



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 2 (43) ♦ 7 февраля 2014 года ♦ Газета выходит с ноября 2010 года

Слово редактора



НЕТ НАСИЛИЮ в образовательной среде!



Уверена, работники системы образования, большинство граждан, родителей и детей искренне скорбят и разделяют боль утраты нашего коллеги с семьей, коллективом и близкими!

Сегодня наша самая мирная профессия «Учитель» становится не только опасной, а смертельно опасной!

Действительно, педагог на рабочем месте не защищен и не застрахован ни от клеветы, ни от беспредела чиновников, бесконечно реформирующих систему, ни от хамства, гнева и оскорблений ряда родителей и их детей. Такие случаи, к сожалению, есть и в наших коллективах.

Расстрел учителя – это расстрел ценностей, на которых воспитывались многие поколения граждан России.

Мы, взрослые, заигравшись в демократию, борьбу за власть, зачастую попирая общечеловеческие ценности в реальной жизни, на словах заявляя одно, а делая другое, в ответе за произошедшее!

Мы сами своей нетерпимостью, готовностью искать виноватых в наших проблемах в окружающих, но не в самих себе, разучились слушать тех, кто рядом. Стало реальностью, когда вокруг всё больше детей, особенно подростков, для которых ни родители, ни близкие, ни школа, ни правители, ни учитель, авторитетами не являются.

К сожалению, всё чаще общество и родители ответственность за все болячки реальной жизни, «дыры» в бюджете, собственные ошибки и пробы в воспитании перекладывают на школу и педагогов!

Агрессия, непонимание, обиды, озлобленность – это, прежде всего, семья.

При нехватках в финансировании на всё необходимое, педагог (руководитель, учитель, воспитатель, преподаватель) вынужден выслушивать недовольства за недостаточное оснащение учебного процесса (учебные расходы в республике – 50 рублей в год на дошкольника, 110 рублей в год – на 1 ученика), за сборы с родителей на выполнение нескончаемых предписаний контролирующих органов (последняя «новация» СЭС – на матрачики по 2 штуки на каждую кровать, сушильные шкафы для одежды детей в детских садах) и многое другое.

Мы тоже за то, чтобы в школах, детских садах, колледжах и вузах было всё. Но всё и сразу бывает только в сказке. А за окном реальная жизнь. Надо честно, в т.ч. депутатам всех уровней, управленцам объяснять родителям, на что деньги выделены, а на что нужно добавить из кармана родителей. Так будет по-честному.

Ещё в ноябре 2011 года Общероссийский Профсоюз образования обозначил проблему насилия в образовательной среде на международной конференции и предложил объединить усилия всех заинтересованных сторон.

3 февраля на рабочем месте во время урока в школе № 263 г. Москвы учеником школы был расстрелян наш с Вами коллега, молодой Учитель Андрей Кириллов. Без отца остались двое маленьких детей, без мужа – жена, тоже педагог.

Профсоюз считает, что в решении существующих проблем необходимо формирование актуальной правовой базы для эффективной защиты участников образовательного процесса, проведение необходимых просветительских и профилактических мероприятий, направленных на предупреждение распространения агрессии в образовательной среде.

Было принято Обращение. Правда, его мало кто заметил и мало что из рекомендованного сделал.

Трагический случай заставляет к нему вернуться, прочитать, задуматься и постараться что-нибудь сделать каждому, от кого зависит безопасность нашей профессиональной среды.

В эти дни будет сказано много разных слов, в том числе и о нашем коллеге, Андрее Кириллове, которого уже нет. Он делом своей жизни выбрал миссию любить и учить таких разных наших детей. На практике вышло не вместе с нами, а порою вместо нас самих...

Его семья сейчас нуждается в помощи и поддержке, в добром слове.

Учиться быть терпеливыми, толерантными и внимательными нужно каждому из нас.

Давайте будем стараться жить достойно каждый день... В память об Учителе-герое, которого в нашем профессиональном союзе больше нет...

0 летнем отдыхе и специальной оценке условий труда

Актуальные вопросы были обсуждены на семинаре для профсоюзного актива Республики Марий Эл.



Около 250 человек собрал 6 февраля в зале заседаний Учебно-методического центра Профобъединения республики семинар для профактива республики, среди которого 68 человек – работники системы образования. На семинаре было рассмотрено несколько вопросов, в том числе об организации летнего отдыха детей в 2014 году, о Федеральном законе «О специальной оценке условий труда» и об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с принятием этого Закона.

В семинаре приняли участие председатели районных, городских, а также первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений республики и специалисты по охране труда. Открыла и вела семинар председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл О.Н.Цветкова.

Об особенностях организации летнего отдыха детей в текущем году рассказала присутствующим министр образования и науки республики Г.Н. Швецова. Она отметила, что Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 20 декабря 2013 г. № 407 установлен размер субсидии на возмещение части стоимости путёвки в организации отдыха и оздоровления детей в размере 11 тысяч рублей. В связи с этим для возмещения оставшейся стоимости путёвки вводится

родительская плата. Её размер будет зависеть от разницы между фактической стоимостью путёвки и субсидией, а также возможности предприятия, учреждения, первичной профсоюзной организации взять на себя какую-то часть дополнительной платы.

Продолжая эту тему, начальник отдела воспитания и дополнительного образования Министерства образования и науки республики О.Е. Баланчук подробно остановилась на порядке приобретения путёвок в детские оздоровительные лагеря, формирования пакета необходимых документов для представления работодателю и последующих шагах всех участников этого процесса.

Выступившие ответили на многочисленные вопросы участников семинара.

Специальной оценкой условий труда было посвящено выступление А.Н. Кожина, заведующего отделом охраны труда Профобъединения. Он подчеркнул, что спецоценка условий труда будет являться основанием для предоставления работникам компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда, а именно: повышения зарплат, предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращённой продолжительности рабочего времени, права на досрочному выходу на пенсию.

В этой работе заинтересованы и работодатели, потому что в зависимости от её результатов работодатели ждёт либо начисление дополнительных страховых взносов по линии ПФР-ФСС, либо снижение тарифа, и как результат, чем безопасней труд, тем ниже отчисления в Пенсионный фонд России.

Обеспечение процедуры спец-

оценки возложено на работодателя, ей подлежат абсолютно все рабочие места, исключения составляют только рабочие места «надомников» и дистанционные рабочие места. Определение вредных и опасных факторов осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Профсоюзы могут обжаловать результаты этой работы или вести переговоры по поводу её результатов.

Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой до 31 декабря 2013 года, действительны в течение всего срока их действия (5 лет). Срок действия материалов по специальной оценке – 5 лет с момента её проведения.

Об изменениях, внесённых в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и вступивших в силу с 1 января 2014 года, участникам семинара рассказала заведующая отделом правовой и жилищно-бытовой работы Профобъединения Л.С. Колина. Она отметила, что в Трудовой кодекс новый Закон внёс 39 изменений и, говоря о внесённых новациях, подчеркнула, что заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Темы семинара вызвали большой интерес у участников. Было отмечено, что рассмотренные вопросы весьма актуальны, а полученная информация поможет в дальнейшей практической работе.

В семинаре приняла участие и выступила председатель Л.В. Пуртова.

28 февраля – 93 года со дня образования Марийской республиканской организации Профсоюза

Первые союзы учащихся (так в те годы называли учителей) на территории Марийского края возникли в конце 1905 – начале 1906 годов. Были они малочисленны и разрозненны, координационного центра не было.

Первая областная конференция работников просвещения и социалистической культуры состоялась 28 февраля – 4 марта 1921 года.

Эта дата считается днём рождения нашей республиканской организации профсоюза.

Президиум республиканской организации поздравляет ветеранов, всех членов Профсоюза, социальных партнёров, всех друзей нашей большой авторитетной организации с праздником!

Мероприятия в феврале

12.02 – семинар для профсоюзного актива на тему: «Проведение собраний в группах. Проведение конференций»;

13.02 – президиум рескома по утверждению сводных статистических отчётов за 2013 г.;

13.02. – заседание трёхсторонней отраслевой комиссии с рассмотрением вопроса «Об итогах реализации Плана мероприятий («дорожной карты»), утверждённого Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 26 апреля 2013 г. № 137 по динамике значений соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждений образования и средней заработной платы в Республике Марий Эл на 2012-2018 годы»;

18.02 – заседание комиссии по информационной и методической работе по вопросу состояния информационной работы в Новоторъяльской районной организации Профсоюза;

– балансовая комиссия по итогам работы за 2013 год;

– республиканское собрание выпускников педагогических специальностей Марийского государственного университета и Оршанского педагогического колледжа им. И.К. Глушкова (совместно с коллегией Министерства образования и науки Республики Марий Эл, республиканским Советом молодых педагогов, ректоратами МарГУ и ПГТУ, Оршанским педагогическим колледжем им. И.К. Глушкова);

– обобщение материалов мониторинга по исследованию состояния здоровья, условий трудовой деятельности и образа жизни педагогических кадров школ и высших учебных заведений, организации им медицинской помощи с целью выявления факторов риска и разработки мероприятий по их нивелированию;

– продолжение общепрофсоюзной тематической проверки по анализу качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

«Науки юношей питают...»



К Дню российской науки в государственных университетах республики готовятся и студенты, и преподаватели. В Марийском государственном университете в нём приняли участие ведущие учёные, деканы факультетов и директора институтов, руководители научных направлений, студенты-активисты студенческого научного общества, победители олимпиад, участники студенческих научных конференций, аспиранты.

Поздравить их с праздником науки пришли высокие гости: заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл, министр промышленности, транспорта и дорожного строительства В.П. Пашин, министр образования и науки Г.Н. Швецова, министр экономического развития и торговли С.И. Милосердова, председатель рескома профсоюза работников народного образования и науки Л.В. Пуртова и другие. Выступая, они подчеркнули, что профессорско-преподавательский состав МарГУ отличает ответственная гражданская позиция и безупречная преданность своему делу. Благодаря их кропотливому труду, появляются имена новых молодых ученых, развивается экономика Марий Эл, а студенты достойно представляют свой вуз на региональном, общероссийском и международном уровнях.

День науки – это и знакомство широкой общественности с достижениями, научными школами, результатами исследований. Анализ представленных результатов показывает, что у Марийского государственного университета есть чем и кем гордиться.

Участники праздника и гости с большим интересом заслушали доклады ведущих ученых вуза по темам: «Технологии распределённых вычислений в Марийском государственном

университете» (А.Н. Леухин, доктор физико-математических наук); «Плодовые тела высших грибов – химический аспект» (В.П. Ившин, доктор химических наук); «Культура как стратегический ресурс развития Российской Федерации» (Г.Е. Шкалина, доктор культурологии).



Профсоюзный комитет тоже подготовился к празднику. За активную работу в совете молодых учёных председатель профсоюзной организации Садовина Л.А. вручила награды А.Б. Трубянову, О.В. Поповой, В.Е. Мамаевой, Л.А. Суворовой, А.О. Печникову, Д.Р. Мухаматовой, А.В. Закамскому, Н.В. Кузьмину, К.А. Балышевой.

Все докладчики были отмечены Почётными грамотами профсоюзного комитета и ценными подарками.

Ответственность

27 января в актовом зале гимназии № 4 им. А.С. Пушкина состоялось собрание руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Йошкар-Олы, на котором были подведены итоги совместной работы социальных партнёров по выполнению в 2013 году территориального Соглашения, заключённого управлением образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» и Йошкар-Олинской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2012-2014 годы.

Перед началом серьёзного разговора эмоциональную зарядку для собравшихся в зале провёл мужской ансамбль педагогов средней школы № 20, исполнивший несколько лирических песен.

С докладами о работе социальных партнёров в 2013 году выступили начальник управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Михаил Яковлевич Никитенко и председатель Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Надежда Николаевна Киселёва.

Затем о работе по социальному партнёрству в 2013 году рассказали заведующая детским садом № 80 В.И. Вертинская, председатель профкома средней школы № 20 Е.Н. Смирнова, ведущий специалист по охране труда управления образования Д.А. Аршакян, председатель профкома лицея № 11 им. Т.И. Александровой, председатель Совета молодых педагогов Республики Марий Эл М.Ю. Гришин.

На собрании выступила председатель Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Л.В. Пуртова.



Уважаемые коллеги!

Мы собрались сегодня, чтобы подвести итоги нашей совместной деятельности в 2013 году по выполнению территориального отраслевого Соглашения между Йошкар-Олинской городской организацией Профсоюза и управлением образования по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников муниципальных образовательных учреждений на 2012–2014 годы.

Насколько же согласованы позиции обеих сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных учреждений?

Остановимся на реализации основных разделов Соглашения.

Во исполнение раздела II «Обязательства сторон в области экономики, развития социально-экономического партнёрства и управления образованием» в соответствии с пунктом 2.6 Соглашения: в рамках обязательств Сторон создана и работает двухсторонняя отраслевая комиссия. График заседаний Комиссии и выносимые на рассмотрение Комиссии вопросы включаются в ежегодный план работы управления образования.

В ходе выполнения пунктов 2.1 и 2.7 Соглашения по инициативе Сторон в городском округе «Город Йошкар-Ола» принят нормативный правовой акт, вводящий новую систему оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях г. Йошкар-Олы: Решение Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26.09.2012 № 474-V «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (с изменениями от 25.09.2013 № 614-V, от 25.12.2013 № 675-V).

Новая система оплаты труда введена:

- для учителей муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; для работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и работников муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи – с 1 сентября 2012 года;

- для иных работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы

Доклад М.Я. Никитенко, начальника управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»

начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования – с 1 декабря 2012 года;

- для работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей – с 1 декабря 2013 года.

Согласно п.2.9 Соглашения регулярно осуществляются совместные мероприятия по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства. Проведение проверок включается в ежегодный план работы управления образования, приказами по управлению образования создаётся комиссия с участием представителей Сторон. Итоги проверок обсуждаются на коллегии.

Все руководители муниципальных образовательных учреждений, управление образования согласно п.2.16 Соглашения учитывают мнение выборного профсоюзного органа:

- при разработке нормативных правовых актов, программ развития образовательного учреждения;
- в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Молодой учитель года»), а также городской общественно-педагогической акции «Учителя года – молодым педагогам города Йошкар-Олы» и Школы молодого педагога;
- в планировании переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;
- в процедуре проведения аттестации кадров;
- в работе комиссий по аттестации, наградной и приёмке общеобразовательных учреждений к новому учебному году.

Во исполнение раздела III «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» в рамках плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования г. Йошкар-Олы в 2013 году кадровой службой продолжена работа по введению новых нормативов по кадровому делопроизводству, осуществлялась проверка ведения кадрового делопроизводства.

Приём работников и назначение муниципальных служащих управления образования г. Йошкар-Олы, а также приём сотрудников в образовательные учреждения, подведомственные управлению образования г. Йошкар-Олы, осуществлялись в соответствии с федеральным законодательством о труде и законодательством о муниципальной службе.

В 2013 году из резерва управленческих кадров назначены 4 руководителя муниципальных образовательных учреждений.

При приёме на работу (до подписания трудового договора) работники знакомились с локальными нормативными актами: Положением об управлении образования, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами, уставами и иными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, под роспись.

Приём или назначение работника на работу оформлялось приказом, с которым работник ознакомился под

роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы.

Графики предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам управления образования, а также сотрудникам образовательных учреждений, подведомственных управлению образования г. Йошкар-Олы, на 2013 год сформированы и утверждены приказами в соответствии со статьёй 123 Трудового кодекса Российской Федерации в установленный законодательством срок, за две недели до начала календарного года, с учётом мнения профсоюзного органа. Основные, дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные действующим трудовым законодательством, предоставляются муниципальным служащим управления образования по их заявлению на основании приказа.

Во исполнение раздела IV «Оплата и нормирование труда» территориального отраслевого Соглашения расходы на образование в 2013 году направлены на реализацию приоритетов государственной политики по обеспечению государственных гарантий прав граждан на общедоступность и бесплатность дошкольного, общего и дополнительного образования в пределах государственных образовательных стандартов.

В 2013 году в сфере муниципального образования при оплате труда работников образовательных учреждений применялось две системы оплаты труда:



- ЕТС, утвержденная постановлением Правительства РФ от 14.10.1992 г. № 785, в соответствии с которой до 1 декабря 2013 года производилось начисление заработной платы работников учреждений дополнительного образования;

- НСОТ, утвержденная Решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 г. № 474-V, которая применяется при начислении заработной платы работников школ и дошкольных учреждений, а с 1 декабря 2013 года и в учреждениях дополнительного образования.

Введение новой системы оплаты труда в образовательных учреждениях позволило расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников, т.е. реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда. В рамках решения задачи по повы-



Выступает ансамбль педагогов средней школы № 20.

шению качества образовательных услуг в каждом учреждении разработано Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат работникам учреждения, которое предоставляет возможность каждому работнику получить надбавку за качество выполняемых профессиональных обязанностей. Для осуществления этих выплат определены критерии оценки качества труда.

В прошлом году с целью исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», велась планомерная работа по доведению средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до уровня средней заработной платы по общему образованию. В связи с этим Правительством Республики Марий Эл и администрацией городского округа «Город Йошкар-Ола» были выделены дополнительные бюджетные средства на повышение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений в объёме 240 133,7 тыс. рублей, из них 163 090,3 тыс. рублей или 68% направлены на повышение заработной платы работников учреждений дошкольного образования.

По данным мониторинга, проведённого в прошлом году, отмечен рост средней заработной платы всех категорий работников. Средняя заработная плата по отрасли (всех работников, без учёта внешних совмести-

В число учреждений, которые выполнили требования Указа от 7 мая 2012 года № 597, вошли следующие образовательные учреждения: лицей № 11 и 28, гимназии № 4 и 14, школы № 20, 21, 27, 30 и также детские сады № 19, 37, 61, 74, 80. А такие дошкольные образовательные учреждения, как № 1, 5, 7, 10, 22, 29, 33, 35, 76, 79, 84, «Росток» достигли планового уровня по средней заработной плате за счёт привлечения денежных средств, предусмотренных бюджетом на оплату расходов по коммунальным услугам, что является нарушением финансовой дисциплины.

Совершенствование систем оплаты труда не теряет своей актуальности и требует решения.

Поэтому необходимо обеспечить дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе перераспределения средств на реальные выплаты стимулирующего характера, а также оптимизировать расходы на оплату труда административно-управленческого персонала с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения.

Заработная плата работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивалась по месту работы либо перечислялась на счёт в банке, указанный работником, в сроки, установленные пунктом 4.21. Соглашения.

Во исполнение пункта 4.24. Соглашения при выплате заработной платы работникам ежемесячно выдается расчётный лист с информацией о составных частях заработной платы, начисленной за соответствующий период, а также о размерах произведенных удержаний. В централизованной бухгалтерии (в группе по расчётам заработной платы работникам) оформлен журнал выдачи расчётных листов с указанием даты и подписи в получении.

Во исполнение раздела VI «Социальные гарантии, льготы, компенсации» в 2013 году успешно прошли аттестацию 588 педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования. Из них аттестовались на высшую квалификационную категорию 232 педагога, на первую – 208 педагогов и на соответствие занимаемой должности – 48.

По должности «руководитель учреждения» в 2013 году был аттестован 21 руководитель, из них 14 – заведующие дошкольными образовательными учреждениями. На высшую квалификационную категорию аттестовались 12 руководителей учреждений, на первую – 9.

За достигнутые успехи в учебной, методической, воспитательной деятельности в 2013 году поощрены 774 работника образовательных учреждений города.

За большой вклад и развитие системы образования, плодотворную деятельность Сухотиной Надежде Аркадьевне, учителю русского языка и литературы МБОУ «Гимназия № 4 им. А.С. Пушкина г. Йошкар-Олы» и

Окончание на стр. 3.

Цена доверия

Окончание. Начало на стр. 2.

Тимофеевой Ларисе Михайловне, учителю физики МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 27 г. Йошкар-Олы» присвоено почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», Логиновой Маргарите Владимировне, учителю химии МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Йошкар-Олы» присвоено звание «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл», 2 педагога награждены Почётной грамотой Правительства Республики Марий Эл.

В целях поощрения и морального стимулирования труда работники образовательных учреждений ежегодно за достигнутые успехи награждаются Почётными грамотами Министерства образования и науки РМЭ, Почётными грамотами администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», Почётными грамотами Управления образования.

Исполнение раздела VII «Охрана труда» в течение 2013 года обеспечивалось на основании Федерального Закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

Управлением образования, руководителями муниципальных образовательных учреждений выполнены необходимые требования по соблюдению социальных гарантий работников образовательных учреждений, предусмотренные п.п. 7.5-7.13. вышеуказанного соглашения.

В этой части доклада считаю уместным остановиться на реализации мероприятий по модернизации образования.

В рамках реализации комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования в муниципальном образовании «Город Йошкар-Ола» в 2013 году были выделены денежные средства из федерального бюджета на реконструкцию школьных столовых в размере 23341,9 тыс. руб. и израсходованы на:

- на ремонт и подготовку помещений школьных столовых (проведение общестроительных работ) – 15 341,9 тыс. рублей;

- на приобретение оборудования для пищеблоков и мебели для обеденных залов – 8 000,0 тыс. рублей.

Денежные средства бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола» в размере 1 902,6 тыс. рублей израсходованы на разработку проектно-сметной документации, монтаж оборудования.

За 2011-2013 годы полностью отремонтированы пищеблоки, закуплено новое оборудование и мебель для обеденных залов в 21 муниципальной общеобразовательной учреждении, в 5 учреждениях частично заменено технологическое оборудование (3755 ед.), и затрачено денежных средств из федерального бюджета в размере – 76 172,6 тыс. руб., бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола» в размере – 11 164,9 тыс. руб.

В средней школе № 15 достроена новая столовая, что позволило увеличить охват учащихся общеобразовательных учреждений города Йошкар-Олы полноценным горячим питанием в 2013 году до 81%.

В соответствии с п.7.2.10. Соглашения в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях организовано питание сотрудников, а именно питание предоставляется по заявлению сотрудников ДОУ: обед – 2-ое блюдо, хлеб и чай, с вычетом из зарплаты фактической стоимости.

В муниципальных общеобразовательных учреждениях работники имеют возможность получать горячее питание через столовую.

Управлением образования в 2013 году также проведена значительная работа по созданию и укреплению материальной базы для обучения граждан начальным знаниям в области обороны.

Для оснащения кабинетов ОБЖ 27 муниципальных общеобразовательных учреждений из средств федерального бюджета выделено 15 167,0 тысячи рублей. Денежные средства использованы по двум направлениям:

- ремонт кабинетов – на сумму 6815,0 тысяч рублей;

- приобретение оборудования – на сумму 8352,0 тыс. рублей.

Для оснащения кабинетов ОБЖ было закуплено:

- 1) мебель (столы, стулья, шкафы, классная доска) – на сумму 1 933,7 тыс. рублей;

- 2) компьютерное оборудование – на сумму 1 161,0 тыс. рублей;

- 3) электронные лазерные тир в 11-и учреждениях на сумму 816,0 тыс. рублей;

- 4) учебно-наглядные пособия – на сумму 4 441,3 тыс. рублей.

Наборы плакатов и средства индивидуальной защиты населения приобретены в 27 муниципальных общеобразовательных учреждениях, учебные макеты автоматов Калашникова и пневматические винтовки в 24 учреждениях, тренажеры сердечно-легочной и мозговой реанимации в 25 учреждениях.

В продолжение разговора об исполнении 7 раздела Соглашения следует отметить, что принимаются меры по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрению современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников. Для расширения этого права ежегодно заключаются в учреждениях соглашения по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией. Не реже двух раз в год составляются акты их исполнения.

Согласно п.7.2.6. и п.6.14. руководители образовательных учреждений организуют обязательные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Также работники образовательных учреждений проходят гигиеническое обучение и аттестацию в соответствии с санитарными правилами. Оплата за прохождение медицинских осмотров и гигиенического обучения производится за счет образовательного учреждения.

Осуществляется и организационно-методическое руководство специалистами по охране труда образовательных учреждений, контролируются действия работодателя в области обеспечения охраны труда работников, безопасности образовательного и воспитательного процессов с детьми.

В соответствии с приложением № 12 к Соглашению обеспечивается проведение административного и общественного контроля охраны труда, приёмки учреждений к новому учебному году в соответствии с требованиями охраны труда и техники безопасности.

Ежеквартально проводится учёт и регулярный анализ случаев производственного травматизма работников.

Благодаря совместной работе управления образования с городским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки, принятым и принимаемым мерам в образовательных учреждениях создана база для решения задачи обеспечения безопасности учащихся и педагогов, о чём свидетельствуют результаты:

- отсутствие чрезвычайных ситуаций в 2013 году;

- уменьшение травм работников школ во время пребывания на рабочем месте с 16 в 2010 году до 4 в 2013 году.

Уважаемые коллеги!

В заключение хотелось бы поблагодарить всех за сотрудничество, особенно отметить личный вклад в развитие совместной работы управления образования с городским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Надежду Николаевну Киселёву. Многие дела, мероприятия проводились благодаря личной инициативе председателя Горкома профсоюза.

Надеюсь на дальнейшее развитие и совершенствование социального партнёрства и успешное выполнение территориального отраслевого Соглашения на 2012-2014 годы.



Ответственность – это та цена, которую мы платим за доверие членов Профсоюза

Уважаемые коллеги!

Прошедший год для Профсоюза и для работников образования получился переходным. Отрасль переживала на выдвигаемые новым законом об образовании требования, сталкиваясь со всё новыми и новыми трудностями. Точнее – страдала, приспосабливалась! Новые ФГОСы, новые стандарты образования и новые стандарты профессии... Перестраивались наше мышление и наши подходы к выполнению работы.

Ещё в августе 2013 года на Конференции мы оптимистично говорили о сохранённых новым Законом об образовании социальных льготах, о гарантиях заработной платы педагогов не ниже средней в экономике региона. И в этом наша общая заслуга: двухлетние переговоры Профсоюза на уровне законодательной и исполнительной власти России при подготовке проекта Закона не прошли даром. Активность и принципиальность профсоюзной позиции в борьбе за Закон объясняется тем, что проблемы пенсионного обеспечения, цены педагогического труда невозможно решить без воли Правительства России.

При этом и без воли органа власти на местном и региональном уровнях не обойтись.

На уровне Республики вопрос об индексации заработной платы на 5,5% с 1 января 2014 года решён, а вот городского документа по сей день нет. Хотелось бы уточнить о причинах такой задержки у представителей администрации города и депутатов. Решить надо уже сегодня и проблему с оплатой за классное руководство. Дебаты здесь вообще неуместны. За меньшую плату эту затратную по времени и эмоциональным нагрузкам работу педагоги не будут выполнять. Просто не подпишут новое дополнительное соглашение к трудовому договору. Проблему продолжительности отпуска и рабочего времени педагогов-библиотекарей также можно при желании давно решить на уровне Республики и работодателя. Именуемая нормативная правовая база это позволяет.

Обязательств у профсоюзной стороны по территориальному Соглашению немало. Ответственность – это та цена, которую мы платим, поставив свою подпись под Соглашением, коллективным договором. В случае невыполнения какой-то позиции вопросы народ, профсоюзный и давно расставшийся с Профсоюзом не по идеологическим разногласиям, ставит часто только перед профсоюзной стороной: «А что сделал Профсоюз?». Депутаты, работодатели, учредители – обычно вне критики.

Начало есть половина всего. Пифагор

Эффективным инструментом социального взаимодействия по реализации Соглашения является работа двухсторонней комиссии, сформированной на паритетных началах из представителей работодателя и

Доклад Н.Н. Киселёвой, председателя Йошкар-Олинской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

городской организации Профсоюза. Сопредседатели комиссии – В.В. Усков и председатель горкома Профсоюза.

Комплексно комиссией изучена практика работы по соблюдению трудового законодательства в 23 учреждениях. Во время выхода в учреждения сторонами проводилась экспертиза имеющейся нормативной базы, оказывалась квалифицированная помощь по всем вопросам ведения кадрового делопроизводства, нормирования, оплаты и охраны труда. Мы эффективно сотрудничали с начальником управления М.Я. Никитенко и заместителями начальника, с главным бухгалтером ЦБ В.В. Толкачёвой, заместителем главного бухгалтера В.В. Тумбаевой, специалистом по кадрам О.Л. Калининой, ревизором О.А. Захаровой, инженером по охране труда Д.А. Аршаковым, начальником правового отдела А.А. Васильковой и другими специалистами управления.

На заседаниях двухсторонней комиссии заслушивались информаций представителей работодателей и работников о практике работы 12 учреждений по выполнению трудового законодательства и коллективных договоров. Ежеквартально анализировалась динамика изменений заработной платы в целом по городу и в четырёх учреждениях с самостоятельным бухгалтерским учётом. Принимались меры по устранению необоснованного дисбаланса в уровнях оплаты труда различных профессиональных групп. Стажевые выплаты в 2013 году приобрели регу-



Победители конкурса «Лучшие социальные партнёры – 2013» директор средней школы № 20 Л.Г. Ралко (справа) и председатель профкома Е.Н. Смирнова.

лярный и долгосрочный характер. Это важно, потому что увеличилась гарантированная часть оплаты труда. В основном соблюдаются сроки выплаты заработной платы. По фактам нарушений трудового законодательства и представлению профсоюзной стороны управлением образования применялись меры дисциплинарного воздействия к руководителям.

Стороны приняли меры по увеличению бюджетных ассигнований на оплату труда и содержание образовательных учреждений в 2014 году путём участия в депутатских слушаниях по бюджету в ноябре-декабре 2013 года. В адрес мэра города и Собрания депутатов обеими сторонами социального партнёрства были направлены предложения и экспертное заключение на объёмы финансирования отрасли. Частично эти предложения органом власти были учтены.

О своих правах на достойную заработную плату в достойных условиях труда педагоги города заявляли, участвуя в солидарных действиях профсоюзов России и мира 1 мая и 7 октября.

Главная цель социальных партнёров – адекватная оплата труда работников. Поэтому в период тарификации работников на уровне города проведено собеседование с представителями работодателя и работников, проверены первичные документы. Такое собеседование – это эффективный инструмент проверки правильности начисления и оформления оплаты труда каждого работника, проверки взаимодействия с представительным органом работников. Это корректировка механизма тарификации. Во время собеседования комиссией не поддерживается подход: «Это моя принципиальная позиция, и я платить не буду». Рассматривается в качестве аргумента позиции руководителя или представителя работников только опора на нормативно-правовую базу. Когда позиция руководителя опиралась на аргумент «Я так хочу», в учреждениях возникали конфликты сторон трудового договора. Поэтому по инициативе профсоюзной стороны принимались меры для урегулирования этих разногласий: оспаривались о наложении на работника дисциплинарного взыскания, об оплате труда педагога-психолога в коррекционных классах, о невыплатах работникам надбавок за стаж и о необоснованном сокращении штатов.

В течение года стороны активно взаимодействовали по повышению оплаты труда основных работников. С учётом индексации октября 2012 года в 2013 году несколько выросла средняя заработная плата по отрасли. Значительный рост заработной платы педагогов – более чем на 70% – наблюдается в дошкольных учреждениях за счёт установления решением органа местного самоуправления доплаты к окладу в 7 тыс. рублей. По инициативе сторон Соглашения эти целевые выплаты сохранены и в 2014 году в качестве надбавки за интенсивность труда. В середине прошлого года стороны в результате переговоров нашли способ повышения заработной платы и руководителям дошкольных учреждений. В учреждениях дополнительного образования положительно лишь то, что всё-таки они переведены с 1 декабря на НСОТ. Также придётся считать и деньги и штаты.

Плановый показатель средней заработной платы педагогов города по Указу Президента России от 07.05. 2012 г. № 597 в 2013 г. в большинстве общеобразовательных и дошкольных учреждений не достигнут. Объективные причины – в неполном финансировании увеличения классов и групп, планового повышения заработной платы с марта и апреля 2013 года. Субъективные причины – превышение численности вспомогательного персонала, включая управленческий персонал, в связи с чем происходит перераспределение расходов на их содержание. Быть беспристрастными в решении этого вопроса крайне трудно, однако отвечать за невыполнение Указа придётся и на уровне руководителей, и на уровне учредителя, и на уровне органов власти.

Горком Профсоюза в течение года обменивался текущей информацией, проводил консультации с управлением образования и по другим вопросам совместного ведения: распределение учебной нагрузки, установление компенсационных и стимулирующих выплат, аттестация и награждение работников, охрана труда, режим труда и отдыха, распределение путёвок. Тот же обязательный для компетенции Профсоюза объём работы выполняется и на уровне каждого учреждения, где есть первичная организация. Для этого председатели профкомов получают инструктаж, устные и письменные консультации в любое время, памятки в разделе ежемесячной листовки «Внимание, профсоюзный контроль!».

Окончание на стр. 4.

Ответственность – цена доверия

Окончание. Начало на стр. 3.

Информационно-методическое обеспечение социального партнёрства

В переходный период применения нового Закона об образовании, по нашему мнению, очень важно иметь в каждом учреждении добротные, грамотные локальные нормативные акты.

В рамках решения этой проблемы дальнейшее развитие получила система обучения и инфор-

Техническое сопровождение сайта и электронной почты выполняет заместитель председателя Е.Н. Смирнов. С техническим сопровождением финансовой отчётности первичек и горкома успешно справляется главный бухгалтер Е.В. Домрачева.

Как результат обновлённой информационной работы коллективные договоры, соглашения по охране труда на уровне «работник – работодатель» имеются во всех учреждениях. Стороны социального партнёрства пришли к по-

и 65, а самый последовательный и принципиальный председатель – в средней школе № 16 Толстикова Ольга Леонидовна.

В области художественной самодетельности в прошедшем году отличились коллективы гимназий № 4 и 14, школы № 10, дошкольных учреждений № 11 и 22, 61, 74 и 80. Фрагменты творчества педагогов вы увидели и оценили на празднестве Дня учителя и сегодня.

Популярна среди педагогов Спартакиада здоровья по восьми видам спорта, в которой приняло участие свыше 1,5 тысяч человек. Наиболее активны и результативны в спортивных состязаниях в прошедшем году были коллективы средних школ № 7, 19, 20, 29, ДЮСЗ «Азимут», детских садов № 15 и 80. Помощник и организатор всех соревнований – тренерский состав ДЮСШ «Олимп», используется материальная база школ № 9, 19 и 29, гимназии № 26 и лицея № 28.

В городе действует система поддержки молодых специалистов: надбавка за стаж в размере от 20 до 50% к ставке заработной платы, закрепление наставников на уровне учреждения, консультативная помощь в области трудовых и производственных отношений, проведение специальных семинаров, посещение уроков, оплата Профсоюзом участия в республиканских форумах, выделение номинаций в профессиональных конкурсах. Однако молодые специалисты в городе не задерживаются. Причина кроется и в недостатке внимания к их проблемам – личным и производственным, в неприятии их молодых амбиций, и конечно, в маленькой заработной плате. Они хотят, и абсолютно справедливо, быть успешными во всём здесь и сейчас.

В рамках ежегодной программы поддержки членов Профсоюза организованы две встречи неработающих пенсионеров на базе средней школы № 20 и детского сада № 38, два выхода в театры (1069 человек), паломническая поездка (50 человек) и другие массовые мероприятия. Кроме того горком осуществляет выплаты юбилярам, молодым матерям, материальную помощь по разным основаниям. Все победители и призёры конкурсов, соревнований получают подарки от Профсоюза. С лета 2014 года будем помогать в приобретении путёвки в детские оздоровительные лагеря, пока в размере одной тысячи рублей.

Вся работа – от установления справедливой заработной платы до участия в различных конкурсах аккумулируется в показателях смотра «Лучшие социальные партнёры». По итогам 2013 года в число лидеров вошли администрация и профкомы средних школ № 19 и 20, детских садов № 5, 13 и 80.

Для оценки эффективности деятельности организации назову несколько цифр. Поступило профсоюзных взносов в 2013 году на одного человека 1440 рублей в год. На проведение различных мероприятий с членами Профсоюза и их детьми израсходовано 1 млн. 798 тыс. рублей или в среднем 520 рублей «живыми» деньгами на одного человека в год без учёта правозащитной, консультативной помощи и

льгот по соглашениям и коллективным договорам с Профсоюзом.

В соответствии с территориальными, региональными и другими Соглашениями, коллективными договорами работники воспользовались следующими льготами:

- внеочередное получение места в дошкольном учреждении (87 человек);
- получение выплат к юбилею и материальной помощи (свыше 1 300 человек);
- компенсационные выплаты (12% к окладу) отдельным работникам за работу в зимнее время (253 человека);
- надбавки в размере от 10 до 40% к окладам уборщиков служебных помещений (646 человек);
- сохранение уровня оплаты труда по имеющейся квалификационной категории при переходе педагога с одной должности на другую (42 человека);
- надбавки педагогам за выполнение обязанностей председателя профкома в размере от 5 до 20% к ставке (82 человека);
- скидка 12-20% на санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах (67 человек);

ботников за счёт необоснованного увеличения и содержания административно-хозяйственного и иного вспомогательного персонала, не соблюдается соотношение расходов фонда оплаты труда на педагогов и прочий персонал (60%:40%);

имеются единичные случаи задержки выплаты заработной платы при увольнении или при уходе в отпуск работника;

учреждения по-прежнему испытывают недостаток в профильных специалистах, из-за чего средняя нагрузка педагога превышает размер полутора ставок, поэтому страдает качество услуг и здоровье работника;

не выделяются в полном объёме ассигнования на выполнение соглашений по охране труда.

Все эти и другие проблемы требуют совместных согласованных действий для их решения в 2014 и последующие годы.

Таким образом, мы активно предлагаем и поддерживаем любые инициативы, направленные на улучшение условий труда, включая оплату и охрану труда работников. Мы и далее будем добиваться повышения заработной платы не за счёт увеличения объёма выполняемой работы, а



Победители конкурса «Лучшие социальные партнёры – 2013» заведующая детским садом № 80 В.И. Вертинская (справа) и председатель профкома О.В. Конева.

мационно-методического обеспечения социального партнёрства. В помощь руководителям учреждений и профсоюзам в 2013 году специалистами горкома разработан макет коллективного договора с 15 приложениями, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, об административно-общественном контроле охраны труда. Подготовлена тематическая электронная папка по аттестации, по новой системе оплаты труда для учреждений дополнительного образования. В связи с принятием в августе – сентябре 2013 года нормативных правовых актов Республики и органа местного самоуправления о внесении поправок в положение по НСОТ, скорректированы макеты положений «О компенсационных, стимулирующих и иных выплатах» для учреждений дошкольного и дополнительного образования. Подготовлены и доведены до всех учреждений обновлённые рекомендации по тарификации, по предоставлению ежегодных основных и дополнительных отпусков, советы молодым специалистам и др. Все эти материалы, конечно же, требуют корректировки, однако, надеюсь, пользу макеты принесли хотя бы в экономии времени руководителей.

Для обеспечения первичных организаций информацией горком использует различные источники: ежемесячные тематические семинары, листовки и брошюры, газеты «Профсоюзный диалог» и «ПУТЬ». Мы создали свой сайт, который на сегодня посетили 135 550 человек. Сайт регулярно обновляется. Для направления оперативной информации используем электронную почту.

ниманию, что коллективный договор – это не формальность, потому что вся система оплаты труда, в том числе порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат, их размер, дополнительные отпуска определяются только через коллективный договор.

Будь осторожен даже в безопасности! Публий

Нормальные условия труда – основа успешного производственного процесса. Представитель Профсоюза в составе межведомственной комиссии ежегодно, в том числе и в этом году, участвовал в приёмке готовности 29 общеобразовательных учреждений на соответствие условий труда требованиям безопасности. Стороны настойчиво внедряют систему административно-общественного контроля охраны труда. Это даёт медленные, но весомые результаты: за последние три года вдвое снизился производственный травматизм, отсутствуют случаи тяжёлого травматизма. В рамках смотра комфортных условий труда проведён конкурс на лучшую организацию питания, в котором успешными были социальные партнёры средней школы № 5 «Обыкновенное чудо» и детского сада № 23.

Не поднимайте пыли на жизненном пути! Пифагор

Для повышения конкурентоспособности педагогов стороны развивают и поощряют конкурсное движение в области профессионального мастерства, в том числе и профсоюзного умения. Лучшие профсоюзные лидеры у нас в детских садах № 20 и 31, 61



Кубок за победу в городской Спартакиаде здоровья – 2013 вручается директору и председателю профкома средней школы № 29.

– скидка в размере 20% стоимости оплаты за обучение и проверку знаний руководителей учреждений по охране труда (64 человека);

– льготный кредит в банке «Спурт» (31 человек);

– скидки по дисконтной карте в городах Поволжья (более 600 человек).

Таким образом, экономический эффект правозащитной и иной работы городской организации составляет более 10 тыс. рублей на одного члена Профсоюза в год.

В то же время, по нашему мнению, в практике работы социальных партнёров имеют место ряд проблем:

не соблюдается в полном объёме процедура установления стимулирующих выплат;

средняя заработная плата учителей малокомплектных школ на 30-40% ниже средней заработной платы учителей по городу, поэтому назначение НСОТ стимулировать качество работы не выполняется;

остаётся низким уровень оплаты труда работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

в ряде учреждений сдерживается рост заработной платы основных (педагогических) ра-

за счёт повышения цены труда, иницируя принятия на федеральном уровне решения об установлении единых ставок и окладов для работников бюджетной сферы. Мы за минимальный размер оплаты труда без компенсационных и стимулирующих выплат. Мы за полное финансирование отрасли без цифрового лукавства – на выполнение всех обязательных полномочий учредителя, в том числе на содержание обветшалых зданий и сооружений, на новое строительство школ и детских садов, на создание собственной базы учреждениям дополнительного образования, на заработную плату с учётом увеличения объёмов и качества работы. Мы за укрепление и рост первичной профсоюзной организации.

Мы за справедливость и гуманность отношений в каждом учреждении. Ведь «зло подкрадывается, как болезнь. Добро прибегает, запыхавшись, как врач» (Честертон).

И мы намерены выполнить задуманное только в союзе с вами, уважаемые социальные партнёры.

Пусть будет совесть единственным нашим арбитром в борьбе за достойную жизнь! Благодарю за внимание!