|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №31.  **Судебная практика** | |
| **Суд: при переводе сотрудника на другую должность нужно заново заключить договор о матответственности**  При приеме работника с ним заключили договор о полной индивидуальной матответственности. Несколько раз его переводили на другие должности, но такой договор не перезаключали. После увольнения выявили недостачу. Работник отказался возмещать ущерб, поэтому организация [попыталась](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=53816&dst=100033&field=134&date=08.12.2021) его взыскать.  Три инстанции [встали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=53816&dst=100034&field=134&date=08.12.2021) на сторону сотрудника. Он не являлся матответственным лицом. При переводе на другую должность нужно заключить новый договор о полной индивидуальной матответственности. Организация этого не сделала. Работник не должен возмещать ущерб.  К аналогичным выводам суды приходили и ранее, например [2-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=6600&dst=100028&field=134&date=08.12.2021) и [7-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ007&n=14171&dst=100058&field=134&date=08.12.2021).  Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=53816&dst=100034&field=134&date=08.12.2021) 4-го КСОЮ от 14.09.2021 N 88-22632/2021  **Суд напомнил, что нельзя взыскать штраф за несоблюдение условий ученического договора**  С гражданином заключили договор, по которому он обязался пройти обучение, а затем по специальности отработать в организации 3 года. За невыполнение условия о трудоустройстве предусмотрели штраф. Гражданин прошел обучение, но на работу не вышел и отказался оплачивать штраф. Организация [обратилась](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100013&field=134&date=08.12.2021) в суд.  Первая инстанция [применила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100030&field=134&date=08.12.2021) нормы ГК РФ и взыскала штраф.  Апелляция [отменила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100031&field=134&date=08.12.2021) решение, а кассация ее [поддержала](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100048&field=134&date=08.12.2021). Ученический договор дополняет трудовой. ТК РФ не предусматривает возможность включить в последний условие о штрафе. Значит, взыскать его нельзя.  Суды ранее занимали аналогичную позицию, например [3-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ003&n=29414&dst=100051&field=134&date=08.12.2021).  Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=59921&dst=100044&field=134&date=08.12.2021) 6-го КСОЮ от 16.09.2021 N 88-20017/2021 |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, декабрь, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |