



Информационный листок. Выпуск № 5 2025г. Что изменить в ПВТР с 1 сентября 2025 года

25 сентября 2025

С 1 сентября 2025 года действуют новые нормативные акты, которые регулируют трудовые отношения. В таблице приведен перечень новых нормативных актов, реквизиты, которые надо заменить в ПВТР и краткое описание изменений, необходимых к внесению в ПВТР. Полный текст ПВТР будет опубликован на сайте <https://www.eseur.ru/>

Старые реквизиты	Новые реквизиты	Что изменилось
<u>Приказ Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601</u>	<u>Приказ Минпросвещения от 04.04.2025 № 269</u>	Скорректировали формулировки деятельности, которая входит в учебную нагрузку и внеурочную деятельность как часть учебной нагрузки. Изменили правила доплаты за замещение. Добавили правило, что если учителям установили догрузку до нормы, которая не может быть выполнена, то в трудовом договоре надо указать: сведения о конкретном количестве часов их нагрузки и видах педработы, которая будет выполняться в догрузку. Указали, что в нагрузку учителей входят не только обязанности по обучению на дому, но и в медицинских организациях, если в школе есть дети, нуждающиеся в длительном лечении
<u>Приказ Минобрнауки от 11.05.2016 № 536</u>	<u>Приказ Минпросвещения от 04.04.2025 № 268</u>	Изменили формулировки педработы, непосредственно предусмотренной квалификационными характеристиками по

		занимаемой должности, и дополнительной работы, выполняемой за доплату. Добавили норму о возможности ввода суммированного учета рабочего времени при составлении графика работы на каникулах – с письменного согласия педагогов
<u>Постановление Правительства от 13.10.2008 № 749</u>	<u>Постановление Правительства от 16.04.2025 № 501</u>	Немного скорректировали формулировки. Например, ввели новый термин «проездные документы», который включает не только чеки об оплате проезда, но и билеты. Указали, что работникам возмещаются расходы, произведенные не только с разрешения, но и введомо руководителя организации
<u>Приказ Минобрнауки от 31.05.2016 № 644</u>	<u>Приказ Минобрнауки от 17.03.2025 № 236</u>	Скорректировали некоторые формулировки, которые не изменили правила расчета стажа для длительного отпуска
<u>Постановление Правительства от 24.12.2007 № 922</u>	<u>Постановление Правительства от 24.04.2025 № 540</u>	Добавили правила вычисления среднего месячного заработка для расчета выходного пособия
<u>Статья 268 Трудового кодекса</u>	<u>Статья 268 Трудового кодекса</u>	Разрешили привлекать работников от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул – по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов
<u>Статья 135 Трудового кодекса</u>	<u>Статья 135 Трудового кодекса (дополнили новой частью третьей)</u>	Разрешили снижать размер премии в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания в отношении тех премий, которые начисляются за период, в котором было применено взыскание. Размер снижения не может приводить к уменьшению месячной зарплаты более чем на 20 процентов
<u>Статья 47 Федерального закона от</u>	<u>Статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ</u>	Уточнили, что работодатель может направлять педагогов на два вида дополнительного профессионального

29.12.2012 № 273-ФЗ	(дополнили частями 5.1 и 5.2)	образования и только в пять типов организаций
<u>Постановление Минтруда от 31.12.2002 № 85</u>	<u>Приказ Минтруда от 16.04.2025 № 251н</u>	Скорректировали формы договоров о матответственности – добавили уточнение об электронном формате документов

**Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза. Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62
obkom@ed-prof.ru**

Адрес страницы: <https://www.esur.ru/volgograd/Informacionniy-listok-Vipusk-5-2025g-Chto-izmenit-v-PVTR-s-1-sentyabrya-2025-goda/>