|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2025- Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне**   |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1  Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №19  Обязательно ли доплачивать работнику-совместителю до МРОТ? |   Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0) оплаты труда ([часть третья ст. 133](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/431) ТК РФ), а в случае, если работник состоит в трудовых отношениях с работодателем, на которого распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, и осуществляет свою трудовую деятельность на территории соответствующего субъекта РФ, - ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте РФ ([часть одиннадцатая ст. 133.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/131011) ТК РФ).  Организация должна доплачивать работнику-совместителю до МРОТ, если его оплата труда по совместительству, пересчитанная на полное рабочее время, составляет сумму менее МРОТ. Это нужно сделать в любом случае, независимо от того, что в этой же организации этот же человек по основному месту работы зарабатывает больше МРОТ.  Трудовые договоры по основному месту работы и при работе на условиях совместительства, в том числе и внутреннего, заключаются отдельно. Соответственно, с МРОТ отдельно сравнивается оплата труда по основному месту и по совместительству. В части совместительства заработная плата работника должна быть не ниже МРОТ в пересчете на полное рабочее время (письмо Минтруда от 05.06.2018 [№ 14-0/10/В-4085](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=8&documentId=317382&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F50511-nado_li_doplachivat_do_mrot_sovmestitelyu&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F50511-nado_li_doplachivat_do_mrot_sovmestitelyu)).  Например, работодатель, который находится в Калуге, в общем случае применяет региональный МРОТ в размере [22 440 руб.](https://www.gov.spb.ru/static/writable/ckeditor/uploads/2023/12/28/56/%D0%A0%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5_%D1%81%D0%BE%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BD%D0%B0_2023-2024_%D0%B3%D0%B3_%D1%81_01.11.2023.pdf) ([ст. 133.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=465561&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F50511-nado_li_doplachivat_do_mrot_sovmestitelyu&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F50511-nado_li_doplachivat_do_mrot_sovmestitelyu#h5308) ТК РФ; Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Калужской области  на 2025 год ). Если у такого работодателя есть сотрудник, который одновременно работает по основному месту работы и как совместитель на 0,5 рабочего времени, то работодатель должен выплачивать работнику не менее 22 440 руб. по основному месту работы и не менее 11 220  руб. (22 440 × 0,5) по совместительству за полностью отработанные месяцы |
|  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru**  **Калуга, апрель, 2025**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |