|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №31.**Судебная практика** |

 |
|  **Суд: при переводе сотрудника на другую должность нужно заново заключить договор о матответственности**При приеме работника с ним заключили договор о полной индивидуальной матответственности. Несколько раз его переводили на другие должности, но такой договор не перезаключали. После увольнения выявили недостачу. Работник отказался возмещать ущерб, поэтому организация [попыталась](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=53816&dst=100033&field=134&date=08.12.2021) его взыскать.Три инстанции [встали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=53816&dst=100034&field=134&date=08.12.2021) на сторону сотрудника. Он не являлся матответственным лицом. При переводе на другую должность нужно заключить новый договор о полной индивидуальной матответственности. Организация этого не сделала. Работник не должен возмещать ущерб.К аналогичным выводам суды приходили и ранее, например [2-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=6600&dst=100028&field=134&date=08.12.2021) и [7-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ007&n=14171&dst=100058&field=134&date=08.12.2021).Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=53816&dst=100034&field=134&date=08.12.2021) 4-го КСОЮ от 14.09.2021 N 88-22632/2021**Суд напомнил, что нельзя взыскать штраф за несоблюдение условий ученического договора**С гражданином заключили договор, по которому он обязался пройти обучение, а затем по специальности отработать в организации 3 года. За невыполнение условия о трудоустройстве предусмотрели штраф. Гражданин прошел обучение, но на работу не вышел и отказался оплачивать штраф. Организация [обратилась](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100013&field=134&date=08.12.2021) в суд.Первая инстанция [применила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100030&field=134&date=08.12.2021) нормы ГК РФ и взыскала штраф.Апелляция [отменила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100031&field=134&date=08.12.2021) решение, а кассация ее [поддержала](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100048&field=134&date=08.12.2021). Ученический договор дополняет трудовой. ТК РФ не предусматривает возможность включить в последний условие о штрафе. Значит, взыскать его нельзя.Суды ранее занимали аналогичную позицию, например [3-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ003&n=29414&dst=100051&field=134&date=08.12.2021).Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100044&field=134&date=08.12.2021) 6-го КСОЮ от 16.09.2021 N 88-20017/2021 |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, декабрь, 2021**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |