|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №14.  Минтруд информирует. | |
| **Минтруд разъяснил, как правильно подписать титульный лист трудовой книжки**  **Возможности:** на титульном листе трудовой книжки работника должна быть разборчиво поставлена только подпись лица, ответственного за ведение трудовых книжек.  Согласно [п. 2.2](consultantplus://offline/ref=2DDA3A3DF8D4B39D54A9B5E6C0ECABB4302619AB80B09AEED93CA5CE8642B58B9C3325CD028031B59B0CBB8810309DBB8CE253O4c8P) Инструкции по заполнению трудовых книжек первую страницу (титульный лист) трудовой книжки подписывает лицо, ответственное за выдачу трудовых книжек.  В [Письме](consultantplus://offline/ref=B710BD982330F8B95E9C5190C33D287082A5600672E5CF61CFC9F2EDE55263C980EB0D1D547209A4A3DC99E56D8558784D6810CF2004506F91FF9F9B57IAj3P) от 20.03.2019 N 14-0/В-171 Минтруд отметил, что подпись ответственного работника на [титульном листе](consultantplus://offline/ref=87FB9063013D0DEE43D88B2A9718A4C679EE99F8EFD0B6697A71F871277FB74F42C4C4A6FC72E813203304DE632D0182EB8914AC8707BE97HBk6P) трудовой книжки должна быть поставлена разборчиво. Законодательно не установлено требование указывать при этом Ф.И.О. ответственного работника.  **Минтруд рассказал, как предоставить донорские дни при смене места работы и можно ли их заменить денежной компенсацией**  **Возможности:** новый работодатель не обязан предоставлять работнику-донору день отдыха, если он сдавал кровь, работая еще у предыдущего работодателя.  **Риски:** нельзя заменить донорские дни отдыха денежной компенсацией (в том числе при увольнении работника).  В [Письме](consultantplus://offline/ref=412123F8900AE508CD6980FE0820D135F391B8BE38BC9D5208792273F0ABBCEC323069E10DDF8DD874A4703B68FA6F551DD9B1F66AE2C66A64478DF077sFa1L) от 25.03.2019 N 14-2/ООГ-2057 Минтруд дал разъяснения работодателям по предоставлению работникам-донорам оплачиваемых дней отдыха:   * если работник не использовал дополнительный день отдыха до увольнения с предыдущего места работы, то новый работодатель не обязан предоставлять ему этот день отдыха (даже если год с момента сдачи крови еще не прошел); * **законодательством не предусмотрена замена дополнительных дней отдыха за дни сдачи крови денежной компенсацией (в том числе при увольнении).**   Напомним, согласно [ст. 186](consultantplus://offline/ref=63B7E68BE50FF218CABC444B0CF23F1F17D71AF255483EC234B9C7A73D2DCCB5AFBCCC658D8935D0B7319D63237E7370C4676016F85B6306P76EL) ТК РФ при сдаче крови работнику предоставляются [оплачиваемые](consultantplus://offline/ref=343F2452E53FB222F7211264CE9152A255CDE9BF02805A294AC4FB8842221CE20C26D2FC21B6EADCB32BA11DB95FA4B4331F2C7BO945L) дни отдыха:   – один день освобождения от работы, предоставленный за день сдачи крови и ее компонентов,   – один дополнительный день отдыха. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, апрель, 2019** |