|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**Информационный листок №20.Роструд сообщает |

На официальном [портале](https://онлайнинспекция.рф/analytics/show/24) Роструд опубликовал обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за апрель 2019 года. В частности, ведомство ответило на следующие вопросы:

|  |  |
| --- | --- |
| **Вопрос** | **Ответ** |
| Можно ли уволить предпенсионера-совместителя в случае приема на работу сотрудника, для которого эта работа будет являться основной? | Совместителя, с которым заключен бессрочный трудовой договор, можно уволить по дополнительному основанию - в связи с приемом на его место работника, для которого эта работа будет являться основной (по ст. 288 ТК РФ). Роструд отмечает, что исключений для предпенсионеров в законодательстве нет. |
| Можно ли требовать от работника справку, подтверждающую прохождение диспансеризации, если ему был предоставлен оплачиваемый выходной день? | С 1 января 2019 года по заявлению работника работодатель обязан предоставить дни для прохождения диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ). Роструд отмечает, что ТК РФ не обязывает работника подтверждать факт использования по назначению предоставленного ему нерабочего оплачиваемого дня. |
| У работника смена с вечера понедельника до утра вторника. Если предоставить день для диспансеризации в понедельник, должен ли работник выйти на работу ночью во вторник? | Роструд отмечает, что порядок предоставления дня для прохождения диспансеризации в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ в зависимости от режима работы сотрудника не урегулирован ТК РФ. Роструд рекомендует закрепить соответствующие правила в локальном нормативном акте. |

 |
|  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ****Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, май, 2019** |