



Информационный листок. Выпуск № 6 2025г. Наставничество в сфере труда

26 сентября 2025

Понятие наставничества в сфере труда

Определение наставничеству в сфере труда дано в части первой ст. 351.8 ТК РФ, вступившей в силу 1 марта 2025 года[1]. Под этим термином понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Из ст. 351.8 ТК РФ следует, что наставничество в сфере труда может осуществляться только в отношении лица, состоящего в трудовых отношениях с данным работодателем (часть вторая ст. 20 ТК РФ). **Помощь обучающимся в прохождении производственной практики, стажировки в организации (если такие формы обучения осуществляются без заключения трудовых договоров) **понятием наставничества в сфере труда не охватывается**, маркером может служить отсутствие указания на срок выполнения такой работы.**

Доплата за наставничество

Наставничество в сфере труда подлежит дополнительной оплате. Согласно части второй ст. 351.8 ТК РФ размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам бюджетных организаций устанавливаются соответственно законами, иными нормативными правовыми актами разного уровня. Согласно части пятой ст. 351.8 ТК РФ размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору. В письме от 06.05.2025 N ПГ/08383-6-1 Роструд указывает, что выплата за наставничество относится к выплатам стимулирующего характера, поскольку устанавливается в целях материального поощрения работника.

Оформление наставничества

В соответствии с частью второй ст. 351.8 ТК РФ содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству определяются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником. В указанных документах необходимо отразить:

- содержание, сроки и форму выполнения работы по наставничеству (часть вторая ст. 351.8 ТК РФ);

- размеры и условия осуществления выплат за наставничество (часть пятая ст. 351.8 ТК РФ).

Отказ от наставничества

Согласно части шестой ст. 351.8 ТК РФ работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня. В отсутствие нормативного регулирования сроков предупреждения об отказе от наставничества со стороны работника, работодатель вправе определить их в рамках локального нормотворчества. Досрочный отказ любой из сторон от наставничества не требует оформления дополнительного соглашения к трудовому договору.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза. Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 obkom@ed-prof.ru

[1] Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Адрес страницы: <https://www.ezur.ru/volgograd/informacionny-listok-vipusk-6-2025g-nastavnichestvo-v-sfere-truda/>