|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №26.  **Право на множественное заключение срочного трудового договора с одним работником…** | |
| Вопрос : Имеет ли право директор продлевать со мной срочный трудовой договор по одной и той же должности, с одними и теме же должностными обязанностями?  Ответ: Нет, не имеет. Решение КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ : «С учетом изложенного истолкование [абзаца восьмого части первой статьи 59](consultantplus://offline/ref=EBDEB9D3749FBC3CD3488F5F5AB59F5A550233D7953CBE3D8449985425725C1297D9C5FE07F6DD596E56E0B28E1E24A714CB2EF297hAU3J) Трудового кодекса Российской Федерации как допускающего заключение с работником срочного трудового договора (в том числе многократное заключение такого договора на выполнение работы по одной и той же должности (профессии, специальности) в целях обеспечения исполнения обязательств работодателя по заключенным им гражданско-правовым договорам об оказании услуг, относящихся к его уставной деятельности, - притом что срочный характер трудовых отношений обусловлен исключительно ограниченным сроком действия указанных гражданско-правовых договоров - и, как следствие, предполагающего увольнение работника в связи с истечением срока трудового договора не только расходилось бы с действительным смыслом данного [законоположения](consultantplus://offline/ref=EBDEB9D3749FBC3CD3488F5F5AB59F5A550233D7953CBE3D8449985425725C1297D9C5FE07F6DD596E56E0B28E1E24A714CB2EF297hAU3J), но и приводило бы к выходящему за рамки конституционно допустимых ограничений прав и свобод ущемлению конституционного права каждого на свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также к нарушению баланса конституционных прав и свобод работника и работодателя ([статья 17, часть 3](consultantplus://offline/ref=EBDEB9D3749FBC3CD3488F5F5AB59F5A54023CD59F6BE93FD51C96512D221402D99CC8FD00F6DE066B43F1EA831632B91DDC32F095A0hAU7J); [статья 37, часть 1](consultantplus://offline/ref=EBDEB9D3749FBC3CD3488F5F5AB59F5A54023CD59F6BE93FD51C96512D221402D99CC8FD01F5D4066B43F1EA831632B91DDC32F095A0hAU7J); [статья 55, часть 3](consultantplus://offline/ref=EBDEB9D3749FBC3CD3488F5F5AB59F5A54023CD59F6BE93FD51C96512D221402D99CC8FD02F1DF066B43F1EA831632B91DDC32F095A0hAU7J), Конституции Российской Федерации)».  [*Постановление Конституционного Суда РФ от 19.05.2020 N 25-П "По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сысоева"*](consultantplus://offline/ref=EBDEB9D3749FBC3CD3488F5F5AB59F5A550F39D9973EBE3D8449985425725C1297D9C5FC00F1D6083F19E1EECA4337A715CB2CFB8BA0A61Ah2U4J) |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, август, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |