



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Средства Индивидуальной Защиты от оформления до выдачи.

Выпуск 1.

01 февраля 2026г.
Городской округ — город
Камышин

Выдача СИЗ по новым правилам.

С 1 января 2025 года выдача СИЗ должна осуществляться в соответствии с Едиными типовыми нормами. Переходный период, который начался 1 сентября 2023 года, завершится 31 декабря 2024 года.

На протяжении этого времени работодатели имели возможность выбирать, по каким нормам осуществлять выдачу СИЗ — согласно Единым типовым нормам из приказа Минтруда или же по прежним типовым отраслевым стандартам.

При организации обеспечения работников СИЗ необходимо учитывать выводы специальной оценки условий труда, оценку профессиональных рисков и мнение профсоюза, если таковой имеется. Порядок обеспечения СИЗ должен быть закреплен в локальном нормативном акте, а нормы выдачи — подтверждены соответствующим приказом.



Будь уверен всегда!

В этом выпуске:

Ключевые документы	2
Структура ЕТН	2
Как подобрать СИЗ	3
Документооборот	3
Ужесточение контроля	4

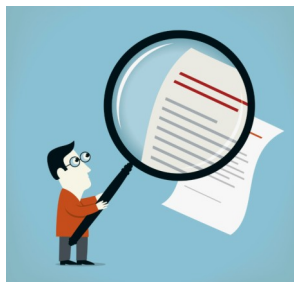
Актуальные правила обеспечения СИЗ:

- | | | |
|---|--|---|
| 1. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ. | индивидуального учета, дерматологических СИЗ, смывающих средств. | 7. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств. |
| 2. Обязанности работников по применению СИЗ. | 5. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности. | 8. Эксплуатация, уход и хранение СИЗ. |
| 3. Определение работодателем потребности в СИЗ. | 6. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций. | 9. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена. |
| 4. Выдача дежурных СИЗ и средств защиты | | 10. Организация работы по обеспечению работников СИЗ. |

Обратите внимание:

- С 1 января 2025 года в России вступили в силу обновлённые **правила выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)**.
- Переходный период, который действовал с 1 сентября 2023 года, завершился, и теперь все работодатели обязаны применять **Единые типовые нормы (ЕТН)** выдачи СИЗ.

Ключевые документы



**Актуальные
нормативные
акты должны
быть под рукой
всегда!**

- **Трудовой кодекс Российской Федерации** статьи 214, 216.1, 221 — устанавливают обязанность работодателя обеспечивать работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, СИЗ и смывающими средствами.
- **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н** «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» — определяет порядок организации всего процесса: от определения потребности в СИЗ до их вывода из эксплуатации. Приказ действует до 1 сентября 2029 года.
- **Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011**
«О безопасности средств индивидуальной защиты» — устанавливает требования к самим СИЗ, их классификацию и правила подтверждения соответствия.

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (ЕТН) утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н и содержат три приложения.

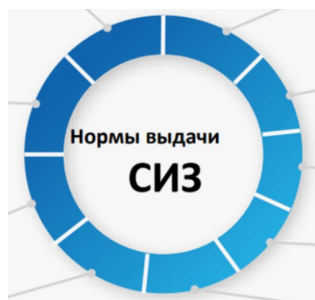
Три приложения для полной защиты

Приложение №1 — содержит минимальный комплект СИЗ для каждой из 5357 профессий. Этот обязательный набор работодатель должен предоставить в любом случае, уменьшать объёмы недопустимо.

Приложение №2 — связывает конкретные опасности с необходимыми средствами защиты. Например, если на рабочем месте повышенный шум, добавляют наушники, есть риск химического воздействия — подбирают соответствующие перчатки и респираторы.

Приложение №3 — регламентирует дерматологические СИЗ и смывающие средства. Здесь две таблицы: по видам загрязнений и по характеру выполняемых работ.

Приложение №2 — особенности



**Знай, соблюдай,
выдавай!**

Содержит перечень опасностей и опасных событий, при возникновении которых требуется выдавать работникам определённые виды СИЗ (с указанием типов, конструкций и защитных свойств). Дополнительные СИЗ из Приложения №2 выдают, если стандартного набора из Приложения №1 недостаточно для защиты от всех реальных опасностей,

присутствующих на рабочем месте. Например, если у работника наряду с типовыми вредностями обнаружен риск падения с высоты, стандартного комплекта СИЗ может быть мало — потребуется страховочная привязь, каска, указанные в Приложении №2 для защиты от падения с высоты. В таблице Приложения №2 напротив каждого вида СИЗ указана норма выдачи на год — в

штуках, парах, комплектах или мл (для смывающих средств). Эти значения применяются и к дополнительным СИЗ.

Важно: перечень из Приложения №2 открыт для применения по усмотрению работодателя — он дополняет минимальный комплект из Приложения №1, но не заменяет его.

Шаг № 1.

Подготовка. Перед подбором СИЗ нужно убедиться, что уже актуализировано штатное расписание и должностные инструкции, а также в организации есть свежие результаты спецоценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Шаг № 2. Подбор минимального комплекта СИЗ по профессиям.

СИЗ подбираются согласно названию профессии, указанной в штатном расписании. На этом этапе требуется найти для каждой из них соответствующие нормы выдачи СИЗ в Приложении № 1.

Важно

Названия должностей и профессий должны соответствовать реально выполняемой работе. Если подобранный комплект СИЗ получается избыточным или не соответствует реально выполняемой работе, то скорее всего профессия изначально называется не так, как нужно.

Шаг № 3. Сопоставление опасностей и СИЗ, которые могут от них защитить.

Нужно проанализировать все выявленные опасности и вредные факторы, которые воздействуют на работников. Затем выделить те, для которых использование СИЗ обязательно в качестве защитной меры — поскольку высок риск получить травму от этих опасностей. И уже на основе этой информации потребуются подобрать все нужные СИЗ по Приложению № 2.

Документооборот

Каждая организация должна разработать собственные локальные акты:

«Порядок обеспечения работников СИЗ».

Детальное положение, описывающее весь процесс от закупки до списания. В документе нужно прописать процедуры планирования и выявления потребностей работников в СИЗ, информирования персонала, закупки, аренды или аутсорсинга СИЗ и другие.

«Нормы бесплатной выдачи СИЗ» —

индивидуальные перечни для каждой профессии на основе ЕТН. Особое внимание стоит уделить личным карточкам учета выдачи СИЗ. В них должны быть указаны антропометрические данные работника, полный перечень выдаваемых средств защиты с нормами и сроками.

Работодатели должны вести **карточку учета выдачи СИЗ** в полном объеме по установленному образцу, чтобы избежать претензий со стороны контролирующих органов. **Сокращать форму карточки учета нельзя:** сведения о марке, модели, артикуле и классе защиты являются обязательными.

«Без бумажки — ты букашка, а с бумажкой — человек»

В.И.Лебедев-

Кумач

Важно знать и выполнять!

Не забывайте

про обучение применению сложных СИЗ. Респираторы, страховочные привязи, противогазы требуют практических навыков. Работника нужно не только обучить, но и проверить его умения, документально зафиксировав результаты.

Качество

закупаемых средств защиты.

Это критически важно для безопасности сотрудников. Практика показывает, что экономия на качестве СИЗ может обернуться серьезными проблемами.

Поэтому при выборе поставщика в первую очередь ориентируйтесь на наличие у него полного пакета документов. Каждая партия СИЗ должна сопровождаться сертификатом или декларацией соответствия ТР ТС 019/2011.



**Научи, чтобы
сохранить жизнь!**

Ужесточение контроля

Государственный надзор в сфере охраны труда также усилен. Трудовые инспекции получили расширенные полномочия, а Минтруд обновил перечень индикаторов риска нарушений.

Теперь в зоне особого внимания:

- переход работодателя на ЕТН
- наличие утвержденных норм выдачи;
- актуальность СОУТ и оценок рисков;
- обеспечение работников требуемыми СИЗ и обучение их применению.

Санкции тоже выросли, причем при повторном нарушении суммы штрафов увеличиваются.

Кроме административной, предусмотрена и уголовная ответственность:

- для должностных лиц — от 20 000 до 30 000 руб.;
- для организаций — от 130 000 до 150 000;
- при повторном нарушении — до 200 000 руб. и возможна приостановка деятельности.
- предупреждений больше нет — если нарушение выявлено, штраф последует сразу.

Уголовная ответственность:

если невыдача СИЗ привела к тяжкому вреду здоровью работника или его гибели, виновные должностные лица могут быть привлечены по статье 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда), которая предусматривает наказание вплоть до лишения свободы на срок до 5 лет.



Система обеспечения работников средствами индивидуальной защиты кардинально изменилась с введением новых нормативов. Переход на Единые типовые нормы стал одним из самых значительных преобразований в данном направлении. Сегодня недостаточно просто купить спецодежду и выдать ее сотрудникам — требуется системный подход на каждом этапе.

Бюлетень подготовила Тесёлкина Н.А.— внештатный технический инспектор труда территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации города Камышина Волгоградской области.

Контактный тел.: 8 (84457) 5-62-54

Эл.почта: centrrazvitia-kam@yandex.ru

