|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №20 .  Не сгореть на работе: Роструд напомнил об условиях труда в жару. | |
| **Риски: при повышении температуры воздуха на рабочих местах выше допустимых величин рабочее время сотрудников должно быть сокращено.**  **В** [**информации**](https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/808073/)**, размещенной на официальном сайте Роструда в конце мая 2019 года, отмечено, что работодатель обязан обеспечить:**  **– нормальные условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда ([абз. 4 ч. 2 ст. 22](consultantplus://offline/ref=42F821A57627F3A19E258DF9D0CBA3D7CAB3DC10DDDCFBFEC7C472681C8E5716B4BCEA70659D0387C1E968416519A946BF8232E6A9YBh2I) ТК РФ),**  **– создание и функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой организуется процедура управления профессиональными рисками (**[**ч. 2 ст. 212**](consultantplus://offline/ref=57008163B02F62C4F29DE9262D736DE0DBE2576423869B928A99B32A2F423099A2D8BC24C396C7720787E6B8D714731DEC310A5B6BB28BD0d7i6I) **ТК РФ).**  **Так, в условиях жаркой погоды работодателю необходимо идентифицировать опасности (например, опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха или опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности, – опасность воздействия повышенных температур воздуха), представляющие угрозу жизни и здоровью работников, в рамках процедуры управления профессиональными рисками.**  **То есть работодателю необходимо оценить уровни профессиональных рисков и принять меры по их исключению или снижению.**  **В жаркую погоду нужно обеспечивать температурный режим на рабочем месте, например, кондиционировать воздух.**  **Роструд советует принимать и иные меры, которые помогут облегчить работу в жару:**  **– давать сотрудникам перерывы;**  **– предусмотреть места для отдыха;**  **– следить, чтобы работникам были доступны чистая питьевая вода и аптечка.**  **Ведомство напоминает: если температура воздуха в помещении выше нормы, рабочий день нужно** [**сокращать**](consultantplus://offline/ref=0173211AD461FE6C89D98E15ABF1FF189A3F3CD0944751D22D32619E8223618E6E9F559077D3D3CC16F2009E1C3AC77E8DCBF1EA89C1A7CBl4WAI)**.**   |  |  | | --- | --- | | Температура воздуха  на рабочем месте (°C) | Максимальная  продолжительность работы офисных сотрудников (ч) | | 28 | 8 | | 28,5 | 7 | | 29 | 6 | | 29,5 | 5,5 | | 30 | 5 | | 30,5 | 4 |   **Особые требования по температуре предусмотрены для тех, чья работа связана:**  **– с постоянным перемещением (ходьбой);**  **– умеренными и значительными физическими нагрузками;**  **– переноской и перемещением тяжестей.**  **Таким сотрудникам нужно сокращать рабочий день при более низких температурах, например: при +26,5°С – на один час, +27°С – на два часа.**  **Эти** [**нормы**](consultantplus://offline/ref=C6FD6639B152F9EB29462D322C0F772BD7A7CE225F9003E37510F366D04FD320DF9895FA5508E6B04B65F55F11948E8017BB2D77476DD06A2Dm4I) **установлены СанПиНом 2.2.4.3359-16, который** [**обязаны**](consultantplus://offline/ref=C6FD6639B152F9EB29462D322C0F772BD7A7CE225F9003E37510F366D04FD320DF9895FA5509E3B74D65F55F11948E8017BB2D77476DD06A2Dm4I) **соблюдать все работодатели.**  **На заметку: согласно** [**ст. 6.3**](consultantplus://offline/ref=C54A5FC9F9829A90EEAA9B9E3EFB361981FB6AB885E4687D9CFFFBA67F928C3317D5590CD1655CE66E91601FD8B193BDF6F589B4D905L2k7I) **КоАП РФ нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**  **– на должностных лиц – в размере от 500 до 1 000 руб.;**  **– на ИП – в размере от 500 до 1 000 руб. (или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток);**  **– на юридических лиц – в размере от 10 000 до 20 000 руб. (или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток).** |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июнь, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |