|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №31.  Оплата командировочных. | |
| **Как правильно оплатить сотруднику в командировке работу в выходной или праздник?**  **Риски**: выходной или праздник, когда командированный работал, был в пути, выехал в командировку или вернулся, оплачивается как работа в выходные или нерабочие праздничные дни, а не из его среднего заработка*.*  Минтруд России в [Письме](consultantplus://offline/ref=0DA3AFD0E919D80EDA3493AAED09C2CE45BEC4B073D02BE43C23DEEAAF07F03C4C52A34E278F425FE786F46E731B55CA2B490B53B18CDDCDE46Bx8l4O) от 09.07.2019 N 14-2/В-527 напомнил, что оплата труда командированного сотрудника, который работает в выходные или праздничные дни, производится по правилам [ст. 153](consultantplus://offline/ref=412123F8900AE508CD699DEA1A48EB38F093B3E73CBD9E00552B2679A5F3E3B5707760ED5899C28124E025366AF17A014483E6FB6AsEaCL) ТК РФ ([п. 5](consultantplus://offline/ref=19DB6254A5BE65187F3ADF4A635FFA4AF977AFA2531B77DB6076369D153AC8189A59838CD09429D7A3609E67C5460B0605B1524831D33638G860K) Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749). Каждый час работы в выходной или нерабочий праздничный день в командировке оплачивается не менее чем в двойном размере либо в одинарном, но с [отгулом](consultantplus://offline/ref=AF950AD12D84C0436B2F73996A49FFCDB911258985188F80FEEC93BDBC33DB6201259C2A4365615669EC511BC0I3O8L). При этом оплата за выходной или праздничный день [рассчитывается](consultantplus://offline/ref=B23BED91CBF39F2228CABB1A5AFB321C2DD439E77DBBBBC6392E09254E0F155A7C753685FDD61A370F359A4EB53D590700F83619BB7D07EC241EEFR9L) исходя из той [системы оплаты труда](consultantplus://offline/ref=93D3C9F0AB856CA4C8745CE70F5F05D75FB474CF3DB820E2ABA9B98557261F9A56C28C03F21FE4E7E56D0E6B30S0QFL), которая установлена работнику:  **–** сдельщикам **–** не менее чем по двойным сдельным расценкам;  **–** работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;  **–** работникам, получающим оклад, **–** в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), если выходной день находится в пределах месячной нормы рабочего времени. Если выходной день вне месячной нормы, то он должен быть оплачен в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада.  Коллективным, трудовым договором или локальным нормативным актом работодателя может быть установлен больший размер оплаты.  Указанные правила распространяются и на случаи выезда в командировку, возвращения из нее, нахождения в пути (туда и обратно) в нерабочий праздничный день или выходной.  Также Минтруд [напомнил](consultantplus://offline/ref=4B6E005181F9931442DBE9ACD41F69A303E7773C1ED1E4A3B2077D84E225C0D42C55837501E40CBDCFA870C6DE4ACB80F03CE174001FF7C7A929MDXAL), что определяя срок выплаты зарплаты, работодатель должен выполнить требования ТК РФ о временных промежутках.  **На заметку:** суточные выплачиваются работникам за каждый день в командировке (в том числе, если на такой день приходится день приезда, отъезда или нахождения в пути) и неважно, отдыхал работник в этот день или работал ([абз. 3](consultantplus://offline/ref=F73C05191CC07F8FB72B318673B894CA5495991906CE6863404FFC75E556853F668B51571CB0BD284087B323AD1E7260C39F6199E7DE1DE8PByBK), [4 п. 11](consultantplus://offline/ref=F73C05191CC07F8FB72B318673B894CA5495991906CE6863404FFC75E556853F668B51571CB0BD284187B323AD1E7260C39F6199E7DE1DE8PByBK) Положения о служебных командировках, [Письмо](consultantplus://offline/ref=F73C05191CC07F8FB72B2C9261D0AECC0B909B1D07CD6B32174DAD20EB538D6F2E9B1F1211B1BD2B428DE679BD1A3B37C783688FF9D403EBB265PFy0K) Минтруда России от 28.11.2013 N 14-2-242). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, сентябрь, 2019** |