|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза |  **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №32.**Роструд разъясняет…** |

 |
| **Роструд разъяснил вопрос приема на работу соискателя с опытом, но без трудовой книжки**При отсутствии у соискателя трудовой книжки работодатель [вправе запросить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388711&dst=2356&field=134&date=08.12.2021) сведения по формам [СТД-Р](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=369770&dst=100013&field=134&date=08.12.2021) или [СТД-ПФР](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=369770&dst=3&field=134&date=08.12.2021). В них можно увидеть отметку о подаче заявления с выбором формата трудовой книжки.Если поступающий на работу потерял книжку, повредил или не принес по иной причине, то [необходимо оформить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388711&dst=2358&field=134&date=08.12.2021) новую по письменному заявлению. Уже после этого сотрудник [сможет выбрать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207315&dst=100011&field=134&date=08.12.2021): продолжать вести бумажную трудовую книжку или отказаться от нее.Ведомство также [напомнило](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207315&dst=100012&field=134&date=08.12.2021), что на тех, кто поступает на работу впервые, трудовые книжки [заводить не нужно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=377745&dst=100067&field=134&date=08.12.2021).Документы: [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207315&dst=100008&field=134&date=08.12.2021) Роструда от 20.10.2021 N ПГ/30991-6-1[Как внести запись о приеме на работу в трудовую книжку](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=73&dst=100785&field=134&date=08.12.2021)**Утвердили рекомендации о двух выходных днях при вакцинации против COVID-19**Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений поддержала рекомендации о предоставлении персоналу дополнительного отдыха при вакцинации от коронавируса. Документ разработали по [поручению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=399054&dst=100016&field=134&date=08.12.2021) президента.Советуют предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения о предоставлении привитым от COVID-19 сотрудникам двух оплачиваемых выходных. Такая возможность есть у работодателей в рамках [ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388711&date=08.12.2021) РФ. Установить соответствующие условия и порядок они вправе с учетом своего финансово-экономического положения.Отметим, ранее Роструд [разъяснил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207316&dst=100008&field=134&date=08.12.2021), что можно предусмотреть и другие повышенные или дополнительные гарантии и компенсации для персонала, который участвует в мероприятиях по борьбе с коронавирусом. Например, речь идет о присоединении выходных для вакцинации к очередному отпуску, допвыплатах, оплате проезда, питания и т.п.Ведомство также [указало](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207314&dst=100008&field=134&date=08.12.2021): работодатель не обязан давать сотрудникам допвыходные для прохождения [углубленной диспансеризации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389899&dst=100012&field=134&date=08.12.2021) после болезни.Документы: Информация Правительства РФ от 29.10.2021 (<http://government.ru/news/43693/>)[Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207314&date=08.12.2021) Роструда от 14.10.2021 N ПГ/30337-6-1[Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=207316&date=08.12.2021) Роструда от 20.10.2021 N ПГ/30835-6-1 |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, декабрь, 2021**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |