



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 1 (21)/12 марта 2021 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

МИР – ВИРТУАЛЬНЫЙ, ПРОБЛЕМЫ – РЕАЛЬНЫЕ

2020 год был наполнен трудностями и вызовами для всего человечества. Пандемия коронавируса, спад экономики, политические и социальные конфликты, ограничения общения и невозможность контактов с родными и близкими, которые находятся в зоне риска.

Мы оказались отрезанными от привычной жизни: посиделок с друзьями, массовых мероприятий, встреч в кафе, путешествий, очной учёбы и работы. Мир стремительно менялся, и нам всем пришлось, как говорится, переобуться на ходу, чтобы приспосабливаться к новой реальности.

Этот год усилил ценность общения и дружбы, важность солидарности и поддержки. Мы научились работать в новом формате, вовлекли коллег в профсоюзное медиапространство: заседания президиума, семинары, совещания, мониторинги, конкурсы, творческие фестивали, Первомай, Новый год – многое было виртуальным.

Получая от членов Профсоюза письма, жалобы, вопросы и обращения, мы помогли устранять проблемы, отстаивать права, разбираться в конфликтных ситуациях, представлять интересы педагогических работников в судах, проводить проверки, многое – заочно.

В условиях карантинных мероприятий срочно потребовалась юридическая поддержка соблюдения прав работников при массовом переходе на дистанционный формат работы. Об оплате на удаленке,

режиме труда и отдыха, обеспечении оргтехники, о возмещении затрат работника при организации рабочего места на удалении, сохранении режима социального страхования в этот период – вот не полный перечень вопросов, поступавших в профсоюзные организации, которые мы разрешали совместно с руководителями образовательных организаций и специалистами комитетов по образованию.

Нам всем было непросто, но мы справились. Пересмотрели традиционные подходы к работе, внесли изменения, которые помогут в решении проблем текущего периода, продолжили развивать инновационные и социальные программы.

Наша организация прошла экзамен на прочность и доказала свою жизнеспособность. Это стало возможным благодаря слаженности действий профсоюзного актива и поддержке со стороны социальных партнеров.

Мы продолжаем движение к главной цели – сплочению и росту наших рядов, увеличению числа наших сторонников, тех, кто поддерживает идеи профсоюзного движения – идеи единства, солидарности и справедливости, которые, как показало время, особенно ценны в период испытаний.

Юрий АБДУЛЛАЕВ,
председатель Алтайской краевой
организации Общероссийского
Профсоюза образования



ПРОФСОЮЗ 2020

Основные усилия Профсоюза в период пандемии коронавируса и связанных с ней ограничений были направлены на соблюдение прав работников в условиях массового перевода на дистанционное обучение и удалённый режим работы. Ключевая задача – сохранение льгот и гарантий.



ЗАРПЛАТА И ЛЬГОТЫ

Центральным Советом Профсоюза подготовлены и направлены в территории разъяснения о режиме работы и отдыха работников в новых условиях. Проведен мониторинг соблюдения трудовых прав работников вузов во время дистанционного обучения.

Несмотря на удаленный режим работы и негативные тенденции в экономике, гарантии оплаты труда и профессиональные льготы работников сферы образования сохранены в полном объеме.



АТТЕСТАЦИЯ

Совместным письмом ЦС Профсоюза и Министерства просвещения России педагогическим работникам обеспечена возможность прохождения плановой аттестации в дистанционном режиме.

Тем, кто не может её пройти ввиду ограничительных мероприятий, квалификационная категория сохраняется до конца 2021 года.



ЗАНЯТОСТЬ

В сложное для экономики страны время, когда бизнес и многие организации столкнулись с простоем либо сокращением штатов, профсоюзы через решение Российской трёхсторонней комиссии приняли меры по сохранению рабочих мест.

В комитет краевой организации Профсоюза не поступило ни одного сигнала о сокращении работников.

ОТПУСК

Центральным Советом Профсоюза подготовлены и направлены в региональные органы управления образованием рекомендации по вопросам предоставления педагогическим работникам ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков.

Была обеспечена законность в вопросах предоставления педагогам ежегодных отпусков в случаях принятия решений об изменении графиков их предоставления и длительности нахождения в них, вызванных переносом сроков проведения ЕГЭ и противовирусными мероприятиями.

ПОМОЩЬ

В рамках борьбы с коронавирусной инфекцией изготовлены и переданы в образовательные организации края более 30 тысяч масок на общую сумму 1,2 млн рублей.

В целях поддержки работников сферы образования было принято решение об увеличении выдачи членам Профсоюза беспроцентных денежных займов.

Все поступившие заявки в упрощенной форме через подачу в электронном виде были удовлетворены. Всего выдано 920 займов на общую сумму более 9 млн рублей.



ПРЕТВОРЯЯ ПЛАНЫ В РЕАЛЬНОСТЬ

Состоялся пленум комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. На повестке дня рассмотрены несколько вопросов, главный из которых — о выполнении Программы развития краевой организации на 2016 — 2020 годы.

ПАРТНЁРСТВО ВО ИМЯ СТАБИЛЬНОСТИ

Взаимоотношения с региональным Министерством образования и науки, характеризующаясь повышением степени доверия стороны эффективности решения совместных задач, вышли на качественно новый уровень. Результатом этого стал переход всех общеобразовательных организаций на отраслевую систему оплаты труда, основанную на едином минимальном окладе и общей системе компенсационных и стимулирующих выплат.

Созданы и действуют совместные рабочие группы и комиссии: по совершенствованию системы оплаты труда, аттестации, награждению, охране труда и развитию системы поддержки

молодых педагогов, по контролю за выполнением Регионального Отраслевого соглашения, которое было принято в существенно обновлённой редакции.

В 44 территориях края действуют отраслевые соглашения, заключённые на муниципальном уровне, а в образовательных организациях — 1294 коллективных договора, что составляет 98,4 процента от общего количества первичных организаций.

Выборные органы территориальных организаций Профсоюза и органы управления образованием взаимодействуют на основании планов по социальному партнёрству и укреплению профорганизаций, а также циклограмм совместной работы.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В 2020 ГОДУ

В Барнауле работникам произведены выплаты на 4 млн 650 тыс. рублей:

- льготирование санаторно-курортных путевок;
- выплаты молодым специалистам;
- освобождение работников детских садов с оплатой труда за полную ставку не выше МРОТ от оплаты за нахождение их детей в дошкольных учреждениях;
- установление для молодых специалистов сниженной на 50 процентов оплаты за нахождение их детей в детских садах.



В Кулундинском районе работникам произведены выплаты на 231 тыс. рублей:

- единовременное пособие при выходе на пенсию по возрасту;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- льготирование санаторно-курортных путевок.

В АлтГПУ работникам произведены выплаты на 3 млн 560 тыс. рублей:

- дополнительные отпуска;
- работа в ночное время;
- выплаты ветеранам;
- доплата за стаж работы;
- компенсационные выплаты при увольнении;
- медосмотр;
- СИЗ и спецодежда;
- материальная помощь;
- выплаты по случаю смерти родственников;
- выплаты по случаю рождения ребенка;
- компенсация санаторно-курортного лечения;
- материальная помощь неработающим пенсионерам.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВКЛАД В МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЛАД



За последние годы практика взаимного сотрудничества с Профсоюзом расширилась и стала системной.

Любовь Крысина,
председатель комитета по образованию администрации Поспелихинского района

Залог успеха социального партнёрства — это реальное, а не для «галочки», сотрудничество власти и профсоюзной стороны, позволяющее оперативно решать социально-экономические, правовые и образовательные задачи, направленные на создание для педагогических работников комфортных и безопасных условий труда.

Все работники комитета по образованию и все руководители образовательных учреждений Поспелихинского района состоят в Профсоюзе. По результатам ежегодного рейтинга первичных организаций наша признана одной из лучших. Являюсь членом пре-

зидиума районной профорганизации, что значительно увеличивает эффективность моей работы.

Ежегодно на пленарном заседании Совета районной профорганизации рассматривается вопрос о выполнении отраслевого Соглашения, в котором обязательно принимают участие глава района, заместитель по социальным вопросам, руководители образовательных учреждений и специалисты комитета. Итоговые результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров освещаются в местной газете.

Партнёрство реализуется и в рамках различных комиссий: по проверке соблюдения ра-

ботодателями трудового законодательства, приемке образовательных организаций к началу нового учебного года, распределению санаторно-курортных путевок, награждению отраслевыми и ведомственными наградами.

В оценку деятельности руководителей образовательных организаций внесены критерии «социальное партнёрство» и «охват профчленством». По итогам работы лучшим руководителям и профсоюзным активистам вручаются премии, а председателям первичных организаций по результатам рейтинга идет дифференцированная доплата.



Вместе работаем и вместе отдыхаем! Ежегодно проводим туристический слет учителей, спартакиады и театральные фестивали, слет профактива. По инициативе комитета по образованию при финансовой поддержке районной организации Профсоюза проходит

торжественное мероприятие «Признание коллег».

Создан и активно работает молодежный совет, члены которого умело совмещают общественную работу с профессиональной деятельностью. Наверно поэтому все молодые учителя являются членами Профсоюза.

2016 — 2020

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ: ИТОГИ ВПЕЧАТЛЯЮТ!



**ПОДГОТОВЛЕНО ИСКОВ В СУД
1854**

**ВЗЫСКАНО В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ
ПОЧТИ 29 МЛН РУБЛЕЙ**



**РАССМОТРЕНО ЖАЛОБ
И ОБРАЩЕНИЙ БОЛЕЕ
33000**

**ВЫПЛАЧЕНО РАБОТНИКАМ
ОКОЛО 10 МЛН РУБЛЕЙ**



**ПОДГОТОВЛЕНО ЗАКЛЮЧЕНИЙ
ПО ПРОЕКТАМ ПРАВОВЫХ АКТОВ
5412**

**краевых
муниципальных
локальных**



**ПРОВЕДЕНО ПРАВОВЫХ ПРОВЕРОК
БОЛЕЕ 2000
УСТРАНЕНО НАРУШЕНИЙ
БОЛЕЕ 25000**

**ВЫПЛАЧЕНО РАБОТНИКАМ
ОКОЛО 4 МЛН РУБЛЕЙ**



**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ
ПРОКУРАТУРЫ:
СВЫШЕ 13000 ОБРАЩЕНИЙ**

**ВЫПЛАЧЕНО РАБОТНИКАМ
ОКОЛО 9 МЛН РУБЛЕЙ**

О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ЭФФЕКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО

Проведены мероприятия по оптимизации сети краевой организации Профсоюза в форме присоединения малочисленных, неэффективно работающих к крупным организациям.

Во всех образовательных округах состоялись слёты председателей первичек, в ходе которых лучшие профлидеры были поощрены.

Действуют КСП вузов и организаций профессионального образования, Студенческий координационный совет и Молодежный совет.

Продолжена работа по повышению открытости и прозрачности деятельности профсоюзных организаций на основе представления ежегодных публичных отчётов, что позволило краевой организации Профсоюза по результатам исследования, проведенного Центром «Трансперенс Интернешнл – Россия» в 2020 году, войти в десятку самых открытых некоммерческих организаций Алтайского края.

ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ!

Возглавив в 2017 году Рубцовскую городскую организацию, первое, с чем столкнулась, – проблема с численностью членов профсоюза. Поэтому работа по мотивации стала приоритетным направлением. Можно постоянно этот вопрос держать на контроле, но без продуманного подхода не добиться желаемого.

Как показывает практика, эффективность профсоюзной работы человек замечает лишь тогда, когда лично получает реальную помощь в виде юридической консультации, представительства в суде, установления дополнительных выплат к заработной плате, решения вопросов во взаимоотношении с работодателем, а если для всех, то работа Профсоюза воспринимается как само собой разумеющееся. Поэтому нашей командой была поставлена главная задача – дойти, убедить и вовлечь каждого работника в профсоюзные ряды, развивать традиции профсоюзного движения в каждом коллективе.

К сожалению, на тот момент убедительных аргументов для вступления в Профсоюз было мало. Что мы могли предложить коллегам при пустом кошельке? Какие такие блага? Следующая задача, требующая незамедлительного решения, встала перед нами сама собой: рациональное использование средств. Под реализацию целевых программ, формирующих позитивное отношение к Профсоюзу, начали изымать деньги из первичек, в которых оставалось 30 процентов валового сбора, а сегодня – 15.

Укрепление здоровья педагогических работников, формирование здорового

почти на 23 млн рублей оказана материальная помощь в связи со стихийными бедствиями, ухудшением здоровья и иными трудными жизненными ситуациями

от укуса клеща по льготному тарифу застрахованы более 60 тысяч работников и членов их семей



реализовано около 2 тысяч льготных санаторно-курортных путевок на общую сумму 23,5 млн рублей

на сумму более 35 млн рублей выдано 4 тысячи беспроцентных денежных займов, получили низкопроцентные кредиты в КПК «Алтай» 300 человек на общую сумму более 4,5 млн рублей

по путёвкам выходного дня и курсовкам отдохнули более 2,5 тысяч членов Профсоюза

“ Увеличение численности профсоюзных рядов гарантирует реальную силу и финансовую независимость. Будет ли Профсоюз эффективным и востребованным – зависит от наших действий.

Ирина Попова,
председатель Рубцовской городской
организации Профсоюза



образа жизни, приобщение к физической культуре и спорту – одно из активно развивающихся направлений работы нашей организации. Принята и успешно реализуется программа оздоровления, в соответствии с которой члену Профсоюза на приобретение санаторно-курортной путевки предоставляется компенсационная выплата в размере 10 тысяч рублей.

Предоставление беспроцентного денежного займа – это реальная возможность вовремя оказать помощь. И если раньше, до принятия целевой программы, очередь на получение займа растягивалась на несколько месяцев, то сегодня, за счет увеличения фонда солидарной поддержки членов Профсоюза, она отсутствует. За два года 329 человек получили беспроцентные денежные займы на общую сумму более 3,5 млн рублей.

С прошлого года у нас появилась возможность пять процентов от валового сбора (опять же в соответствии с программой) направлять на поощрение профсоюзного актива.

Еще одна форма солидарной поддерж-

ки – это дополнительное медицинское страхование. На протяжении многих лет мы осуществляем сотрудничество с ООО «Золотая Середина» и Страховым домом «ВСК». Наибольшей популярностью пользуются страховые полисы от укуса энцефалитного клеща. Только за последние два года по льготному тарифу были застрахованы 1157 человек.

Успешно развивается социальное партнерство, мы находим правильный тон разговора с властью. Подписано городское отраслевое соглашение, в котором стороны приняли на себя 23 обязательства по улучшению условий труда и социальной поддержки работников.

В образовательных организациях проходят тематические проверки по выполнению соглашений и колдоговорных обязательств по охране труда, по соблюдению норм трудового законодательства в вопросах создания и функционирования системы управления охраной труда. Представительство профсоюзной стороны осуществляют уполномоченные, которые есть почти во всех первичках.

Не забываем и о совместных мероприятиях, организаторами которых выступают молодые учителя – члены молодежного совета. Традиционно проводим турнир по боулингу, акцию «Профсоюз спешит на помощь», смотр-конкурс «Лучший уголок по охране труда», творческий конкурс «Грани профсоюзного таланта» и многие другие.

За три года сформировалась команда профсоюзных лидеров, в том числе Молодежный совет, способная укрепить городскую организацию, реализовать наши планы и программы. Мы смогли преодолеть инертность, поборол нежелание менять устоявшийся стиль работы. Инициатива, позитивный настрой в сочетании с профессиональной настойчивостью переломили ситуацию с низким членством: за эти годы в Профсоюз принято более 300 человек.



На фото: А. Степанов, председатель КПК «Учитель» и Ю. Абдуллаев подписывают Соглашение о сотрудничестве

ВЗГЛЯД НА ПЕРСПЕКТИВУ

Рациональное расходование средств профсоюзного бюджета стало положительным результатом применения в работе краевой организации программно-целевого подхода.

Поэтому в последние годы за счет дополнительного финансового вливания получилось реализовать и долгосрочно действующие программы, и внедрить новые социальные проекты.

Но, несмотря на повышение эффективности деятельности Алтайской краевой организации Профсоюза и успешное решение поставленных Программой развития задач, увеличения численности членов Профсоюза не произошло.

На пленуме обсуждались причины сложившейся ситуации: текучесть педагогических, и как следствие – профсоюзных кадров и актива (за пять лет состав сменился наполовину), что повлекло снижение исполнительской дисциплины, недостаток знаний и компетенций у руководителей профсоюзных организаций; увеличение у профсоюзных лидеров

и актива педагогической нагрузки и занятости; масштабная реструктуризация и оптимизация сети образовательных организаций, массовое создание филиалов, что существенно ухудшило уровень взаимодействия.

Комитет краевой организации Профсоюза принял постановление, которым определены конкретные мероприятия по укреплению профорганизаций.

Помимо этого, участники пленума приняли решение поддержать межрегиональное сотрудничество Алтайской краевой и Чувашской республиканской организаций Профсоюза в деле кредитной потребительской кооперации через механизм заключения договорных отношений между КПК «Учительский», краевой и территориальными организациями Профсоюза.

Подписание Соглашения состоялось по окончании пленума.

Елена ИВАНОВСКАЯ



БУДЕМ ЗДОРОВЫ!

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования дан старт Году спорта, здоровья и долголетия!

2020-й стал для всех нас годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажил серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, обучающихся колледжей, техникумов и вузов, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния, что подтверждают данные опроса «Вызовы Covid-19: начало учебного года», проведенного Общероссийским Профсоюзом образования в 79 субъектах Российской Федерации.

Именно поэтому 2021 год посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников и обучающихся потребности в активном образе жизни. Деятельность профсоюзных организаций будет направлена на увеличение количества спортивных событий и профилактических мероприятий, способствующих дальнейшему развитию Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

В Барнаульской городской организации Профсоюза совместно с Центром настольного тенниса «Импульс» провели любительский турнир, участниками которого стали педагогические работники и члены их семей. Помимо хорошего настроения и приятного общения, все получили дисконт на посещение центра – скидку при предъявлении профсоюзного билета.

Первичка школы № 114 внесла предложение – проводить турниры по настольному теннису каждый год. Уже и название команды придумали – «Профсоюзная ракетка». Возможно, в Барнаульской городской организации зародилась новая традиция! А «День здоровья» проходит ежегодно! Массово, весело, с азартом! На лыжню выходят целыми семьями – при предъявлении профсоюзного билета лыжи бесплатно.

«На лыжах за здоровьем» – слоган акции первичной профсоюзной организации средней школы № 1 г. Змеиногорска. А первичка комитета по образованию и делам молодежи за здоровьем отправилась на зимнюю рыбалку.

Спортивный конкурс «Профсоюзные старты» состоялся в первичной профсоюзной организации Карабинской школы Солтонского района.

Кто сказал, что шахматы – не спорт? В первичных профсоюзных организациях работников и студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета имени В.М. Шукшина уверены, что физически слабый человек не сможет вытерпеть несколько раундов, сидя за шахматной доской. А ещё шахматы самый не травмоопасный вид спорта. «Люди, играйте в шахматы – будет вам здоровье и долголетие», – решили в университете и провели шахматный турнир.

Реврихинская районная организация Профсоюза провела «День здоровья» на лыжах. В программе лыжные забеги, веселые эстафеты, конкурсы и зимние забавы. Легкая морозная погода, чистый сосновый воздух, зажигательный танцевальный флешмоб и развлекательные игры создали атмосферу праздника, в котором приняли участие более ста работников образования. Всем вручили бейджи с эмблемой Года спорта, здоровья и долголетия, грамоты и памятные подарки. Ряд образовательных организаций в связи со сложившейся ситуацией провели мероприятия в своих селах.

Праздник здоровья и спорта состоялся в Третьяковской районной организации Профсоюза. Прошел открытый межрайонный чемпионат по полиатлону. Участники соревнования боролись в стрельбе, гимнастике и лыжных гонках.

Елена ИВАНОВСКАЯ

