



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 1 (9)/23 марта 2018 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



2018 - ГОД ОХРАНЫ ТРУДА В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В 2018 году охрану труда ждут большие изменения. Впервые в законодательстве будет провозглашен приоритет профилактики. На весеннюю сессию в Госдуме Министерство труда планирует представить обновленный 10-й раздел Трудового кодекса, который посвящен вопросам охраны труда. Теперь работодатель должен будет на регулярной основе системно реализовывать мероприятия по выявлению опасности для работника, по их устранению и снижению риска. Еще из наиболее значимых новелл - это сюжеты, связанные с обеспечением СИЗ. Впервые вводится статья, касающаяся прав работодателя в сфере охраны труда. А вот у работников, наоборот, появятся дополнительные обязанности - участие в обеспечении безопасности на своем рабочем месте. Это так называемый принцип «не проходи мимо».

Подробно о том, что ждет техническую инспекцию труда в новом году, о результатах работы за прошедший период рассказал **Николай Янков**, главный технический инспектор труда Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Наша главная цель - внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях всех типов, основной принцип которой не реагирование на последствия, а предупреждение и профилактика. Поэтому в этом году деятельность по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда станет приоритетным направлением работы региональных, местных и первичных организаций. Запланированы мероприятия, посвященные 100-летию годовщины технической инспекции труда и Всемирному дню охраны труда.

Общероссийским Профсоюзом образования планируется усилить контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе за завершением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников отрасли.

Запланирована Всероссийская тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций. Готовятся предложения по изменению Методики проведения специальной оценки условий труда и внесении дополнений в части измерений голосовой нагрузки - фактора напряженности трудового процесса педагогов.

У нас в крае пройдут две региональные проверки: одна - по соблюдению требований охраны труда при проведении обязательных медицинских осмотров педагогов, другая - по соблюдению работодателями норм трудового законодательства в вопросах создания и функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях.

В рамках месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда, пройдут различные конкурсы, а также семинары для руководителей, председателей местных организаций и внештатных технических инспекторов труда.

На страже безопасности

В своей работе комитет Алтайской краевой организации Профсоюза большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Заключение соглашений, обучение уполномоченных, создание комиссий, проведение проверок - вот минимум необходимых мер для успешного функционирования системы образования в безопасных условиях.

Сегодня в технической инспекции труда на общественных началах работают 35 внештатных инспекторов на районном уровне и 897 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. Этого явно недостаточно! Потому что, с одной стороны, они помогают работодателю в осуществлении контрольных функций, с другой - опора коллектива. Если трудовой коллектив выбирает компетентного, грамотного



специалиста с активной жизненной позицией, то результаты работы уполномоченного по охране труда не заставят себя долго ждать. Общественный контроль проявляется в любых мелочах.

В прошедшем году мы активно работали в плане информирования руководителей по возможности возврата денежных средств из фонда ФСС на мероприятия по охране труда. Воспользовались такой возможностью 111 образовательных организаций, которые смогли вернуть около 1,6 млн рублей. На эти деньги руководители провели медосмотры, приобрели спецодежду и СИЗ.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры. Всего в 2017 году технической инспекцией труда было проведено более 1500 проверок, по результатам которых выявлены 1070 нарушений. Наибольшее количество нарушений связано с не проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) и аттестации рабочих мест (АРМ), что влечет за собой не предоставление гарантий и компенсаций работникам.

По результатам мониторинга, который был проведен в декабре 2017 года краевой организацией Профсоюза совместно с АКИАЦ, от всех рабочих мест системы образования края только половина прошли СОУТ и АРМ.

Нередки случаи, когда от членов Профсоюза поступают жалобы по необоснованному снятию компенсационных доплат за работу во вредных условиях труда. Многие председатели местных профорганизаций, внештатные технические инспекторы и уполномоченные профкомом проявили компетентность и принципиальность в отстаивании прав работников на доплаты. Главными защитниками в таких ситуациях были и остаются отраслевые соглашения и коллективные договоры, в которых закреплено, что при отсутствии АРМ и СОУТ компенсации за вредность устанавливаются по перечню работ с неблагоприятными условиями труда.

За чей счёт? Ответ очевиден!

В течение нескольких лет комитет Алтайской краевой организации Профсоюза неоднократно на разных уровнях социального партнерства поднимал вопрос о том, что работники проходят обяза-

Николай Янков: «Наша первоочередная задача - формирование системы управления охраной труда на всех уровнях!»

тельные периодические медосмотры за счет собственных средств без последующего возмещения понесенных ими затрат. В 2017 году ситуация несколько улучшилась: долг работодателей перед работниками, прошедшими медосмотры за свой счет, уменьшился более чем на 2,5 млн рублей. Но проблема полностью не разрешилась. Сегодня долг составляет 1,7 млн рублей.

Возникла еще одна проблема: медицинские учреждения отказали в проведении медицинских осмотров по причине наличия непогашенной задолженности перед ними. Поэтому в октябре прошлого года президиум краевой организации Профсоюза принял решение обратиться в Прокуратуру и Правительство Алтайского края о содействии в решении данного вопроса. Результаты прокурорской проверки подтвердили наличие нарушений, началась работа по возмещению долгов перед работниками через судебные решения. Благодаря этому на начало 2018 года было возвращено около 500 тысяч рублей.

Сегодня крайком Профсоюза, с целью подготовки рассмотрения вопроса на президиуме, проводит на своем сайте опрос по качеству проведения медицинских осмотров *.

Время задуматься об отдыхе!

Несмотря на экономические передряги, вопрос отпуска все равно волнует большинство из нас. Старшее поколение россиян до сих пор с ностальгией вспоминают о советских профсоюзных путевках, благодаря которым практически каждый имел возможность бесплатно или со значительной скидкой подлечиться и отдохнуть в любом санатории страны. И хотя уже давно профсоюзы не распоряжаются средствами социального страхования, за счет которых эти путевки выдавались, они и сегодня собственными средствами участвуют в решении проблемы оздоровления трудящихся.

Сейчас Федерация независимых профсоюзов России является собственником 374 здравниц в 65 регионах страны от Дальнего Востока до Калининграда. Количество новых предложений по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» постоянно растет.

Само по себе приобретение санаторной путевки - мероприятие выгодное, ведь «Профкурорт» как представитель собственника участвует в ценообразовании здравницы, а когда предоставляется еще и существенная скидка, отдых становится реальной возможностью отправиться на лечебный курорт всей семьей.

Судите сами: для членов профсоюзов предоставляется скидка 20 % на путевки в лучшие санатории - весьма приятный аргумент при выборе качественного лечения и комфортного отдыха. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что скидки предоставляются близким родственникам.

Плюс к этому работники образования - члены нашего Профсоюза - получают компенсацию от краевого комитета в размере 5%. В большом количестве местных организаций дополнительно компенсируется еще от 5 до 10%. В итоге совокупная выгода для членов Профсоюза и членов их семей составляет от 30 до 40 процентов. Такая же ценовая политика распространяется и на путевки в санатории Алтайского крайсовпрофа - «Барнаульский» и «Сосновый бор».

Получить такую скидку весьма приятно, согласитесь? Насколько приятно, поняли уже многие. В прошедшем году педагогическим работникам и членам их семей были предоставлены 967 льготных санаторно-курортных путевок, что вдвое больше предыдущего периода. Из них в санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор» оздоровлено 220 членов Профсоюза.

По паритетным программам оздоровления, принятым при поддержке краевого комитета в 16 местных организациях Профсоюза, отдохнули и смогли поправить здоровье 128 работников отрасли образования. А в санаториях системы «Профкурорт» (Крым, Сочи, Минводы, Белокуриха и др.) при профсоюзной поддержке оздоровлены 619 человек.

Также льготное оздоровление в студенческих профилакториях прошли 1205 студентов.

По горам, по долам, нынче здесь — завтра там!

Программа «Путешествуй с Профсоюзом!», включающая в себя организацию поездок работников образования и членов их семей в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, Томск с посещением экскурсионно-туристских маршрутов и достопримечательностей: музеев, театров, памятников природы и истории с удешевлением в 30-40% за счет договорных отношений, пользуется большой популярностью. Так, в 2017 году благодаря профсоюзным инициативам более пяти тысяч человек смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами.

Местными и первичными организациями по программам «Будь здоров с Профсоюзом!» предоставляется скидка до 50 % на посещение бассейнов, спортзалов, фитнес-клубов, боулинг-клубов, аквапарков. Ею в прошедшем году воспользовались 2500 человек.

Успешно реализуются программы «Даешь культуру с Профсоюзом!», включающие организацию культурных мероприятий со скидкой до 50% для членов Профсоюза в театры, музеи, на концерты и выставки. В прошедшем году мероприятиями данной программы были охвачены 5,5 тысяч человек.

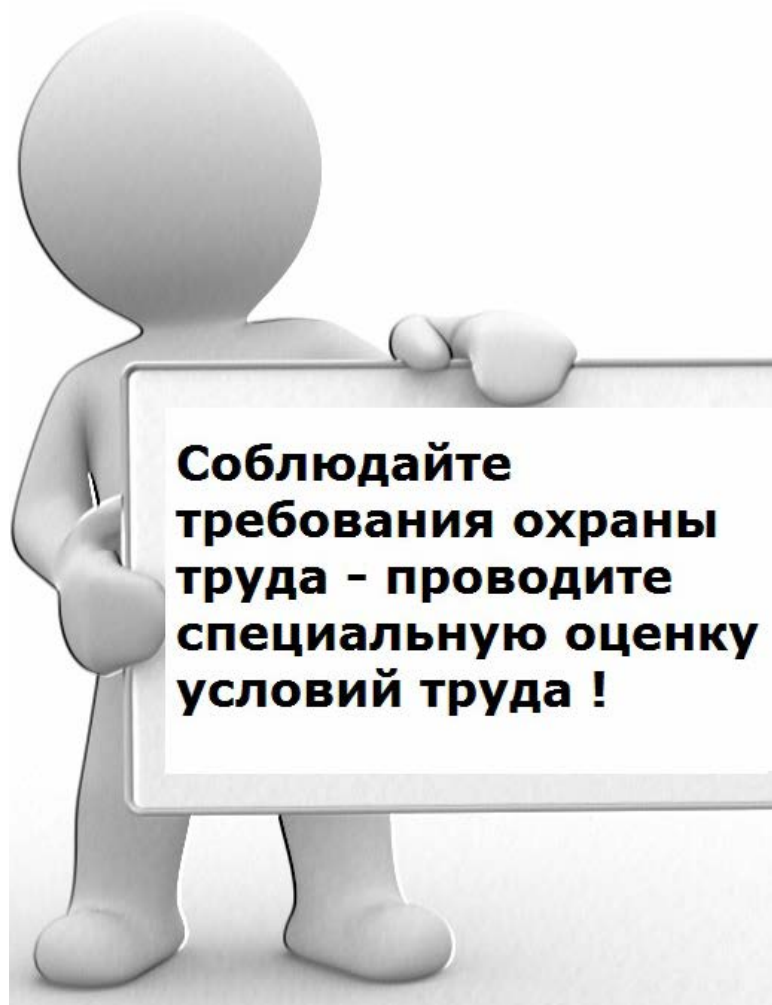
* Примите участие в опросе:

http://www.esur.ru/altkay/Opros_po_kachestvu_provedeniya_periodicheskikh_meditsinskih_osmotrov/

На профсоюзный стенд

ЗАБЫЛИ О СОУТ? ГОТОВЬТЕСЬ ПЛАТИТЬ ШТРАФ!

Трудовым законодательством установлен предельный срок, до которого работодатели должны завершить специальную оценку условий труда на рабочих местах — 31 декабря 2018 года.



Соблюдайте требования охраны труда - проводите специальную оценку условий труда !

Переходный период от аттестации рабочих мест к СОУТ в декабре 2013 года закрепил федеральный закон № 426-ФЗ, тем самым сделав процедуру спецоценки обязательной в отношении всех рабочих мест вне зависимости от сферы деятельности и формы собственности организации. Под исключение попадают лишь надомники, дистанционные работники и лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями.

Организации, которые имеют действующие результаты аттестации рабочих мест, проведённой ещё до 31 декабря 2013 года, обязаны провести СОУТ до того, как закончится срок действия аттестации. В общем случае её срок составляет пять лет.

Контроль за проведением СОУТ с каждым годом усиливается. На основании

приказа Минтруда России № 377-н с июня 2017 года вступил в действие административный регламент, который определил порядок осуществления Рострудом и государственными инспекциями труда контроля за соблюдением требований законодательства о СОУТ.

За нарушение установленного порядка её проведения на рабочих местах или не проведение работодателю грозит административная ответственность в виде штрафов: для должностных лиц — в размере 5-10 тысяч рублей; для юридических лиц — 60-80 тысяч рублей.

Для снижения финансовых затрат работодателей при проведении специальной оценки может быть использован механизм финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за

счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, — до 20% сумм страховых взносов, начисленных работодателем за предшествующий календарный год.

При приеме на работу работодатель обязан достоверно информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов. Соответствующая информация об этом должна быть отражена в трудовом договоре с работником. За отсутствие в трудовом договоре таких сведений предусмотрен административный штраф на юридических лиц от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

ВОЗМЕСТИТЬ ЗАТРАТЫ МОЖНО! ГЛАВНОЕ — УСПЕТЬ!

Серьезное препятствие для реализации прав работников на безопасные и здоровые условия труда — недостаточное финансирование. При сложной экономической ситуации в отрасли образования целесообразно использовать возможности финансирования охраны труда за счёт средств Фонда социального страхования. Важно вовремя и правильно оформить все необходимые документы и знать, на что можно потратить эти средства.

фонд заработной платы образовательного учреждения составляет 20 млн рублей, то страховой тариф будет равен 40 тысячам рублей, а 20 % от этой суммы — 8 тысяч рублей.

Образовательные организации, численность работников в которых не превышает 100 человек, имеют право на возврат аккумулированных денежных средств за предыдущие три года.

Пора собирать документы!

Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов из Фонда социального страхования РФ несложен.

Следует уяснить, что фонд на руки денег никому не даёт, их необходимо вначале потратить на определённые мероприятия по охране труда, затем подать заявление и другие документы в региональное отделение Фонда

социального страхования по месту регистрации до первого августа 2018 года. Целесообразно это выполнить раньше, поскольку, как показывает практика, можно и не успеть оформить нужные документы.

На что можно потратить

Подаявая заявление на возмещение средств из ФСС РФ, важно понимать, какие из своих расходов вы хотите и можете вернуть. Перечень не очень велик и регламентирован он Приказом № 580н.

Самый классический вариант траты денег — это специальная оценка условий труда. И если по ее результатам будут обнаружены вредные условия труда, например, часто вредность ставится за недостаточную освещённость рабочего места, то можно установить

дополнительные лампы в счет возмещенных из ФСС средств.

Возмещенные средства также можно направить на обучение по охране труда. Вернуть средства можно и для погашения расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и смывающих обезвреживающих средств, проведение медицинских осмотров, направление на санаторно-курортное лечение работников с вредными и(или) опасными условиями труда и другие цели.

В нынешних условиях, когда средства на охрану труда выделяются в ограниченном объеме, необходимо использовать все имеющиеся дополнительные источники финансирования, в том числе и вышеуказанный — для защиты прав работников образования на безопасные и здоровые условия труда.



Каждая образовательная организация ежемесячно перечисляет в Фонд социального страхования определенный процент от фонда заработной платы. Эти деньги аккумулируются на счетах Фонда и идут на компенсационные выплаты при несчастных случаях на производстве или при выявлении профессиональных заболеваний. Работодатель имеет право вернуть до 20 % от оставшейся в Фонде суммы.

В соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности образование относится к первому классу риска.

Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве для образовательных организаций является минимальным: составляет 0,2 % к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных. К примеру, если годовой

УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.esur.ru/altkray/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail:
akoprobr@ab.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ОТ ПЕРВИЧКИ ДО КРАЙКОМА - РАВНЯЕМСЯ НА ЛУЧШИХ!

В целях повышения эффективности деятельности первичек в комитете Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в начале года был составлен план работы по проведению различных окружных мероприятий. Первое из них - двухдневный Слет председателей местных и первичных организаций Барнаульского, Алейского и Заринского образовательных округов собрал в санатории «Барнаульский» лучших профсоюзных лидеров — всего 90 человек.

На этот раз слет проходил в непривычном формате - непрерывный атрибут многих мероприятий официоз уступил место по-семейному доброй атмосфере праздника. Настроение организаторов и участников было приподнятым. Ведь насыщенная программа, наряду с обучающими площадками и презентацией лучшего опыта работы первичек, включала награждение профлидеров грамотами и благодарностями.

Приветствуя участников Слета, председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** говорил о значимости сложившихся отношений с властью и работодателями на основе социального партнерства, призвал профсоюзный актив и в дальнейшем способствовать благоприятному психологическому микроклимату и рабочей обстановке в коллективах, профессионально и грамотно решать насущные проблемы и спорные вопросы за столом переговоров через отраслевые Соглашения и коллективные договоры. Он подвел итоги прошедшего года, проинформировал собравшихся о достижениях Профсоюза на федеральном и краевом уровнях, а также обозначил задачи на будущий год.

С данными статистических отчетов за 2017 год познакомил собравшихся заместитель председателя краевой организации Профсоюза **Светлана Иванищева**. В своем выступлении она обратила внимание участников Слета на значимую роль председателя первички и членов

профкома в решении вопросов, касающихся трудовых прав работников, на важность взаимодействия и совместной работы всех звеньев профсоюзной структуры в вопросе мотивации. Не все председатели местных и первичных организаций хорошо сработали на повышение численности профсоюзных рядов. Есть передовики, сумевшие в непростой период реструктуризации образовательной сети не только сохранить объединившиеся первички, но и значительно вырасти в численности. Есть, к сожалению, и аутсайдеры, чьи организации ослабли.

Из чего складывается успех

Что необходимо сделать, чтобы остановить падение профчленства? На этот вопрос отвечали сами лидеры, представив свой опыт на презентационной площадке «Слагаемые успеха». Много лет возглавляющая первичную профорганизацию Тальменской средней школы № 1 **Лариса Шевцова** считает, что только четкое выстроенная и слаженная работа профкома способна укрепить первичную профорганизацию. И то, что сегодня охват профсоюзным членством в школе один из самых стабильно высоких, это результат ежедневной работы всего профсоюзного актива.

Эффективная работа профкома зависит от налаженного социального партнерства. В этом уверена председатель первичной профорганизации Алейского технологического техникума **Наталья Кононенко**, сумевшая выстроить диалог с руководителем учреждения на принципах взаимного уважения, что повлияло на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников техникума. В коллективном договоре предусмотрены для них дополнительные льготы и гарантии, четко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом. С целью повышения заработной платы при содействии профкома неоднократно вносились изменения в положение о стимулирующих выплатах, удалось добиться

установления различного вида доплат и надбавок молодым преподавателям.

О взаимодействии администрации и профсоюзного комитета Тулатинской средней школы Чарышского района рассказала лидер первичной профорганизации **Татьяна Тарасенко**. В прошлом году школа пережила сложный период - стала филиалом, а партнерские отношения между профкомом и директором прошли проверку на прочность. Вместе провели анализ всех локальных нормативных актов, действующих в базовой школе, составили дополнительные соглашения к коллективному договору, проинформировали работников о предстоящих изменениях, провели консультации с внештатным правовым инспектором труда районной организации. Все это позволило предупредить возможные негативные последствия. Так, слаженная совместная работа укрепила и профсоюзные ряды, и авторитет руководителя школы.

Когда **Ольга Петрина** возглавила первичную профорганизацию детского сада «Огонек» Павловского района, в её рядах состояло чуть более половины работников. Поэтому первоочередной задачей стало повышение численности. Но одно дело говорить, что надо усилить работу по мотивации профчленства, а другое дело сделать так, чтобы коллеги поверили тебе!

«Начала с не членов Профсоюза, - вспоминает Ольга Анатольевна. - С каждым говорила, нашла подход, убеждала, привлекла к агитации помощников. Потом занялась информационной работой - это база всей нашей деятельности. Выписали газеты, оформили профсоюзный стенд, на планерках всегда выступаю с сообщением. Постепенно коллеги потянулись в профком, стали от них поступать предложения и советы. И работа закипела!».

Сегодня все работники детского сада «Огонек» являются членами Профсоюза. Этому способствовала не только работа профкома, но и грамотно выстроенная финансовая политика

председателя Павловской районной организации Профсоюза **Натали Березиной**. Работники образования пользуются услугами ссудо-заемного фонда, реализуется в районе программа оздоровления, позволяющая значительно удешевлять санаторно-курортные путевки для членов профорганизации, популярны в педагогических коллективах и выезды в Горный Алтай - половину затрат берет на себя бюджет районной организации Профсоюза.

Долой нахлебников!

Выступление председателя первички детского сада «Сказка» Шипуновского района неслучайно было эмоциональным и приподнятым. Все 56 работников состоят в Профсоюзе! Но так было не всегда. Когда **Нина Лысак** возглавила организацию, в ней было только шесть человек.

«Начала свою работу с анализа численности членов первички и формирования профкома, - рассказывает Нина Павловна. - Профсоюз - это, прежде всего, профессиональная организация работников образования. А коль скоро это организация профессиональная, то ей есть дело до всего, что касается вопросов образовательного «производства», поэтому мы активизировали работу по обеспечению и реализации представительской функции профкома в управлении детским садом.

Обладая определенными правами и полномочиями, профсоюзная организация реально участвует в регулировании трудовых отношений работников, их оплаты труда, создании нормальных условий, обобщении и распространении педагогического опыта, повышении квалификации.

Но здесь перед нами встал вопрос: а почему результатами нашей работы пользуются и не члены Профсоюза? Решили: изживенческую позицию надо развенчать. Усилили информационную составляющую деятельности профкома. До тех пор, пока люди не услышат, чем сегодня живет Профсоюз, какую реальную помощь они

могут получить от Профсоюза, я считаю, проблему мотивации не сдвинуть с мертвой точки!».

Сегодня в учреждениях образования созданы и существуют различные общественные объединения, однако особое место среди них занимает профсоюзная организация, которая отличается не только спецификой сферы своей деятельности, но и организационно-правовыми особенностями и той ролью, которую она играет в жизни коллектива образовательного учреждения. Именно о представительской и защитной функции профкома говорили председатель первичной профорганизации Бурановской средней школы Калманского района **Марина Лопатина** и председатель первичной профорганизации Пещерской основной школы Залесовского района **Елена Скрипова**, а начинающий лидер первичной профорганизации Тальменской средней школы № 6 **Татьяна Бурцева** поделилась опытом построения эффективной информационной работы.

Дальнейшую работу участники слета продолжили на дискуссионных площадках: правовой, информационной и финансовой. Уделили внимание организации деятельности уполномоченных по охране труда, подробно разобрали типичные ошибки, допускаемые в оплате труда педагогических работников. На каждой площадке участники могли высказать свое мнение по обсуждаемым вопросам и получить компетентную консультацию. Практически все выступления сделали акцент на вопросах социального партнерства и подчеркнули, что подобный обмен информацией необходимо проводить чаще.

Два дня Слета прошли насыщенно, в живой, открытой и дружелюбной обстановке. Собравшиеся получили новые знания, обмениваясь опытом друг с другом. Все вместе и каждый в отдельности наметили курс действий в профсоюзной жизни своих организаций, «загоревшись» желанием поделиться полученными знаниями с коллегами.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Наши будни

Не зря совещались!

В Волчихинском районе состоялось совещание по вопросу развития социального партнёрства в отрасли образования. Его участниками стали глава района Елена Артюшкина, руководители и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

Председатель районной организации Профсоюза Вера Леухина остановилась на важности принимаемых в образовательных организациях локальных актов, регламентирующих и регулирующих социально-трудовые отношения в коллективе, обеспечивающих стабильность.

Председатель комитета по образованию и делам молодёжи Петр Лавриненко проинформировал участников совещания, что в критерии по оцениванию деятельности руководителей внесены пункты: наличие коллективного договора, заключённого с профсоюзной организацией и процентный охват профчленством в учреждении.

Результат этой встречи не заставил себя долго ждать! В течение недели в Профсоюз вступили более 50 человек.

Мастера на все руки!

Посетители выставочного зала Центра детского творчества Пospelихинского района уже привыкли, что стены и стеллажи этого помещения почти всегда украшают поделки ребят. Но в этот раз выставочная экспозиция, приуроченная к знаменательной дате – 100-летию системы дополнительного образования, состояла из работ педагогов. Инициаторами мероприятия выступили администрация и профсоюзная организация ЦДТ.

Посетить выставочный зал могли все жители Пospelихи. Первая экскурсия состоялась для специалистов комитета по образованию Администрации района. Для собравшихся Наталья Щербакова, ответственная за информационную работу профкома, провела увлекательную экскурсию по юбилейной экспозиции, а после, усадив всех за рабочие столы, научила азам бисероплетения.

Победила дружба!

В Благовещенке прошли спортивные состязания под названием «Горячий лед». На катке встретились команды членов Профсоюза работников образования, специалистов пенсионного фонда, муниципальных и государственных служащих и команда студенческой молодежи.

С напутственными словами к гостям и участникам мероприятия обратились начальник отдела по работе с молодежью управления образования Ольга Гофман и председатель Благовещенской районной организации Профсоюза работников образования Лариса Радина.

Состязания были жаркими. Конькобежный бег, командное катание на санках, ведение шайбы... Получился настоящий праздник, зарядивший всех позитивом надолго!

Боулинг по профсоюзному

Команда педагогов Егорьевской средней школы Егорьевского района стала победителем турнира по боулингу, прошедшего по инициативе председателя Рубцовской городской организации Профсоюза работников образования Ирины Поповой и начинающего лидера молодежного совета Тамары Мазурок.

«Агитация и пропаганда профсоюзного движения, популяризация здорового образа жизни и боулинга как вида спорта среди молодежи – таковы главные цели турнира, – говорит Ирина Попова. – Однако сейчас я вижу, что общение молодых и опытных педагогов в неформальной обстановке привело к ещё одному результату – сплотило наш большой коллектив».

В течение двух дней 18 команд упорно сражались за выход сначала в полуфинал, а затем – в финал.

Стоит отметить, что подобные соревнования профсоюзная молодежь проводит не впервые, поэтому мастерство участников с каждым разом заметно повышается.



Волчихинский район



Пospelихинский район



Благовещенский район



Рубцовский округ

