|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg |  **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**Информационный листок №31.Оплата командировочных. |

 |
| **Как правильно оплатить сотруднику в командировке работу в выходной или праздник?****Риски**: выходной или праздник, когда командированный работал, был в пути, выехал в командировку или вернулся, оплачивается как работа в выходные или нерабочие праздничные дни, а не из его среднего заработка*.*Минтруд России в Письме от 09.07.2019 N 14-2/В-527 напомнил, что оплата труда командированного сотрудника, который работает в выходные или праздничные дни, производится по правилам ст. 153 ТК РФ (п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749). Каждый час работы в выходной или нерабочий праздничный день в командировке оплачивается не менее чем в двойном размере либо в одинарном, но с отгулом. При этом оплата за выходной или праздничный день рассчитывается исходя из той системы оплаты труда, которая установлена работнику:**–** сдельщикам **–** не менее чем по двойным сдельным расценкам;**–** работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;**–** работникам, получающим оклад, **–** в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), если выходной день находится в пределах месячной нормы рабочего времени. Если выходной день вне месячной нормы, то он должен быть оплачен в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада.Коллективным, трудовым договором или локальным нормативным актом работодателя может быть установлен больший размер оплаты.Указанные правила распространяются и на случаи выезда в командировку, возвращения из нее, нахождения в пути (туда и обратно) в нерабочий праздничный день или выходной. Также Минтруд напомнил, что определяя срок выплаты зарплаты, работодатель должен выполнить требования ТК РФ о временных промежутках. **На заметку:** суточные выплачиваются работникам за каждый день в командировке (в том числе, если на такой день приходится день приезда, отъезда или нахождения в пути) и неважно, отдыхал работник в этот день или работал (абз. 3, 4 п. 11 Положения о служебных командировках, Письмо Минтруда России от 28.11.2013 N 14-2-242). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, сентябрь, 2019** |