|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №11.  **Минтруд разъясняет…** | |
| **Минтруд: нельзя требовать от работника подтверждения, что он предпенсионер**  Сотрудника предпенсионного возраста по его заявлению [нужно освободить](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5&req=doc&base=RZR&n=370225&dst=2321&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000035&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D2321%3Bindex%3D39&date=19.03.2021) от работы на 2 дня в год для прохождения диспансеризации. Ведомство [указало](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5&req=doc&base=QSA&n=202254&dst=100019&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000035&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100019%3Bindex%3D39&date=19.03.2021), что работник не обязан подтверждать свой статус.  Предпенсионный возраст в 2021 году:  - для мужчин - с 58 до 63 лет;  - для женщин - с 53 до 58 лет.  Минтруд [отметил](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5&req=doc&base=QSA&n=202254&dst=100012&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000039&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100012%3Bindex%3D43&date=19.03.2021), что после диспансеризации у работника можно потребовать медсправку о ее прохождении, если это предусмотрено локальным нормативном актом.  *Документы:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5&req=doc&base=QSA&n=202254&dst=100019&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000040&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100019%3Bindex%3D44&date=19.03.2021) *Минтруда России от 18.02.2021 N 14-2/ООГ-1398*    **Длительный прогул: месячный срок для наказания начинается с последнего дня отсутствия работника**  Минтруд [разъяснил](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5&req=doc&base=QSA&n=202253&dst=100017&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000075&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100017%3Bindex%3D85&date=19.03.2021), что при длительном прогуле [месяц](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5&req=doc&base=RZR&n=370225&dst=101193&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000075&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D101193%3Bindex%3D85&date=19.03.2021) со дня обнаружения проступка исчисляется не с первого дня отсутствия сотрудника, а с последнего. Только после возвращения сотрудника получится выяснить причину невыхода на работу и применить дисциплинарное взыскание.  Отметим, суды исчисляют срок так же - с момента окончания прогула. Такой позиции придерживается Санкт-Петербургский городской суд и [Верховный суд Республики Башкортостан](https://login.consultant.ru/link/?q=1BD88D1026495C5720C3F1A80A7C645CD62AA7D94CAEAEB9813FC022EE49C76D5A08715728D25A30EF2575F73B459114F7C9841B26B8E64745208C254B881F13293163EC8ED6D126872A350EB6DC2FDAF62510ED9BE06D5B69B6D8F3FCCDC5506E3895C0F2A3A32272D5362107CAEA1A192D4F92B1B288F5D2E648GFhBH&date=19.03.2021&rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5).  *Документы:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0208FE2F9FAFF6399670704F2D5337F5&req=doc&base=QSA&n=202253&dst=100017&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000077&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100017%3Bindex%3D87&date=19.03.2021) *Минтруда России от 12.02.2021 N 14-2/ООГ-1238* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, март, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |