|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №25  Новое в законодательстве Калужской области. |   **Постановление Городской Управы г. Калуги от 08.07.2019 N 243-п**  [**"Об утверждении Положения о городском конкурсе классных руководителей общеобразовательных учреждений "Самый классный классный"**](consultantplus://offline/ref=9F84027FEABBA6A7B1D469C9C095B0D5F71D5E6D231012B682BC3E0CD857FF96DB863691780D2227D07AE72475B1F6975F0Ck8L)  **Постановление Городской Управы г. Калуги от 08.07.2019 N 245-п**  [**"О внесении изменений в постановление Городской Управы города Калуги от 28.11.2013 N 364-п "Об утверждении муниципальной программы муниципального образования "Город Калуга" "Организация отдыха, оздоровления, творческого досуга, занятости детей и подростков муниципального образования "Город Калуга" в каникулярное время"**](consultantplus://offline/ref=9F84027FEABBA6A7B1D469C9C095B0D5F71D5E6D231012B682BE3E0CD857FF96DB863691780D2227D07AE72475B1F6975F0Ck8L)  **Постановление Правительства Калужской области от 01.07.2019 N 407**  [**"О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 12.02.2019 N 93 "Об утверждении государственной программы Калужской области "Развитие профессионального образования и науки в Калужской области"**](consultantplus://offline/ref=9F84027FEABBA6A7B1D469C9C095B0D5F71D5E6D231012B483B13E0CD857FF96DB863691780D2227D07AE72475B1F6975F0Ck8L)  **- создание условий для закрепления в профессии молодых специалистов, для профессионально-личностного развития опытных педагогов через актуализацию деятельности профессиональных педагогических сообществ;**  **Постановление Правительства Калужской области от 28.06.2019 N 405**  [**"О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 29.01.2019 N 38 "Об утверждении государственной программы Калужской области "Развитие общего и дополнительного образования в Калужской области" (в ред. постановления Правительства Калужской области от 24.06.2019 N 397)"**](consultantplus://offline/ref=9F84027FEABBA6A7B1D469C9C095B0D5F71D5E6D231012B483BF3E0CD857FF96DB863691780D2227D07AE72475B1F6975F0Ck8L)  **Постановление Правительства Калужской области от 24.06.2019 N 397**  [**"О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 29.01.2019 N 38 "Об утверждении государственной программы Калужской области "Развитие общего и дополнительного образования в Калужской области"**](consultantplus://offline/ref=9F84027FEABBA6A7B1D469C9C095B0D5F71D5E6D231012B28BBE3E0CD857FF96DB863691780D2227D07AE72475B1F6975F0Ck8L) |
|  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга,июль, 2019** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №26. |   **Дисциплинарная ответственность: можно ли наказать работника за получение производственной травмы по неосторожности**  **Возможности**: по мнению Минтруда, работодатель может применить дисциплинарное взыскание к работнику, получившему производственную травму по неосторожности.  В [Письме](consultantplus://offline/ref=7CB2E5E3FEEAB9C1F95FA7393151A006840B725B666D04E8256885A7484C6560F8974BBB228AAD317863C4FA25312D7D6E637078393D335ED2ACtE7DH) от 17.06.2019 N 14-2/ООГ-4235 Минтруд России ответил, можно ли на работника, получившего по неосторожности производственную травму, наложить дисциплинарное взыскание за несоблюдение правил безопасности и при каких условиях.  Нарушение правил безопасности – это нарушение трудовой дисциплины, соблюдать которую входит в обязанность работника ([ст. 189](consultantplus://offline/ref=BE8CB50B82942BC0DC09030FCE48BEF56D275E4223304C144A9351DD55CF1C04A0568073DF1883E4D181567405629D2D24EF3255EDsFZ4I) ТК РФ, [ч. 2 ст. 21](consultantplus://offline/ref=9F0FF8A7CDC6258EB2357FBBE624D8C140C68D23CEC40BFFA3AEC931138420C58742891ED1E4811C9362E7EAAE4B7588E687C66098AD4FE3H9WDI) ТК РФ).  Минтруд России полагает, что работодатель может применить к работнику, получившему травму по неосторожности, дисциплинарное взыскание.  Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей признается [дисциплинарным проступком](consultantplus://offline/ref=191560A263A3D2EB5FB521021ADE0047FE0B6E95D49F5D4222AEE911B011FB40A6FCB109CE30AF946822536072CC085459BCDB886F2491BB5FL4M) ([ст. 192](consultantplus://offline/ref=F0BA19D64AE4FBF16E05FA8CB257F79758406BD9BB96DF209EE349B3EE986664B571789E6F862C58A57EE83C026A2A99E1B76FD83C8B8176EBsEI) ТК РФ).  Порядок применения дисциплинарного взыскания к работнику предусматривает следующие ваши действия:  – [затребовать](consultantplus://offline/ref=86DD3AFC91B43B35B10D05A581C4F0D091A74CAC6C483121B0FD4592ED4DDBFE6E1BDA897DC944F36428D9A61AE1ABBD8A5B0F75A6C603FBmFMEM) у работника письменное объяснение;  – [составить акт](consultantplus://offline/ref=3572A7EC13E1055CB63D6A0F73B0C6E88D3335D2ADCD1F1B66F02CE4EEBE21629B5D03AB83892B94DAF5B82E69E34262EE9B7BEBC336B94BZ92BI), если работник не представил объяснение по истечении двух рабочих дней;  – [издать](consultantplus://offline/ref=AE6C7458EED04401A13BBBCF7E20928C26DC4095EFFF68A088BDBE245E7B773EF0D3791EFB8818287305E8B83588D70821E7E6208E0E28B16EM7M) приказ о наложении дисциплинарного взыскания, ознакомить с ним работника или составить специальный [акт об отказе от ознакомления](consultantplus://offline/ref=1174C65A3224A85F89E5D6D62F51726DDE6645BAE9F41E7B0C6A0F305A1C2E29A9EAC434E01BF7AAD4233D681DB0E243649D8DB6C81B006Fe0OFK) с таким приказом.  Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в ГИТ и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  [**Письмо Минтруда России от 17.06.2019 N 14-2/ООГ-4235**](consultantplus://offline/ref=7CB2E5E3FEEAB9C1F95FA7393151A006840B725B666D04E8256885A7484C6560F8974BBB228AAD317863C4FA25312D7D6E637078393D335ED2ACtE7DH) |
|  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2019** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №27. |   **Кто и какую ответственность несет за утрату трудовой книжки?**  **Риски**: ГИТ вправе привлечь работодателя и его должностное лицо, ответственное за хранение трудовых книжек, к административной ответственности по [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=77051E5A41015BC06926F6FBE9C89ACD679F9DF8A39BE9C8F28C0D21465F48D0B6E0372B7AEBB4E66D3B090B88E36A6CA5FCE6FE42D1sDSBK) КоАП РФ за нарушение законодательства о труде. При этом работодатель не вправе требовать возмещения наложенного на организацию штрафа с виновного работника.  Ответственность за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них возлагается на работодателя ([п. 45](consultantplus://offline/ref=9FADFAD757930F0B8FA42C5DB202086D779D5F0BCD80E7C46E6F98735B1CA1B843521476D21DF5E084EA35D7BF30177FA79DE24CF560E164WCT8K) Правил ведения и хранения трудовых книжек). Потеря трудовой книжки работника работодателем – это нарушение установленного [Правилами](consultantplus://offline/ref=9FADFAD757930F0B8FA42C5DB202086D779D5F0BCD80E7C46E6F98735B1CA1B843521476D21DF4E185EA35D7BF30177FA79DE24CF560E164WCT8K) порядка ведения, учета, хранения и выдачи трудовых книжек.  ГИТ может привлечь работодателя и его должностное лицо, ответственное за хранение трудовых книжек, к административной ответственности по [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=40EC5E5A304C53D644E8C51ED3BBA9987D29A4CA4CB9117DCAD500192DAF099235FB82FD5B9D512D81430DA7803971A8AC49342AF899x7n2K) КоАП РФ за нарушение законодательства о труде. Сообщить о нарушении может работник, либо обнаружить пропажу может инспектор ГИТ при проверке правильность ведения трудовых книжек работников.  За это нарушение госинспекторы труда могут вынести предупреждение или штраф:  – должностному лицу – в размере от 1 000 до 5 000 руб.;  – работодателю-ИП – от 1 000 до 5 000 руб.;  – организации – от 30 000 до 50 000 руб.  Если нарушение повторное, то размер штрафа [выше](consultantplus://offline/ref=201A4BEAABF3A20F3752EAE50BBC2E5692FA3BBEFB26CD98884973A3193992CEE8D9D9B2BA068C53678441C86F776A69972C66252235TBr9N).  Требовать возмещения наложенного на организацию штрафа с виновного сотрудника нельзя.  В арбитражных судах **организации пытаются оспорить наложение административного штрафа, ссылаясь на то, что нарушение произошло из-за того, что сотрудник ненадлежаще исполнял свои трудовые обязанности** (см., например, решения Арбитражного суда Новосибирской области от 09.04.2015 по делу N А45-4330/2015 и от 19.08.2015 N А45-15070/2015, Арбитражного суда Оренбургской области от 15.06.2015 по делу N А47-3924/2015 и пр.). Суд в таком случае отмечает, что административное производство возбуждается в отношении юрлица. Его вина по [ч. 2 ст. 2.1](consultantplus://offline/ref=CD1BA94FC8D50ACFB309606C6E7AC42162BEB2C4B08EDF926ED7469FE2EF86E6ED5F5ED4C53BFAD34EB2CFADA8221AA91309BC771F493A24F4q4K) КоАП РФ определяется путем установления следующих обстоятельств:  – имелась ли у организации возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ предусмотрена административная ответственность;  – были ли приняты организацией все зависящие от нее меры по их соблюдению.  Систематические нарушения, допускаемые сотрудниками работодателя, лишь свидетельствуют о неэффективности принимаемых мер по соблюдению правил, что, как следствие, означает наличие вины юридического лица в совершении административного правонарушения.  А согласно [ч. 3 ст. 2.1](consultantplus://offline/ref=C24C39F7F5D0F0BBB56DDD9BB74336C1D90060AF3BB7529E2AFE2A663C7036F439A88AC39E12322791AF3BEF2156E31EBA0EF9BEA0F0F8CC19s6K) КоАП РФ назначение административного наказания юрлицу не освобождает от ответственности за данное правонарушение виновное физлицо. Аналогично привлечение к административной и уголовной ответственности работника не освобождает работодателя от административной ответственности за данное правонарушение.  В судах общей юрисдикции рассматривались непосредственно **споры с работниками** (см., например, апелляционные определения Саратовского областного суда от 02.11.2017 [N 33-8200/2017](consultantplus://offline/ref=9FADFAD757930F0B8FA43353B56F5D3E7B9A5801CD85E9996467C17F591BAEE754475D22DF1DF0FC82E67F84FB64W1T3K), Республики Татарстан от 09.11.2017 [N 33-18096/2017](consultantplus://offline/ref=9FADFAD757930F0B8FA43353B56F5D3E7B9A5F0FC281ED996467C17F591BAEE754475D22DF1DF0FC82E67F84FB64W1T3K), Ростовского областного суда от 27.02.2018 [N 33-3330/2018](consultantplus://offline/ref=9FADFAD757930F0B8FA43353B07E5D3E7B985F09C180ED996467C17F591BAEE754475D22DF1DF0FC82E67F84FB64W1T3K) и пр.).  Суды отказывают в удовлетворении требований работодателя о взыскании с работника материального ущерба, который понес работодатель в виде штрафа от проверяющих органов. Организацию ГИТ привлекает к ответственности по [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=5422D705A5F4E8318C5BE58D77BD906ABC26F19C9E9CA27923DA66EA72B3955413144F143A9AEE21CF0C9D3B331131CAFBD173A93523c1s4K) КоАП РФ, после чего уплаченный штраф работодатель считает понесенным убытком и просит взыскать материальный ущерб с работника, по вине которого произошло нарушение закона.  Суды подчеркивают:  – штраф является мерой ответственности, применяемой к юрилицу за совершение правонарушения;  – уплата штрафа является непосредственной обязанностью лица, привлеченного к административной ответственности (работодателя);  – сумма штрафа не может быть признана ущербом, подлежащим возмещению в порядке привлечения работника к материальной ответственности;  – требования работодателя фактически направлены на освобождение его от обязанности по уплате штрафа, наложенного на него в качестве административного наказания, что противоречит целям административного наказания, определенным в [ст. 3.1](consultantplus://offline/ref=B2570C5EF084FD1EA7E57FE4C671269DAB90B4992A962EBD6A5DBD31663BE5C77E8A6EE97D5B550E9BD315A09145AE8075E4E46501569541BEk8K) КоАП РФ. |
|  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2019** |