



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 3 (44) • 21 февраля 2014 года • Газета выходит с ноября 2010 года

Слово редактора



Состоялось расширенное заседание президиума республиканского комитета Профсоюза с участием председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

На заседании утверждены сводные годовые статистические отчеты, подведены итоги республиканских смотров-конкурсов, принято решение о проведении VIII пленума республиканской организации Профсоюза (13 марта), об участии в республиканских соревнованиях по лыжным гонкам памяти Р.Н. Добрынина (15 марта), о проведении республиканских смотров-конкурсов в 2014 году, рассмотрены вопросы награждения и другие.

Символично, что итоги работы подводились накануне Дня рождения нашей республиканской организации.

28 февраля исполняется 93 года со дня её создания.

История Марийской республиканской организации Профсоюза является составной частью российского профсоюзного движения, она многогранна, результативна, насыщена яркими событиями. Неоднократно менялось наименование профессионального союза, структура, численный состав, но

История организации продолжается...

сандр Иванович, Глушков Иннокентий Кузьмич, Кузьмина Валентина Ивановна, Ванников Людмила Алексеевна и многие-многие другие, которых, к сожалению, уже нет с нами. Благодарность за труд сегодня мы искренне высказываем ветеранам Мустаеву Геннадию Михайловичу, Козарчуку Ивану Александровичу, Филипповой Раисе Петровне, Миленцовой Ольге Федоровне, Ивановой Тамаре Михайловне, Волкову Леонарду Васильевичу, Фурзиковой Марии Петровне, Ельмиковой Елизавете Готфридовне, Денисовой Фаине Ивановне, Гаврилову Владимиру Михайловичу, Куклиной Любови Леонидовне, Анцигину Александру Владимировичу, Шишкиной Валентине Алексеевне, Анциферовой Алевтине Александровне, Степиной Инне Дмитриевне, Горбунову Вячеславу Федоровичу, Чуриловой Вере Евгеньевне, Вахреневой Валентине Филипповне, Виноградовой Галине Дмитриевне и многим другим коллегам, которые (особенно в начале девяностых) выстояли, сохранив веру людей в справедливость и профсоюзы. Профсоюзное движение сохранило всё лучшее, окрепло, набрало силу и авторитет. Несомненно, все вместе с соратниками они оставили заметный след в памяти людей своими делами на ниве защиты профессиональных интересов.

Желаем вам, уважаемые ветераны, ещё долго оставаться в строю бодрыми и энергичными, передавать свой бесценный опыт молодёжи!

Эстафету результативной защиты социально-экономических и трудовых прав работников и студентов достойно продолжают сегодня председатели территориальных и

Быть лидером никогда легко не было, да и, вероятно, не будет. Но многих из вас члены профсоюза выбирают неоднократно, потому что вам верят за ваши реальные дела.

Итоги работы показывают, что все годы численность наших рядов остается стабильной. Сегодня республиканская организация объединяет 557 первичных профсоюзных организаций, в которых насчитывается около 38 тысяч членов профсоюза. В наш профессиональный союз объединены работники общеобразовательных школ, дошкольных учреждений, учреждений профессионального и дополнительного образования, учёные, обучающиеся в техникумах, колледжах и студенты вузов, ветераны педагогического труда.

Главным методом работы профсоюзных организаций является конструктивный диалог. Подавляющее большинство образовательных учреждений, имеющих организации Профсоюза, все районные и городские комитеты работают по коллективным договорам и соглашениям. Сегодня это основные документы, которые конкретизируют обязательства администрации и профкомов.

Заботы республиканской организации профсоюза, как и всего профсоюза, — прежние — дальнейший рост заработной платы труда, единые базовые ставки и должностные оклады, сохранение рабочих мест, доступность образования, профессиональная реализация молодёжи, безопасные условия труда и учёбы. Все эти вопросы социального взаимодействия решаются на основе переговоров в рамках отраслевой и Правительственной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Так, в 2013 году рассмотрено 15 вопросов, среди которых: ход реализации комплексной программы модернизации системы общего образования, исполнения социальных Указов Президента Российской Федерации, Постановления правительства Республики Марий Эл от 07.09.2012 г. № 334 «О порядке предоставления учителям общеобразовательных учреждений субсидий на оплату первоначального взноса и социальных выплат на компенсацию части расходов при ипотечном жилищном кредитовании»; вопросы аттестации педагогических работников; о социальных параметрах бюджета отрасли «Образование» на 2014 год, социальных гарантиях для педагога и обучающихся в проектах законов об образовании в Российской Федерации и Республике Марий Эл.

Вопросы хода реализации отраслевого Соглашения рассматривались на 5 заседаниях республиканской трёхсторонней отраслевой комиссии, принятые решения комиссии размещались на сайте Профсоюза. В результате поиска компромисса и настойчивости профсоюзной стороны в республиканской трёхсторонней комиссии достигнута договорённость о повышении гарантированной части заработной платы на 5,5% с 1 января 2014 года всем работникам бюджетной сферы.

первичных организаций. Признанными лидерами являются Киселёва Надежда Николаевна, Михеева Галина Ильинична, Самигуллина Зульфья Зинатовна, Павлов Валерий Григорьевич, Куклина Валентина Аркадьевна, Рыбакова Нина Ивановна, Садовина Лидия Анатольевна, Чернова Ольга Петровна, Лежнина Татьяна Леонидовна и другие руководители территориальных комитетов.

Особая благодарность всем членам президиума, республиканского комитета, работникам аппарата, председателям «первичек» и членам профкомов за высокую гражданскую активность, последовательность, организованность и сплочённость, совместную результативную общественную и профессиональную работу!



суть оставалась и остается прежней: сообщать отстаивать интересы человека труда и системы образования.

Нельзя не вспомнить сегодня тех, кто стоял у истоков профсоюзного движения в республике, кто внёс заметный вклад в его становление. В историю организации вписаны имена председателей республиканского (областного), районных и городских комитетов, тысяч профсоюзных активистов. Большой вклад в развитие профсоюзного движения отрасли в нашей республике внесли Кашкова Марфа Степановна, Протасов Юрий Яковлевич, Балыков Борис Васильевич, Петухов Виталий Андреевич, Сивков Станислав Николаевич, Тореев Вячеслав Константинович, Кадочников Алек-

С Днём защитника Отечества!



Уважаемые защитники Отечества!
Дорогие наши мужчины, члены Профсоюза образования!

Примите самые добрые поздравления с праздником — Днём защитника Отечества.

В этот день мы отдаём дань уважения тем, чьё предназначение — Родину защищать, защищать свой дом, свою семью — своей силой и своей волей, свято чтим память о погибших на фронтах войны, при выполнении боевых заданий в послевоенные годы, и верим, что и нынешнее поколение, которое воспитываем вместе с вами, продолжит славные традиции дедов и отцов!

Самое ценное, что есть в нашей жизни — это мир, спокойствие и стабильность. Вы, защитники, во все времена были и остаётесь гарантами этих ценностей.

Как бы не назывался этот праздник, он всегда является символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести.

Мы благодарим профсоюзных активистов-мужчин, за надёжность, справедливость, последовательность и настойчивость в повседневной защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли и студентов. Результаты нашей работы — в единстве и сплочённости!

Успехи в работе и счастье в личной жизни невозможны без главного — крепкого здоровья, благополучия, веры в себя и любимую Родину, свои силы и добро. Желаем всем вам новых профессиональных достижений, бодрости духа и семейного согласия, радости, мира и стабильности!

Председатель Марийской организации
Общероссийского Профсоюза образования
Л.В. ПУРТОВА.

Совместными усилиями удастся своевременно регулировать возникшие трудовые споры, не допустить массовых нарушений трудовых прав работников.

Членами рескома профсоюза, профсоюзными комитетами проводится большая правозащитная деятельность. К услугам членов профсоюза — юридическая консультация, профессиональная правовая, методическая и практическая помощь по защите интересов работников в судах. В 2013 году реском профсоюза, профсоюзной правовой и технической инспекциями труда была изучена работа и оказана помощь работникам 125 образовательных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства в области трудовых отношений и охраны труда. В 386 случаях реском профсоюза оказана правовая помощь по обращению в суды и органы прокуратуры. Подавляющее большинство дел, рассмотренных в судах, касалось реализации прав на досрочную трудовую пенсию по старости и на меру социальной поддержки по оплате за жилищно-коммунальные услуги (содержание и ремонт жилья).

В 2013 году 1015 членов Профсоюза — работников образовательных учреждений получили юридическую помощь в реском профсоюза и территориальных организаций. Экономический эффект правозащитной деятельности республиканской организации Профсоюза за 2013 год составил свыше 20 млн. рублей.

Активно решаются вопросы охраны труда и сохранения здоровья работников и студентов в процессе трудовой и учебной деятельности. На проведение аттестации рабочих мест в государственных учреждениях образования израсходовано 65 тысяч рублей. За счёт средств работодателей в Центре охраны труда профсоюзов обучено 864 человека. Системно вопросы безопасных условий труда решаются в учреждениях образования г. Йошкар-Олы, Новотурьянского, Советского, Горномарийского, Медведевского, Параньгинского, Мари-Турекского, Сернур-

ского районов, МарГУ, ПГТУ и других организаций.

Важное направление в работе республиканского комитета — обучение профсоюзного актива, обобщение опыта работы. Аппарат рескома ежеквартально проводит учёбу для председателей и членов профсоюзных комитетов, председателей профбюро работающих и студентов вузов, других учреждений профессионального образования. Многолетней традицией являются выездные обучающие семинары на Таире. В последние годы профсоюзную учёбу проходят не только председатели, но и члены профсоюзных комитетов. В современных условиях очень важно, чтобы профсоюзный комитет в каждом учреждении был сплочённой командой, а каждый член профкома хорошо знал свои обязанности, был организатором конкретных дел в коллективе. И таких профсоюзных команд у нас много!

В республиканской организации, одной из первых в Профсоюзе введён электронный персональный учёт членов профсоюза, создана система работы с республиканским объединением работодателей. Этот опыт, наряду с практикой централизованного бухгалтерского учёта, охраны труда и других направлений деятельности, рекомендован Исполкомом Общероссийского Профсоюза образования к распространению в других регионах.

В достигнутых положительных результатах заслуга тех, кто работает во всех структурах нашего Профсоюза, республиканской организации, Профобъединении Республики.

Уважаемые члены профсоюза! Президиум рескома профсоюза поздравляет всех нас с Днём рождения республиканской организации! Веры нам в великую миссию просветителей, нужность нашей любимой профессии, единство, надёжность друг друга, добро и справедливость!

Новых интересных, значимых дел каждому комитету профсоюза, преумножения славных традиций нашей большой профсоюзной семьи.

О ходе выполнения Указа Президента страны



На заседании было рассмотрено несколько вопросов, в том числе об итогах реализации Плана мероприятий по выполнению Указов президента Российской Федерации В.В. Путина № 597 и № 599 от 7 мая 2012 года по росту средней заработной платы, об актуальных вопросах финансирования отрасли в 2014 году; о порядке назначения государственной академической и социальной стипендий студентам и нормативах для формирования стипендиального фонда в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

В заседании приняли участие председатели районных, городских, а также вузовских профсоюзных организаций.

Вела заседание председатель республиканской организации Л.В. Пуртова.

По информации Министерства образования и науки в Республике предприняты серьезные меры по росту заработной платы педагогических работников. Несмотря на большую работу Правительства Республики Марий Эл, 100-процентное соотношение средней заработной платы, предусмотренное указом Президента Российской Федерации, в Республике в 2013 году не достигнуто. Дефицит средств республиканского бюджета для доведения средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в Республике составляет 100,3 млн. рублей.

Фонд оплаты труда педагогических работников в системе общего образования с 1 апреля 2013 года увеличен на 17,31 про-

цента, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений повышен с 1 марта 2013 г. в среднем на 70 процентов.

В соответствии с ежемесячным мониторингом среднемесячная заработная плата педагогических работников системы общего образования за январь-декабрь 2013 года составила 17 582 рубля, или 102,4% от планируемого значения, предусмотренного в финансовом обосновании к «дорожной карте» за 2013 год (17 165 рублей); 94,7% от средней заработной платы по Республике Марий Эл за 2013 год (18 558 рублей).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за год составила 15 882 рубля, или 102,9% от планируемого значения (15 430 рублей); 100,6% от уровня средней заработной платы в сфере общего образования за аналогичный период (15 790 рублей).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей составляет 10 176 рублей, или 79,0% от планируемого показателя (12 874 рубля), 55,8% от средней заработной платы учителей за аналогичный период (18 224 рубля).

Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования за 2013 год составила 16 217 рублей, или 125,9% от планируемого показателя, предусмотренного в «дорожной карте» (12 874 рубля).

Достигнутый уровень заработ-

ной платы педагогических работников образовательных учреждений за текущий период 2013 г. обеспечен за счет средств республиканского бюджета, выделяемых на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания, собственных средств образовательных учреждений, полученных от дополнительных образовательных услуг, и компенсационных выплат по оплате жилищно-коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности и поселках городского типа.

Невыполнение показателя дорожной карты по достижению 75-процентного соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в Республике Марий Эл обусловлено дефицитом средств бюджетов всех уровней. Дефицит средств консолидированного бюджета Республики для доведения средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования до показателя, предусмотренного «дорожной картой», составляет 20,0 млн. рублей.

В 2013 году завершён перевод всех учреждений отрасли на новую систему оплаты труда, предусматривающую распределение выплат стимулирующего характера образовательным учреждением в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы конкретного работника, измеряемых качественными и количественными

Очередное заседание республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 13 февраля.

ми показателями, что является одним из элементов перехода на систему «эффективного контракта».

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Марий Эл и «дорожная карта» предусматривают разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками учреждений образования.

Министерством образования и науки Республики проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных учреждений, предусматривающих обязанность руководителя обеспечивать достижение установленных учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике.

Председатели районных и городских организаций высказали серьезную озабоченность, в связи с недостаточным финансовым обеспечением принятых в республике социальных обязательств. Это касается вопросов увеличения базовой ставки (ок-

Принято решение о продолжении переговоров по всему спектру возникающих социально-трудовых проблем.

Начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Яруткина Ф.С. проинформировала о значительной работе, проведенной по подготовке проекта постановления Правительства Республики по утверждению Порядка назначения государственной академической и социальной стипендий студентам и нормативов для формирования стипендиального фонда.

Конкретные предложения по расширению категорий обучающихся и студентов, которые могут получать стипендию, при доработке проекта были внесены руководителями и профсоюзными комитетами Торгово-технологического, Строительно-промышленного и Оршанского педагогического колледжей, Ассоциации учреждений профессионального образования.

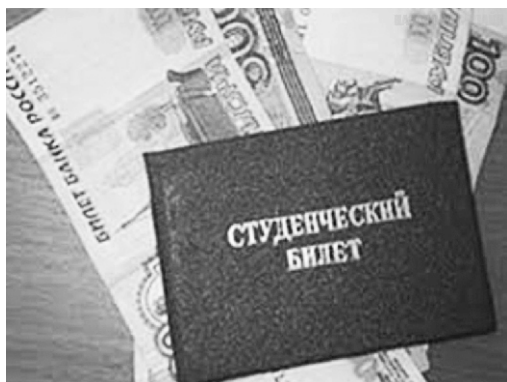
В результате совместной работы 12 февраля 2014 г. подписано Постановление Правительства Республики № 58 «Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и государственной соци-



лада) с 1 января на 5,5%, фактического отсутствия фондов стимулирования в большинстве сельских образовательных организациях, сохранения компенсационных выплат в прежнем размере за выполнение функций классного руководителя и других.

Мероприятия, проводимые по оптимизации расходов внутри учреждений, не позволяют обеспечить финансирование государственных и муниципальных обязательств.

альной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл, и нормативов для формирования стипендиального фонда за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл». Поскольку постановлением утвержден норматив стипендии (400 рублей) меньше, чем в федеральном документе (487 рублей), стороны приняли решение о продолжении переговоров.



В соответствии с пунктами 2 и 5 статьи 17 Закона Республики Марий Эл от 1 августа 2013 г. № 29-З «Об образовании в Республике Марий Эл» постановлением № 58 от 12 февраля 2014 г. Правительство Республики утвердило Порядок назначения государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обуче-

академическая стипендия и государственная социальная стипендия студентам, обучающимся по очной форме обучения, за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл, устанавливаемый правилами назначения всех видов стипендий студентам.

Государственная

О порядке назначения стипендии

на первичной профсоюзной организации в пределах средств, выделяемых организации на стипендиальное обеспечение обучающихся. В соответствии с данным постановлением норматив составляет 400 рублей на одного обучающегося в месяц. Стипендия назначается студентам в зависимости от успехов в учёбе на основании результатов промежуточной аттестации не реже двух раз в год, обучающимся по программам подготовки специалистов среднего звена, при отсутствии по итогам промежуточной аттестации оценки «удовлетворительно» и отсутствии академической задолженности.

В отличие от перечня федерального Порядка Правительство Республики Марий Эл расширило

категории обучающихся, которые могут получать стипендию. В Республике государственная стипендия назначается студентам, обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам профессиональной подготовки, при отсутствии по результатам промежуточной аттестации академической задолженности; – выплата стипендии производится на основании приказа руководителя организации по представлению стипендиальной комиссии, в состав которой входят представители совета обучающихся организации и выборного органа первичной профсоюзной организации;

– за особые достижения в учебной, научно-исследовательской,

общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности студентам может назначаться повышенная стипендия;

– государственная социальная стипендия назначается также студентам из числа малоимущих граждан;

– норматив обеспечения обучающихся по очной форме обучения за счёт средств республиканского бюджета государственными социальными стипендиями составляет 600 рублей на одного обучающегося в месяц.

Подробно с Постановлением Правительства Республики Марий Эл № 58 от 12 февраля 2014 года можно ознакомиться на портале Правительства Республики в разделе «Постановления».

общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности студентам может назначаться повышенная стипендия;

– государственная социальная стипендия назначается также студентам из числа малоимущих граждан;

– норматив обеспечения обучающихся по очной форме обучения за счёт средств республиканского бюджета государственными социальными стипендиями составляет 600 рублей на одного обучающегося в месяц.

Подробно с Постановлением Правительства Республики Марий Эл № 58 от 12 февраля 2014 года можно ознакомиться на портале Правительства Республики в разделе «Постановления».

Галерея победителей

Подведены итоги республиканских смотров-конкурсов.

Президиум республиканского комитета профсоюза рассмотрел итоги республиканских смотров-конкурсов, проведённых в 2013 году, принял решение наградить победителей и призёров дипломами, Почётными грамотами, благодарностями президиума и ценными подарками:

В конкурсе «На лучшую публикацию о деятельности профсоюзной организации в периодической печати» победителями признаны:

ВШИВЦЕВА Алевтина Николаевна – журналист редакции районных газет «Край Сернурский» и «Шернур» (диплом I степени);

в номинациях:

«Социальное партнёрство» – ШИГАЕВА Любовь Павловна и БАЛАНДИНА Ирина Александровна – заведующая и председатель первичной профсоюзной организации ДОУ № 29 г. Волжска» (диплом II степени);

«История профсоюзной организации»: ЛЕЖНИНА Татьяна Леонидовна – председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Оршанский педагогический колледж им.И.К.Глушкова» (диплом II степени);

«Рассказы о профсоюзных активистах»: РЫБАКОВА Нина Ивановна – председатель Сернурской территориальной профсоюзной организации (диплом II степени);

«Профсоюз: прошлое и настоящее»: РУКАВИШНИКОВА Надежда Валентиновна – заместитель директора ГБОУ Республики Марий Эл «Политехнический лицей-интернат»; ФЁДОРОВА Роза Фаззовна – председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Мари-Турекская средняя общеобразовательная школа» (диплом II степени);

«Электронные СМИ»: ЧЕТКАРЁВА Надежда Николаевна – заведующая МДОУ «Сернурский Центр развития ребёнка – детский сад «Колокольчик»; РЫБАКОВА Ирина Аркадьевна – председатель профсоюзного комитета ГБОУ Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат» (диплом II степени);

«Как живёшь, «первичка»?»: ЯМБАРШЕВА Наталья Михайловна – учитель-логопед «МДОУ «Сернурский Центр развития ребёнка – детский сад «Колокольчик»» (диплом II степени);

за активное участие в смотре-конкурсе наградить дипломами III степени и ценными подарками ТИМУРХАНОВУ Лидию Афанасьевну – ветерана педагогического труда МБОУ «Мари-Турекская средняя общеобразовательная школа»; МОКЕЕВУ Зою Григорьевну – директора МБОУ ДОД «Куженерский центр детского творчества»; ИВАНОВУ Зою Александровну – председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Сысоевская средняя общеобразовательная школа им.

С.Р.Суворова» Мари-Турекского района.

В конкурсе «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки работников и обучающихся» признаны победителями финала:

в номинациях:

«Пенсионное обеспечение и страхование членов Профсоюза»: ГРОЗНОВА Ирина Васильевна – работник кадровой службы, внештатный правовой инспектор первичной профсоюзной организации Оршанского педагогического колледжа (Почётная грамота);

«Организация предоставления дисконтных скидок на товары и услуги»: ЕЖОВ Сергей Александрович – председатель первичной организации работников ПГТУ (Почётная грамота);

«Организация работы по участию в программе льготного кредитования работников образования-членов профсоюза»: МИХЕЕВА Галина Ильинична – председатель Волжской территориальной организации профсоюза (Почётная грамота);

«Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза»: САДОВИНА Лидия Анатольевна – председатель первичной профсоюзной организации МарГУ (Почётная грамота);

признаны призёрами республиканского конкурса с вручением Почётной грамоты и подарка в номинациях:

«Пенсионное обеспечение и страхование членов Профсоюза»: САМИГУЛЛИНА Зульфия Зинатовна – председатель Мари-Турекской районной организации профсоюза; ГИЛЯЗОВА Резеда Вильсуровна – председатель Параньгинской районной организации профсоюза;

«Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза»: МИХЕЕВА Галина Ильинична, МЯМЯШЕВА Нина Григорьевна – председатель и бухгалтер Волжской территориальной организации профсоюза;

В конкурсе «На эффективную организацию социального взаимодействия» признаны лучшими коллективные договоры ОРШАНСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ИМ. И.К. ГЛУШКОВА (директор Яровикова С.Я., председатель первичной профсоюзной организации Лежнина Т.Л.); ОТДЕЛОВ ОБРАЗОВАНИЯ И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ АДМИНИСТРАЦИЙ МАРИ-ТУРЕКСКОГО И СЕРНУРСКОГО РАЙОНОВ (руководители Яндыбаева Л.А., Танерова А.Н., председатель первичной профсоюзной организации Свирина Г.В., Репина Л.В.);

лауреатами стали ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, п. Мари-Турек, СТРОИТЕЛЬНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ, г. Волжск (директор Халитова Г.В., Гарифуллин Р.Г., председатели первичных про-

фсоюзных организаций Каюмова Р.Р., Кузнецова И.Н.);

в номинации «На лучшее социальное партнёрство органа управления в сфере образования, территориального комитета Профсоюза, объединения работодателей» ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ АДМИНИСТРАЦИЙ МАРИ-ТУРЕКСКОГО И КУЖЕНЕРСКОГО РАЙОНОВ (руководители Яндыбаева Л.А., Гаврилов В.С., председатели Самигуллина З.З., Кукина В.А.);

За активное социальное взаимодействие, большую организаторскую работу, личный вклад в проведение конкурсов, повышение имиджа профсоюзной организации наградить Благодарностями и ценными подарками членов профсоюза: ЯНДЫБАЕВУ Ларису Алексеевну, ТАНЕРОВУ Алевтину Николаевну, ГАВРИЛОВА Виталия Семеновича, – руководителей Мари-Турекского, Сернурского и Куженерского отделов образования, САМИГУЛЛИНУ Зульфию Зинатовну, РЫБАКОВУ Нину Ивановну, КУКЛИНУ Валентину Аркадьевну – председателей Мари-Турекской, Сернурской и Куженерской районных организаций профсоюза, СВИНИНУ Галину Васильевну, РЕПИНУ Ларису Васильевну, ШАБАЛИНУ Т.В. – председателей первичных профсоюзных организаций отделов образования Мари-Турекского, Сернурского и Куженерского районов.

Признаны победителями II этапа смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» с награждением ценным подарком: СМЕРНОВ Евгений Николаевич – внештатный технический инспектор труда Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза (диплом I степени); ЛАЗАРЕВ Алексей Аркадьевич – учитель физкультуры Сернурской средней школы № 2, внештатный технический инспектор труда Сернурской районной организации Профсоюза (диплом II степени); МОКЕЕВА Зоя Григорьевна – директор МБОУ «Куженерский Центр детского творчества», внештатный технический инспектор труда Куженерской районной организации Профсоюза (диплом III степени).

Признан призёром II этапа смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» с награждением Благодарностью президиума республиканской организации Профсоюза и ценным подарком ЯДРОВ Леонид Алексеевич – учитель физкультуры Звениговской средней школы № 1, внештатный технический инспектор труда Звениговской районной организации Профсоюза.

От редакции. Мы благодарим всех участников за активность и творчество и желаем дальнейших успехов, доброго здоровья и благополучия.

Конкурсы 2014 года

В целях повышения имиджа Профсоюза, обобщения практики работы территориальных организаций Профсоюза по отраслевым вопросам профсоюзной работы, и в соответствии с планом основных мероприятий на 2014 год президиум Марийского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ постановил:

1. Организовать и провести в 2014 году республиканские смотры-конкурсы:

– «Лучшая территориальная организация Профсоюза»;

– участие во Всероссийском конкурсе территориальных (местных) организаций Профсоюза по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв»;

– «На лучший профсоюзный урок» среди преподавателей учреждений профессионального образования;

– «На лучшего профсоюзного лидера»;

– «За результативное социальное взаимодействие» (органы управления в сфере образования, территориальные комитеты профсоюза, объединения работодателей);

– «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки работников и обучающихся»;

– «На лучшего уполномоченного профкома по охране труда».

Надеемся, что профсоюзные комитеты проведут необходимую организаторскую работу, обеспечат подготовку и участие профсоюзных организаций в смотрах-конкурсах.

Положения о смотрах-конкурсах размещены на странице Марийской республиканской организации сайта Общероссийского Профсоюза образования (<http://ed-union.ru/>)

Праздник на лыжне



В нынешнем году традиционный конкурс «Лыжня здоровья», организуемый Йошкар-Олинским городским комитетом Профсоюза для работников образовательных учреждений, проводился в дни Олимпиады в Сочи. Как можно было стать соучастником этого грандиозного спортивного праздника? Самим встать на лыжню и поддержать наших олимпийцев!

16 февраля лыжня здоровья собрала более 700 любителей лыж и здорового образа жизни из 53 образовательных учреждений города Йошкар-Олы. В программе конкурса были лыжные гонки среди мужчин и женщин по пяти возрастным группам, «Весёлые старты» для детей, прогулка по зимнему лесу.

До золотых медалей участникам конкурса, наверное, далеко,

но азарт, стремление победить – всё по-настоящему! А поддержка болельщиков была самая лучшая!

Победители и призёры лыжных гонок награждены дипломами и ценными подарками.

А самыми активными участниками праздника-конкурса стали коллективы средних школ № 29, 7, 20, ДЮЦ «Азимут», детских садов № 18, 51, 30, 33.

Среди детей было разыграно своё первенство. Как старались юные спортсмены! Проигравших не было, каждый получил приз.

Спасибо городскому комитету Профсоюза за организацию такого спортивного праздника.

Наиля КИВЕРИНА,
заведующая детским садом № 51 «Подсолнушек».
(г. Йошкар-Ола)

Маразм крепчает

В январе 2013 года президиум Медведевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ обсудил вопрос «О проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников Нурминской средней общеобразовательной школы, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». По итогам проверки руководителю школы было указано на неудовлетворительную работу по организации медицинского осмотра работников, связанную с его недостаточной компетентностью. Райкомом профсоюза в помощь руководителям образовательных учреждений были разработаны и размещены на своей странице в Интернете макеты документов, на основании которых Центральная районная боль-

ница назначает анализы и проводит медицинский осмотр.

Ну и что же мы увидели через год? Если год назад без заключения врача работали два человека, то теперь – пять, в том числе один работник столовой. Сам директор школы два с половиной месяца работал с просроченным медицинским осмотром, и никто его от работы не отстранил. Семь работников, занятых на работах с вредными условиями труда, специальный медицинский осмотр так и не прошли. Вновь принятый учитель не прошёл профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию. Профсоюзный комитет исполнение постановления президиума не проконтролировал.

Валерий ПАВЛОВ,
председатель
Медведевской районной профсоюзной организации.

Спрашивали? Отвечаем

Аттестация

В газету поступает много вопросов, связанных с аттестацией педагогических работников, по процедуре и порядку. Ведёт рубрику ведущий специалист-эксперт управления правовой и кадровой работы Министерства образования и науки Республики Марий Эл Щекотова Валентина Александровна. Можете присылать свои вопросы и предложения в редакцию газеты.

Сегодня мы публикуем материал о нормативно-правовом регулировании процедуры аттестации педагогических работников в Республике.



Аттестация является одним из важнейших механизмов повышения уровня квалификации и профессионального роста педагогических работников.

С января 2011 года Приказом Минобрнауки России от 24 марта 2010 года № 209 был введен новый порядок аттестации работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (Приказ Минобрнауки России от 26.06.2000 № 1908 признан утратившим силу).

Нормативно-правовой базой аттестационных процедур являются:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в редакции от 29.12.2010 и др.).

К документам федерального уровня, также регламентирующим процедуру аттестации педагогических работников, относятся:

письмо Департамента общего образования Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 г. № 03-52/46 «Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

письмо Департамента общего образования Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 15.08.2011 г. № 03-515/59 «Дополнения к Разъяснениям по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г.

№ 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Утвержденный 26 марта 2010 года единый Порядок аттестации определяет правила проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы.

Согласно федеральному Порядку существует два вида аттестации: обязательная и добровольная. Обязательная аттестация проводится с целью подтверждения соответствия занимаемой должности для педагогических работников. Добровольная аттестация — для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категориям.

Обязательная аттестация проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имею-

щих квалификационных категорий (первой или высшей). Основанием для аттестации является представление работодателя, в котором руководитель образовательного учреждения должен дать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности (на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности), информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

Обязательной аттестации, независимо от отсутствия квалификационной категории, не подлежат:

педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

беременные женщины, женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из отпусков.

С 1 сентября т.г. вступил в силу Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, в котором в статье 49 определены вопросы аттестации педагогических работников. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия их занимаемым должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность с обязательным участием профсоюзной организации.

Единый квалифицированный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (далее — ЕКС), раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761-н предназначен для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом образовательных организаций независимо от их организационно-правовых форм.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 утверждена номенклатура должностей педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей организаций. Вышеуказанными постановлениями аттестации подлежат следующие должности педагогических работников: воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

Квалификационные характеристики каждой должности имеют три раздела: «Должностные обязанности», «Должен знать» и «Требования к квалификации». Должностные инструкции работников образования должны быть приведены в соответствие с федеральными нормативными документами.

Кроме федеральных нормативных документов на региональном уровне разработана нормативная база, которая регламентирует организацию проведения процедуры аттестации педагогических работников Республики Марий Эл, и размещена на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Марий Эл <http://portal.mari.ru/minobr/Pages/validation.aspx>.

Новым законом об образовании компетенции республиканской аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Марий Эл относится и аттестация педагогических работников из частных образовательных организаций.

Министерством образования и науки Российской Федерации в настоящее время разрабатывается новый порядок аттестации педагогических работников. В проекте нового Порядка не предусматривается проведение квалификационного испытания в письменной форме на соответствие занимаемой должности на прохождение добровольной аттестации. Контролировать сроки окончания квалификационной категории и своевременность подачи заявления на прохождение ее вновь обязан сам работник.

В заключение напоминаю о своевременности подачи заявлений. Необходимо также правильно оформлять документы после получения квалификационных категорий. Аттестационный лист и выписка из распорядительного акта (приказа) относятся к документам, входящим в состав личного дела педагогического работника, которое должно храниться в учреждении 75 лет. Запись об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам вносится в трудовую книжку работника (основание — Пункт 3.1. Инструкции по заполнению трудовых книжек (приложение № 1 к постановлению Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»).

Например, учителю математики (преподавателю) установлена высшая квалификационная категория. В этом случае в трудовой книжке в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата принятия решения аттестационной комиссией, в графе 3 делается запись: «Установлена высшая квалификационная категория по должности «учитель» («преподаватель») без указания преподаваемого предмета, в графе 4 указывается дата и номер распорядительного акта федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, приказа образовательного учреждения, на основании которого внесена запись.

Мы продолжим публикации по возникающим у читателей вопросам на страницах газеты.

Благодарность

Председателю Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Пуртовой Людмиле Васильевне.

Письмо - благодарность

Мы, родители, дети, работники школы Русско-Ляжмаринского поселения, выражаем благодарность республиканскому комитету Профсоюза работников народного образования и науки за решение вопроса в восстановлении на работу учителя физкультуры нашей школы Софронова Виктора Арсентьевича, за оказание квалифицированной помощи в судебном процессе, а также качество и высокий профессионализм в работе.

Хочется особенно отметить работу Вашего сотрудника — юриста, главного правового инспектора труда Ванюшиной Марины Анатольевны. Главным достоинством Марины Анатольевны является профессионализм, умение быстро, квалифицированно и добросовестно выполнять поставленные задачи, а также обязательность и аккуратность, проявленные в процессе работы.

Мы, жители Ляжмаринского поселения, обращались в ассоциацию юристов РФ по республике Марий Эл, Министру юстиции Республики Марий Эл Григорьевой Т.В., но помощи не получили.

Мы уверены, что после Конституционного суда в России — это первая одержанная победа в истории судебного решения в пользу учителя.

От души желаем дальнейшего профессионального роста, успехов и процветания Вашей организации.

От имени жителей Русско-Ляжмаринского поселения с уважением к Вам директор МБОУ «Ляжмаринская основная общеобразовательная школа» Ахатов Файль Накипович.

Не любая судимость — безусловный запрет на работу с детьми

Педагогу сельской школы отказали в приеме на работу по причине наличия у него судимости, которая давным-давно погашена. Как-то в школе учитель одёрнул мальчишку, бывшего первоклашку. Родители мальчишки довели дело до суда. И сегодня это заслуженный, всеми любимый, да и просто незаменимый в сельской школе учитель, остался без работы.

Но ни директор школы, ни коллеги, ни односельчане не сдались.

В республиканский комитет профсоюза работников образования учитель школы обратился с просьбой о помощи в суде по иску о признании отказа в приеме на работу незаконным.

Районный суд, тщательно изучив все материалы дела, выслушав показания свидетелей, пришёл к выводу, что привлечение истца в прошлом к уголовному преследованию не влечёт за собой безусловный запрет на работу с детьми.

Суд решил признать отказ в приеме на работу незаконным и обязал работодателя принять истца на работу по специальности.

Положительное решение суда стало возможным, благодаря Постановлению Конституционного Суда РФ № 19-П от 18 июля 2013 г. «По делу о проверке конституционности пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьей части второй статьи 331 и статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан». В нём Конституционный Суд указал, что меры для педаго-

гических работников и представителей иных схожих профессий по долгу службы, в случае их уголовного преследования, не должны приводить к несоразмерному ограничению их прав и свобод.

Впредь, до внесения необходимых изменений в законодательство, к работе с детьми, безусловно, не допускаются:

- 1) граждане с неснятой или непогашенной судимостью,
- 2) лица, когда-либо осуждённые по тяжким или особо тяжким статьям,
- 3) лица, когда-либо осуждённые за преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности.

В отношении иных граждан, ранее подвергавшихся уголовному преследованию, вопрос о допуске их к такой работе должен решаться в индивидуальном порядке. При этом необходимо учитывать вид и степень тяжести совершённого преступления; срок, прошедший с момента его совершения; форму вины; поведение лица после совершения преступления; его отношение к исполнению трудовых обязанностей; обстоятель-

ства, характеризующие личность, условия выполнения трудовых обязанностей, а также иные факторы, позволяющие оценить возможность осуществления ими соответствующей деятельности.

Таким образом, педагогические и административно-хозяйственные работники, уволившиеся по собственному желанию или уволенные по п.13 ст. 83 ТК РФ в связи с наличием справки о привлечении к уголовному преследованию или снятой незначительной судимости, вправе обратиться в суд о признании необоснованным отказа работодателя в заключении трудового договора согласно ст. 64 ТК РФ при наличии вакансии в образовательном учреждении.

Юридическая служба республиканского комитета окажет своим членам профсоюза помощь в составлении подобных исков и представлении их интересов в суде.

Марина ВАНЮШИНА,
юрист — главный специалист
Республиканского
комитета Профсоюза.

