|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №48.  **Может ли работодатель перенести рабочий день с 31 декабря 2019 года на субботу (например, 21 или 28 декабря)?** | |
| Возможности: работодатель может привлечь работников к работе в выходной день до 31 декабря (например, в субботу 28 декабря), а затем с согласия работников предоставить за такую работу другой день отдыха (31 декабря).  По [мнению](consultantplus://offline/ref=DDE99C629CAE89A49682A0E8E6C4645119BEC3DCF4E391CE35FB0F1ED6E516BA9958CF520B10348F71EFF9F36B01EE7C1BCF25EA26C6C505h32DI) представителей Роструда, работодатель не может по своей инициативе перенести рабочий день на выходной (перенос возможен лишь законом или по решению Правительства РФ с учетом [ч. 2](consultantplus://offline/ref=9B266175EA1DBA8DAAB9497F0F0FB3C97224980150D915BD8891C59F174080425881888E6EEA80B3D5000147A3A5C618A7533B467A22oCv0I), [5 ст. 112](consultantplus://offline/ref=9B266175EA1DBA8DAAB9497F0F0FB3C97224980150D915BD8891C59F174080425881888E6EEA87B3D5000147A3A5C618A7533B467A22oCv0I) ТК РФ). В 2019 году перенос выходного на 31 декабря предусмотрен в некоторых регионах, например, в [Крыму](consultantplus://offline/ref=B78D11CB9986DBCE8162EA84828BD6E9569C253A391967BE416934E06779EE1DE73FE0BE7F1E0E4B331204581AEF33C1BDFE3A8B9DB853DB92C7ECWAOCL).  В такой ситуации вместо издания приказа руководителя о переносе выходного дня, допустим, с субботы 28 декабря на вторник 31 декабря, нужно получить от работников письменные согласия о привлечении их к работе в выходной день и заявления о предоставлении другого дня отдыха (31 декабря), а также учесть мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (если она действует в организации). При этом за работником остается право выбора – получить за работу в выходной день дополнительную оплату (минимум в двойном размере) или оплату в одинарном размере, но с [отгулом](consultantplus://offline/ref=DBBAEB1774FFAEF4E0DA374D14CD9802C81D7BB4D516631FF0C50C68654DC007E9542D7AE4B6373255D1025DE1DB5F16420777E29536D3DCE2x7K).  Также следует учитывать отдельные запреты, например, к работе в выходной день нельзя привлекать беременную.  За нарушения, допущенные при привлечении работника к работе в выходной день, грозит, в частности:  – административная ответственность по [ч. 1, 2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=B8455EED4BB42369728FF113D70758A0E9709E2F5C8A7A102DBA4DE0CB482F9824A8E698BA9C93E2D1968E8BB87C9F0E5952B15A065AKCECP) КоАП РФ – за любое нарушение порядка привлечения работников к работе в выходной день, например, если не получить письменное согласие, когда оно необходимо, или не уведомить под подпись инвалида о его праве отказаться от работы в выходной день ([ч. 2, 5, 7 ст. 113 ТК РФ](consultantplus://offline/ref=5ABCB04D408604407C7CCC83E155CFA7BDE6367217FB6DDF178545E959D8C63E5C8B626FDBEC10BB368AAB28822896D9E78253701EP8F4P));  – административная ответственность по [ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ](consultantplus://offline/ref=066B4CE4B22C2FD6DC07D5AD81AC0E0F4082303BE2AD67E5D50EEC3597CD6F8211AC2FFB57AA1B49B37FD0CA0F8416B384A987F334BDp2G1P) (если действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со ст. 145.1 УК РФ): например, если оплатить работу в выходной менее чем в двойном размере, при условии, что работник выбрал такую компенсацию.  Есть еще один способ освободить сотрудников от работы 31 декабря 2019 года – сделать этот день дополнительным выходным днем (без переноса рабочего). Этот вариант безопасный для работодателя, т.к. в большей мере соответствует ТК РФ, не требует письменного согласия сотрудников. По мнению Роструда, изложенному в [Письме](consultantplus://offline/ref=BB459C9E9D5A91601241E2145D58BB382A911027895C3C7DB805C06B1657B134C04B41C42094A11CDB0B91E2E50DF9AD896FBE672604E89E61M3B0L) от 19.12.2007 № 5202-6-0, подобные дополнительные выходные дни должны оплачиваться в размере среднего заработка. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, декабрь, 2019** |