Астраханская областная организация Профсоюза

работников народного образования и науки РФ

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК**

***декабрь 2016 г***

29.11.2016

Минтруд: работодателям не надо менять свои акты из-за Типового положения об управлении охраной труда

С 28 октября действует [Типовое положение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100009)**\*** о системе управления охраной труда. У работодателей возникает вопрос: нужно ли перерабатывать свои положения, принятые до этой даты? Минтруд помог им разобраться.

По мнению ведомства, менять свои положения о системе управления охраной труда не понадобится, если они обеспечивают соблюдение [государственных нормативных требований охраны труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/e539cef91452bd2a04e91748c661f8469d54ff6e/#dst101280)**\*\***. Такие требования содержатся в федеральных законах и иных [НПА](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182373/). Полагаем, документы юрлиц, не отвечающие этим требованиям, нужно привести в соответствие с Типовым положением.

Организациям, которые приступают к разработке положений о системе управления охраной труда, предстоит руководствоваться [Типовым положением](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100009). Учитывая специфику своей деятельности, работодатель может отступать от отдельных норм этого документа. Например, Типовое положение [предусматривает](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100071) шесть уровней управления. Организация, в которой трудится менее 15 работников, [может сократить](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100014) число уровней.

Минтруд подчеркивает: подобная вариативность возможна, если при этом соблюдаются [государственные нормативные требования охраны труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/e539cef91452bd2a04e91748c661f8469d54ff6e/#dst101280). Напомним, за нарушение таких требований работодателю-юрлицу грозит предупреждение или штраф от 50 тыс. до 80 тыс. руб.

Документ: [Письмо](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_207592/#dst100008)**\*\*\*** Минтруда России от 31.10.2016 N 15-1/10/В-8028.

**\*** Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44037)

**\*\*** ["Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

ТК РФ, Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых [актах](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182373/) Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61266/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100960), от 24.07.2009 [N 206-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_89868/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100015))

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61266/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100961) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

[Порядок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_108734/%22%20%5Cl%20%22dst100009) разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61266/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100962), от 24.07.2009 [N 206-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_89868/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100016))

**\*\*\*** Письмо Минтруда России от 31.10.2016 N 15-1/10/В-8028 «О создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда»

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 31 октября 2016 г. N 15-1/10/В-8028

В целях реализации положений [статьи 209](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eecf0/#dst101249) Трудового кодекса Российской Федерации приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н утверждено Типовое [положение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100009) о системе управления охраной труда.

Типовое [положение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100009) о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о системе управления охраной труда, содержит типовую структуру и основные положения о системе управления охраной труда.

В соответствии с требованиями [статьи 212](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/#dst102536) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В то же время следует отметить, что работодателям при реализации полномочий, предусмотренных [статьей 212](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/#dst102536) Трудового кодекса Российской Федерации, необходимо руководствоваться Типовым [положением](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100009) о системе управления охраной труда с учетом специфики своей деятельности.

В связи с чем Типовое [положение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100009) содержит указание на возможную вариативность отдельных его норм при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Одновременно информируем, что утверждение Типового [положения](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/#dst100009) не влечет за собой необходимость переработки ранее разработанных и применяемых работодателями положений о системе управления охраной труда, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

Г.Г.ЛЕКАРЕВ