|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №3.  **Минтруд рекомендует…** | |
| **Минтруд: работодатель не может отказать льготнику в переносе отпуска по графику**  Работники [льготных категорий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=1&date=24.02.2021&dst=100091&fld=134), например [родители](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370225&date=24.02.2021&dst=2324&fld=134) 3-х и более детей в возрасте до 12 лет, могут использовать отпуск в любое удобное время.Ведомство [уточняет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QSA&n=201407&date=24.02.2021&dst=100015&fld=134), что в графике отпусков следует указывать дату начала отдыха льготника. Впоследствии сотрудник вправе ее поменять. Подать заявление он должен заранее. Организация отказать в переносе отпуска не может.  Отметим, ранее Минтруд [советовал](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QSA&n=193176&date=24.02.2021&dst=100016&fld=134) установить в организации разумный срок для подачи льготниками заявлений на отпуск. Так работодатель не задержит его [оплату](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370225&date=24.02.2021&dst=100930&fld=134).  *Документ:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QSA&n=201407&date=24.02.2021&dst=100015&fld=134) *Минтруда России от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17786*  **Минтруд предложил продлить эксперимент с электронными кадровыми документами**  Эксперимент по отказу от бумажных кадровых документов намерены провести до 31 июля включительно. Изначально его хотели закончить [31 марта](https://login.consultant.ru/link/?rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92&req=doc&base=RZR&n=372882&dst=100015&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000060&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100015%3Bindex%3D67&date=24.02.2021).  Разработчики проекта пояснили: после эксперимента участникам придется возвращать документы в бумажный формат, а это вызовет лишние издержки и увеличит нагрузку на кадровые подразделения. Поэтому предложено подождать, пока право вести электронный документооборот не закрепят в [ТК](https://login.consultant.ru/link/?rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92&req=doc&base=RZR&n=370225&REFFIELD=134&REFDST=1000000061&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bindex%3D68&date=24.02.2021) РФ для всех работодателей.  **Нет пути назад: работник не может вернуться к бумажной трудовой книжке, если выбрал электронную**  Минтруд напомнил, что работодатель не должен выполнять просьбу сотрудника вновь вести его трудовую книжку. После подачи заявления о предоставлении сведений о трудовой деятельности вернуться к бумажному варианту уже нельзя.  Отметим, если на работника трудовая книжка еще ведется, он [может отказаться](https://login.consultant.ru/link/?rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92&req=doc&base=RZR&n=340241&dst=100059&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000245&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100059%3Bindex%3D275&date=24.02.2021) от нее в любой момент.  Подробнее об электронных трудовых книжках читайте в [обзоре](https://login.consultant.ru/link/?rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92&req=doc&base=RZR&n=310064&REFFIELD=134&REFDST=1000000246&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D276&date=24.02.2021).  *Документ:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92&req=doc&base=QSA&n=201136&dst=100012&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000247&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100012%3Bindex%3D277&date=24.02.2021) *Минтруда России от 14.12.2020 N 14-2/ООГ-18054* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, февраль, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |