



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 3 (23)/27 августа 2021 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

## ПОЗИЦИЯ УСЛЫШАНА, РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО!

Кураторы учебных групп техникумов  
и колледжей будут получать ежемесячную доплату



Общероссийский Профсоюз образования последовательно и аргументированно отстаивал право педагогических работников среднего профессионального образования — кураторов учебных групп на получение ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета, как это установлено для классных руководителей школ.

Напомним, что в ноябре 2020 года на имя президента России Владимира Путина было направлено письмо с обоснованием необходимости решить этот вопрос.

В марте 2021 года Центральный Совет Профсоюза выразил несогласие с предложением министерства просвещения Российской Федерации о возможности предоставления кураторам учебных групп организаций профессионального образования ежемесячного денежного вознаграждения в размере трёх тысяч рублей вместо пяти.

В письме председателя Профсоюза Галины Меркуловой на имя первого заместителя министра просвещения Российской Федерации Дмитрия Глушко говорилось, что «предложение об установлении денежного вознаграждения за кураторство в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, в меньшем размере по сравнению со школами, является необоснованным, отражающим по сути серьёзную недооценку роли вос-

питания обучающихся в техникумах и колледжах».

Принципиальная и обоснованная позиция Профсоюза была услышана.

С первого сентября этого года кураторы учебных групп учреждений среднего профессионального образования начнут получать доплату в размере пяти тысяч рублей. Решение уже принято, и все необходимые нормативные акты подписаны. Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 года № 1133 утверждены правила предоставления и распределения финансирования для обеспечения таких выплат. Из федерального бюджета регионам планируется выделить 9,6 миллиардов рублей.

Как сообщает министерство образования и науки Алтайского края, сегодня, наряду со школьными учителями, около 1200 кураторов в колледжах и техникумах осуществляют классное руководство, не входящее в должностные обязанности педагогического работника. Сейчас прорабатывается вопрос о приведении нормативно-правовых актов в соответствие с утвержденным постановлением Правительства России.

Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере пяти тысяч рублей не отменяет действующие доплаты за классное руководство, выплачиваемые во всех краевых профессиональных образовательных организациях из бюджета Алтайского края.

## ЗА ЕГЭ ЗАПЛАТЯТ БОЛЬШЕ

В Алтайском крае все участники проведения ЕГЭ получат  
повышенные компенсационные выплаты



В краевом постановлении о порядке предоставления компенсации учли позицию отраслевого Профсоюза.

Как сообщают в Министерстве образования и науки Алтайского края, повышение коснется абсолютно всех: на 50 процентов будет повышена оплата организаторам в аудитории и вне аудитории, руководителям пунктов приема экзамена, экспертам предметных комиссий.

«Такое решение принято, во-первых, потому, что длительное время данная выплата не индексировалась.

А во-вторых, сегодня все больше и больше требований предъявляются к организаторам и участникам государственной итоговой аттестации», — пояснила Наталья Полосина, начальник отдела организации общего образования и оценочных процедур Алтайского минобра.

В этом году в период ЕГЭ действовали 98 пунктов проведения экзаменов. В качестве организаторов и специалистов были привлечены более 5 тысяч человек.

За ответственный и напряжённый труд, за работу, в основном, выходящую за пределы их должностных обязанностей, педагогические работники получают небольшую компенсацию. Да ещё коронавирус внес свои коррективы — пришлось всей сфере образования оперативно адаптироваться к текущим эпидемиологическим реалиям. Учителя на ЕГЭ в период пандемии столкнулись с введением ограничительных мер.

«В 2017 году мы обратились в Правительство Алтайского края с предложением рассмотреть вопрос увеличения размера средств из регионального бюджета, направляемых на оплату труда работников, привлекаемых к проведению ЕГЭ и ОГЭ, — комментирует ситуацию председатель краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Юрий Абдуллаев. — Предупреждали отраслевое министерство, что если на проблему не обращать внимания, то принимать экзамены у школьников будет некому.

В то время фонды оплаты труда школ были увеличены на 10 процентов, при этом компенсация отдельных категорий работников, участвующих в экзаменах, была увеличена в разы».

Напомним, что в 2018 году президиум Алтайской краевой организации Профсоюза обратился в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о проведении совместной с депутатами Государственной Думы РФ работы по внесению изменений в ст. 47 закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих законодательное закрепление на федеральном уровне оплаты труда педагогических работников, участвующих в проведении ЕГЭ и ОГЭ. Закон был принят и вступил в силу в январе 2019 года.

Кроме компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, обязаны выплачивать заработную плату по основному месту работы.



### СРОЧНО В НОМЕР!

На заседании Исполкома Общероссийского Профсоюза образования председатель Галина Меркулова сообщила, что в ответ на настойчивую позицию профсоюзной стороны Правительством Российской Федерации дано поручение начать пилотный проект по отработке единых подходов к оплате труда педагогических работников, которые позволят выровнять ситуацию с зарплатами. Контрольный срок — ноябрь 2021 года.

Таким образом, работа по унифицированию систем оплаты труда на основе единых отраслевых критериев обретает зримые горизонты.



Летом 2020 года Профсоюз вновь обратился к Правительству региона по вопросу увеличения выплат за работу на ЕГЭ, доказывая, что она требует соответствующего вознаграждения.

После серьёзной дискуссии и убедительных аргументов позиция профсоюзной стороны всё-таки была услышана.

Как результат — в этом году инициатива об увеличении размера компенсационной выплаты исходила уже сверху.

Елена ИВАНОВСКАЯ



# ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

**Вопрос:**  
**Работодатель не подписывает заявление об отпуске без сохранения заработной платы в количестве шести дней. Подскажите, прав ли работодатель и как поступить в данной ситуации?**

**Ответ:**  
Предоставление отпуска без сохранения заработной платы работникам регулируется статьей 128 Трудового кодекса РФ и зависит от категории работника, а также обстоятельств, с которыми он связан.

Как правило, отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предоставляется работнику с согласия работодателя. Продолжительность определяется по соглашению сторон.

Исключения составляют следующие категории работников и обстоятельства, в соответствии с которыми работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Если обстоятельства, по которым у работника возникла необходимость в таком отпуске, относятся к основаниям, с которыми закон связывает обязанность работодателя предоставить отпуск, работодатель не имеет права отказать в его предоставлении.

В случае несоблюдения работодателем норм Трудового кодекса РФ и условий коллективного договора член Профсоюза вправе обратиться в профком с соответствующим заявлением для предотвращения нарушений в дальнейшем, а также принятия мер профсоюзного реагирования на действия работодателя.

Статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» установлено право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за выполнением работодателями, должностными лицами законодательства о труде.

**Вопрос:**  
**Вступила в Профсоюз в 2015 году. Но в 2019 году, когда Правительством РФ было принято решение о поднятии пенсионного возраста, я вышла из Профсоюза. На данный момент роль профсоюзной организации переосмыслена мною и в июне 2021 года я обратилась с заявлением о принятии меня в члены Профсоюза.**

**В какой срок должно быть принято решение и могут ли мне отказать?**

**Ответ:**  
Порядок и условия принятия в члены Профсоюза и выхода из него регулируются главой 3 «Членство в Профсоюзе» Устава (далее – Устав) и Порядком при-

нятия в члены профсоюза и прекращения членства (далее Порядок) Общероссийского Профсоюза образования.

Согласно части 1 статьи 7 Устава членами Профсоюза могут быть: лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования; лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет; лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений; работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев; неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

Статьей 10 Устава и пунктом 1.2. Порядка предусмотрено, что прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному работником в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия первичной организации – соответственно в территориальную, региональную организацию Профсоюза.

Принятие в члены Профсоюза оформляется решением профсоюзного комитета первичной организации, которое принимается не позднее 30 календарных дней со дня подачи. Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

Кроме этого, вышедший из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза.

Таким образом, оснований для отказа вступления в Профсоюз в данном конкретном случае нет.

**Вопрос:**  
**Могу я, воспитатель детского сада, оформить длительный отпуск сроком до одного года?**

**Ответ:**  
Воспитатель детского сада не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеет право на длительный отпуск сроком до года в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ.

Порядок и условия предоставления указанного отпуска определяются приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 (ред. от 29.06.2020) и коллективным договором детского сада. В период длительного отпуска у воспитателя сохраняется право на меры социальной поддержки по оплате отопления и освещения, если он живет и работает в сельской местности. Однако в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности длительный отпуск не засчитывается, так как он предоставляется без сохранения заработной платы.

Наталья ЛЫСИКОВА,  
заместитель председателя краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по правовой работе, главный правовой инспектор труда

## РЕЗУЛЬТАТ ЕСТЬ!

**Проведение медосмотров педагогических работников, организация которых вызывает немало нареканий, остается актуальной проблемой. Учителя жалуются на качество предоставляемых услуг, нехватку узких специалистов, разброс стоимости.**

Некоторые работодатели и вовсе предлагают работникам самим оплачивать прохождение обязательного медосмотра, обещая в дальнейшем возмещение все расходы. Но зачастую возврат денежных средств не осуществляется или производится несвоевременно.

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования дважды обращалась в прокуратуру по вопросу нарушения работодателями норм трудового законодательства в части возмещения работникам затрат на прохождение медосмотров. Кроме этого, обострилась ситуация, связанная с оплатой санминимумов и приобретением медицинских книжек за счет работников образовательных учреждений.

Налицо целый букет проблем, но уже готов алгоритм их решения. На очередном заседании президиума было принято решение направить в прокуратуру и Минобрнауки Алтайского края обращение о принятии мер по устранению возникших нарушений.

Результат есть! В поступившем ответе из краевой прокуратуры говорится, что «доводы обращения о прохождении педагогами медицинских осмотров за счет собственных денежных средств нашли отражение в Тогульском, Чарышском и Баевском районах».

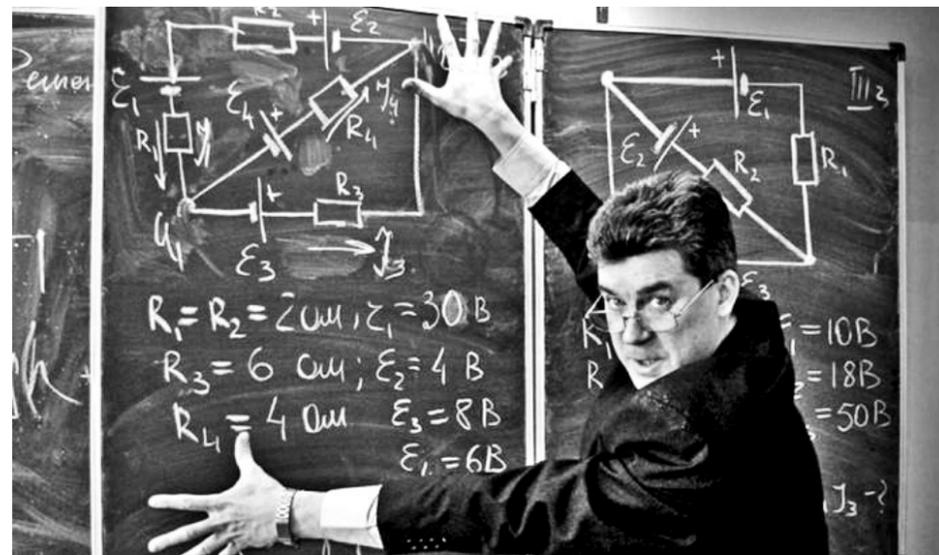
Кроме этого прокуроры Ребрихинского, Панкрушихинского, Волчихинского и Топчихинского районов отреагировали внесением представлений в адрес глав муниципалитетов и директоров школ в связи с прохождением педагогами санитарно-гигиенического минимума и приобретением санитарных книжек за счет собственных денежных средств».

Меры реагирования рассмотрены, виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности, образовательными организациями направлены заявки в органы местного самоуправления для выделения денежных средств на компенсацию расходов.

Во многих территориях впервые заложены средства на проведение медосмотров педагогических работников. Их финансирование составило более 80,7 млн рублей, что почти на 20,3 млн рублей больше, чем годом ранее.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ПРИНЯТЬ К СВЕДЕНИЮ



**Минобрнауки России и Общероссийский Профсоюз образования проанализировали текущую ситуацию по правовому регулированию режима рабочего времени и нормам труда педагогических работников вузов.**

Регламентирование всех особенностей труда работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, осуществляется преимущественно на локальном уровне, что нередко приводит к неоправданной дифференциации правового регулирования их труда. Поэтому в настоящее время все более актуальной становится необходимость разработки и внедрения отраслевых норм труда для преподавателей вузов. Об этом шел разговор на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Прежде чем приступить к разработке консолидированных предложений и с целью получения достоверной информации о состоянии существующей локальной правовой и нормативной базы по вопросу режима рабочего времени и нормам труда педагогических работников высшей школы, Общероссийский Профсоюз образования провел мониторинг, в котором приняли участие вузы всех федеральных округов.

По результатам работы были обозначены проблемы. Так, в большинстве вузов коллективные договоры используют преимущественно для включения норм федерального законодательства, во многих отсутствуют нормы труда и никак не урегулирован режим рабочего времени преподавателей.

Было установлено, что во многих вузах не соблюдается норма Приказа

Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536, в котором говорится, что педагогические работники из числа профессорско-преподавательского состава должны находиться в образовательной организации только при проведении учебных занятий и плановых мероприятий кафедр, факультетов, а выполнение обязанностей, связанных с научной, исследовательской и методической работой, могут выполняться как на территории вуза, так и за его пределами.

В ряде вузов обнаружилось нарушение трудового законодательства со стороны руководителей в части обязательности учета мнения профкома при принятии локальных нормативных актов по вопросам определения учебной нагрузки преподавателей, а также её изменения.

Наличие в трудовых договорах педагогических работников конкретных объемов часов учебной нагрузки подтвердили лишь 50 процентов участников мониторинга. Между тем, несоблюдение статьи 57 Трудового Кодекса РФ в части обязательного условия содержания в трудовом договоре работника режима рабочего времени позволяет работодателям изменять данное условие труда по своему усмотрению.

Выявленные нарушения говорят о недостаточном контроле со стороны администрации вузов и профкомов в вопросе защиты прав работников. Используя результаты проведенного мониторинга, Общероссийский Профсоюз образования и Минобрнауки России приступили к разработке типовых или примерных норм труда работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ПРОВЕРИЛИ ГОТОВНОСТЬ

Лето – горячая пора для работников сферы образования. Полным ходом идет подготовка к началу нового учебного года, а приемку учреждений осуществляют комиссии, в состав которых помимо специалистов Роспотребнадзора, Ростехнадзора, МЧС и МВД России входят председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда.

Участие представителей Общероссийского Профсоюза образования закреплено утверждёнными министерством просвещения Российской Федерации Методическими рекомендациями и на региональном уровне – Отраслевым соглашением между краевой организацией Профсоюза и Минобрнауки Алтайского края.

Особое внимание при приемке образовательных учреждений уделяется соблюдению требований пожарной безопасности, созданию безопасных условий пребывания, техническому состоянию зданий и благоустройству территорий.

У представителей Профсоюза – свой предмет приёма. Это прежде всего вопросы охраны труда, от которых напрямую зависит соблюдение законных прав работников на комфортные и безопасные условия труда.

На этот раз в Рубцовской городской организации Профсоюза в ходе приемки образовательных учреждений провели тематические проверки: оценили безопасность эксплуатации зданий и сооружений, проверили локальные акты по охране труда и технике безопасности.

«Кроме того, мы проанализировали выполнение отраслевого соглашения и коллективных договоров в части обязательств по охране труда, – говорит председатель Рубцовской городской организации Профсоюза **Ирина Попова**. – Особое внимание уделили созданию и функционированию в образовательных учреждениях города системы управления охраной труда. Есть ли Положения об организации работы по охране труда, проходят ли обучение, инструктажи и медосмотры, назначены ли ответственные лица по охране труда, что со специальной оценкой труда – на эти и многие другие вопросы наряду с руководителями образовательных организаций отвечали уполномоченные профкомов по охране труда (они назначены в 43 учреждениях, что составляет 80 процентов)».

В Поспелихинском районе к приемке образовательных учреждений подошли

со всей серьезностью. В составе комиссии помимо специалистов комитета по образованию и отдела жилищно-коммунального хозяйства, заместителя главы Администрации района по социальным вопросам и инспектора по делам несовершеннолетних, профсоюзных лидеров и уполномоченных профкомов по охране труда, сам глава района Игорь Башмаков.

«При проведении проверок мы использовали методические рекомендации, предоставленные специалистами аппарата крайкома, – делится опытом председатель Поспелихинской районной профорганизации **Вера Соболева**. – Использовали чек-лист: заполняли таблицы готовности локальных актов образовательных учреждений, связанных с охраной труда и техникой безопасности, рассматриваемых при приемке с участием представителей профсоюзной стороны».

Было выявлено 37 нарушений. Типичными из них являются отсутствие устройств защитного отключения на линиях освещения и маркировки на электровыключателях, разрушение отмостков и стен зданий».

А в Барнаульской городской организации Профсоюза в приемке приняли участие члены президиума. Накануне председатели первичных профорганизаций совместно с администрациями образовательных учреждений подвели итоги выполнения соглашений по охране труда, провели ревизию нормативных документов, проанализировали ситуацию по оздоровлению сотрудников. Вот такой старт социального партнерства в новый учебный год!

\*\*\*

Напомним, что специалистами технической инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза был разработан чек-лист. Он позволяет оперативно определить готовность учреждения, вынести соответствующие замечания к устранению недочетов и нарушений.

Данная таблица широко используется администрациями школ и детских садов в целях совместной с профсоюзными активистами самопроверки готовности к приёму учреждений. В целях проведения профсоюзного контроля руководителям образовательных учреждений, председателям первичек и уполномоченным по охране труда были направлены Методические рекомендации по оценке готовности организации, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Приемка образовательной организации города Рубцовска



Работает комиссия в учреждениях Поспелихинского района

## НЕКОММЕРЧЕСКИЙ, СВОЙ!



КПК «Учительский» Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования исполняет мечты. Как? Предоставляет займы на выгодных условиях и выгодное формирование сбережений, что позволяет расширять формы солидарной поддержки членам Профсоюза.

Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в свое время поддержала межрегиональное сотрудничество в деле кредитной потребительской кооперации через механизм заключения договорных отношений между КПК «Учительский», краевой и территориальными профорганизациями нашего региона.

В работе общего собрания – высшего органа управления КПК – приняли участие председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** и председатель Бийской городской организации Профсоюза **Маргарита Карпова**.

Бийчане вступили в ряды пайщиков кооператива совсем недавно и не пожалели об этом. Они отмечают, что его работа прозрачна, а условия кредитования доступны.

В настоящее время КПК «Учительский» является лучшим кооперативом в России – такое заключение было дано после подведения итогов конкурса «Кредитный кооператив года». Он был отмечен специальным призом «За стабильную деятельность и приверженность кооперативным принципам».

Елена ИВАНОВСКАЯ

## БЫЛО О ЧЕМ ПОГОВОРИТЬ



Выездной семинар для профлидеров Барнаульской городской организации Профсоюза традиционно состоялся на территории туристического комплекса «Адару» в Горном Алтае.

Семинар собрал как начинающих председателей первичек, так и «стажистов», а также активных участников конкурсного движения.

Уже в дороге в автобусе начала работать методическая площадка по обмену опытом «У меня это хорошо получается». Коллеги делились приемами работы в онлайн режиме, рассказывали о своих наработках по мотивации вступления в Профсоюз. В пути провели викторину на проверку знаний нового Устава.

Программа семинара насыщенная, надо многое успеть и, конечно, обязательно отдохнуть!

Председатель городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых**, приветствуя собравшихся, обратила внимание на то, что сегодня первичка должна быть конкурентоспособной, поэтому необходимо активно работать по внедрению инновационных направ-

лений, способствующих укреплению и развитию Профсоюза.

Далее состоялась учебная площадка «Научу за пять минут», на которой участники постигали опыт организации мотивационных мероприятий, усваивали технологии активного включения педагогических работников в конкурсное движение, делились секретами успешного социального партнерства. А завершили учебную программу тренингом «Вступай в Профсоюз!» и интерактивной сценкой по работе с вновь принятыми в образовательную организацию работниками «Мы пришли, а вы нас ждали!?»

После напряженного рабочего дня все с удовольствием включились в подготовку вечернего «Огонька дружбы», ведь он начал «разгораться» между коллегами уже в пути. На следующий день состоится путешествие по живописным местам Горного Алтая.

Марина НЕКРАСОВА,  
заместитель председателя  
Барнаульской городской  
организации Профсоюза

# БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – ЗДОРОВО!

Алтайские учителя в этом не сомневаются, поэтому активно участвуют в акции Общероссийского Профсоюза образования.

В прошлом году на заседании Исполкома Общероссийского Профсоюза образования было принято решение о создании всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

Для сохранения и укрепления здоровья педагогов немаловажную роль играют занятия физической культурой и спортом. Что в этом направлении делает Профсоюз? Выступает как посредник и помощник: оказывает максимальное содействие в реализации здоровьесберегающих программ, продвигает массовые виды спорта, привлекает к участию в них профсоюзные организации, членов Профсоюза и их семьи.

## Нормы ГТО сдавать готовы!

Педагогические работники Советского района активно откликнулись на предложение поучаствовать в сдаче норм ГТО. Инициатива проведения подобного спортивного праздника родилась в районной организации Профсоюза.

Участники продемонстрировали выносливость, отличную физическую подготовку, проявили здоровый спортивный азарт и, конечно же, получили массу впечатлений. Пройдя многочисленные испытания, все сдали нормы ГТО.

## Педагоги стали туристами

В Ребрихинском районе состоялся туристический слет работников образовательных учреждений. Ежегодно его проводит районная организация Профсоюза.



для восстановления сил. А основную часть расходов берут на себя территориальные организации Профсоюза.

Так, в июле Новоалтайские учителя отдохнули на туристической базе в селе Гуселетово.

По экологической тропе Локтевского заказника прошли педагоги и ученики Староалейской средней школы № 1 Третьяковского района.

Педагогические коллективы Барнаульских школ совершили поездки в Горный Алтай и на озеро Аю.

«Забыв о повседневных делах и проблемах, благодаря родному Профсоюзу,

семей, создание и наращивание фондов социальной поддержки, формируемых на уровне краевой, территориальных и первичных организаций.

Как показал очередной отпускной сезон, обеспечить качественный отдых работникам сферы образования удалось.

Благодаря программно-целевому подходу, многие педагогические работники этим летом смогли поправить здоровье в санаториях Алтайского края, Крыма, Абхазии и Сочи.

## Найдите время на себя!

Такой совет дают коллегам учителя, отдохнувшие в санаториях по профсоюзным путевкам.

Музыкальный руководитель детского сада № 7 «Радуга» **Кристина Головина** побывала с семьей в санатории «Барнаульский».

летом отдохнула в санатории «Барнаульский».

«Районная организация Профсоюза оплатила значительную часть стоимости путевки, – рассказывает Наталья Юрьевна. – «Санаторий прекрасен. Он поражает красотой своей территории, уютными корпусами. Но самое главное его достоинство – это люди, профессионалы своего дела, добрые, отзывчивые и внимательные. Пройдя курс оздоровительного лечения, я улучшила не только физическое здоровье, но и душевное. Моя жизнь наполнилась новыми ощущениями, я получила заряд энергии для свершения новых творческих дел».

Елена ИВАНОВСКАЯ

## Восстановление сил, смена обстановки и яркие впечатления

Принято считать, что для профессионального роста педагога необходимо повышение квалификации, самообразование, участие в профессиональных конкурсах, которые являются трамплином в интересный и яркий водоворот педагогической деятельности.

Да, это так. Но мы забыли самое главное – для спокойной, уверенной в завтрашнем дне деятельности нужны гарантии. И этими гарантиями обеспечивает нас социальное партнерство.

В Подойниковской средней школе имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева и технический персонал, и администрация, и учителя объединены не только профессиональной деятельностью, но и членством в Общероссийском Профсоюзе образования.

Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда, работники чувствуют себя комфортно и уверенно.

Летние каникулы – пора путешествий. Совместный отдых дает возможность пообщаться в неформальной обстановке, сплотить коллег и усилить мотивацию к совместной работе. Один из самых традиционных видов отдыха – корпоративный выезд на природу организовали для работников школы профком и администрация: мы поехали на озеро в Завьялово. Прекрасно провели время: купались, загорали, мазались лечебной глиной, общались друг с другом. Весь коллектив остался доволен поездкой. Пришли к единодушному решению – такие поездки организовывать ежегодно!

Галина ПРЯДОХА,  
председатель первичной профсоюзной организации  
Подойниковской средней школы  
Панкрушихинского района



«Визитка» и творческий конкурс продемонстрировали артистические способности педагогов, их фантазию, смекалку и юмор. Не забывали и о профсоюзной тематике. Все первичные профсоюзные организации получили настенные информационные стенды, подарки и сувениры.

## Разговор по душам

Ежегодно при поддержке Тальменской районной организации Профсоюза проходит выездное совещание директоров школ и заведующих детскими садами. Формат мероприятия каждый раз приятно удивляет участников. На этот раз встречу провели в Горном Алтае на турбазе «Займка у Катуня».

Здесь не было привычного всем президиума и монотонного чтения докладов. Это был разговор «по душам» о будущем образования, его проблемах и роли учителя. Разговор в неформальной обстановке, когда хочется слушать интересных собеседников, сопереживать, высказывать свое мнение.

## Мы едем, едем, едем...

Летом педагогические работники не теряют времени зря и путешествуют по разным уголкам нашего региона. Набираются положительных эмоций перед началом учебного года, потому что путешествие – это самый лучший ресурс

педагоги почувствовали себя отдыхающими на дорогом курорте, – делится впечатлениями педагог дополнительного образования Центра детского творчества Центрального района г. Барнаула **Татьяна Воробьева**. – Трудно передать словами то состояние, когда видишь мощь гор и красоту озера Ая. Думаю, что выскажу впечатление большинства из нас: мы посетили замечательные места, о чем даже и не мечтали. А возможность путешествовать без больших затрат мы получили, потому что являемся членами профсоюзной организации. Профсоюз помогает нам не только в профессиональных вопросах, но и в организации отдыха и досуга».

## Учитель – не птица Феникс

В современных условиях деятельность учителя буквально насыщена факторами, вызывающими профессиональное выгорание: большое количество социальных контактов за рабочий день; предельно высокая ответственность; недооценка в обществе профессиональной значимости; необходимость быть все время в «форме».

Поэтому одним из основных направлений деятельности Алтайской краевой организации Профсоюза является оказание содействия в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их



Вспоминает об отдыхе с восторгом: «Живем в Кулунде, степном районе, а тут оказались в бору, дивный воздух, аромат сосен и липы, белочки и медведи. Нам понравились процедуры: спелеолечение, бассейн, массаж, ванны, грязелечение, электро-сапожки. Кормят хорошо, обслуживают вежливо. Спасибо Профсоюзу за предложение и частичную оплату стоимости путевок, для нашей семьи вышла хорошая экономия».

Ежегодно педагогические работники Поспелихинского района оздоравливаются в санаториях Алтайского края. И это не случайно: программа районной организации Профсоюза «Санаторно-курортное лечение» реализуется эффективно. Так, музыкальный руководитель детского сада № 4 **Наталья Гочарова** этим

