|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №32.  Какие документы должен оформить работодатель, если работнику стало плохо во время рабочего дня, и его госпитализировали? | |
| **Риски:** документальное оформление произошедшего с работником события зависит от того, является ли произошедшее несчастным случаем, и если да, то связан ли такой несчастный случай с производством.  Согласно [ч. 3 ст. 227](consultantplus://offline/ref=AACB412861D46610442630FA70BD75264F2B3406D65A1E144F025DE5E0B17333C9252DA1451FA915B4DD2D425538BF122DCDE6E485YFF1K) ТК РФ расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:  – телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;  – тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;  – поражение электрическим током, молнией, излучением;  – укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;  – повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;  – иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.  В [п. 9](consultantplus://offline/ref=DF33E36C2B03C66C1DAACC3CCA898D4A9C6CB95DBBD2229D9A68AAE84B95E48E8AA4861E520130A839939E3676B331FEA5F10D7FD27BCCF9SDG0K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 N 2 указано, что для правильной квалификации несчастного случая обязательно наличие следующих признаков:  1) пострадавший – это работник или иное лицо, участвующее в производственной деятельности работодателя, в том числе то, которое подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=AACB412861D46610442630FA70BD75264F2B3406D65A1E144F025DE5E0B17333C9252DA1441DA915B4DD2D425538BF122DCDE6E485YFF1K), [2 ст. 227](consultantplus://offline/ref=AACB412861D46610442630FA70BD75264F2B3406D65A1E144F025DE5E0B17333C9252DA1441CA915B4DD2D425538BF122DCDE6E485YFF1K) ТК РФ);  2) происшедшее событие указано в перечне событий, которые квалифицируются как несчастные случаи ([ч. 3 ст. 227](consultantplus://offline/ref=AACB412861D46610442630FA70BD75264F2B3406D65A1E144F025DE5E0B17333C9252DA1451FA915B4DD2D425538BF122DCDE6E485YFF1K) ТК РФ);  3) обстоятельства происшедшего события (время, место и др.) соответствуют обстоятельствам, перечисленным в [ч. 3 ст. 227](consultantplus://offline/ref=AACB412861D46610442630FA70BD75264F2B3406D65A1E144F025DE5E0B17333C9252DA1451FA915B4DD2D425538BF122DCDE6E485YFF1K) ТК РФ;  4) результат происшедшего события – одно из последствий, указанных в [абз. 1 ч. 3 ст. 227](consultantplus://offline/ref=AACB412861D46610442630FA70BD75264F2B3406D65A1E144F025DE5E0B17333C9252DA1451FA915B4DD2D425538BF122DCDE6E485YFF1K) ТК РФ.  Если произошедшее событие квалифицируется как несчастный случай, то нужно иметь в виду следующее.  Несчастный случай на производстве – это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя ([ч. 1 ст. 227](consultantplus://offline/ref=E47D37D87F769B2C8AABC32648BF1B41215C9370BFBF7A07ED6260579604AA5971C536CFFF88CA1BC20571D3587A4DB3AEDB7D7743r1f1P) ТК РФ).  В трудовом законодательстве помимо понятия «несчастный случай на производстве» есть понятие «несчастный случай, не связанный с производством» ([ч. 6 ст. 229.2](consultantplus://offline/ref=E47D37D87F769B2C8AABC32648BF1B41215C9370BFBF7A07ED6260579604AA5971C536C7FD8EC444C710608B557950ADA7CC61754219rFfDP) ТК РФ).  Несчастным случаем, не связанным с производством, принято считать ([ч. 6 ст. 229.2](consultantplus://offline/ref=B5AF9A168EBDE2E87C02B8CD1AEE8D0452D0B5F0FC1B289513564E4C0401EE60C2AC0CB1FCCEC86883ED29519CEC32A7C6840FA4D8F524i8P) ТК РФ, [п. 3](consultantplus://offline/ref=B5AF9A168EBDE2E87C02B8CD1AEE8D0453D3BCF0F61B289513564E4C0401EE60C2AC0CB1FCCFCD67D1B73955D5B93CB9C59311AFC6F641FE2AiDP) Положения о расследовании несчастных случаев):  – смерть вследствие самоубийства или общего заболевания, которая подтверждена медучреждением, следственными органами, судом;  – смерть или повреждение здоровья в результате алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления) (по заключению медицинской организации), которое не связано с нарушениями технологического процесса;  – несчастный случай, который произошел при совершении пострадавшим уголовного преступления.  Отметим, что не всегда несчастный случай с работником, который в момент происшествия был пьян, признается непроизводственным. Если причиной травмы помимо алкогольного опьянения являются и другие факторы, несчастный случай могут признать связанным с производством.  Установить, связан несчастный случай с производством или нет, по условиям [ст. 229.2](consultantplus://offline/ref=E47D37D87F769B2C8AABC32648BF1B41215C9370BFBF7A07ED6260579604AA5971C536CFF588CA1BC20571D3587A4DB3AEDB7D7743r1f1P) ТК РФ вправе только комиссия в ходе расследования, которое должен организовать работодатель ([абз. 6 ст. 228](consultantplus://offline/ref=E47D37D87F769B2C8AABC32648BF1B41215C9370BFBF7A07ED6260579604AA5971C536CFF986CA1BC20571D3587A4DB3AEDB7D7743r1f1P) ТК РФ).  Оформление документов в случае [производственного](consultantplus://offline/ref=6CDCAC6CE4F9B10098AA595E28346892C51511AA1E9BB066A5E9542F5BB2053241CAEDD81FB9CD042A9FFA95268332239A26AAD31E3172tFK) и [непроизводственного](consultantplus://offline/ref=F13FC3A41871B853B00EF85C0C382102B887F59A1BA0785C375BDE4DE995BFF75C9447FA3B18ED05D05B2A65BF8D65C3768FF46D5FE8T7u0K) несчастного случая будет значительно отличаться.  В [Путеводителе по кадровым вопросам](consultantplus://offline/ref=5AE33536B531DDBD3A3B8484126B09B8CA18EE66F6DE8657C31CBF1491858616514E74C8618A8843ACD8678A5F2D7D87D4C68BA4BC4As7WFJ) «Охрана труда. Несчастный случай на производстве» содержатся алгоритмы оформления документов для обоих вариантов, а также порядок формирования комиссии, проведения расследования и исполнения других обязанностей работодателя в такой ситуации. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, сентябрь, 2019** |