|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №49.  **Как при увольнении удержать деньги за отпуск, отгулянный авансом?** | |
| Риски: при удержании из зарплаты увольняющегося работника излишне выплаченной суммы отпускных работодателю нужно учитывать причину увольнения и ограничения по размеру удержаний.  Согласно [ст. 122](consultantplus://offline/ref=AD26BBEDFDA7CADEBC9C004D8E3E4373358CE14D94DE99CFD3C69CAA16A589662EB9576350E79FCFD5ED44FFC439A3FFCE054E261F48E717tDOCM) ТК РФ работник вправе использовать отпуск по истечении шести месяцев непрерывной работы. Следовательно, он может уйти в отпуск до окончания того [рабочего года](consultantplus://offline/ref=B27A997244273F524902D7BFA41B4941157B8B1E6E765B8EDB2FAA80C6E8591D5D182AB5F31170F9D18D7189CB35FC9BFDF86846EEVAT6M), за который он предоставляется.  При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска работодатель вправе удержать из его зарплаты образовавшуюся задолженность ([абз. 5 ч. 2 ст. 137](consultantplus://offline/ref=AD26BBEDFDA7CADEBC9C004D8E3E4373358CE14D94DE99CFD3C69CAA16A589662EB9576456E19C9885A245A3816EB0FFCE054D2400t4O3M) ТК РФ).  Для удержания заявление от работника или его согласие не требуются.  Возможность удержать излишне выплаченные отпускные зависит от двух обстоятельств:   * от причины увольнения.   При увольнении по большинству оснований сумму отпускных, приходящуюся на неотработанные дни отпуска, удержать можно ([ч. 2 ст. 137](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAB11495EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7D1516AD2936ABBC385CB5C18B5EF343C385jCUDM) ТК РФ).  Но есть такие [основания](consultantplus://offline/ref=4CF923786D576D5EB3E40A6778DA51B81DED776963D200DA5C59C6B735670C468E9A487019BB9ADFB53F2B914D24A5710326391CD9C5XBM) для прекращения трудового договора, при увольнении по которым удержания за неотработанные дни отпуска запрещены ([ч. 2 ст. 137](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAB11495EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7D1516AD2936ABBC385CB5C18B5EF343C385jCUDM) ТК РФ).   * от величины удержания.   Сумму излишне выплаченных отпускных удерживают из [выплат](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D113C158C17A1AA9CAC1C4956EDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310A67D62E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M), причитающихся работнику при увольнении ([Письмо](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D102B19E42DA7F695AD1D4C5AE1EA31566C49794175E7B24AB53F1E11A67D67EEEC3E09E69BDF51EC43DD85C62152B9CCjDU8M) Минтруда от 22.10.2018 N 14-1/ООГ-8142, [Определение](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D002C1E8C17A1AD9BAC134F5CEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310A67963E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) ВС РФ от 05.02.2018 N 59-КГ17-19). Обратите внимание: есть [такие выплаты](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAA144A5FEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310A17460E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M), из которых удерживать отпускные нельзя ([ч. 4 ст. 138](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAB11495EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310AF7960E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) ТК РФ). Например, к ним относятся: возмещение командировочных расходов по авансовому отчету, компенсация за использование личного имущества работника ([подп. «а»](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAA144A5FEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310AE7D60E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M), [«б» п. 8 ч. 1 ст. 101](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAA144A5FEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310AE7D6FE4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) ﻿Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ).  Размер всех удержаний, производимых по решению работодателя, не может превышать 20% выплаты, оставшейся после удержания НДФЛ ([ч. 1 ст. 138](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAB11495EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310AF7963E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) ТК РФ, [Письмо](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1A99CAE124459EDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310A67D62E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) Минздравсоцразвития России от 16.11.2011 N 22-2-4852). И если сумма отпускных не превышает это ограничение, то в большинстве случаев ее можно удержать.  Но при наличии в отношении работника исполнительных документов удержать с него излишне выплаченные отпускные, скорее всего, не удастся, даже если отпускные не превышают 20%-ное ограничение и нет других сумм, удерживаемых с работника по решению работодателя.  Дело в том, что удержания по исполнительным документам имеют [приоритет](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAA144A5FEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310A17465E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) перед удержаниями по решению работодателя: сначала нужно в полном объеме погасить требования по исполнительному документу, и только потом можно будет удерживать отпускные. Увеличенные лимиты удержаний в 50% и 70% действуют только в отношении удержаний по исполнительным документам ([ч. 2](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAB11495EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310AF7962E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M), [3 ст. 138](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAB11495EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7D1519AD2936ABBC385CB5C18B5EF343C385jCUDM) ТК РФ). Если сумма удержания по исполнительному листу меньше установленного для него лимита, оставшуюся часть лимита нельзя использовать для удержания отпускных. Нельзя также суммировать любые установленные лимиты (20%, 50%, 70%) в целях удержаний по разным основаниям. Такие выводы следуют из [Письма](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D102B19E42DA7F695AD144458E5EF31566C49794175E7B24AA73F461DA77F79EEEB2B5FB7DEj8U3M) Роструда от 30.05.2012 N ПГ/3890-6-1.  См. [Примеры](consultantplus://offline/ref=AF43A135278E7017D8E7943BCB3C14B2E8029F2D05353E2865193AB3962CA5D792EF310E32B1D9CAF0E41A7C265C530D232CD3DCD0140E01z008M) определения размера удержания отпускных за неотработанное время  Если при увольнении у работодателя не получается удержать сумму излишне выплаченных отпускных, то можно предложить работнику добровольно погасить задолженность. Взыскать с него задолженность в судебном порядке не получится ([ч. 4 ст. 137](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9BAB11495EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7D1517AD2936ABBC385CB5C18B5EF343C385jCUDM) ТК РФ, [п. 3 ст. 1109](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D0D3F0B8C17A1AB9AAC11495AEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1312A17460E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) ГК РФ, [п. 5](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D002C1E8C17A1AB9FAB134C5BEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310A47E65E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) Обзора судебной практики ВС РФ за III квартал 2013 года, [Определение](consultantplus://offline/ref=2EBC413AA74FA4CAAD0D002C1E8C17A1AC98AB124F5EEDBA66543D1C77447DB7FA5AFB7A1310A67E60E4BD6419E2D28B5EF340C19AC63F51jBU0M) ВС РФ от 12.09.2014 N 74-КГ14-3).  Оформление приказа об удержании за неотработанные дни отпуска при увольнении работника  Для удержания из зарплаты задолженности за неотработанные дни отпуска работодатель должен издать соответствующий приказ. В приказе следует указать Ф.И.О. и должность работника, количество фактически отработанного времени и календарных дней отпуска.  См. [образец](consultantplus://offline/ref=B494F1263F5B8DB72E4F911537F5D64B83F6CAB60BBF29DAD789B9160B8DF491E6BB7510F844ABFFA99CAF7808y6M) составления приказа. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, декабрь, 2019** |