|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №18.  **Какие работники имеют первоочередное право на отпуск летом?** | |
| **Риски**: категории работников, которые имеют первоочередное право на отпуск в летнее время, предусмотрены не только Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=53F22EA50A0D23B4904B60D7FC727330C83140DA4C9947388ED274F7E0A31AFA86B888AB02B1786F595733E30ChCS4I) РФ, но и другими федеральными законами. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе в летний период ([ст. 123](consultantplus://offline/ref=53F22EA50A0D23B4904B60D7FC727330C83140DA4C9947388ED274F7E0A31AFA94B8D0A702B66E6B5C4265B24998424BF1CF48D6DA160086hAS9I) ТК РФ).  К работникам, которые имеют первоочередное право на отпуск в летнее время, относятся, в частности:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Категория работников** | **Период предоставления отпуска** | **Документальное обоснование** | **Норма** | | Мужья, чьи жены в летний период находятся в отпуске по беременности и родам | Период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Отпуск предоставляется независимо от времени непрерывной работы супруга у данного работодателя | Справка с места работы супруги, подтверждающая, что она находится в отпуске по беременности и родам, свидетельство о браке, заявление супруга | [Часть 4 ст. 123](consultantplus://offline/ref=762EF54646006C500DD4D5AEE2468C7BBDE2F6371C82EEC8C2A4BFDBF9C07B3B93C243490D1BED4778C1B023086B8674659D85A63BB2kEI) ТК РФ, [ст. 30](consultantplus://offline/ref=762EF54646006C500DD4D5AEE2468C7BBDE1F33A1D87EEC8C2A4BFDBF9C07B3B93C2434E0F1DE413298EB17F4C399574679D87A324253549B8kBI) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ | | Женщины, у которых на лето выпадает период перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо период по окончании отпуска по уходу за ребенком | Перед началом отпуска по беременности и родам или непосредственно после него, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя | Справка медицинской организации, подтверждающая беременность, листок нетрудоспособности по беременности и родам, заявление работницы | [Абзац 2 ч. 3 ст. 122](consultantplus://offline/ref=23DAE16D7E14869A5760B78A1A324309FED61F7D49301223D27863B1C1B68A45755B800E85954B5BF0B4C5997867BE5ECD6C4A7C4673F1D331m9I), [ст. 260](consultantplus://offline/ref=23DAE16D7E14869A5760B78A1A324309FED61F7D49301223D27863B1C1B68A45755B800E85934153A1EED59D3132B440CA77547B58703Fm8I) ТК РФ, [п. 46](consultantplus://offline/ref=23DAE16D7E14869A5760B78A1A324309FFDD1A7D42351223D27863B1C1B68A45755B800E8595425EF5B4C5997867BE5ECD6C4A7C4673F1D331m9I) Порядка выдачи листков нетрудоспособности (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н), [Письмо](consultantplus://offline/ref=23DAE16D7E14869A5760AA9E085A7904FDD51526463311768F2465E69EE68C10351B865BC6D14E59F5BF91C83939E70F8E2747795F6FF1D70E9CE96539m8I) Роструда от 18.03.2008 N 659-6-0 | | Непосредственно после окончания отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя | Приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, заявление работницы | [Статья 260](consultantplus://offline/ref=20D2B2AB9C195827B3D1FF1DC4BF83B56B7FBDDA559AE77B9CC0E7F8D9517B5E4811C92CDA3B57A9B5AA8CA9639B0FDAC78828A3CB52D8n3I) ТК РФ | | Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет | Удобное для работника время | Свидетельства о рождении детей, заявление работника | [Статья 262.2](consultantplus://offline/ref=2D6A270745540218448B4C71D99F50EDF7F17AE0C8816DD4217DA38BD3C7667AD76576A40B92A916CAD440C8A7F83817B65341A27345bFo2I) ТК РФ | | Работники в возрасте до 18 лет | Удобное для работника время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя | Паспорт гражданина РФ, заявление работника | [Статья 267](consultantplus://offline/ref=3129D99392EC24554AFACEF298D1E7B638A8CAFF52E36313BDE0ED6CD685529AAFFC3F24164A6DDCE9D1735ACD757E90923CA77D7E88D8A7P4p0I), [абз. 3 ч. 3 ст. 122](consultantplus://offline/ref=3129D99392EC24554AFACEF298D1E7B638A8CAFF52E36313BDE0ED6CD685529AAFFC3F24164B63DAEBD1735ACD757E90923CA77D7E88D8A7P4p0I) ТК РФ | | Совместители, если в летний период им предоставлен отпуск по основному месту работы | Период ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, в том числе до истечения шести месяцев работы по совместительству | Выписка из графика отпусков (справка) о периоде ежегодного оплачиваемого отпуска с основного места работы | [Часть 1 ст. 286](consultantplus://offline/ref=00E0A26B73B70B5BE2FEA526B98036990923BF7A5FB2B0BA42CF571B1BA577F53F28D53AD6E4D777144946C5A932144981E6E040E0549CD3rEq2I) ТК РФ | | Супруги военнослужащих, если военнослужащим предоставляется отпуск в летний период | Время отпуска супруга-военнослужащего | Свидетельство о заключении брака, документ, подтверждающий предоставление отпуска супругу-военнослужащему (например, справка с места службы, выписка из графика отпусков, копия приказа на отпуск) | [Статья 30](consultantplus://offline/ref=256557F755B89E81BCD2275495E0DE0CA1FB9131C4FAD2511A1EEA88844229A6068C935C3977647617C3CCA6DD91A12663320CC950073387DCs8I) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ, [п. 11 ст. 11](consultantplus://offline/ref=256557F755B89E81BCD2275495E0DE0CA1FB9C3FC0FDD2511A1EEA88844229A6068C935C3977677213C3CCA6DD91A12663320CC950073387DCs8I) Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ | | Инвалиды войны, участники ВОВ, ветераны боевых действий и другие категории, предусмотренные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=53F22EA50A0D23B4904B60D7FC727330C83341D74A9947388ED274F7E0A31AFA86B888AB02B1786F595733E30ChCS4I) N 5-ФЗ | Удобное для работника время | Удостоверения:  – ветерана боевых действий  – о присвоении звания  – к соответствующей государственной награде  Орденская книжка награжденного орденами Трудовой Славы трех степеней | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=47EDE887F1FD97454B9523A3DD25BD337081AAA2226FAC074ACD0434B2EFAD699CE6F2984F7482201B201A67815AB7CAEE7AFC4E28B9D396UCx9I) от 12.01.1995 N 5-ФЗ | | Доноры, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России» | Удобное для работника время года | Удостоверение к нагрудному знаку «Почетный донор России», «Почетный донор СССР» | [Пункт 1 ч. 1](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318EEE2C1D7F77B004F4EB21BE5D789E9C5B7642673EEE1A05AA05770BE43DA2F544722465A8F07E948F199607F7283E522I), [2 ст. 23](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318EEE2C1D7F77B004F4EB21BE5D789E9C5B7642673EEE1A05AA05770BE43D525544722465A8F07E948F199607F7283E522I) Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ | | Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы | Удобное для работника время | Удостоверение к соответствующей государственной награде | [Пункты 1](consultantplus://offline/ref=DA7E491C65C99AF5690AF958D52BFF709BF76A56F033DCADF8EA5D9B55AAB44C04888A00CC1C3C533F0B3D5E7DE306B7C09575dA0CI), [2 ст. 1.1](consultantplus://offline/ref=DA7E491C65C99AF5690AF958D52BFF709BF76A56F033DCADF8EA5D9B55AAB44C04888A02C7486D11690D690827B60EA9C58B74A09CAD2250d504I), [п. 3 ст. 8](consultantplus://offline/ref=DA7E491C65C99AF5690AF958D52BFF709BF76A56F033DCADF8EA5D9B55AAB44C04888A02C7486D136A0D690827B60EA9C58B74A09CAD2250d504I) Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1 | | Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр) | Удобное для работника время | Удостоверение гражданина, подвергшегося радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне | [Пункт 15 ст. 2](consultantplus://offline/ref=EDDF35E53AD3E6D94F461CE2F5582A0DD766942CD18603DF51DED4050904C0AE0C12D20865D31626BEFA765E9F086210904463BC64F99483E342I), [ст. 5](consultantplus://offline/ref=EDDF35E53AD3E6D94F461CE2F5582A0DD766942CD18603DF51DED4050904C0AE0C12D20D60D84275FDA42F0FDC436F15895863B8E743I) Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ | | Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС | Удобное для работника время | Удостоверение участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС | [Пункты 3](consultantplus://offline/ref=B0333E0A0F1636E8FA03C3274C717BB3A54CC4CD8CDCCBD2DBD5965D69A64E724E099FBB611BE9E7FF59DCDA8CC6DCCC72570A5FCF2CB9D9g56DI), [4 ч. 1 ст. 13](consultantplus://offline/ref=B0333E0A0F1636E8FA03C3274C717BB3A54CC4CD8CDCCBD2DBD5965D69A64E724E099FBB611BE9E7FE59DCDA8CC6DCCC72570A5FCF2CB9D9g56DI), [абз. 1 ч. 1](consultantplus://offline/ref=B0333E0A0F1636E8FA03C3274C717BB3A54CC4CD8CDCCBD2DBD5965D69A64E724E099FBF6710BDB1BF07858BCF8DD1C96B4B0A5BgD68I), [п. 1 ч. 3](consultantplus://offline/ref=B0333E0A0F1636E8FA03C3274C717BB3A54CC4CD8CDCCBD2DBD5965D69A64E724E099FBC6210BDB1BF07858BCF8DD1C96B4B0A5BgD68I), [ч. 4 ст. 15](consultantplus://offline/ref=B0333E0A0F1636E8FA03C3274C717BB3A54CC4CD8CDCCBD2DBD5965D69A64E724E099FBC6710BDB1BF07858BCF8DD1C96B4B0A5BgD68I) Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 |   Указанный в данной таблице перечень лиц, имеющих право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время (в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя) или в иные установленные периоды, не исчерпывающий. Аналогичная гарантия может быть предусмотрена и для иных категорий работников другими нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами работодателя.**На заметку:** если работодатель не соблюдает требование законодательства о предоставлении отпуска отдельным категориям работников в удобное для них время либо нарушает утвержденный график отпусков, работники могут обратиться за защитой в органы по рассмотрению трудовых споров – комиссию по трудовым спорам или суд, а трудинспекция может наложить административное взыскание в соответствии со [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=E925992C3358DD1ADC6742BE969E89E2E024346FFC3BF7919F371C51D34331A00C24B0822910A72CA93230E2C2A6B7C9B12D2A2FDBB4004FV2d4I) КоАП РФ. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, май, 2019** |