информации говорится мало. Поэтому большинство граждан России продолжают связывать их деятельность с распределением путевок на лечение и отдых, оплатой по больничным листам, организацией досуга работников. Вряд ли кто будет оспаривать, что других профсоюзов в нашем дореформенном обществе фактически не было. Они тогда и не были нужны, так как была продекларирована власть трудящихся, которым защищаться от самих себя было бы абсурдно.**

Сейчас другое время, появились социальные противоречия, в том числе и в сфере трудовых отношений, сторонами которых, как известно, являются работодатели и работники. К сожалению, государство много сделало для создания класса предпринимателей, работодателей и чрезвычайно мало для формирования стороны работников в лице профсоюзов. Действующее законодательство не способствует реформированию старых профсоюзов

# Поверь в себя!

*Каждый из нас - частица гражданского общества*

и не создает условий для развития новых, настоящих. А предоставленные профсоюзам права трудно реализовать в силу слабой дееспособности правоохранительных органов, которые чаще всего заведомо нацелены на защиту работодателей. Причин отстранения власти от оказания необходимой помощи работникам в создании дееспособных профсоюзов несколько:

- во-первых, противоречия между трудом и капиталом еще не носят массового и острого характера;
- во-вторых, у многих чиновников существует понимание, что работники должны сами, без вмешательства государства, позаботиться о защите своих интересов.

С таким пониманием трудно согласиться, если учитывать, что у россиян отсутствует готовность к самозащите, а государство обязано влиять на структуризацию общества. Как представляется, основной же причиной недостаточного внимания государства к проблемам профсоюзного движения является недооценка роли профсоюзов в обществе. Их роль видится только в защите прав и интересов наемных работников и тем самым - в смягчении социально-трудовых отношений. Без сомнения, это одна из приоритетных задач профсоюзов, однако их роль в общественных отношениях значительно шире.

Самостоятельные профсоюзы могут потенциально выступать в роли партнеров работодателей, содействуя повышению производительности труда.

Профсоюзы должны держать работодателей в постоянном напряжении, вынуждая тем самым неуклонно совершенствовать управление производством, повышать его эффективность. Видится и еще одна, не менее важная роль профсоюзов. Сегодня россиянин, как правило, не чувствует и не осознает себя общественной частицей. Большинство граждан живут каждый сам по себе. Они потеряли доверие ко всем и вся: не верят власти и общественным структурам; не верят тем, кого сами же избирают в представительные органы; не верят в свою способность влиять на общественные процессы.

Формирование структуры *гражданского общества* должно начинаться с профсоюзов, так как объединение граждан по месту работы, по профессиональным и насущным интересам наиболее понятно и необходимо. Совместная деятельность по отстаиванию своих прав и интересов, определенные достижения в этом будут способствовать появлению у россиян веры в свои силы, в способность общими усилиями влиять на существующую ситуацию. Это будет способствовать объединению граждан и по другим интересам. Так постепенно должна будет сформироваться структура *гражданского общества*, без которой не может ни появиться, ни существовать демократическое общество.

*А профсоюзы должны быть в этой структуре одним из основных институтов.*

Именно в школе обучаются будущие работодатели и работники, которые будут трудиться в различных сферах производства. Поэтому именно в школе должны даваться первичные знания о профсоюзном движении в нашей стране.

По-моему, первичные знания о деятельности профсоюзов необходимо давать учащимся при обсуждении выбора будущей профессии, так как эти общественные организации объединяют людей разных по возрасту, полу, национальности. Вопросы для учащихся:

■ Считаешь ли ты необходимым, чтобы в современном российском обществе работали общественные организации, защищающие права работников?

■ Планируешь ли вступить в такую организацию?

■ Хочешь ли участвовать в ее деятельности по защите прав работников, в том числе молодежи?

■ Считаешь ли возможным создание в школе ученической профсоюзной организации?

Возможно, разговор о профессии родителей вернет в нашу жизнь так недостающие сейчас семейные династии специалистов-профессионалов.

Поступив в профессиональные учебные заведения, студенты в основном вступают в свою первую первичную профсоюзную организацию, роль которой сейчас особенно важна, так как она является основой профсоюзного движения. Что же может сделать молодежное сообщество для цивилизованного решения своих проблем, для обеспечения себе сегодня и в будущем такого труда, который можно было бы назвать и считать достойным, долледи необходимо объединиться для борьбы за свои права. Профсоюзы могут их защитить, если это будет какое-то молодежное объединение внутри профдвижения.

Профсоюз - единственная проверенная временем форма коллективной защиты трудовых прав. Человек, вступивший в профсоюз, может рассчитывать на поддержку не только своих товарищей на предприятии, в учебном

заведении, но и общероссийских, и даже международных федераций профсоюзов.

Окончив учебное заведение, молодые специалисты вновь задаются вопросами:

- трудности в трудоустройстве,
- низкая заработная плата,
- нет жилья, невозможно его приобрести.

Проблемы работающей молодежи на уровне государства практически не решаются. Особенно от этого страдает российская школа, испытывающая нехватку молодых специалистов. Вот здесь и должен прийти на помощь молодому специалисту профсоюз - человеку в одиночку трудно защитить свои права, а профсоюзная организация самая массовая...

Первичная профсоюзная организация должна активнее участвовать в принятии мер по обеспечению молодых специалистов жильем:

- совместно с работодателем и учредителем образовательного учреждения находить возможности для льготного субсидирования на приобретение жилья;

- предоставлять молодым специалистам общежития, после окончания вузов - при обязательной работе в учреждениях образования.

Первичная профсоюзная организация должна популяризировать профессию учителя, выходить на законодательный уровень с проблемой его статуса: учитель не только должен, но и имеет право.

Третий немаловажный вопрос, который первичная организация тоже должна поднимать, - оплата педагогического труда. Если оплата будет достойной, то все проблемы с кадрами будут решены. И тогда будут в школе молодые учителя, в детских садах не останется вакансий воспитателей, ученики захотят стать учителями (а не только получить педагогическое образование) и придут в школу.

В России необходимо активно развивать профсоюзные объединения, поэтому важно отдельно готовить специалистов, которые будут выстраивать отношения между работниками и работодателями.

Наша страна заинтересована в том, чтобы у нас существовали различные формы профессиональных союзов, которые отражают позицию граждан и защищают их трудовые права. Диалог между различными объединениями профсоюзов, а также объединениями работодателей при участии государства крайне необходим и особенно востребован в период социальных проблем, таких как финансовый кризис, который самым серьезным образом затрагивает всех. Именно профсоюз и выступает гарантом гражданского общества.

*Ты, студент, работник вуза,  
воспитатель или педагог,  
Встань в ряды родного профсоюза,  
чтоб никто сломить его не смог.  
Будем жить достойно и честно,  
поколение новое растить.  
Профсоюз наращивает силу,  
чтобы нас с тобою защитить.*

*Надежда АФАНАСЬЕВА,  
член профсоюзного комитета первичной  
профсоюзной организации школы №634  
с углубленным изучением английского языка*

*Санкт-Петербург*



# Время не ждет

*Как перейти на новые рельсы?*

**Профсоюз как форма организации членов общества, объединенных общими интересами, пережил несколько исторических эпох и является, пожалуй, самой стабильной из существующих и существовавших в недавнем прошлом структур.**

Пройдя в своем развитии ряд этапов, сегодня профсоюз стоит на пороге очередного качественного роста.

Многие исследователи профсоюзного движения отмечают, что, пережив распад СССР и двадцатилетие рыночных реформ, профсоюз менялся вслед за обществом с небольшой временной задержкой.

Отсюда ряд проблем с переходом на новые рельсы, запоздалая реакция на некоторые социальные вызовы, как следствие снижение авторитета и возможности выполнять свои задачи.

Однако, на наш взгляд, в последние годы наметились позитивные тенденции, которые могут быть развиты в ближайшее время (например, в течение 8 лет) и которые к 2020 году должны помочь завершить строительство профсоюза нового образца, адекватного современным реалиям.

Каким нам видится профсоюз-2020? Он видится нам **современным**.

Так получилось, что кадровый состав профсоюзного актива в начале 2000-х годов во многом остался неизменным с советских времен. Соответственно даже новые люди, которые приходили в руководство профсоюза в это время, усваивали и транслировали методы и подходы к работе того, советского профсоюза.

Одновременно с этим накапливалась критическая масса тех, кто видел профсоюзную работу по-новому. На сегодняшний день, как нам кажется, эта критическая масса достигла уровня, необходимого для того, чтобы сделать профсоюз современным, то есть соответствующим своему времени.

Что мы вкладываем в это понятие?

Прежде всего использование современных технологий общения, передачи информации.

Основа деятельности любой общественной организации - коммуникация, процесс передачи информации. Наверное, каждый профсоюзный работник не раз слышал от членов профсоюза: «Мы ничего не знаем о работе профкома, до нас не доходит информация». Если профсоюзный актив хорошо осведомлен о том, какая работа проводится, то рядовые члены профсоюза интересуются этим не в первую очередь. В этой связи необходимо использовать универсальные средства доведения информации: телевидение, Интернет, печатные СМИ. По телевизору нет практически никакой информации о том, что такое профсоюз, как он работает, в каком состоянии он пребывает. Безусловно, делать, к примеру, тематическую передачу о профсоюзе не лучший вариант, вряд ли такая программа будет иметь рейтинг. Необходимо скрытая реклама, например, в форме участия профсоюзных лидеров в популярных ток-шоу, аналитических передачах, дискуссиях, даже развлекательных передачах - тех, которые смотрят люди. Но для этого необходимы «спикеры» - люди, которые могут представлять профсоюз в медиапространстве и привлекательно, интересно о нем рассказывать. Если к 2020 году пригласить на рейтинговое ток-шоу кого-то из профсоюзных лидеров будет так же естественно, как приглашать политиков, звезд шоу-бизнеса или артистов, тогда каждый житель страны будет иметь представление о том, что такое современный профсоюз.

Мы наблюдаем, как началось освоение профсоюзом интернет-пространства. Наш конкурс - яркое тому подтверждение. Наличие сайтов, групп в социальных сетях у первичных, областных организаций - это не вопрос перспективы, это то, что должно было появиться еще вчера. Ближайшая задача - появление популярных блогеров из числа профсоюзных активистов, которые могли бы влиять на формирование мнения интернет-пользователей. Может быть, это не совсем корректный пример, но если организаторам массовых демонстраций в декабре 2011 года удавалось мобилизовать большие группы людей на выполнение нужных им задач, то профсоюз тоже может это делать. Но простой призыв прийти на демонстрацию в Интернете не сработает. Нужна работа по формированию общественного мнения, а для этого необходимы специально подготов-

ленные люди - пропагандисты нового образца, управляющие массами.

В отношении печатных СМИ скажем, что доверие к газетам и журналам будет иметь тенденцию к снижению, а к 2020 году она только усилится, тем более что большинство газет уже издается в интернет-формате. Может быть, только для отдельных социальных групп (не активных пользователей Интернета) и жителей отдаленных поселков газета сможет быть источником информации. Но локальные печатные СМИ, например профсоюзная газета университета, останутся актуальными.

Очень важным мы считаем использование современных технологий работы.

С начала 2000-х годов в нашей стране вырастают поколения людей, качественно отличающиеся от людей, живших в Советском Союзе. Главное отличие - постепенное формирование чувства внутренней свободы, ценности личности и определенной уверенности в своих силах и способностях. Такие люди способны к коллективным действиям по защите своих прав, они в меньшей степени боятся за свое будущее в конкретной организации, потому что знают, что смогут найти применение своим знаниям и умениям. Именно на таких людей должен опираться профсоюз-2020. Если в начале прошлого века люди шли в профсоюз от безысходности, понимая, что они либо отстоят свое право на нормальную заработную плату, либо просто погибнут, то в начале этого века люди могут идти в профсоюз, потому что хотят договариваться с работодателем о том, на каких условиях они готовы работать.

Это та целевая аудитория, которой в ближайшем будущем должен уделить особое внимание профсоюз. Им в меньшей степени нужны социальные программы. Они могут купить путевки в санаторий, билеты в бассейн или театр без скидок, они не нуждаются в материальной помощи к юбилею, но они готовы платить взносы организации, которая поможет им добиться лучших условий труда.

Мы иногда слышим, например, о забастовке игроков Национальной хоккейной лиги США - мультимиллионеров, звезд, которые могут позволить себе диктовать условия работодателю, мы слышим о забастовке авиадиспетчеров уважаемых европейских компаний - людей, живущих в благополучной стране, но о каких масштабных коллективных действиях в России мы слышали в последнее время? И виноват в этом не профсоюз. Просто люди не готовы к таким действиям. Кто-то боится, а кто-то не чувствует в себе уверенности. Эту уверенность и должен придать профсоюз, который в свою очередь должен быть готовым к конфронтации. Причем это не обязательно должно быть государство. Гораздо больше вопросов возникает к частному сектору экономики. Именно там серые зарплаты, отсутствие социальных гарантий, текучка кадров. Туда следует направить коллективное движение работников. А сегодня человек, работающий у «частника» практически бесправен.

Таким образом, профсоюз-2020 - это коллективные действия свободных граждан.

Конечно, всегда будет существовать достаточно большая группа людей, которые придут в профсоюз за социальными благами или для того, чтобы им просто уделили внимание. Но это не должно быть основой работы профсоюза по той причине, что на этом поле очень велика конкуренция со стороны иных общественных организаций или социальных служб.

В любом случае двухсотлетний опыт работы профсоюза говорит о том, что он способен к трансформации и саморазвитию. Мы верим, что так и произойдет на нынешнем историческом этапе.

Нам бы очень хотелось, чтобы к 2020 году профсоюз стал современной общественной организацией, обладающей доверием и авторитетом в обществе, способной мобилизовать большие группы людей, владеющей передовыми технологиями социальной работы, вступление в которую для каждого человека означало бы обретение уверенности в своем будущем!

*Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова*

Современные тенденции мирового развития, такие как расширение возможностей политического и социального выбора, переход к информационному обществу, динамичное развитие экономики, сокращение сферы неквалифицированного и малоквалифицированного труда, возрастание роли человеческого капитала, требуют модернизации профсоюзных организаций, переосмысления актуальных целей их деятельности, методов работы.

## Пора развенчать старые мифы

*Молодежь за сильные профсоюзы*

Если у старшего поколения слово «профсоюз» вызовет ассоциации с путевками в санатории, детские лагеря, со сладкими подарками для детей к Новому году, то нынешняя молодежь хочет видеть в профсоюзе реальную силу, способную оказывать влияние на работодателей, своего надежного и активного представителя в социально-трудовых отношениях. У молодых людей все чаще возникают трудности с устройством на работу, с достойным уровнем заработной платы, качественной организацией своего досуга и т. д.

Нам необходим новый профсоюз. Как показывают последние исследования общественного мнения (опросы ВЦИОМ), в качестве причин недоверия профсоюзам как демократическим институтам в России граждане называют следующие:

- деятельность профсоюзов незаметна, бесполезна, неэффективна, их просто нет - 39%;
- они не отстаивают интересы работников, выполняют волю властей - 16%;
- затрудняются сформулировать причины своего недоверия, но тем не менее не доверяют - 46%.

Подавляющее большинство россиян (80%) убеждены, что трудовые права населения в нашей стране защищены недостаточно. Каждый второй россиянин (50%) считает, что его трудовые права в действительности никто не защищает.

Профсоюзы находятся в ситуации медленного сокращения численности своих рядов, а многие из тех, кто все же состоит в профсоюзе, никогда и никак не взаимодействуют с ним на протяжении всей своей трудовой деятельности.

В таких условиях трансформация профсоюза должна осуществляться не только за счет внутренних резервов, она должна стать предметом целенаправленного государственного проекта.

Для повышения мотивации профсоюзного членства необходимо развенчать старые мифы о профсоюзе, создать и популяризировать новый образ профсоюза в СМИ.

Необходимо усилить нормативно-правовую базу профсоюзной деятельности. В последние годы возросло количество трехсторонних соглашений между работодателем, работниками и органами исполнительной власти, регулирующих социально-трудовые вопросы: размер минимальной заработной платы, отчисления средств на охрану труда. Совершенствование правовых аспектов деятельности профсоюзов также предполагает разработку системы государственной поддержки профсоюзов на частных предприятиях.

Чтобы повысить эффективность социального партнерства, следовало бы жестко регламентировать функционирование коллективных договоров и тарифных соглашений: они должны носить обязательный характер для всех сторон и предусматривать санкции за нарушение их положений.

Грамотное управление профсоюзной организацией, как и любой другой, должно включать стратегическое планирование, которое предполагает определение миссии и целей профсоюзной организации; анализ внешних и внутренних факторов ее деятельности, сильных и слабых сторон, потенциальных возможностей и существующих угроз; выбор стратегии развития и ее реализацию, а также оценку и контроль выполнения.

При разработке миссии профсоюза надо помнить, что она не ограничивается защитой интересов работников и воздействием на трудовые отношения. Профсоюзные организации выявляют реакцию общества на социально-экономическую, политическую ситуацию в стране, помогают своевременно корректировать ее.

К формированию и реализации программ развития профсоюзов следует активней привлекать молодежные советы, поощрять выдвижение профсоюзной молодежи в представительные органы власти. Наиболее активных и талантливых молодых людей из профсоюзной среды нужно обучать на специальных семинарах и тренингах, организовывать международные стажировки, развивать их лидерский и управленческий потенциал.

Результативность планирования, эффективность использования ресурсов можно повысить за счет внедрения в управление деятельностью профсоюзов некоторых элементов менеджмента качества.

Для оценки эффективности деятельности профсоюзной организации необходимо осуществлять текущий и заключительный контроль. Одной из разновидностей контроля могут быть мониторинговые исследования, направленные на изучение удовлетворенности работников деятельностью профсоюзной организации.

Таким образом, процесс модернизации профсоюза требует комплексного подхода и ежедневной работы как представителей высших государственных структур, так и каждого рядового члена профсоюза.

*Марина ВОРОБЬЕВА,  
молодой специалист учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр»*

Кемерово



## 10 ПРИЧИН ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

Рублей в кармане  
маловато...  
Кто снимет с плеч  
заботы груз?  
За повышение зарплаты  
Бороться будет ПРОФСОЮЗ.



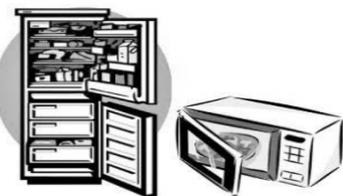
Компьютер новый  
у Катюши,  
Просторней офис –  
тоже плюс.  
Условия труда улучшить  
Ей помогает ПРОФСОЮЗ.

Иван стал жертвой афериста,  
Петровы дачу продают –  
Всем консультацию юриста  
Предоставляет ПРОФСОЮЗ.



Уволить босс грозит  
Костю,  
А тот смеется: «Не боюсь!  
Как за права свои  
бороться,  
Меня научит ПРОФСОЮЗ!»

На туфли Таня  
год копила.  
В Кредитный же вступив  
союз,  
На кухне мебель обновила,  
Зовет на плюшки ПРОФСОЮЗ.



Подлечит нервы  
дядя Боря,  
Вновь обретет  
к работе вкус.  
А за путевку в санаторий  
Тебе спасибо,  
ПРОФСОЮЗ!

Светлана встала  
на пуанты,  
Евгений напевает блюз –  
Чтоб им раскрыть  
свои таланты,  
Проводит смотры  
ПРОФСОЮЗ.



- Кто дарит  
в Новый Год подарки,  
Ты знаешь,  
милый карапуз?  
Мороз? Снегурка?  
Санта-Клаус?  
- Нет, это мамин  
ПРОФСОЮЗ.



Завидует Ночной Дозор,  
Равняется Евросоюз  
На коллективный договор,  
Что заключил  
наш ПРОФСОЮЗ!



Представился  
прекрасный  
случай,  
И я сказать  
не побоюсь:  
Чтоб было так,  
и даже лучше –  
ВСТУПАЙ,  
КОЛЛЕГА,  
В ПРОФСОЮЗ!



Листовка профсоюзной организации Центра внешкольной работы Тулы

# Рутинная уступает место творчеству

Ноу-хау ижевской школы

Школе №97 Ижевска и ее профсоюзной организации исполнилось 16 лет. С момента открытия школы профсоюз активно участвовал в становлении нового коллектива. В настоящее время в образовательном учреждении учатся около 1900 ребят. А численность профсоюзной организации выросла с 15 до 90 человек (всего в коллективе 125 сотрудников).

Профсоюзная организация на своем собрании выбирает профсоюзный комитет сроком на три года. Основные направления деятельности профкома - представительство и защита социально-трудовых прав работников; нормотворчество; общественный контроль; соуправление и самоуправление; обучение работников и организация досуга.

В профкоме создано пять комиссий: организационно-массовая; по социально-трудовым вопросам и по охране труда; по жилищно-бытовым вопросам, социальному страхованию, пенсионным вопросам и работе с ветеранами; по информационной работе, развитию профессионального мастерства и по работе с молодежью; по культурно-массовой и спортивной работе.

Профсоюзный комитет ведет свою деятельность на основании плана работы, который разрабатывается на каждый учебный год и учитывает основные векторы развития образовательного учреждения.

Профком обеспечивает реализацию Трудового кодекса в школе (заключение коллективного договора, соглашения по охране труда, защита трудовых прав работников). Результатом его работы является отсутствие нарушений трудового законодательства со стороны работодателя, своевременное и позитивное разрешение трудовых споров. В коллективном договоре предусмотрены дополнительные льготы сотрудникам школы. Профсоюзная организация непосредственно участвует в тарификации педагогов, распределении стимулирующих доплат, проведении аттестации рабочих мест, в принятии и реализации правовых и управленческих решений в школе (нормативная база, регулирование трудовых отношений, оплата труда).

Педагогам созданы условия для инновационной деятельности: в школе установлено 53 интерактивные доски, проведена полная компьютеризация рабочих мест учителей (78 кабинетов), библиотеки, медицинского центра, действует электронный журнал (бумажная версия не ведется уже 5 лет). Все это способствует тому, что рутинная бумажная работа уступает место творческой. Отменены технические и информационные совещания, на которые ранее тратилось по несколько часов, демонтированы все традиционные доски объявлений. Им на замену пришел школьный портал, который стал информационным центром образовательного учреждения. Профсоюзный комитет ведет на портале отдельный раздел, где предусмотрена система интерактивного голосования, что позволяет узнать мнение членов коллектива по тем или иным вопросам.

Администрацией школы совместно с профсоюзом проведена аттестация рабочих мест, все они приведены в соответствие с требованиями санитарных норм и правил. Увеличивается количество кабинетов и помещений, в которых выполнен полный ремонт с заменой всех коммуникаций. В учреждении работает специалист по охране труда, разработаны инструкции для всех видов деятельности. За последние пять лет в школе не было случаев травматизма на рабочем месте. Все сотрудники обеспечены специальной

одеждой, разработан фирменный стиль для работников столовой, технического персонала, рабочих, рассматривается вопрос о фирменном стиле для учителей.

В школе создана уникальная, не имеющая аналогов система оздоровительной работы, действует свой медицинский центр, который имеет соответствующую лицензию. Его работа направлена на раннее выявление заболеваний, а также на их профилактику. Сотрудники школы могут бесплатно воспользоваться возможностями медицинского центра (стоматология, несколько десятков видов физиолечения, электро- и светолечения), получить консультации специалистов (кардиолог, пульмонолог, аллерголог, гастроэнтеролог, лор, окулист, невропатолог), пройти курс иппотерапии. В течение учебного года по особому графику ученики начальной школы проходят санаторное лечение на базе загородных детских санаториев, куда направляется весь класс вместе с учителем. Учитель и его ребенок проходят в этом же санатории лечение на бесплатной основе.

Профсоюзный комитет ведет пропаганду здорового образа жизни. Организованы группы здоровья, в которых регулярно проводятся занятия, открыты секции ОФП, игровых видов спорта, аэробики.

Школа самостоятельно организует каникулярный отдых учащихся и учителей. Разработаны туристические и экскурсионные маршруты по республике и России. Для работников школы и членов их семей действуют летние программы: экспедиция в национальный парк «Таганай» на Южный Урал (горный поход), оздоровительный отдых на побережье Черного моря (Крым, Алушта). На балансе школы есть свой загородный оздоровительный лагерь, на территории которого проводятся различные мероприятия для работников и членов их семей.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией успешно реализует проект внутрифирменного обучения сотрудников. В школе действует собственная система повышения квалификации работников всех категорий: учителей, технического персонала, поваров, водителей, медицинских и административных работников. Данный долгосрочный проект реализуется с 2010 года, общее количество часов повышения квалификации для педагогов - более 600 (и это без ущерба для учебного процесса), в среднем получается 200 часов в год на одного учителя. Ранее этот показатель был равен 14,4 часа, тем самым внедрение внутрифирменного обучения позволило почти в 14 раз увеличить эффективность работы в этом направлении. Кроме того, благодаря этому проекту учителя школы выезжают на семинары, конференции, мастер-классы, стажировки в города России.

Профсоюзным комитетом разработана система материальной поддержки и поощрения членов профсоюза: материальная помощь и премии. Члены профсоюза могут получить беспроцентную ссуду в размере 30000 рублей на 6 месяцев. Для детей работников проводятся корпоративные мероприятия, выделяются льготные путевки в летние оздоровительные лагеря. По согласованию с профкомом администрация школы оказывает материальную помощь работникам на лечение и обучение, на эти цели выделяется более 800 тысяч рублей в год.

Профсоюзная организация средней общеобразовательной школы №97 с полным днем пребывания детей

Ижевск,  
Удмуртская Республика



Профсоюзная организация нашего лицея была создана в январе 1966 года. И вот уже 45 лет плечом к плечу мы делим радости и преодолеваем трудности. «БУДЬ С НАМИ, И ТЫ НЕ БУДЕШЬ ОДИН!» - этот лозунг стал основополагающим в работе профсоюзной организации.

Когда я произношу фразу «Моя первичка», то вкладываю в нее теплоту своего отношения к людям, благодаря которым мы стали одной семьей, коллективом единомышленников. Моя первичка - это весь школьный коллектив, 62 сотрудника. 17 из них - выпускники нашего лицея.

Мотивация профсоюзного членства перестала быть для нас актуальной. Стопроцентный охват - подтверждение тому.

Профсоюзная организация нашего лицея - это объединение людей с разными политическими пристрастиями и убеждениями, людей разного возраста, но молодых душой.

За годы совместной деятельности мы выработали кредо своей первички:

- разрешение любых социально-трудовых конфликтов путем переговоров;
- к результату - через социальное партнерство.

Эффективность работы школы во многом определяется взаимоотношениями между социальными партнерами. И надо признать, что администрация лицея не

курс «Лидер образования», победитель областного конкурса «Педагог-психолог»... Десять наших педагогов получили президентский грант в рамках национального проекта «Образование». В 2007 году лицей вошел в число лучших школ России и получил миллион рублей, в 2008 году мы стали вторыми в конкурсе «Лучшие школы Оренбуржья».

Мы ищем способы целевой подготовки педагогических кадров. Создаем условия для их самообразования, повышения квалификации (аттестации), для развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. На сегодняш-

ности. Поэтому основными направлениями информационной работы стали:

- формирование библиотек профсоюзного актива;
- оформление информационных стендов;
- подписка на газету «Мой профсоюз»;
- выпуск лицейской газеты «Профсоюзный огонек», буклетов;
- сотрудничество со средствами массовой информации;
- внедрение и использование новых информационных технологий.

Своевременное информирование работников осуществляется через материалы,

# Мы из тех, кто вертит мир

А вы?

только не препятствовала деятельности профкома, но и работала с ним в тесном контакте. Понимая, что на сегодняшний день профсоюз - это единственная общественная организация, отстаивающая интересы работников образования, администрация всегда шла нам навстречу, помогая и словом, и делом. Наша совместная работа строится на основе коллективного договора, который в 2009 году занял 1-е место в областном отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор года» и 2-е место в межотраслевом.

Взаимопонимание между руководителем школы и профсоюзной организацией идет на пользу коллективу. Об этом говорят высокие результаты, которых достигли работники в своей деятельности: наши педагоги трижды были лауреатами областного конкурса «Учитель года», семь раз становились победителями районного конкурса «Учитель года», в нашем активе - 1-е место в районном конкурсе среди работников библиотек, в конкурсе «Дебют года», в коллективе есть дипломанты кон-

ный день 48% педагогов имеют высшую категорию, 33% - первую, 14% - вторую. В лицее работают 2 заслуженных учителя России, 3 почетных гражданина Оренбургского района, 1 почетный работник образования, 5 почетных работников просвещения, 3 кандидата педагогических наук, 1 аспирант.

Возрастающая роль профсоюзов предъявляет новые требования и к профсоюзным кадрам. От них требуются высокая компетентность, умение анализировать происходящие процессы, принимать правильные решения, вести конструктивный диалог. Профсоюзные активисты получают хорошую теоретическую базу, а завершают обучение практика и решение самых разнообразных задач, которые ставят жизнь.

Задача информационного обеспечения работы профсоюзов приобрела первостепенное значение, так как не только профсоюзным лидерам и активу, но и рядовым членам профсоюза необходимо иметь представление о масштабах его деятель-

размещенные на стенде «Говорит профсоюз». Подписка на газету «Мой профсоюз» позволяет коллективу быть в курсе профсоюзной жизни.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой, культурно-массовой, спортивной работе, по социально-трудовым отношениям, по социальному страхованию, по охране труда.

Завтрашние мечты воплощаются в жизнь из семян, посеянных сегодня. И я с уверенностью могу сказать о деятельности своей первички: профком шагает впереди!

А закончить свою статью мне бы хотелось следующей фразой: есть два типа людей: одни вертят мир, а другие бегут рядом и кричат: «Боже, куда катится этот мир?!» Мы в числе тех, кто его вертит. А вы?..

Юлия СЫСОЕВА,  
председатель профкома лицея №1

Первомайский  
Оренбургский район,  
Оренбургская область

## ТВОЙ ВЗНОС - ПРОРОС!

- Оплата труда молодых специалистов – выше на 20-30%.
- Выплата материальной помощи в размере оклада
- Выплата выходного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или состоянию здоровья в размере трех окладов
- Продление срока действия квалификационной категории педагогическим работникам по ряду оснований
- Ежемесячная 10% надбавка к окладу
- Ежемесячная дополнительная процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера молодежи (до 30 лет)

Материальная помощь в сложной жизненной ситуации и других случаях

Бесплатные юридические консультации

Путевки для членов профсоюза и членов их семей в профсоюзные санатории со скидкой 20%

Дисконтная карта «Профсоюзный плюс», «Южный»

Помощь в оформлении документов при выходе на досрочную пенсию

Защита в суде прав работников

1%

Листовка профсоюзной организации детского сада №62 «Гусельки» Северодвинска, Архангельская область

## 10 ПРИЧИН,

### чтобы вступить в профсоюз!

Член профсоюза	Не доволен своей зарплатой?	Не член профсоюза
С помощью профсоюза получает прибавку	←	Ругает начальника на кухне
Получает защиту профсоюза и остается на рабочем месте	←	Ищет новую работу
После вмешательства профсоюза начинает работать в нормальных условиях	←	Продолжает наносить вред своему здоровью
Доказывает свою правоту с помощью профсоюза	←	Приходит со своим мнением, а уходит с мнением начальника
Получает материальную помощь от профсоюза	←	Решает свои проблемы сам
Получает бесплатную путевку в санаторий - профилакторий в профкоме	←	Покупает путевку за полную стоимость
Получает бесплатную консультацию в профкоме	←	Платит юристу
Получает в профкоме билет в театр, кино, на концерт со скидкой	←	Покупает билет в театр, кино, на концерт за полную стоимость

Листовка профсоюзной организации работников и обучающихся Северного (Арктического) федерального университета



Что могут сегодня профсоюз и непосредственно наша первичка? В настоящее время мотивацией для вступления работников в профсоюзную организацию становится защита их трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет дошкольного учреждения входит в организационную структуру городского комитета профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации детского сада №2 Томска основывается на требованиях Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, коллективного договора.

**Цель работы ПК:** защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, охрана их здоровья и повышение социального статуса.

**Задачи:**

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов профсоюза;
- содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- организация взаимопомощи в коллективе.

Всю свою работу профком строит на принципах социального партнерства с администрацией дошкольного учреждения, решения всех вопросов путем



В профсоюзе - весь коллектив

# Сила - в единстве

*Сплоченному профсоюзу по плечу любые задачи*

конструктивного диалога в интересах работников.

**В структуру профсоюзного комитета входят:**

- контрольно-ревизионная комиссия;

- комиссия по культурно-массовым и оздоровительным мероприятиям;
- комиссия по охране труда;
- комиссия по социальному страхованию;
- комиссия по заработной плате и работе с пенсионерами.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в соответствующих положениях.

**Система работы профактива основана на принципах:**

- осуществлять работу целенаправленно, по плану, комплексно с учетом охвата всех направлений деятельности;

➢ поддерживать организационную культуру в деятельности выборных органов (соблюдение Кодекса профсоюзной этики и регламента, исключение переносов намеченных заседаний, качественная подготовка проектов принимаемых документов и т. д.);

- действовать решительно, слаженно и дружно с членами выборных органов районной организации профсоюза и председателями первичных профсоюзных организаций, иметь свою позицию по обсуждаемым вопросам, не отступать от правовых и уставных норм;

- делегировать часть полномочий постоянным комиссиям и профсоюзным активистам при проведении конкретных мероприятий и подготовке профсоюзных документов;

- повышать производительность личного труда за счет применения новых информационных технологий, эффективного использования статистической и иной информации, упорядоченности и регламентации труда по времени;

- внедрять удобные формы и способы оформления документов профсоюзной организации (сокращать объемы, одновременно увеличивая их информационную емкость);

- продуманно и четко выстраивать свои действия, опираясь на хорошую организацию и техническую оснащенность рабочего места, используя памятки, карточки, схемы и др.;

- активно взаимодействовать со СМИ, через прессу и радио регулярно

информировать общество о делах районной организации профсоюза, состоянии социального партнерства на муниципальном уровне и в образовательном учреждении.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от усилий профсоюзного комитета, но и от консолидации общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, от результативности социального партнерства с работодателем.

С администрацией дошкольного учреждения у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком высказывает свое мнение руководителю ДОУ по соблюдению трудового законодательства, проводит согласование по вопросам нормирования и оплаты труда, распределения фонда стимулирования и материального поощрения, предоставления отпусков. В детском саду заключен коллективный договор, где отражены все предложения работников. Со стороны профсоюзного комитета ведется постоянный контроль за выполнением обязательств работодателем.

Профессия работников дошкольного образования связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным является вопрос оздоровления сотрудников.

**Социальные гарантии членов профсоюза (по состоянию на 30.06.2012 г.)**

№	Наименование показателей	2012 год
1.	Степень реализации коллективного договора (процент выполнения обязательств)	99%
2.	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре	да
3.	Задолженности по заработной плате	нет
4.	Проведение в организации ежегодного конкурса на звание лучшего по профессии	да

**Динамика профсоюзного членства**

№	Наименование показателей	2010 г.	2011 г.	2012 г.
1.	Доля работников, состоящих в профорганизации (%)	54%	78%	100%
2.	Процент охвата молодежи профсоюзным членством	84,3%	100%	100%
3.	Количество членов профсоюзной организации, участвующих в работе выборных профсоюзных органов	25%	50%	100%
4.	Проведение ежегодного конкурса на звание лучшего по профессии	да	да	да

**Информационное освещение работы профсоюзной организации (по состоянию на 30.06.2012 г.)**

№	Наименование показателей	2012 год
1.	Наличие стенда профсоюзной информации о работе комиссии	да
2.	Публикации о мероприятиях, проводимых профсоюзной комиссией:	
	- в многотиражной газете организации	постоянно
	- в областной профсоюзной газете «Действие»	да
3.	- в информационных листках профсоюзной организации	да
	Наличие молодежной комиссии:	да
	- рекламно-информационных буклетов молодежной комиссии	да
	- электронной почты	dsad2@sibmail.com
	-web-сайта	да

**Участие работников в социально значимых мероприятиях Федерации профсоюзных организаций Томской области (2011-2012 учебный год)**

1.	Первомайский праздник трудящихся	Количество участников - 42
2.	Спортивный праздник «Зима-2012» среди работающей молодежи Томска	Количество участников - 15 Результат - диплом
3.	Участие в массовых мероприятиях, проводимых профсоюзами области	Количество участников - 42
4.	Участие в различных молодежных форумах	Количество участников - 10 Результат - диплом
5.	Участие в конкурсах:	Всего участников - 54
	• областной смотр-конкурс «Лучшая молодежная комиссия ПО-2011»	
	• молодежный дартс «Зима-2011»	
	• «Мы молодые»	
	• «Воспитатель года-2011»	
	• «Музыкальный вернисаж»	
	• «Спортивные надежды-2012»	
	• «Профсоюзный лидер-2012»	



# «Стопроцентный» профсоюз

*У хорошего профкома всё под контролем*

Профсоюзный комитет имеет к этому самое непосредственное отношение. Ежегодно члены профсоюзной организации выезжают в санаторий-профилакторий «Строитель» по путевкам выходного дня, получают профилактическое лечение в НИИ психического здоровья, в НИИ курортологии. Также каждый год выделяется квота для отдыха членов профсоюза в любом санатории-профилактории. Для всех членов профсоюза и их семей действуют 20-процентные скидки в системе «Профкурорт» ФНПР. Не забываем мы и о детях работников. В течение ряда лет ребята отдыхали во всероссийских детских лагерях на Черноморском побережье. В 2012 году на оздоровление детей по коллективной заявке профсоюзной организации детского сада №2 областным комитетом профсоюза было выделено пять сертификатов. Приобретены четыре путевки в оздоровительный лагерь «Строитель» и одна путевка в санаторий-профилакторий «Здоровье». Разница до полной стоимости путевки доплачивалась совместно из средств родителей и профсоюза.

Нельзя не отметить еще один немаловажный факт - все члены профсоюзной организации детского сада по представлению профбилета пользуются пластиковыми картами, по которым можно получить скидку от 5 до 50% в различных магазинах Томска и Северска (150 наименований).

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком ежегодно проводит праздничные мероприятия к профессиональному празднику - Дню дошкольного работника, к 8 Марта, Новому году.

Председатель профкома Юлия Лейман уверена, что отсутствие достаточной информации о работе профсоюзных организаций всех уровней создает впечатление об их бездействии, что порождает выход людей из профсоюза. Информирование работников об их правах и обязанностях - одно из основных направлений мотивации профсоюзного членства. Для достижения этой цели мы используем разные пути. Профком следит за своевременным обновлением материалов на профсоюзном стенде, где размещаются план работы на год, месяц, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки, бюллетени, поздравления с юбилеями и т.д. Членами организационно-массовой комиссии проводятся обзоры статей газет «Мой профсоюз», «Действие». Широко используется метод экспресс-информации: отчеты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п. Традиционной стала акция «Вступай в профсоюз!». В период, когда новые работники приходят в детский сад и пополняют профсоюзные ряды, проводятся торжества по их принятию в профсоюзную организацию.

В перспективе у нас новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзный комитет осознает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника дошкольного образования престижной. Поэтому и впредь деятельность профсоюзного комитета будет насыщенной, интересной и эффективной.

**Первичная профсоюзная организация детского сада общеразвивающего вида №2**

Томск

**С 2002 года первичную профсоюзную организацию армавирской средней школы №7 имени Г.К.Жукова возглавляет Светлана Викторовна Агрошченко. В 2008 году Светлане Викторовне награждена грамотой президиума Краснодарского краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а в 2009 году президиумом Центрального Комитета профсоюза отмечена нагрудным знаком «За активную работу». На посту директора школы с 1990 года Валерий Евгеньевич Данцев, заслуженный учитель России, отличник народного просвещения. Валерий Евгеньевич - заместитель председателя Армавирской городской организации профсоюза, награжден медалью «100 лет Профсоюзам России».**

В коллективе работают 97 человек, на учете в первичной профсоюзной организации - 97 сотрудников школы и 18 неработающих пенсионеров. Уровень профсоюзного членства на протяжении многих лет составляет 100%. Этому способствуют хорошо поставленная информационная работа в профсоюзной организации, инновационные формы и методы социальной защиты членов профсоюза (вступление в Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», в «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки»).

Из профсоюзного бюджета финансируются основные направления деятельности первичной организации: информационная и культурно-массовая работа, обучение профактива и членов профсоюза, оказание материальной помощи.

В коллективном договоре содержатся гарантии профсоюзной деятельности. Профком в установленном порядке осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Работодатель предоставляет профсоюзному комитету необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Члены профкома включаются в состав школьных комиссий по тарификации и аттестации педагогических кадров, охране труда, аттестации рабочих мест, социальному страхованию и других. Администрация школы с учетом мотивированного мнения профкома или по согласованию с ним рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками - членами профсоюза по инициативе работодателя;
- привлечение к сверхурочным работам;
- очередность предоставления отпусков;
- установление заработной платы;
- применение систем нормирования труда;
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- создание комиссий по охране труда;
- составление графиков сменности;
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и др.

Коллектив школы активно участвует в акциях профсоюзов («За достойный труд», «В каждом живет учитель», Первомай), а также в сборе подписей в адрес Президента РФ, Правительства и Государственной Думы РФ.

Регулярно проводится обучение профсоюзного актива и членов профсоюза по вопросам трудового законодательства, охраны труда, пенсионного обеспечения. В

состав профсоюзного комитета входят три молодых учителя, а в комиссиях профкома работают пять молодых педагогов.

Одна из главных целей работы комиссии по социально-правовым вопросам - подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний актуальных вопросов, связанных с социально-трудовыми отношениями. На заседаниях профсоюзного комитета регулярно обсуждаются проблемы тарификации, аттестации, охраны труда.

Члены комиссий участвовали в разработке локальных нормативных актов образовательного учреждения, в подготовке и направлении в администрацию предложений по всем проблемам социально-трудовых отношений.

Профком принимает активное участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства для педагогов школы: «Учитель года», «Самый «классный» классный», «Портфолио учителя», «Методический ринг».

Информационная работа в первичной профсоюзной организации решает такие важнейшие задачи, как распространение информации в коллективе, разъяснение законов и правовых актов, вовлечение в общественную работу большей части членов профсоюза, оказание им практической помощи в решении проблемных ситуаций, связанных с трудовыми отношениями.

У первичной профсоюзной организации есть своя страница в сети Интернет - [armseven.ru](http://armseven.ru), электронная почта - [armschool7@gmail.com](mailto:armschool7@gmail.com). Ежегодно организуется подписка на газеты «Мой профсоюз», «Человек труда». Постоянно обновляются материалы профсоюзного уголка.

Кроме того, в организации постоянно действует профсоюзный кружок - неформальное объединение сотрудников школы. Цель его создания - информирование членов профсоюза о деятельности выборных органов, повышение уровня правовой грамотности, обсуждение наиболее актуальных вопросов, которые волнуют работников, повышение мотивации профсоюзного членства.

Занятия кружка согласно плану проводятся один раз в месяц. Темы выбирают сами участники или руководитель кружка, исходя из интересов слушателей и той ситуации, которая складывается в коллективе:

- правила внутреннего трудового распорядка и трудовая дисциплина;

- заработная плата работников образования (тарификация учителей);
- рабочее время и время отдыха;
- социальная защита молодого учителя;
- о негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука»;
- «Народная ипотека»;
- обсуждение статей из газет «Мой профсоюз» и «Человек труда».

На занятиях кружка проводятся ролевые игры, тестирование и анкетирование, тематические дискуссии. В работе участвуют юрист, врач, психолог, сотрудник Пенсионного фонда.

Совместно с администрацией школы создана комиссия по охране труда. На заседаниях профкома заслушивается отчет о работе уполномоченного по охране труда, утверждается соглашение по ОТ и подводятся итоги его выполнения. Проводится обследование рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда, а также конкурсы заведующих кабинетами по технике безопасности. За три последних года в школе не было ни одного случая травматизма среди сотрудников.

Еще одна забота профкома - оздоровление работников образования и их детей, содействие членам профсоюза в получении путевок на отдых и лечение. Члены профкома активно участвуют в организации дней здоровья, спортивных соревнований, поездок выходного дня. В школе работает группа здоровья для сотрудников и членов их семей. Педагоги образовательного учреждения ежегодно участвуют в спартакиаде среди работников образования Армавира (3-е место в 2011 году).

Творческий коллектив школы также является постоянным участником и призером конкурсов художественной самодеятельности среди образовательных учреждений города (диплом I степени в городском смотре-конкурсе «Листая истории строки», 2008 год, 2-е место в городском смотре-конкурсе профсоюзных агитбригад «65 лет Великой Победы», 2010 год).

В 2010 году первичная профсоюзная организация стала лауреатом городского конкурса «На лучшую профсоюзную организацию» и призером в 2012 году.

**Первичная профсоюзная организация СОШ №7 имени Г.К.Жукова**

Армавир,  
Краснодарский край

## 10 причин для вступления в Профсоюз

- Мы в профсоюзе! Нам очень важно Работать для всех, и думать о каждом!
- Чтоб без остановки кипела работа, здоровье работника – наша забота!
- Чтоб молодежь у нас не скучала, Поможем с досугом им для начала!
- Чтоб не случалась с рабочим беда, Под нашей эгидой - охрана труда!
- Чтоб ветераны зимою и летом Теплом и заботой были согреты!
- Чтоб и работе был каждый рад, Мы за повышение наших зарплат!
- Закон уважаем, в том нету секрета, Трудовые права – за нашим ответом!
- Ну а чтобы все это в жизнь воплотить, Прямо скажем: не нужно зевать!

Все вступайте в профсоюз,  
Умножайте наш союз!



Листовка первичной профсоюзной организации детского сада №5 «Камыр Батыр», Нурлат, Республика Татарстан



## Кадры - наша опора

**Заказчик проекта:** первичные профсоюзные организации работников образования Кантемировского района Воронежской области.

**Цель проекта:** дальнейшее совершенствование работы по сохранению и развитию кадрового потенциала профсоюза. Организация учебы профсоюзного актива на основе современных технологий.

### Задачи проекта:

1. Выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профессионального союза работников образования и науки РФ.
2. Постоянное обучение членов профсоюза через систему профсоюзных кружков.
3. Формирование системы морального и материального поощрения профсоюзных кадров.

**Сроки реализации проекта:** 2009-2012 годы.

**Основные исполнители:** профком первичной профсоюзной организации.

**Источники финансирования:** районный комитет профсоюза и профком школы.

### Направления реализации проекта:

1. Повышение статуса членов профсоюза через:
  - СМИ (телевидение, Интернет, газеты, профсоюзные издания);
  - участие в разработке локальных актов на уровне муниципального образования;
  - льготное обеспечение коммунальными услугами сельских учителей.
2. Работа по мотивации профсоюзного членства.
3. Оказание реальной, действенной помощи всем членам выборных профсоюзных органов через:
  - выявление, обобщение и распространение лучшего опыта профсоюзной работы;
  - повышение квалификации профсоюзного актива;
  - приобщение к новым формам профсоюзной работы (работа в сети Интернет, на сайтах Общероссийского профсоюза образования и Воронежского обкома профсоюза).

### Мероприятия по реализации проекта:

1. Организация обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзного актива.
2. Обучение членов профсоюза в кружках правовых знаний.
3. Участие в районных, областных и республиканских смотрах-конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда», «Учитель года», «Лидер первичной профсоюзной организации», «Лучший коллективный договор года», «На лучшее состояние охраны труда в организациях и промышленных предприятиях», «Проф.com» и других.
4. Разработка инновационных проектов, позволяющих повысить уровень мотивации профсоюзного членства.
5. Сбор материала по истории профсоюзного движения школы.
6. Организация и проведение смотров-конкурсов информационных и профсоюзных уголков.
7. Проведение профсоюзных уроков, собраний, конференций, встреч профактива разных поколений.
8. Приобщение профсоюзного актива к новым формам профсоюзной работы:
  - введение электронного журнала учета членов профсоюза;
  - использование новых информационных технологий.
9. Подписка на периодические профсоюзные издания:
  - «Мой профсоюз», приложение к «Учительской газете»;
  - «Профсоюзный щит», газета Воронежского обкома профсоюза.
10. Оперативное доведение (в режиме on-line) до членов профсоюза необходимой информации.
11. Организация работы по социальной защите профсоюзных кадров:
  - денежная компенсация коммунальных услуг;
  - проведение бесплатных медицинских осмотров для работников школы и школьников;
  - выделение лечебных путевок работающим и их детям в санатории и оздоровительные лагеря;
  - изучение уровня жизни молодых специалистов, ветеранов труда и забота об их материальном благополучии;
  - оказание адресной материальной помощи членам профсоюза.

### Результаты проекта

Опыт реализации проекта показал, что проблемы работы с профсоюзными кадрами требуют использования новых информационных технологий, формирования нового правового поля для развития профдвижения, персональной защиты каждого его участника, введения различных льгот только для членов профсоюза.

Успешная реализация проекта позволила:

1. Добиться 100-процентного охвата профсоюзным членством всех работающих.

Усилить правовую защиту членов профсоюза.

Организовать работу в сети Интернет на сайтах района, области, страны.

Открыть свой школьный сайт.

Сплотить коллектив для более успешного решения задач, поставленных VI съездом Общероссийского профсоюза образования.

Добиться признания приоритетной роли профкома в защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов организации.

**Первичная профсоюзная организация Коммунарской ООШ**

Кантемировский район,  
Воронежская область

**Мотивация профсоюзного членства - это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Выполнение проекта дает возможность не только увеличить численность профсоюза на начальном этапе, но и повысить конкурентоспособность профсоюзной организации в современных условиях, сплотить коллектив, наладить работу по крепкому социальному партнерству с администрацией учреждения.**

**Цель:** создание условий для повышения мотивации вступления в профсоюз.

### Задачи:

- увеличение численности членов профсоюза;
- создание рабочей группы из инициативных членов профсоюза в соответствии с направлением деятельности каждого из них;
- вовлечение членов профсоюза в активную профсоюзную работу;

# Один в поле не воин

## Проект «Повышение мотивации профсоюзного членства в первичной организации»

- практическая помощь в решении проблемных вопросов, возникающих между работниками и работодателем;
- создание сплоченной первичной профсоюзной организации работников детского дома.

**Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.**

### Необходимые ресурсы

- Проект рассчитан на длительное время. Для этого используется фонд профсоюзных взносов и, по возможности, стимулирующий фонд заработной платы (например, для премирования членов коллектива в честь юбилея, в связи с большим педагогическим стажем и др.).
- Информационные ресурсы, в том числе газета «Мой профсоюз».

### Планируемые результаты:

- доведение профсоюзного членства до 100%;
- повышение правового сознания работников и формирование их активной гражданской позиции.

### Этапы реализации проекта:

**I этап** - создание рабочей группы из инициативных членов профсоюза, разработка направлений деятельности каждого из них.

**II этап** - принятие Положения о первичной профсоюзной организации и заключение с работодателем коллективного договора, отражающего гарантии, льготы и преимущества работников - членов профсоюза.

**III этап** - определение существующих возможностей для удовлетворения потребностей работников в рамках профсоюза и использование их для усиления мотивации профсоюзного членства.

**IV этап** - повышение информированности членов профсоюза и утверждение их активной жизненной позиции.

**V этап** - определение результативности проекта.

### Документы профсоюзной организации

В коллективе принято и утверждено Положение о первичной профсоюзной организации детского дома, в соответствии с которым проводится вся профсоюзная работа.

Заключен и выполняется коллективный договор - документ серьезный, потому что в нем находят отражение наболевшие вопросы и предусматриваются дополнительные льготы.

### Основные направления работы по повышению мотивации профсоюзного членства:

- участие профсоюза в управлении образовательным учреждением, включение представителей профсоюзной организации в аттестационную и другие комиссии, работающие в учреждении;
- защита социально-трудовых прав работников, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, защита пенсионных прав;
- информационная работа, правовое просвещение через газету «Мой профсоюз», использование интернет-ресурсов, обучение профактива;

- материальная поддержка членов профсоюза - оказание материальной помощи за счет профсоюзных средств, выделение займов из кредитно-потребительского кооператива «Доверие»;

- премирование активистов профсоюза;

- оздоровительная работа, санаторно-курортное лечение членов профсоюза и их детей.

### Информационная работа

Большое значение для привлечения работников в состав профсоюзной организации имеет четко выстроенная система информирования сотрудников образовательного учреждения (оформление стендов, отражающих профсоюзную жизнь, наглядная агитация - буклеты, листовки, календари...).

Все новости, вся информация, которую мы получаем из районного комитета профсоюза, своевременно доводится до коллектива - используем для этого профсоюзный уголок «Позиция ППО». Оформлена подписка на газету «Мой профсоюз». Проводятся профсоюзные собрания с информацией о работе профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюз-

## От первого лица

*Где нет общности интересов, там не может быть единства целей, не говоря уже о единстве действий.*

Ф. Энгельс

В профсоюзе с 1991 года. Когда я вышла из декретного отпуска, в профсоюзной организации оставалось три человека... вскоре два. Весь коллектив вышел из профсоюза, по какой причине - неизвестно. С января 2010 года я стала председателем первичной профсоюзной организации. Вначале было много сомнений и переживаний.



**КАК ВОЗРОДИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ? СМОГУ ЛИ Я? СПРАВЛЮСЬ ЛИ? С ЧЕГО НАЧАТЬ?**

Но это уже в прошлом. Надо отметить, что было очень трудно заинтересовать людей. Но благодаря нашей совместной работе с администрацией детского дома нам удалось убедить коллектив вступить в профсоюз.

Только в тесном сотрудничестве социальных партнеров возможен успех всего коллектива.

Ольга ВЕРЕЩАГИНА,

председатель первичной профсоюзной организации детского дома «Берег»

ных органов по усилению социально-экономической защиты членов профсоюза.

**Информация - та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты, люди обретают веру в профсоюз.**

### Культурно-массовые мероприятия

Наша первичка стала не просто общественной организацией, существующей сама по себе, в ней отражается повседневная жизнь всего коллектива детского дома. Тут будни и праздники, свои традиции, субботники, конкурсы, туристические слеты, санаторно-курортное лечение, спортивные соревнования и т.д.

В коллективе работают творческие люди, оптимисты - ни одно мероприятие не обходится без песен, стихов собственного сочинения, различных конкурсов.

**Народная мудрость гласит: кто умеет отдыхать, тот и работать хорошо умеет.**

### Результативность

В результативности проекта сомневаться не приходится: если в 2010 году в профсоюзной организации состояло всего 3% работников детского дома, то теперь - весь коллектив.

Первичная профсоюзная организация  
Кандалакшского детского дома «Берег»

Мурманская область



# Необычная неделя

В рамках Года первичной профсоюзной организации с 22 по 24 октября 2012 года на базе детского сада №15 «Снегирек» Саяногорска прошла «Неделя профсоюза». Каждый день сопровождался особым тематическим мероприятием.

22 октября состоялся круглый стол «Силен тот, кто прав», в котором приняли участие члены профсоюзных организаций дошкольных учреждений №15 и №11. Также были приглашены и.о. руководителя городского отдела образования Наталья

- создание благоприятного микроклимата в коллективе;
- поддержка действий работодателя, направленных на развитие учреждения;
- укрепление авторитета, имиджа руководителя;
- организация трудового соперничества;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- социальное партнерство на основе закона;
- создание здоровой оппозиции».



День самостоятельной работы

Юрьевна Покрова и председатель Саяногорского горкома профсоюза Людмила Алексеевна Афанасьева.

Главная проблема для первички - мотивация работников образования к вступлению в профессиональный союз.

«Чтобы создать благоприятные условия для мотивации профсоюзного членства, следует выстроить эффективную систему всей организаторской деятельности профсоюзных органов: разработать локальную нормативную базу, создать систему подготовки и повышения квалификации профсоюзного актива, - считает Людмила Афанасьева. - Важно в каждом профсоюзном комитете иметь команду единомышленников, готовых вести агитационную работу среди сотрудников, не состоящих в профсоюзе.

Система мотивации включает несколько направлений, отражающих приоритетные направления деятельности профсоюзной организации: правовая мотивация, социальная, психологическая, а также материальная мотивация посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат с применением методики оценки деятельности персонала».

В рамках круглого стола обсуждались и другие проблемы защиты социально-трудовых прав членов профсоюза и пути их решения.

Во вторник, 23 октября, Наталья Ивановна Полякова, инструктор физического воспитания детского сада №15 «Снегирек», провела «Веселые старты». Для работников двух дошкольных учреждений были подготовлены нестандартные спортивные соревнования. Участники показали ловкость, быстроту, выносливость, смекалку. В упорной борьбе победила дружба.

24 октября прошел День самостоятельной работы под названием «Общий дом». В обоих учреждениях в этот день работали дискуссионные клубы на тему «Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе!».

Была проведена акция по привлечению новых членов в профсоюз. Наиболее эффективной была признана работа агитаторов Ирины Трофимовны Саражковой и Натальи Ивановны Поляковой (детский сад «Снегирек»), а также Ирины Львовны Винниковой и Ольги Александровны Федоровой, воспитателей детского сада «Росинка».

Подведение итогов «Недели профсоюза» состоялось 25 октября на дружеском вечере «Делу время - потехе час». Члены двух коллективов, отличившиеся в про-



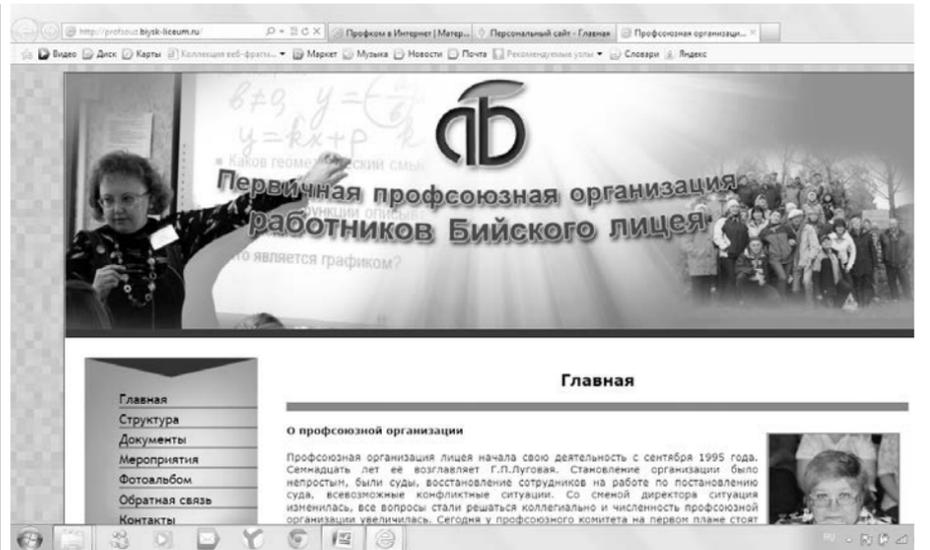
Подведение итогов

Еще один вопрос подняла Оксана Петровна Гришина, заведующая детским садом №15 «Снегирек»: «В повседневной деятельности многие профсоюзные комитеты сталкиваются с непониманием и недооценкой со стороны работодателя важности их работы. Между тем сотрудничество с первичной профсоюзной организацией дает руководителю немало преимуществ:

екте, были награждены грамотами городского комитета профсоюза и ценными подарками.

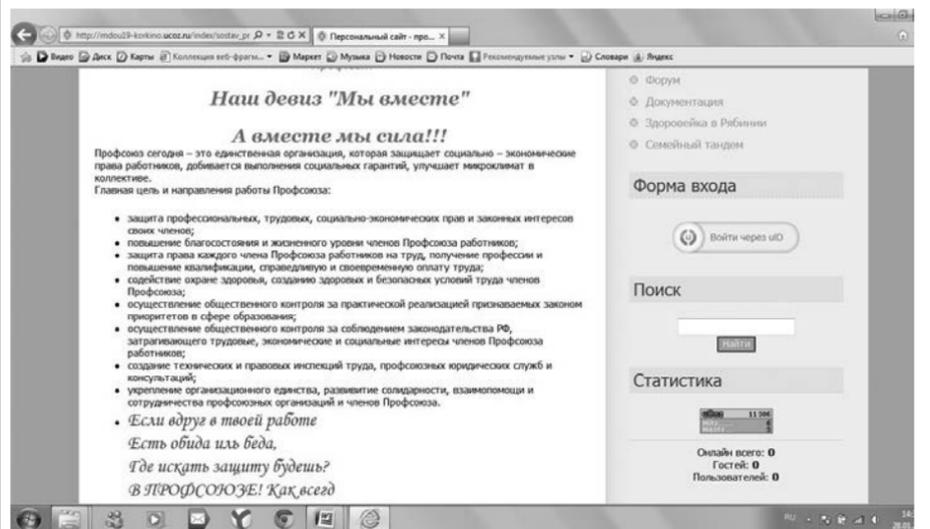
**Светлана ДЕМЬЯНОВА,**  
руководитель проекта «Неделя профсоюза» детского сада комбинированного вида №15 «Снегирек»

Саяногорск,  
Республика Хакасия

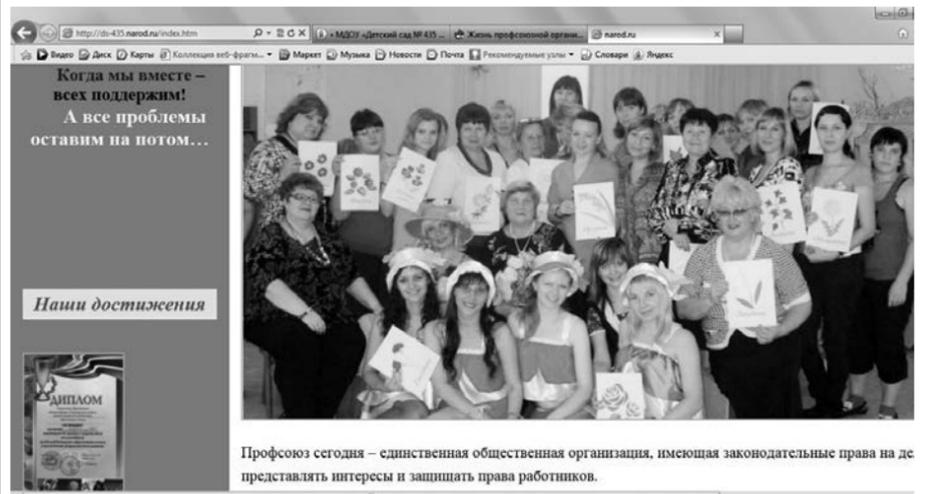


Бийский лицей-интернат, Алтайский край ([profsouz.biysk-liceum.ru/index.html](http://profsouz.biysk-liceum.ru/index.html))

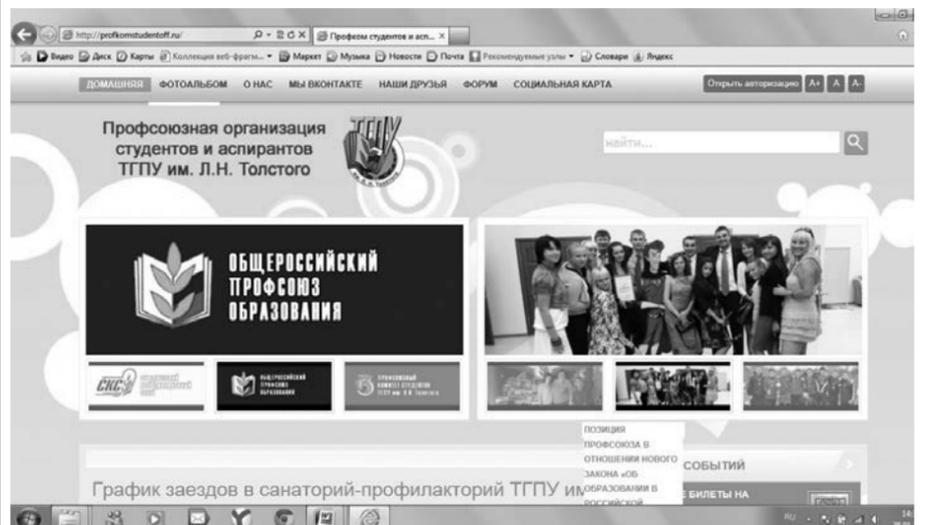
## Победители номинации «Профком в сети Интернет»



Детский сад №19 комбинированного вида, Коркино, Челябинская область ([mdou19-korkino.ucoz.ru/index/sostav\\_profsojuza/0-14](http://mdou19-korkino.ucoz.ru/index/sostav_profsojuza/0-14))



Детский сад №435 комбинированного вида Новосибирска ([ds-435.narod.ru](http://ds-435.narod.ru))



Тулский государственный педагогический университет им. Л.Н.Толстого ([profkomstudentoff.ru](http://profkomstudentoff.ru))



# Профсоюз - это плюс!

Проект «Мотивация профсоюзного членства. Теория и практика»

**Мотивация профсоюзного членства - совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профсоюз и находиться в его рядах.**

Внешние условия мотивации связаны с формированием положительного имиджа профсоюза в обществе на основе реальных дел и достижений в сочетании с широким информированием работников образования, социальных партнеров, общества в целом.

Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной деятельности профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей профсоюзных организаций, состояние профсоюзной демократии, информационной работы, реализации принципов социального партнерства.

В нашем центре профсоюзная организация всегда находит понимание и поддержку у администрации в лице директора Маргариты Дерениковны Ибрагимовой.

**От чего сегодня зависит мотивация профсоюзного членства?**

- от реальных дел по укреплению социального партнерства;
- от реальной защиты работников профсоюзной организации;
- от информированности коллектива;
- от привлечения людей к активному участию в профсоюзной работе (возможность самореализации);
- от деловых качеств профсоюзного лидера;
- от эффективной системы обучения как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза.

К мотивационной работе надо подходить, как к науке (см. таблицу «Мотивация»).

В современных рыночных условиях необходимо переходить к новым социально-



На первомайской демонстрации

- представление интересов работника в различных инстанциях;
- организация досуга;
- обучение;
- оздоровление;
- предоставление общественно значимой информации;
- возможность самореализации;
- участие в управлении организацией (через коллективный договор);
- решение вопросов повышения квалификации, аттестации;
- пенсионное обеспечение работников.

**Репутация профсоюзной организации во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюзный комитет. Росту авторитета профсоюзного лидера, а соответственно усилению мотивации**

обходимо создать положительный имидж профсоюзного объединения, показать молодому педагогу, что профсоюз - это та организация, которая не только может защитить его, обеспечить нужной информацией о его правах, но и научит быть лидером, что профсоюз - это школа современного менеджмента (см. таблицу «Привлечение молодежи в профсоюзную организацию»).

**Формы мотивационной работы**

- дискуссии, круглые столы на темы «Что такое профсоюз и для чего он нужен?», «Что теряют сотрудники, выходя из профсоюза?»;
- тематические занятия в рамках кружка «Юридический ликбез»;
- выступление профсоюзной агитбригады;
- информационная работа (групповая, индивидуальная).

Жизнь не стоит на месте, и профсоюзная работа не терпит рутины и закостенелости. Профсоюзный комитет ЦРТДЮ находится в постоянном поиске новых путей и возможностей развития мотивации, которая в конечном итоге направлена на достижение основных целей профсоюза

## Привлечение молодежи в профсоюзную организацию

Мотивировать молодого человека	
проще, так как он:	сложнее, так как он:
- лишен стереотипов	- склонен к хаотичному мышлению
- мобилен, активен, энергичен, склонен к изменениям	- непоследователен
- подвержен влиянию, опирается на авторитет	- снижено критическое восприятие
- склонен к коллективной форме работы	- не обладает достаточным жизненным опытом
- креативен, жаждет новых впечатлений	- часто уходит в область виртуального общения

- умение привлекать к работе актив;
- порядок в документах.

- представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников образования, повышение уровня жизни членов профсоюза.

## Привлечение молодежи в профсоюзную организацию

Поскольку молодежь - это огромный стратегический ресурс любой организации, за нее сегодня необходимо бороться. Как привлечь молодежь в профсоюз? Не-

**Первичная профсоюзная организация Центра развития творчества детей и юношества**  
Краснодар

## Мотивация

Раньше	Теперь
Практически не имела никакого смысла, так как прирост происходил автоматически	Это главный стратегический ресурс развития профсоюзной организации
У человека, написавшего заявление о приеме в профсоюз, не возникало вопроса, зачем это нужно ему лично. Было другое - стремление «быть, как все»	У работника появился выбор: вступать в профсоюз или нет на основе личного интереса
При огромной численности главной функцией профсоюзов была распорядительная	Основная функция профсоюза - защитная

экономическим понятиям. Рядовой член профсоюза - это не статистическая единица, добросовестно перечисляющая взносы, а клиент, имеющий право на определенные услуги.

## Перечень возможных услуг профсоюзной организации:

- защита прав и интересов работника (юридическая консультация);
- ведение переговоров, заключение коллективного договора и контроль за его выполнением;
- регулирование трудовых отношений;
- охрана труда;
- финансовая помощь в различных жизненных ситуациях;

## профсоюзного членства в коллективе способствуют:

- убежденность в необходимости своей работы (любые сомнения и неуверенность улавливаются окружающими);
- внимательное отношение к людям, их обращениям;
- умение слушать и слышать;
- умение контактировать с руководством;
- умение четко формулировать свои мысли;
- доброжелательность, отзывчивость, искренность;
- оперативность в работе;
- обязательность;

## От первого лица

*Что такое профсоюз?  
Дело чести,  
Когда все как один,  
Когда вместе.  
Это главное наше богатство,  
Это школа единства и братства.  
Профсоюз будет жить, будет вечен,  
Так как он справедлив, человечен.*

В первичной профсоюзной организации состоит 100% сотрудников центра. В своей работе мы руководствуемся Уставом Профессионального союза работников образования и науки РФ, Положением о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная организация - это гарантированная защита прав и интересов педагога и педагогического коллектива образовательного учреждения, возмож-

ность повлиять на развитие системы образования в России, контроль за выполнением трудового законодательства, разрешение трудовых конфликтов, материальная и социальная поддержка, правовая помощь членам профсоюза.

За время существования первичной профсоюзной организации мы не раз подтверждали, что наш коллектив сплоченный, творческий, активный, занимается призовые места в конкурсах, оказывает помощь коллегам в трудных жизненных ситуациях.

Очень многое в жизни зависит от нашей активности и неравнодушия. Надеемся, что вместе мы добьемся еще многих успехов.

**Марина МОИСЕЕВА,**  
председатель профсоюзного комитета ЦРТДЮ

## «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:  
по графику: 14.00  
фактически: 14.00

19 марта 2013 г.

Еженедельное приложение  
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр.1.

**E-mail:** uginfo@ug.ru

**Телефоны:**

для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

## Учредитель:

ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»

## Издатель:

ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПН №77-1511)

**Главный редактор** Петр ПОЛОЖЕВЕЦ  
**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Шеф-редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Заместитель шеф-редактора**  
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)  
**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс: 35463, 12276  
Зак. 0632

Тираж московского выпуска 54000  
Общий тираж приложений 49500  
Печ. л. 2,0. Цена договорная