



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 4 (16)/20 декабря 2019 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



ОБЪЕДИНЯЯСЬ, СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ!

Уважаемые коллеги!

Деятельность Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в прошедшую пятилетку тесно связана с происходящими переменами в отрасли. Масштабная реорганизация образовательной сети, новые ФГОС и профессиональный стандарт, внесение изменений в Закон «Об образовании в Российской Федерации», социальные указы Президента, новые подходы к стипендиальному обеспечению студентов и аттестации педагогических и научных кадров, изменение системы оплаты труда. В то же время прошедшие пять лет характеризовались процессами оптимизации штатов и сокращения численности работающих, интенсификацией труда педагогов, увеличением случаев нарушений их трудовых прав, спорной пенсионной реформой.

Все эти годы Профсоюз не был молчаливым наблюдателем. Мы реагировали на происходящие изменения, формировали свою позицию, отстаивали права и интересы работников отрасли образования. Нам многое пришлось пересмотреть, не сразу всё принять. Главное мы не уходили в сторону от решения проблем, часто сами формировали повестку дня.

Алтайская краевая организация Профсоюза добивалась формирования таких социально-трудовых отношений, при которых были бы надежно обеспечены условия для достойной оплаты труда, соблюдения и совершенствования государственных социальных гарантий, удовлетворения законных трудовых и профессиональных прав работников. Благодаря плодотворному сотрудничеству на всех уровнях власти, при активном участии первичных и местных профсоюзных организаций осуществлен переход на отраслевую систему оплаты труда.

Сегодня можно смело говорить о значительном вкладе Профсоюза в разработку и апробацию инновационных форм работы с педагогической молодежью. Как одну из главных программных задач, требующую постоянного внимания и поиска новых форм и механизмов решения, рассматриваем сохранение здоровья работников образования — членов Профсоюза. Успешно реализуются проекты по предоставлению беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, оказанию безвозмездной материальной помощи и страхованию. Во многих городских, районных и первичных профорганизациях активно функционируют социальные программы, направленные на эффективную адресную поддержку работников.

Уверен, что совместно мы определим стратегию дальнейших действий, примем решения, которые послужат укреплению рядов Алтайской краевой организации Профсоюза и повышению результативности её деятельности в интересах работников образования.

Юрий АБДУЛЛАЕВ,
председатель Алтайской
краевой организации
Профсоюза

Деятельность Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования многогранна: социально-экономическая и правовая защита, работа технической инспекции труда, взаимодействие с органами власти и работодателями, коллективно-договорная кампания, организация оздоровления и досуга, работа по повышению профессионального мастерства педагогов, забота о ветеранах педагогического мастерства и молодых специалистах. В основу работы по повышению эффективности деятельности местных и первичных профорганизаций, уровня компетентности профсоюзных кадров и актива положена Программа развития Алтайской краевой организации Профсоюза на 2016 – 2020 годы.

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБЪЕДИНЯЕТ	46 000 человек
ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	1397
МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	64
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	22320
В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	11477
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	1500
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	1916
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	1026
РАБОТАЮЩИХ В ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	885
СТУДЕНТОВ	6569
НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ	307



На профсоюзный стенд

С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА: 2015 — 2019

На протяжении многих лет первичные, районные и городские профорганизации отстаивают права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества — в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. Осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании и контроль выполнения принятых обязательств, что обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.



В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА СОСТАВИЛА 94 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ

МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

На протяжении многих лет первичные, районные и городские профорганизации отстаивают права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества – в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. Осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании и контроль выполнения принятых обязательств, что обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, В КОТОРЫХ ЕСТЬ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ – 60 792

В ТОМ ЧИСЛЕ,
НА КОТОРЫХ
РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ
ДЕЙСТВИЯ:

В региональном Отраслевом соглашении по организациям образования закреплены социальные льготы и гарантии, связанные с аттестацией и оздоровлением педагогических работников, правовым статусом и защитой профсоюзных активистов, созданием комфортных и безопасных условий труда, обеспечением достойного уровня заработной платы.

2015 год

На краевом уровне действуют дополнительные меры социальной поддержки:

- единовременное пособие педагогическим работникам из числа выпускников вузов и колледжей, приступившим к работе по специальности в малокомплектных сельских школах;
- повышающие коэффициенты к окладам педагогических работников за наличие категории, почетных званий и отраслевых наград;
- предоставление педагогическим работникам бесплатных санаторно-курортных путевок и компенсации стоимости детской оздоровительной путевки;
- предоставление молодым педагогам субсидий и социальных выплат на приобретение жилья.

На муниципальном уровне установлены:

- единовременные денежные выплаты (подъемные) молодым специалистам и увеличение окладов от 10 до 30 процентов;
- молодым учителям предоставляются общежития, ведомственные квартиры, компенсируется оплата найма жилья.

2016 год

Новое Региональное отраслевое соглашение сохранило преемственность важных социальных гарантий, действовавших ранее:

- определен перечень должностей педагогических работников, в отношении которых оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории по другой должности при совпадении профиля работы;
- предусмотрены случаи сохранения оплаты труда педагогическим работникам при истечении у них срока действия имеющейся квалификационной категории;
- установлен перечень наград и званий, дающих право педагогическим работникам претендовать на квалификационную категорию с прохождением аттестации по особой (льготной) форме;
- определены критерии массового увольнения работников.

Нова́циями Регионального отраслевого соглашения являются:

- разделы «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями», «Работа с молодежью»;
- закрепление обязанности работодателей обеспечить выполнение постановлении Правительством Российской Федерации № 1631 от 27.12.1997 года в части установления в отдельных территориях края районного коэффициента в размере 1,25;
- расширение гарантий работников, избранных в состав профсоюзных органов, связанных с прохождением аттестации, выполнением общественных обязанностей и учебой.

ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ
3 618 ЧЕЛОВЕК

РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ
57 174 ЧЕЛОВЕКА

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ
44259 ЧЕЛОВЕК

КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ
59 272 ЧЕЛОВЕКА

2017 год

Члены комитета Алтайской краевой организации Профсоюза участвовали в деятельности совместных с Министерством образования и науки, муниципальными органами управления образованием рабочих группах по совершенствованию системы оплаты труда, контролю проведения оптимизации образовательной сети, реализации комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов, охране труда.

В результате проведенного по инициативе Профсоюза мониторинга расходов сельских педагогических работников на коммунальные услуги приняты решения: об оптимизации тарифов на тепловую энергию органами местного самоуправления в отдельных поселениях, установке общедомовых и индивидуальных приборов учета потребления тепловой энергии и газа, об организации работы с нуждающимися по вопросу предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

2018 год

В Региональное отраслевое соглашение внесены дополнения:

- о проведении мониторингов соблюдения норм трудового законодательства по вопросам заключения трудовых договоров, внедрения и реализации системы эффективного контракта, применения профессиональных стандартов, порядка проведения аттестации педагогических работников;
- об освобождении от основной работы педагогических работников для участия в ЕГЭ и ОГЭ с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы, о выплате денежной компенсации за работу по подготовке и проведению указанных экзаменов;
- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи педагогическим работником заявления, сохранять оплату труда с учетом этой квалификационной категории до принятия Главной аттестационной комиссией решения об установлении или отказе квалификационной категории;
- при приеме на работу педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих заслуги в области образования, предусматривать на срок до одного года (до прохождения аттестации) размеры коэффициентов, соответствующих размерам ставок (окладов), устанавливаемых для лиц, имеющих первую квалификационную категорию;
- расширен перечень педагогических работников, победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, которые вправе воспользоваться льготной формой проведения аттестации.

Социально и рационально

БОНУСЫ ОТ ПРОФСОЮЗА: 2015 - 2019

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

ПРОГРАММЫ:
«БУДЬ ЗДОРОВ С ПРОФСОЮЗОМ»
«ДАЕШЬ КУЛЬТУРУ С ПРОФСОЮЗОМ»
«ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ»

РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ
4 000 ПУТЕВОК
В САНАТОРИИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ,
КРЫМА И СОЧИ

ПО ПАРИТЕТНЫМ
ПРОГРАММАМ
ОЗДОРОВЛЕНИЯ
ПОПРАВИЛИ ЗДОРОВЬЕ
БОЛЕЕ 22 000 ЧЕЛОВЕК

ПО ПРОГРАММЕ
«ПУТЕШЕСТВУЙ
С ПРОФСОЮЗОМ»
ОТДОХНУЛИ ОКОЛО
40 000 ЧЕЛОВЕК

В СООТВЕТСТВИИ
С ПРОГРАММОЙ
«ДАЕШЬ КУЛЬТУРУ
С ПРОФСОЮЗОМ!»
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ
БЫЛИ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ
30 000 ЧЕЛОВЕК

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПРОГРАММЫ:
«СТРАХОВКА ОТ КЛЕЩА»
«СТРАХОВКА ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ»
«ПРОФСОЮЗНАЯ УЛЫБКА»
«ПРОФСОЮЗНАЯ РАССРОЧКА»

ПО ЛЬГОТНОМУ ПРОФСОЮЗНОМУ ТАРИФУ СО СКИДКОЙ
30 % ОТ УКУСА КЛЕЩА ЗАСТРАХОВАНЫ ОКОЛО
50 000 ЧЕЛОВЕК

В СООТВЕТСТВИИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ НОВЫХ ПРОГРАММ
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ
ПО ЛЕЧЕНИЮ И ПРОТЕЗИРОВАНИЮ ЗУБОВ СО СКИДКОЙ
10 % И БЕСПРОЦЕНТНОЙ РАССРОЧКОЙ ОТ 6 ДО 12 МЕСЯЦЕВ,
ПРИБОРЕТЕНИЕ С ОПЛАТОЙ В РАССРОЧКУ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПУТЕВОК В САНАТОРИИ
«СОСНОВЫЙ БОР»

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

КРЕДИТОВАНИЕ И БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ

КПК «АЛТАЙ» - ХРАНЕНИЕ СБЕРЕЖЕНИЙ, НАКОПИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПОЛУЧЕНИЕ ЗАЙМА НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ ПОД ПОРУЧИТЕЛЬСТВО ПРОФКОМА

ВЫДАНО КРЕДИТОВ
С ПОНИЖЕННОЙ СТАВКОЙ
НА СУММУ БОЛЕЕ
7 МЛН. РУБЛЕЙ

ВОЗЬМИ ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ —
НЕ ПРОГАДАЕШЬ!

СУММА БЕСПРОЦЕНТНОГО
ЗАЙМА — ОТ 10 ДО 20
ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

СРОК ПОГАШЕНИЯ —
ОДИН ГОД

ВЫДАНО 5 000 ДЕНЕЖНЫХ
БЕСПРОЦЕНТНЫХ ЗАЙМОВ
НА СУММУ БОЛЕЕ
43 МЛН. РУБЛЕЙ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ —
ПРОПУСК В МИР СКИДОК И ВЫГОДНЫХ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ!

БОЛЕЕ 650 ИНТЕРНЕТ МАГАЗИНОВ!
БОНУС ДО 30 % НА СЧЕТ ЧЛЕНА
ПРОФСОЮЗА!

ПРОФСОЮЗНЫЙ
ДИСКОНТ
И БОНУСНАЯ
ПРОГРАММА
PROFCARDS



1

Всего 3 простых шага!
Получите электронный
профсоюзный билет в
профкоме.



2

Зарегистрируйтесь в
приложении, введя номер
своего электронного
профсоюзного билета.



3

Получайте выгодные
предложения и возвращайте
деньги за каждую покупку на
ваш счет.

УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

